



2020

# СОДЕРЖАНИЕ

- 4 Ключевые показатели устойчивого развития
- 6 Ключевые события в области устойчивого развития Segezha Group
- 8 Ответ на пандемию
- 11 Награды
- 12 Обращение Президента, Председателя Правления
- 14 Обращение Председателя Совета директоров Segezha Group
- 15 Обращение Заместителя Председателя Совета директоров, Старшего независимого директора, Председателя Комитета по стратегии и устойчивому развитию Segezha Group

## 16 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В SEGEZHA GROUP

- 18 О Группе компаний
- 32 Корпоративное управление и управление рисками
- 37 Стратегия устойчивого развития
- 47 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

## 54 ИННОВАЦИОННЫЙ ЛЕСНОЙ БИЗНЕС

- 58 Клиенты
- 64 Конечные продукты
- 76 Новые технологии, исследования и разработки

## 82 КОМФОРТНАЯ ЖИЗНЬ В ЛЕСНЫХ РЕГИОНАХ РОССИИ

- 85 Местные сообщества
- 94 Безопасность сотрудников и подрядчиков
- 100 Квалифицированные кадры
- 112 Привлекательность лесных профессий

## 114 КЛИМАТ-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ЛЕСОУПРАВЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

- 118 Климат и устойчивое управление экосистемами
- 132 Энергоэффективность
- 138 Ответственное использование водных ресурсов
- 140 Ответственное обращение с отходами

## 142 ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК В ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ

- 145 Ответственные закупки. Поведение поставщиков
- 148 Комплаенс и деловая этика. Нетерпимость к неэтичному поведению
- 153 Прозрачность

## 154 ПРИЛОЖЕНИЯ



# ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

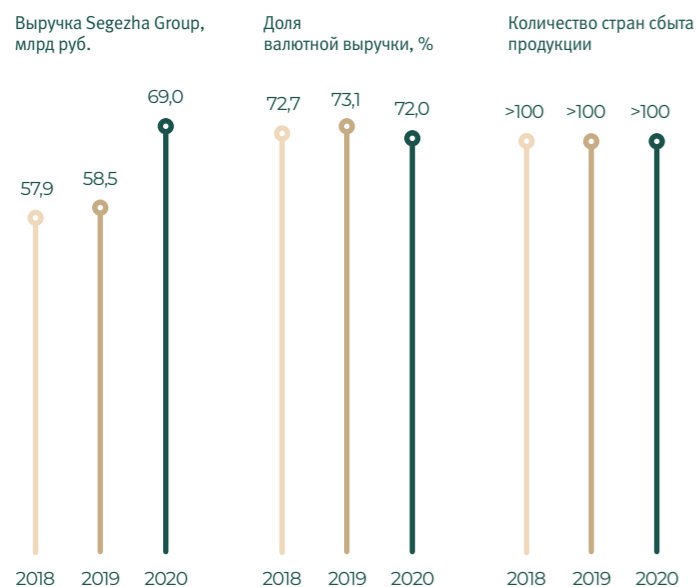
Отчет об устойчивом развитии подготовлен с использованием информации, доступной Segezha Group на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Segezha Group разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации настоящего отчета об устойчивом развитии, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Отчет об устойчивом развитии содержит заявления оценочного или прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических, социальных и иных показателей, характеризующих развитие Группы. Segezha Group не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Segezha Group не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические

лица, действовавшие полагаясь на прогнозные заявления. Незначительные отклонения в расчете процентов, изменения промежуточных итогов и итогов на графиках и в таблицах настоящего отчета об устойчивом развитии объясняются округлением.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### Экономика



### Охрана окружающей среды



### Персонал



\*\* количество сотрудников, которые прошли обучение, +93% по сравнению с 2019 годом.



### Общество



# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ SEGEZHA GROUP

## ИННОВАЦИОННЫЙ ЛЕСНОЙ БИЗНЕС

### ТЕХНОЛОГИИ В ПРОИЗВОДСТВЕ

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>Май</b>      | Завершены пилотные проекты на основе технологий компьютерного зрения и машинного обучения для определения плотного объема круглого леса и сопутствующих параметров.   |
| <b>Июнь</b>     | Завершено тестирование мобильного приложения Smart Timber для измерения плотного объема круглого леса, перевозимого на лесовозах.   |
| <b>Сентябрь</b> | Segezha Group реализовала пилотный проект предиктивной аналитики на ОАО «Сеgezжский ЦБК», внедрив цифровой двойник бумагоделательной машины.  |
| <b>Ноябрь</b>   | Завершена серия пилотных проектов по инвентаризации складов круглого леса и щепы посредством дронов с использованием технологий компьютерного зрения и машинного обучения.<br><br>На ряде лесозаготовительных предприятий Группы начался перевод процессов учета и контроля вывозки древесины на автоматизированную систему диспетчеризации (АСД) «СеgezжаЛес». |

### ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ

|                |   |
|----------------|---|
| <b>Февраль</b> | Представлен «Личный кабинет клиента», созданный на базе CRM-системы.  |
| <b>Март</b>    | Продолжено внедрение цифровых технологий управления целлюлозно-бумажным производством на базе SAP, подключена цифровая платформа управления европейскими активами на базе SAP Business One. |
| <b>Апрель</b>  | Внедрена цифровая облачная платформа #CloudMTC для управления на основе решений SAP.  |
| <b>Июнь</b>    | Segezha Group внедрила CRM-систему Creatio на российских и дочерних европейских активах для автоматизации взаимодействия с клиентами.   |

### СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>Январь 2021 года</b>   | Компания объявила о создании Инновационного центра – нового структурного подразделения, которое займется созданием более эффективных и высокотехнологичных продуктов в области бумажной упаковки.  |
| <b>Февраль 2021 года</b>  | Segezha Group запустила первое в России масштабное промышленное производство CLT-панелей мощностью 50 тыс. м³ в год. Использование этих панелей значительно ускоряет темпы строительства и может быть задействовано при ликвидации последствий стихийных бедствий, реализации программ экстренного расселения людей из аварийного жилья, в рамках реновации и улучшения городской среды. |
| <b>Сентябрь 2021 года</b> | Совершен переход на SAP S/4HANA.   |

## КЛИМАТ-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ЛЕСОУПРАВЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

### БЕЗОТХОДНОЕ И ЭКОЛОГИЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

|                 |  |
|-----------------|--|
| <b>Февраль</b>  | В Онеге Архангельской области запущен четвертый энергокотел на кородревесных отходах, что позволило Segezha Group стать лидером по производству зеленой энергии на северо-западе России. |
| <b>Март</b>     | Segezha Group нарастила выпуск экологически чистого биотоплива и создала безотходное производство на Вятском фанерном комбинате.   |
| <b>Апрель</b>   | На АО «Лесосибирский ЛДК № 1» Segezha Group состоялся запуск второй очереди завода по производству топливных гранул.   |
| <b>Сентябрь</b> | Segezha Group заключила контракт с компанией Hekotek (Эстония) на строительство пеллетного производства и утилизационной котельной на площадке АО «Сокольский ДОК».                      |

### РАЗВИТИЕ СЕГЕЖСКОГО ЦБК

|                |  |
|----------------|--|
| <b>Январь</b>  | Segezha Group направила около 100 млн руб. на ремонт станции биологической очистки Сеgezжского ЦБК для повышения уровня очистки сточных вод и инвестирования более 800 млн руб. в модернизацию очистного оборудования Сеgezжского ЦБК. |
| <b>Февраль</b> | В Сеgezже состоялась публичная презентация экологической программы и планов дальнейшего развития Сеgezжского ЦБК.  |
| <b>Июль</b>    | Сеgezжский ЦБК приобрел электрофильтры с эффективностью улавливания твердых частиц около 99,97%.   |

### УСТОЙЧИВОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ И ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ

|                |  |
|----------------|--|
| <b>Февраль</b> | Компания приступила к развитию лесосеменных центров.   |
| <b>Май</b>     | Компания продолжила выполнять комплексную программу по искусственному и естественному восстановлению лесов в Красноярском крае, Республике Карелии, Архангельской, Вологодской и Кировской областях. |
| <b>Июль</b>    | Segezha Group переходит на модель интенсивного использования и воспроизводства лесов в Республике Карелии для сохранения биологических функций лесов, инвестиции в проект составили 365 млн руб.     |
| <b>Июль</b>    | Segezha Group приняла участие в ликвидации лесных пожаров в Красноярском крае и реализовала комплекс мер по предупреждению лесных пожаров и лесовосстановлению в регионах присутствия.               |

### СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>Февраль 2021 года</b> | Segezha Group инвестировала 350 млн руб. в развитие экологически чистого производства в Соколе.<br><br>Вятский фанерный комбинат Segezha Group официально вошел в Европейскую федерацию паркетной индустрии (The European Federation of the Parquet Industry, FEPI).<br><br>Segezha Group вошла в топ-30 самых экологических компаний России рейтинга Forbes.   |
| <b>Март 2021 года</b>    | Segezha Group и «WWF России» подписали соглашение о сохранении малонарушенных лесов в Архангельской области.  |
| <b>Июль 2021 года</b>    | Segezha Group успешно завершила процедуру международной сертификации по требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001. Внешние ресертификационные аудиты состоялись в управляющей компании (Москва) и на ключевых предприятиях Группы: Сеgezжский ЦБК, Сокольский ЦБК, «Сеgezжская упаковка», ЛДК «Сеgezжский», ЛЛДК № 1, «Сокол СиЭлТи», «С-ДОК», ЛПК «Кипелово», ВФК, «Гипробум». Внешние аудиты были проведены ведущим аудитором ООО «ТМС РУС» – представителем глобального лидера в области сертификации систем менеджмента, немецкого концерна TUV Nord. |

КОМФОРТНАЯ ЖИЗНЬ В ЛЕСНЫХ РЕГИОНАХ РОССИИ

СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

|                |  |
|----------------|--|
| <b>Апрель</b>  | Компания выделила около 18 млн руб. на закупку медоборудования для Сеgezha центральной районной больницы.  |
| <b>Октябрь</b> | Компания запустила грантовый конкурс социальных проектов «Добрые леса Segezha Group». Целями конкурса являются формирование экологической культуры, создание и реконструкция общественных пространств в городах присутствия.<br><br>Segezha Group объявила о намерении реализовать инвестиционные проекты для содействия социально-экономическому развитию Арктической зоны. |
| <b>Декабрь</b> | Segezha Group подписала с Министерством экономического развития Российской Федерации соглашения о защите и поощрении капиталовложений по инвестиционным проектам в Республике Карелии и Вологодской области.   |

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК В ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ

|             |   |
|-------------|---|
| <b>Июнь</b> | Компания продолжила цифровую трансформацию Segezha SAPIence и внедрение комплексной системы управления на базе SAP S/4HANA для совершенствования системы закупок: более 90% закупочных процедур Segezha Group будут переведены на новую цифровую платформу. |
|-------------|---|

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Март 2021 года</b> | Segezha Group присоединилась к Глобальному договору ООН об общих ценностях и принципах в области устойчивого развития с целью продвижения универсальных принципов в области прав человека, трудовых норм, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.<br><br>Внутренний аудит Segezha Group прошел внешнюю проверку на соответствие международным профессиональным стандартам. |
|-----------------------|---|

# ОТВЕТ НА ПАНДЕМИЮ



**Михаил Шамолин,**  
Президент Segezha Group

«Несмотря на замедление темпов роста мировой экономики на фоне пандемии коронавируса, Segezha Group сохранила высокие темпы роста основных финансовых и операционных показателей и обеспечила рост объемов производства всех основных видов продукции. В первом квартале 2020 года влияние распространения инфекции на деятельность Компании было минимальным. Пандемия вызвала определенные сложности в работе цепочки поставок. Тем не менее мы оптимизировали рабочие процессы и внедрили альтернативные маршруты, что позволило нам снизить потенциальные риски».



**Михаил Милешин,**  
член Правления, Вице-президент Segezha Group по маркетингу и инновациям

«Устойчивая структура бизнеса Segezha Group позволила минимизировать риски, связанные с глубоким экономическим кризисом на фоне пандемии COVID-19. В 2020 году Segezha Group своевременно сформировала антикризисную команду, оптимизировала бизнес-процессы, каналы сбыта, сосредоточила усилия на высокомаржинальных сегментах и сократила издержки. Компания усилила ценностное предложение за счет как вывода новых продуктов, так и более высокого уровня клиентского сервиса. Важно отметить, что пандемия открыла возможности для развития. Произошли качественные изменения в структуре потребления: дистанционная работа привела к росту спроса в сегменте загородного домостроения, ремонта и отделки, что стимулировало спрос на продукцию из древесины. Постоянный мониторинг и гибкая коммерческая политика позволили Компании адаптироваться и соответствовать новым потребностям рынка, добиваясь уверенных результатов на фоне нестабильности».

В начале 2020 года в мире произошла вспышка новой коронавирусной инфекции (COVID-19), которую в марте Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) объявила пандемией. Усилия по предотвращению распространения COVID-19, предпринятые многими странами, привели к значительным ограничениям в работе предприятий, работающих в различных отраслях, включая, помимо прочего, сбои в работе из-за ограничений или остановок производства, сбои в цепочках поставок, карантин, снижение спроса и глобальное снижение экономической и финансовой активности. Пандемия COVID-19 повлияла на мировую экономику и основные финансовые рынки.

Segezha Group предприняла значительные усилия для того, чтобы минимизировать последствия влияния пандемии COVID-19 на реализацию стратегии устойчивого развития. Компания продолжила реализовывать инвестиционную программу и проекты в области устойчивого развития и не изменила долгосрочные цели и ключевые элементы стратегии.

Компания уделяла серьезное внимание оптимизации бизнес-процессов и выполнению своих обязательств перед клиентами и покупателями, направляя на их реализацию существенные ресурсы, обеспечивая в то же время безопасность жизни и здоровья сотрудников и предоставляя максимально возможную помощь регионам присутствия.

Начиная с марта 2020 года ответственные подразделения Группы были в оперативном порядке организованы в рабочие группы по следующим направлениям: защита сотрудников, бесперебойность производственных процессов, закупка и доставка необходимых средств защиты, оперативное информирование всех заинтересованных сторон, адаптация графиков работы и бизнес-процессов, помощь местным сообществам. В Segezha Group создана постоянная рабочая группа и организован еженедельный мониторинг. Корпоративные органы управления регулярно рассматривали информацию о ключевых событиях.

Пандемия в первую очередь оказала негативное воздействие на логистику и коммерческую деятельность. Возник дисбаланс импортных и экспортных грузопотоков. На фоне пандемии претерпели значи-

тельные изменения многие логистические цепочки и кольцевые маршруты, что привело к пересмотру ставок и отразилось на наличии свободного предложения транспорта на рынке. В меньшей степени пострадал железнодорожный транспорт: провозные мощности и уровень ставок остались стабильными. В этих условиях Segezha Group проявила гибкость, протестировала новые направления и логистические маршруты. Раньше основная схема контейнерного экспорта строилась через порт Санкт-Петербург, сейчас же Компания успешно экспортирует продукцию через Новороссийск и порты Дальнего Востока (Владивосток, Восточный), а также прямым железнодорожным сообщением в Китай в составе контейнерных поездов.

Все компании Группы строго выполняли директивы, действующие в странах присутствия активов Segezha Group; все объекты в короткие сроки были приведены в соответствие всем новым введенным стандартам здоровья и безопасности. Это позволило всем производственным площадкам Группы максимально следовать плану производственной загрузки во время вводимых государством ограничительных мер.

### ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ

На всех производственных объектах Segezha Group была сформирована культура безопасного поведения сотрудников. Для защиты своих работников Segezha Group реализовала следующие мероприятия.

- Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и дезинфицирующими средствами, проводятся регулярная термометрия и ПЦР-тестирования. Проводится контроль использования СИЗ в общественном транспорте, на предприятиях и при доставке на предприятия.

- На предприятиях Segezha Group усилена дезинфекция помещений и оборудования, установлены рециркуляторы воздуха.
- Персонал, выполняющий административные и обеспечивающие функции, переведен на удаленную работу.
- Люди старшего поколения (от 60 лет), а также лица с хроническими заболеваниями были освобождены от работы с сохранением заработной платы.
- Выделен дополнительный малогабаритный транспорт для перемещения сотрудников малыми группами, принят график движения для нового сменного графика, введены обязательные процедуры для проветривания и дезинфекции транспорта между рейсами.
- Разработаны меры информирования (плакаты, рассылки, разметки) о необходимости исключения личного контакта и соблюдения расстояния 1,5–2 метра в общении и рабочих процессах.
- Изменен график смен на различных участках в одном подразделении для недопущения скопления людей в душевых и раздевалках в начале и в конце смены, а также

для качественной обработки помещений. Обеспечен проход в раздевалки малыми группами для соблюдения необходимой дистанции.

- Разграничены потоки сотрудников в помещениях (сигнальные и ограждающие ленты).
- Минимизированы виды деятельности, требующие коллективной работы.
- Отменены собрания коллектива в бытовых помещениях: смена передается с помощью качественных записей в системе (журналы, стенды, мониторы). До старта работы руководитель может проверить состояние своих сотрудников в небольших группах в производственном помещении.
- Отменены все массовые мероприятия и сокращено число совещаний, требующих присутствия более двух человек в замкнутом пространстве.
- Изменен график приема пищи в соответствии со сменным графиком, по возможности ограничена доставка питания к бытовым помещениям внутри подразделений.

> 44  
млн руб

выделено на закупку средств индивидуальной защиты и дополнительных средств против распространения COVID-19

19,2  
млн руб.

поддержка регионов во время пандемии COVID-19



SEGEZHA GROUP – ЛИДЕР ESG-РЭНКИНГА RAEX-EUROPE СРЕДИ КОМПАНИЙ ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ.

SEGEZHA GROUP ВОШЛА В ТОП-30 САМЫХ ЭКОЛОГИЧНЫХ КОМПАНИЙ РОССИИ РЕЙТИНГА FORBES.

РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО «ЭКСПЕРТ РА» ПРИСВОИЛО SEGEZHA GROUP КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ ДОЛГОВОГО ИНСТРУМЕНТА, ОБЛИГАЦИОННОГО ЗАЙМА СЕРИИ 001P-01R, НА УРОВНЕ «ruA-(EXP)».

SEGEZHA GROUP ВОШЛА В ТОП-100 РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕЙТИНГА HEADHUNTER ЗА 2020 ГОД (67-Я ПОЗИЦИЯ, 92,59 БАЛЛА).

- Ограничено присутствие работников группами в местах курения и приема пищи, в том числе за счет открытия новых локальных зон отдыха.
- Ограничены служебные командировки.
- Для сотрудников, работающих вахтовым методом, смены увеличены до двух месяцев.
- Создан запас масок и средств дезинфекции.

### ЗАЩИТА СООБЩЕСТВА

Компания реализовала ряд социальных проектов в регионах присутствия в рамках борьбы с распространением коронавирусной инфекции:

- Segezha Group выделила около 18 млн руб. на закупку медоборудования для Сеgezжской центральной районной больницы;
- Segezha Group оказала благотворительную помощь инфекционному госпиталю Лесосибирска на 1 млн руб.;
- Компания помогает закупить дополнительное медоборудование больницы в Костомукше.

SEGEZHA GROUP ПОЛУЧИЛА ESG-РИСК-РЕЙТИНГ ОТ SUSTAINALYTICS: КОМПАНИИ БЫЛО ПРИСВОЕНО 21,4 БАЛЛА, ЧТО СООТВЕТСТВУЕТ «СРЕДНЕМУ» ЗНАЧЕНИЮ ПО СОСТОЯНИЮ НА АВГУСТ 2021 ГОДА. ХОЛДИНГ ВОШЕЛ В ТОП-25% ЛУЧШИХ КОМПАНИЙ В ВЫДЕЛЯЕМОЙ SUSTAINALYTICS ОТРАСЛИ «БУМАГА И ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ» И В ТОП- 20% В ПОДОТРАСЛИ «БУМАГА И ЦЕЛЛЮЛОЗА».

## НАГРАДЫ



### ЛИДЕР РОССИЙСКОГО И МЕЖДУНАРОДНОГО РЫНКОВ

Segezha Group стала лауреатом премии Cbonds Awards в номинации «Лучшая сделка первичного размещения в нефинансовом секторе».

В 2020 году Segezha Group была отмечена как победитель всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) в номинации «За вклад в социальное развитие территорий» по итогам предыдущего года.



### ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ЭКСПОРТЕРОВ

Сеgezжский ЦБК награжден всероссийской премией «Экспортер года» в категории «Крупный бизнес».



### ИННОВАЦИОННАЯ КОМПАНИЯ

Компания Segezha Group стала лауреатом премии за внедрение интегрированной системы управления предприятием на базе SAP S/4HANA. Проект завоевал платиновую награду SAP Value Award 2020 в номинации «Эталонная закупка» за самую эффективную закупку с точки зрения издержек и лучшие отношения с поставщиками и подрядчиками. Благодаря внедрению SAP Ariba Группа компаний планирует повысить эффективность и прозрачность закупок.

В рамках ПМЭФ-2021 в Санкт-Петербурге Segezha Group получила награду SAP Unstoppable Business за реализацию сложнейшего комплексного проекта по трансформации бизнеса в условиях пандемии и локдауна. Награда уникальная: из всех партнеров SAP для вручения выбран только один холдинг – Segezha Group – из стран СНГ.



### ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ

Европейским активам Segezha Group по производству бумажной упаковки Segezha Packaging в 2021 году присвоен золотой уровень международной платформы EcoVadis, оценивающей уровень корпоративной, социальной и экологической ответственности. Проект пеллетного завода Segezha Group отмечен специальным призом премии «Зеленый проект года – 2020».



### КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

Segezha Group вошла в рейтинг компаний – лидеров в области благотворительности в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов», получив диплом «Перспективный дебют в номинации».

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ SEGEZHA GROUP

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ,  
ПАРТНЕРЫ, СОТРУДНИКИ  
SEGEZHA GROUP!

**Я рад представить вам отчет об устойчивом развитии нашей Компании. На протяжении всей своей истории Segezha Group уделяла самое пристальное внимание вопросам устойчивого развития на фоне роста нашего бизнеса и позитивной динамики операционных и финансовых результатов.**

Segezha Group – один из крупнейших российских лесопромышленных холдингов. Компания стремится удовлетворить потребности сегодняшнего дня без ущерба для будущих поколений, уделяя особое внимание повышению эффективности бизнеса, рациональному использованию ресурсов и интенсификации лесопользования.

Для Segezha Group 2020 год стал очередным годом успешного роста. По сравнению с 2019 годом выручка выросла на 17,9%, до 69,0 млрд руб., а OIBDA – на 24,5%, до 17,5 млрд руб., рентабельность по OIBDA достигла 25,3%. Компания нарастила выручку и OIBDA благодаря росту объемов продаж и производства, а также повышению цен на некоторые продукты. Также положительное влияние на финансовые результаты Компании оказала динамика курса валют к рублю. Сдерживающими факторами стали увеличение стоимости логистики и снижение цен на бумагу и бумажную упаковку.

В начале 2021 года Segezha Group присоединилась к Глобальному договору ООН (UN Global Compact), подтвердив приверженность его принципам в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Мы координируем свою деятельность в соответствии со стратегическими приоритетными целями ООН в области устойчивого развития, концентрируя наши усилия на таких направлениях, как обеспечение условий для климат-ориентированного и бережливого лесопользования и производства, дальнейшее развитие инновационного лесного бизнеса, создание комфортных условий для жизни в тех регионах, где мы работаем, а также на повышении про-

зрачности цепочки поставок и выстраивании рациональной модели потребления.

Segezha Group как компания – лидер отрасли стремится расширить свою продуктовую линейку и выводить на рынок не имеющие аналогов инновационные товары. Группа намерена наращивать доли высокомаржинальных продуктов, сегментов и рынков в портфеле и наряду с этим предоставляет потребителям продукцию, отвечающую самым строгим экологическим стандартам.

Реализация принципов биоэкономики – важное направление в реализации политики Segezha Group в области устойчивого развития. В 2020 году мы увеличили мощности пеллетного производства; пеллеты – это экологичный, возобновляемый источник энергии, востребованный по всему миру. Компания наладила выпуск нового вида фанеры для применения в напольных покрытиях Segezha EcoFloor и бумаги с добавлением вторичного/макулатурного сырья и упаковки на ее основе.

Мы первыми в России дали старт промышленному производству CLT-панелей – современных клееных конструкций, которые используются для строительства как индивидуальных, так и многоэтажных домов. Строительство с применением CLT-панелей оказывает минимальное воздействие на окружающую среду.

В 2020 году наша расчетная лесосека выросла до 8,1 млн м<sup>3</sup>, при этом 83% лесных ресурсов Segezha Group сертифицированы по стандартам Лесного попечительского совета (Forest Stewardship Council, FSC) на основании всесторонней проверки ведения лесного хозяйства и лесозаготовок.

Неотъемлемой частью ответственного лесохозяйственного производства является лесовосстановление. В 2020 году площадь лесовосстановления в регионах, в которых предприятия Segezha Group ведут заготовку леса, составила более 29 тыс. га, показав рост на 11,9% в сравнении с 2019 годом. На восстановление и сохранение экологических и социальных функций леса в прошлом году Компания направила 141,5 млн руб., что на 44,7% больше, чем годом ранее.

В марте 2021 года Segezha Group и «WWF России» подписали соглашение о сохранении лесов высокой природоохранной цен-

ности. В их числе – первозданные леса и малонарушенные лесные территории, где обитают многие редкие виды растений и животных. Компания взяла на себя обязательства по сохранению ценных лесов как сертифицированный лесопользователь.

Одной из основных задач долгосрочной экологической стратегии Segezha Group является поступательное снижение углеродного следа наших предприятий. Мы планируем регулярно проводить инвентаризацию парниковых выбросов, совершенствовать отчетность в этом направлении и стремиться к углеродной нейтральности.

Компания реализует проекты по установке современных электрофильтров, использованию экологически нейтральных видов топлива многотопливными котлами, а также по снижению общего энергопотребления. В 2020 году на Сегезском ЦБК стартовала инвестиционная программа в размере 1 млрд руб. по модернизации и замене очистного оборудования на более современное и технологичное, что позволит предприятию значительно снизить уровень вредных выбросов в атмосферу.

На протяжении нескольких лет Segezha Group последовательно снижает объемы отходов производства, которые требуют специальной утилизации и хранения на полигонах. Общая масса отходов всех классов опасности в 2020 году снизилась на 47% по сравнению с предыдущим годом и составила 708,5 тыс. тонн.

Segezha Group традиционно активно инвестирует в человеческий капитал и развитие творческого и профессионального потенциала своих сотрудников. Компания стремится обеспечить своим работникам заработную плату на конкурентном рыночном уровне, при этом направляя значительные ресурсы на их обучение. В рамках программ по развитию персонала Группа взаимодействует с профильными учебными заведениями высшего и среднего образования.

В 2020 году нам удалось уменьшить текучесть персонала; что еще более важно, снизился коэффициент частоты травматизма, составив 2,1, что на 13% меньше, чем в 2019 году. В декабре 2020 года была принята долгосрочная Стратегия совершенствования функции по промышленной безопасности и охране труда Компании до 2023 года.

Компания тщательно выбирает подрядчиков и поставщиков услуг, проверяя соблюдение этими организациями правил охраны труда и экологической безопасности, принципов этичного бизнеса. Закупочные процедуры Segezha Group проводятся конкурентным способом, в том числе с применением электронной торговой площадки (ЭТП). В 2020 году доля закупок, проведенных конкурентными способами, составила 86% от общего стоимостного объема закупок. В 2020 году 2 тыс. сотрудников Segezha Group прошли обучение и тестирование по вопросам бизнес-этики и противодействия коррупции.

Будучи участниками Глобального договора ООН, мы уделяем пристальное внимание экологической и социальной ответственности, а также сфере корпоративного управления (ESG). Присвоение ведущим международным агентством Sustainalytics Компании ESG-риск-рейтинга и вхождение в глобальный топ-20–25% отрасли стали для нас очень важными событиями. Мы намерены продолжать прикладывать усилия для соответствия наилучшим мировым практикам.

Я выражаю искреннюю благодарность всем нашим сотрудникам, партнерам, клиентам и жителям регионов за то, что вы разделяете с нами наши ценности и содействуете достижению целей устойчивого развития.

**Михаил Шамолин**

*Президент,  
Председатель Правления  
Segezha Group*



# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ SEGEZHA GROUP



**Али Муссаевич Узденов**

*Председатель Совета директоров, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, член Комитета по стратегии и устойчивому развитию*

тия и внедряет лучшие ESG-практики во все сферы своей деятельности. В марте 2021 года Совет директоров утвердил актуализированную Стратегию устойчивого развития Группы до 2025 года, ее основные направления и целевые ориентиры до 2025 года. Обновление стратегии основано на диагностике системы управления, анализе ключевых трендов в области устойчивого развития, а также отражает воздействие мероприятий корпоративной стратегии.

Одним из приоритетных направлений работы Компании в области устойчивого развития является обеспечение комфортных условий для жизни в лесных регионах России. Segezha Group целенаправленно поддерживает социально-экономическое развитие регионов присутствия через выплату налогов в региональные бюджеты, создание новых рабочих мест, реализацию благотворительных проектов, благоустройство территорий, развитие социальной инфраструктуры.

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

**На протяжении нескольких лет Segezha Group демонстрирует выдающиеся темпы роста бизнеса: Компания направляет масштабные инвестиции в модернизацию и открытие новых производств, расширяет географию продаж и открывает новые рынки сбыта, сохраняет высокую рентабельность и повышает отдачу для акционеров через выплату дивидендов.**

Результатом этой работы стал выход Segezha Group на новую орбиту: в апреле 2021 года еще одна компания в инвестиционном периметре АФК «Система» провела успешное IPO и привлекла значительные средства на публичном рынке капитала.

Segezha Group неукоснительно следует принципам ответственного ведения бизнеса, строит целеполагание в соответствии с принципами устойчивого разви-

Segezha Group работает в моногородах, в которых лесная и лесоперерабатывающая промышленность является традиционной сферой занятости населения. Основная цель социальных инвестиций Компании – улучшение качества жизни в населенных пунктах и повышение их привлекательности для жителей. Поэтому в этих моногородах Segezha Group формирует не только рабочие места для местных жителей, но и социокультурную среду для жизни населения.

Предприятия Группы обеспечивают горячей водой и теплотенергией местных жителей в Сегеже, Соколе, Кирове, Лесосибирске и Онеге; в 2020 году расходы на эти цели Segezha Group составили 767 млн руб. На сегодняшний день Сегежский ЦБК обеспечивает теплом 95% населения моногорода Сегежи, а предприятие «Онега-Энергия» – 83% населения моногорода Онеги.

Segezha Group развивает логистическую инфраструктуру, которая способствует повышению транспортной доступности террито-

рий. В 2020 году Компания построила 651 км лесных дорог на общую сумму 645 млн руб.

Группа осуществляет в регионах комплексную программу благотворительности. Компания на регулярной основе проводит грантовые конкурсы, реализует проекты по озеленению и благоустройству в сотрудничестве с местными сообществами. В отчетном году распространение коронавирусной инфекции обусловило расширение социального взаимодействия Компании и регионов присутствия. В 2020 году мы более чем в два раза увеличили бюджет на благотворительную деятельность для осуществления поддержки остро нуждающимся моногородам в борьбе с пандемией COVID-19: более 74 млн руб. было направлено на реализацию 44 проектов и программ поддержки местных сообществ. Всего за 2018–2020 годы общий объем средств, направленных Компанией на реализацию благотворительных проектов, составил более 127 млн руб.

В 2020 году Группа реализовала проект по поддержке Сегежской центральной районной больницы: было закуплено и передано на безвозмездной основе медицинское оборудование, а также автомобили скорой медицинской помощи. Для непосредственной поддержки медработников Компания организовала оплату такси и закупку дополнительных объемов кислорода. Аналогичная помощь была оказана Лесосибирской городской больнице (Красноярский край) и больнице Костомукши (Республика Карелия).

Благотворительная и социальная активность Segezha Group получает высокую оценку экспертного сообщества. В 2020 году Группа в очередной раз вошла в рэнкинг компаний – лидеров в области благотворительности по версии газеты «Ведомости».

От имени Совета директоров я благодарю всех сотрудников Segezha Group за отличную работу и приверженность принципам ответственного бизнеса, а наших партнеров и стейкхолдеров – за поддержку и плодотворное сотрудничество.

# ОБРАЩЕНИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, СТАРШЕГО НЕЗАВИСИМОГО ДИРЕКТОРА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ SEGEZHA GROUP



**Анна Григорьевна Белова**

*Заместитель Председателя Совета директоров, Старший независимый директор, Председатель Комитета по стратегии и устойчивому развитию, член Комитета по назначениям и вознаграждениям, член Комитета по аудиту*

## УВАЖАЕМЫЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ!

**АФК «Система» в целом и Segezha Group в частности рассматривают построение современной модели корпоративного управления как один из ключевых компонентов ответственного бизнеса, функционирующего в соответствии с целями устойчивого развития. Практика корпоративного управления Компании основывается на неукоснительном соблюдении российского законодательства и стремлении к непрерывному развитию на основе лучшего мирового опыта в этой области.**

В 2020 году Группа продолжала мониторинг и внедрение лучших практик корпоративного управления. Работа

Совета директоров Segezha Group, Правления и профильных комитетов в течение года была нацелена на повышение эффективности системы корпоративного управления и способствовала успешному развитию Группы компаний «Сегежа». На сегодняшний день пять из девяти членов Совета директоров являются независимыми неисполнительными директорами. В состав Совета входят две женщины.

Совет директоров предпринимает необходимые шаги для того, чтобы повестка устойчивого развития надлежащим образом учитывалась в практике принятия стратегических решений. В 2021 году был создан Комитет по стратегии и устойчивому развитию, среди задач которого – развитие и улучшение управления вопросами устойчивого развития, а также координация и содействие совершенствованию ESG-практик в Компании. В Segezha Group приняты Позиция в области прав человека и Политика в области устойчивого развития.

Как и все компании Корпорации, Segezha Group стремится к созданию справедливых условий труда, отсутствию дискриминации и привержена принципам уважения прав человека. Так, хотя работа в лесной и целлюлозно-бумажной промышленности считается традиционно мужским занятием, в Segezha Group работает немало женщин, и их интересы Компания защищает наравне с сотрудниками-мужчинами. Численность женщин на руководящих должностях в Segezha Group на конец 2020 года составила 24% среди руководителей высшего звена и 35% среди руководителей среднего и младшего звена. На протяжении последних трех лет эти доли только росли. Женщины представляют более трети из 10% самых высокооплачиваемых сотрудников Группы. Около половины (45%) всех сотрудников, получивших повышение в 2020 году, также составляют женщины.

Как глава Комитета по стратегии и устойчивому развитию и член Совета директоров я намерена способствовать развитию положительной динамики в вопросах развития повестки ESG в Компании в дальнейшем. В целом одной из важнейших компетенций Совета директоров остается контроль за тем, как ключевые направления деятельности Segezha Group в вопросах устойчивого развития интегрированы в корпоративную стратегию, как выполняются и оцениваются соответствующие ключевые показатели и конкретные целевые значения и каким образом достижение этих целей учтено в системе вознаграждения менеджмента. Совет директоров будет стремиться тщательно следить за тем, чтобы менеджмент Группы обладал необходимым пониманием ключевых рисков, связанных с аспектами устойчивого развития, и чтобы такие риски были должным образом интегрированы в систему управления рисками Компании.

Нет никаких сомнений в том, что Segezha Group и впредь продолжит активно внедрять ESG-ориентированные практики во всех сферах деятельности, будет придерживаться самых высоких стандартов корпоративного управления, изучать и использовать лучший опыт и сохранять сбалансированный подход к принятию решений.





# УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В SEGEZHA GROUP

## СОДЕРЖАНИЕ

- 18 О Группе компаний
- 32 Корпоративное управление и управление рисками
- 37 Стратегия устойчивого развития
- 47 Взаимодействие с заинтересованными сторонами



## О Группе компаний

Segezha Group – крупнейший ответственный лесопользователь в европейской части России. Компания бережно относится к лесным массивам, сохраняет биоразнообразие регионов присутствия, инвестирует в лесовосстановление и учитывает состояние водных и почвенных ландшафтов.

Абсолютный приоритет Segezha Group – поддержание баланса между эффективной хозяйственной деятельностью и сохранением экосистем для будущих поколений. Segezha

Group уделяет пристальное внимание повышению качества и состава лесных ресурсов.

В апреле 2021 года Segezha Group утвердила Стратегию и Политику в области устойчивого развития. Стратегия фокусируется на четырех ключевых направлениях: инновационном лесном бизнесе, комфортной жизни в лесных регионах России, климат-ориентированном лесопроизводстве и производстве, а также ответственной цепочке поставок в лесной отрасли.

В Компании принята дорожная карта, включающая задачи в области управления устойчивым развитием.

Компания стремится внести свой вклад в повышение прозрачности лесопромышленной отрасли. В 2016 году Segezha Group совместно с «WWF России» добровольно выступила с инициативой по созданию первого рейтинга экологической ответственности компаний лесного сектора России.



**МИХАИЛ ВАЛЕРЬЕВИЧ ШАМОЛИН**

*Президент, Председатель Правления Segezha Group, исполнительный директор, член Комитета Совета директоров по стратегии и устойчивому развитию*

«Segezha – один из крупнейших российских лесопромышленных холдингов, ответственный и устойчивый бизнес. Компания стремится удовлетворить потребности сегодняшнего дня без ущерба для развития будущих поколений, уделяя особое внимание повышению эффективности бизнеса, рациональному использованию ресурсов, интенсификации лесопользования. Принятая в 2021 году Стратегия и Политика в области устойчивого развития – естественное продолжение стратегии Segezha Group. Один из приоритетов – разработка стратегии декарбонизации на основе Science Based Targets. Мы намерены прилагать усилия к декарбонизации отрасли и стремимся стать полноправным участником углеродного рынка».

# ОСНОВНЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ



## SEGEZHA GROUP ВОШЛА В ТОП-30 САМЫХ ЭКОЛОГИЧНЫХ КОМПАНИЙ РОССИИ

В 2021 году Segezha Group вошла в топ-30 самых экологичных компаний России по рейтингу Forbes, набрав 45,2 общего балла, 79,3 балла за экологическую политику и 37,7 – за снижение выбросов. Segezha Group – единственный представитель лесопромышленного комплекса в рейтинге.

Оценка основана на методологии, которую используют американская редакция Forbes и инвестиционная компания Just Capital при составлении рейтинга Just 100, объединяющего американские корпорации с лучшими ESG-практиками. Вклад российских компаний в защиту природы авторитетное международное издание анализирует впервые.

## ЛИДЕР ESG-РЭНКИНГА RAEX-EUROPE СРЕДИ КОМПАНИЙ ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ

Segezha Group стала лидером в интегральном ESG-рэнкинге независимого кредитного рейтингового агентства RAEX-Europe. Компания заняла первое место среди экологически ответственных отечественных компаний лесной индустрии, заняв при этом 36-е место в общем списке российских компаний.

## SEGEZHA GROUP ПОЛУЧИЛА ESG-РИСК-РЕЙТИНГ ОТ SUSTAINALYTICS

Компании было присвоено 21,4 балла, что соответствует «среднему» значению по состоянию на август 2021 года. Холдинг вошел в топ 25% лучших компаний в выделяемой Sustainalytics отрасли «Бумага и лесная промышленность» и в топ-20% в подотрасли «Бумага и целлюлоза».

### ВЕДУЩИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ ХОЛДИНГ

№1

в России по объему производства бумажных мешков

№2

в Европе по объему производства бумажных мешков

№3

в мире по производству высококачественной небеленой мешочной бумаги

№1

в России по валовому производству хвойных пиломатериалов

1-е

место в России по производству домокомплектов из клееного бруса

№5

в мире по объему производства большеформатной березовой фанеры

### GRI 102-1 / GRI 102-2 / GRI 102-5

Segezha Group – динамично развивающийся российский лесопромышленный холдинг с самой крупной вертикально интегрированной структурой и полным циклом лесозаготовки и глубокой переработки древесины. Компания входит в состав ПАО АФК «Система».

В апреле 2020 года Segezha Group была включена в число системообразующих компаний в соответствии с утвержденным списком Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики\*.

### ДОЛЯ ПРОДАЖ ПО СЕГМЕНТАМ В ОБЩЕЙ ВЫРУЧКЕ ГРУППЫ, %



- Лесные ресурсы и деревообработка 28
- Прочие, включая КДК и домокомплекты 9
- Бумага и упаковка 52
- Фанера и ДВП 11

\* <https://nangs.org/news/economics/stal-izvesten-perecheny-iz-646-sistemoobrazuyushtih-organizatsiy-ekonomiki-ri>

>100

стран географии продаж

11

стран присутствия

59%

российского рынка потребления бумажной упаковки в 2020 году

>13,1

тыс. сотрудников

### ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



69 млрд руб.  
выручка в 2020 году



+18%  
рост выручки по сравнению с 2019 годом



+24,5%  
рост OIBDA



+25,3%  
показатель рентабельности по OIBDA



15,3 млрд руб.  
объем CAPEX в 2020 году

### СЫРЬЕВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



5,4 млн м<sup>3</sup>  
собственной лесозаготовки



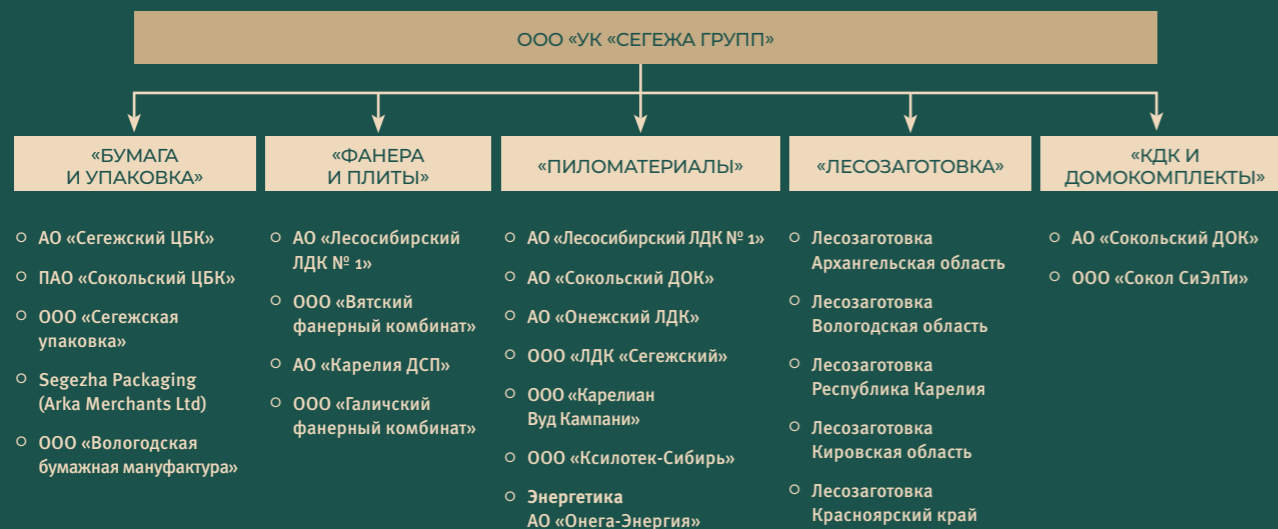
83%  
сертифицировано FSC



>80%  
потребностей сырья покрывается собственной лесосекой (рост на 10%)

## СОСТАВ SEGEZHA GROUP

В состав Segezha Group входят российские и зарубежные предприятия лесной, деревоперерабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, а также по производству бумажной упаковки.



## ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 102-4

### КАРТА РАСЧЕТНОЙ ЛЕСОСЕКИ



8

стран с производственными активами Группы

100

стран мира пользуются продукцией Группы

>72%

готовой продукции поставляется на экспорт

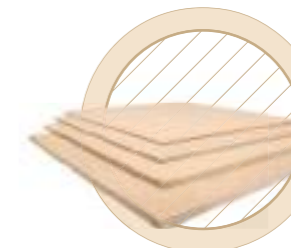
Segezha Group присутствует в 6 регионах России, объединяет 17 предприятий в 11 странах мира. В 2020 году в активы Группы вошли:

- ООО «Карелиан Вуд Кампани» (в январе 2020 года) – лесозаготовительное и деревообрабатывающее предприятие в Республике Карелии;
- ЗАО «Гипробум» (в феврале 2020 года) – старейший российский институт и инженеринговая компания по проектированию объектов целлюлозно-бумажной промышленности.

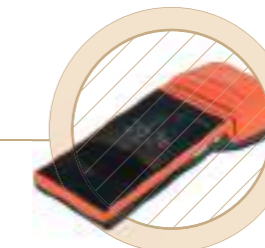
### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ



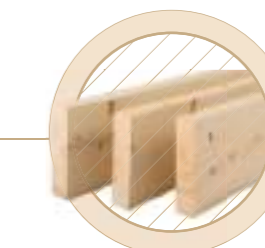
ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЕ ПРОИЗВОДСТВО



ПРОИЗВОДСТВО ФАНЕРЫ



ОФИСЫ ПРОДАЖ



ДЕРЕВО-ОБРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД



ПРОИЗВОДСТВО БУМАЖНЫХ МЕШКОВ

8,7

млн м<sup>3</sup>

расчетная лесосека Segezha Group в 2020 году

# КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ

GRI 102-16



РАЗВИТИЕ



ПРОГРЕССИВНОСТЬ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ЗАБОТА ОБ ЭКОСИСТЕМАХ  
ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ



ЗАБОТА О ЛЮДЯХ –  
СОТРУДНИКАХ, ПАРТНЕРАХ  
И КЛИЕНТАХ

# ПРОИЗВОДСТВО

GRI 102-15

Segezha Group – один из крупнейших лесопользователей России с расчетной лесосекой 8,1 млн м<sup>3</sup>. Группа производит комплексные продукты с высокой

добавленной стоимостью и использует более 80% древесных ресурсов за счет собственной лесозаготовки. Группа осуществляет производство в 10 основных

сегментах, в которых Компания занимает лидирующие позиции на российском и международном рынках.

Производство бумажных мешков



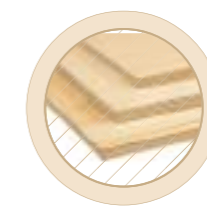
1-е место в России, 2-е место в Европе

Производство коричневой мешочной бумаги



1-е место в России, 3-е место в мире

Производство большеформатной березовой фанеры



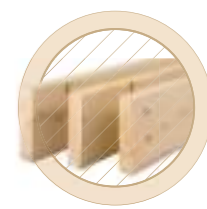
5-е место в мире

Производство домокомплектов из клееного бруса



1-е место в России

Производство пиломатериалов



1-е место в России

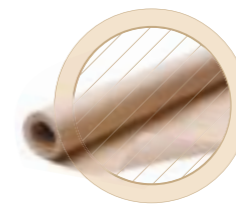
Производство домов из клееного бруса



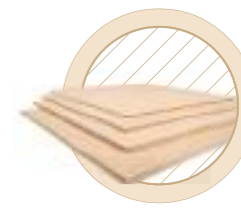
Пеллетное производство



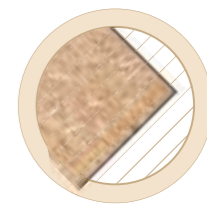
Производство подпергамента



Производство древесноволокнистой плиты (ДВП)



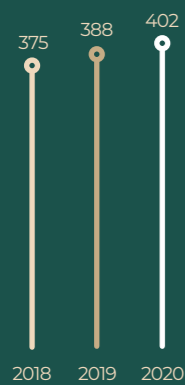
Производство брикетов



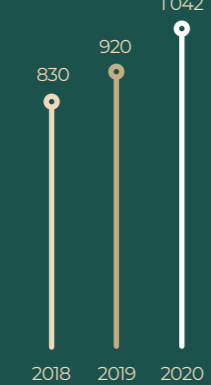
## КЛЮЧЕВЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Продукция Segezha Group

Бумага, тыс. тонн



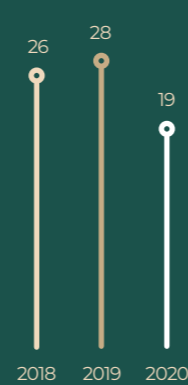
Пиломатериалы, тыс. м<sup>3</sup>



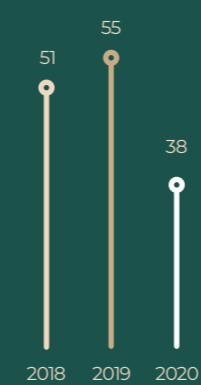
Мешки и потребительская упаковка, млн шт.



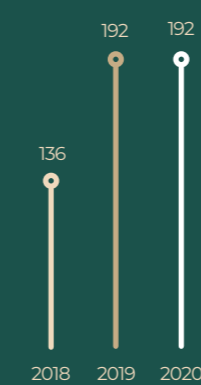
Домокомплекты из клееного бруса, тыс. м<sup>3</sup>



Клееные деревянные конструкции (КДК), тыс. м<sup>3</sup>



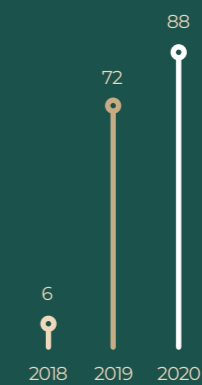
Фанера, тыс. м<sup>3</sup>



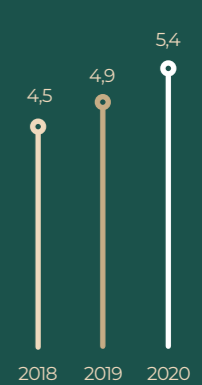
ДВП, млн усл. м<sup>2</sup>



Пеллеты, тыс. тонн



Объем лесозаготовки, тыс. м<sup>3</sup>



# ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

БУМАГА И УПАКОВКА



ЛЕСОЗАГОТОВКА, ДЕРЕВООБРАБОТКА



ФАНЕРА И ПЛИТЫ



ПРОЧЕЕ

Продукция из клееного бруса и направления деятельности, не генерирующие выручку



# СТРАТЕГИЯ

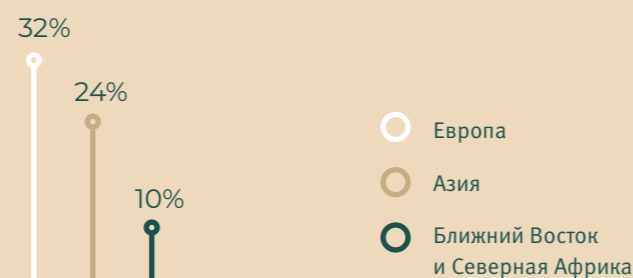
# 21%

средняя доходность задействованного капитала (ROCE) Segezha Group в 2018–2020 годах

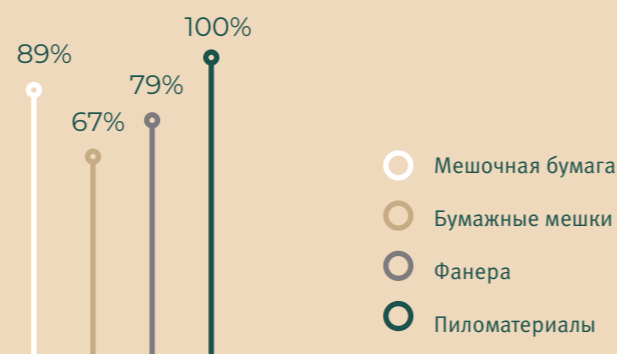
Segezha Group – крупный российский лесопромышленный холдинг, объединяющий российские и европейские предприятия лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности. Группа отличается вертикально интегрированной структурой и осуществляет полный цикл лесозаготовки и глубокой переработки древесины.

В 2020 году Segezha Group занимала второе место в мире и первое место в России по производству бумаги для многослойных мешков, второе место в мире и первое место в России по производству промышленных бумажных мешков, пятое место в мире по производству большеформатной березовой фанеры и первое место в России по производству пиломатериалов. Segezha Group имеет большую и диверсифицированную базу активов, которая состоит из производственных предприятий и комбинатов, расположенных в непосредственной близости от лесных ресурсов Группы, а также конвертинговых заводов, стратегическое размещение которых позволяет обслуживать ключевые рынки. Большая часть производственных активов Segezha Group сосредоточена в европейской части России и Европе. Segezha Group управляет 17 предприятиями и 2 активами на стадии строительства. Предприятия Компании включают целлюлозно-бумажные комбинаты, фанерные и деревообрабатывающие комбинаты, заводы по производству клееного бруса и CLT-панелей, а также заводы по производству бумажных мешков в России и Европе.

## КЛЮЧЕВЫЕ РЕГИОНЫ ЭКСПОРТА



## ДОЛЯ ЭКСПОРТА В ПРОДАЖАХ ПО КЛЮЧЕВЫМ СЕГМЕНТАМ ПРОДУКЦИИ



Global Compact Network Russia

SEGEZHA GROUP – УЧАСТНИК ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН. SEGEZHA GROUP ДЕМОНСТРИРУЕТ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН (UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT) – ИНИЦИАТИВА ООН В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, КОТОРАЯ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ ОБЪЕДИНЯЕТ БИЗНЕС, СТРЕМЯЩИЙСЯ К ОТВЕТСТВЕННОЙ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКЕ И УКРЕПЛЕНИЮ ДОБРОСОВЕСТНОЙ РЕПУТАЦИИ.

Стратегическими целями Segezha Group являются лидерство в деревообрабатывающей отрасли, обеспечение выпуска продукции с высокой добавленной стоимостью и внедрение передовых технологий деревообработки. Стратегия Группы ориентирована не только на достижение бизнес-результатов, но и на создание ценности для всех заинтересованных сторон. Segezha Group стремится обеспечить гармоничное развитие бизнеса, последовательно внедряя в деятельность принципы устойчивого развития, ответственный подход к экологии и современные решения для создания комфортной среды обитания человека в гармонии с природой. Segezha Group производит продукцию из древесины, получаемой из рационально используемого и возобновляемого источника сырья в виде лесных ресурсов. Группа реализует ряд инициатив для снижения воздействия на окружающую среду, в том числе в сферах лесовосстановления, устойчивого управления лесами и корпоративной социальной ответственности.

Благодаря органическому росту, модернизации и приобретению активов Segezha Group выстроила полностью интегрированную и диверсифицированную платформу. Группа имеет успешный опыт реализации крупных и сложных инвестиционных проектов, направленных на повышение производительности предприятий и обеспечение органического роста. Компания вкладывает значительные средства в строительство и модернизацию своей производственной платформы. С 2015 по 2020 год Компания инвестировала около 49 млрд руб. в развитие базы активов, что позволило в том числе увеличить объемы производства мешочной бумаги на 50%, удвоить мощности по производству фанеры и утроить объемы производства пиломатериалов, а также существенно нарастить объем лесозаготовки.

## ТРЕНДЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ЛЕСОПЕРЕРАБОТКИ

На ключевых рынках сбыта Segezha Group отмечается фундаментальный рост на фоне восстановления мировой экономики после замедления в 2020 году на фоне пандемии. Рост спроса опережает производственные мощности в отрасли, что способствует динамичному восстановлению цен на все ключевые продукты Компании. Долгосрочный рост рынков сбыта Segezha Group обусловлен различными макроэкономическими тенденциями и трендами на рынках сбыта. Спросу на продукцию Компании способствуют глобализация, экономический рост, увеличение численности населения, урбанизация и общемировой тренд на устойчивое развитие. Эти тренды поддерживают спрос на экологичную бумажную упаковку и мешки, раз-

витие строительного сегмента, жилье и мебель. Повышение внимания к защите окружающей среды способствует новым тенденциям, таким как замещение изделий из пластика, повышенный спрос на биоразлагаемые материалы и выбор потребителей в пользу экологичных производителей и продуктов. Повышению спроса на экологичные материалы в различных линейках продукции способствует и благоприятная нормативная правовая база. Компания раскрывает потенциал своих конкурентных преимуществ на фоне этих трендов и уже стала одним из ведущих производителей на своих основных рынках материалов из растительных волокон. Спрос на эти материалы продолжает расти на фоне общемировых трендов сокращения неразлагаемых отходов, борьбы

с загрязнением Мирового океана пластиком и с изменением климата. Согласно прогнозам, в период с 2019 по 2025 год средний ежегодный темп роста (CAGR) мирового спроса на бумагу для многослойных мешков составит 2,5%, на бумажные мешки и пакеты – 2,5%, на березовую фанеру – 1,4% и на пиломатериалы – 2,0%. Ожидается, что ежегодный рост спроса на потребительскую бумажную упаковку в России в период с 2019 по 2025 год составит 5,0%. Такой динамичный рост спроса и восстановление цен, наряду с мегатрендом на устойчивое развитие и ростом объемов производства, позволяют делать оптимистичный прогноз развития рынка и операционной среды для Segezha Group в 2021 году.

## БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 102-9

В Segezha Group построена вертикальная бизнес-модель, которая охватывает все этапы производства древесной продукции – от посадки лесов до транспортировки готовой продукции потребителю. Организация деятельности в Компании имеет элементы циркулярной бизнес-модели. Группа занимается лесовосстановлением и переработкой отходов в биотопливо. Кроме того, для обеспечения своих энергетических потребностей Компания внедряет биотопливные котлы.

Эффективная система корпоративного управления в совокупности с системой управления рисками позволяет Segezha Group адаптировать бизнес-модель к внешним вызовам, в частности к климатическим изменениям. Также в Компании действует R&D-подразделение, занимающееся разработкой решений для повышения производительности и сокращения экологического воздействия производства. Компания отдает себе отчет в том, что ее деятельность оказывает влияние на широкий круг заинтересован-

ных сторон. На схеме бизнес-модели результаты деятельности, как положительные, так и негативные, отражены в контексте Целей устойчивого развития ООН до 2030 года (ЦУР).



| КАПИТАЛЫ                | РЕСУРСЫ                                 | СХЕМА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ   |  | ПРОДУКТЫ   | РЕЗУЛЬТАТЫ   |   |  |  |                                       |
|-------------------------|---|--|--|--|--|---|--|--|---------------------------------------|
|                         |   | 2019   | 2020   |  | 2019   | 2020                                    | Приоритетные ЦУР, на которые влияют результаты     |  |                                       |
| Человеческий            | Списочная численность сотрудников, чел. | 12 896   | 13 117   | <p><b>ЛЕСНЫЕ РЕСУРСЫ</b></p> <p><b>ПРЕДПРИЯТИЯ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>БАЛАНСОВАЯ ДРЕВЕСИНА (БАЛАНСЫ) → ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ X2 → Лигнин, Лигносульфонаты, Лесохимия → БУМАГА</li> <li>ХВОЙНЫЙ ПИЛОВОЧНИК → ЛЕСОПИЛЬНО-ДЕРЕВО-ОБРАБАТЫВАЮЩИЙ КОМБИНАТ X5 → Щеп, ПИЛО-МАТЕРИАЛЫ, Пеллеты → СЛТ-ПАНЕЛИ, КДК, ДОМО-КОМПЛЕКТЫ</li> <li>ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ СЫРЬЕ → ДВП</li> <li>БЕРЕЗОВЫЙ ФАНКРЯЖ → ФАНЕРНЫЙ КОМБИНАТ X2** → ДВП, Брикеты → ФАНЕРА</li> </ul> <p><b>ПРОЧИЕ ПРОДУКТЫ</b></p> <p><b>ОСНОВНЫЕ ПРОДУКТЫ</b></p> | 2019   | 2020                                    | Приоритетные ЦУР, на которые влияют результаты     |  |                                       |
| Производственный        | Число производственных предприятий, шт. | 35   | 34   |  | Текучесть кадров, %  | 33                                      | 29   | 8 ДОСТИЖИМАЯ ЦЕЛЬ в области экономики              |                                       |
| Финансовый              | Чистый долг, млрд руб.                  | 39,3   | 49,6   |  | Число сотрудников, прошедших обучение, чел.  | 1 755                                   | 3 396  | 12 ИСПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ в области экономики и экологии |                                       |
|                         |   |  |  |  | Общий показатель смертности на производстве (в пересчете на 1 000 тыс. трудочасов) | 0,04                                    | 0  |  |                                       |
| Природный               | Площадь арендуемого леса, млн га        | 7,4  | 8,1  |  | Сотрудники, прошедшие обучение в сфере экологии (нарастающим итогом), чел.         | 1 867                                   | 2 578  | 12 ИСПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ в области экономики и экологии |                                       |
|                         |   | Расчетная лесосека, млн м³   | 7,8  |  | 8,1  | Внедрение экотехнологий                 | Установка электрофильтров на Сеgezском ЦБК         | 9 ИСПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ в области экономики и экологии  |                                       |
| Интеллектуальный        | Используемые технологии                 | Решения на базе SAP Технологии компьютерного зрения  |  |  | Доля возобновляемого топлива в общем энергопотреблении, %                          | 25                                      | 21   | 12 ИСПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ в области экономики и экологии |                                       |
|                         |   | Внедрение новых технологий   | Цифровая платформа управления европейскими активами на базе SAP Business One   |  | Цифровая облачная платформа #CloudMTC CRM-система Creatio                          | Чистая прибыль/(убыток), млрд руб.      | 4,8  | (1,3)  | 8 ДОСТИЖИМАЯ ЦЕЛЬ в области экономики |
|                         |   |  |  |  |  | Объем уплаченных налогов, млн руб.      | 7 607  | 9 187  |                                       |
|                         |   |  |  |  |  | CAPEX, млрд руб.                        | 7,6  | 15,3   |                                       |
| Социально-репутационный | Членство в ассоциациях                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России;</li> <li>Социальная хартия российского бизнеса;</li> <li>Ассоциация менеджеров России;</li> <li>Бореальная лесная платформа</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>В 2020 году подписан договор аренды производственной площадки в Московской области, на которой в январе и апреле 2021 года уже запущены две линии «Триумф». Также две линии по производству потребительской упаковки будут запущены во втором полугодии 2021 года.</li> <li>** Галичский фанерный комбинат находится в процессе строительства. Запуск запланирован на конец 2021 года.</li> </ul> | Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.   | 270  | 439                                     | 12 ИСПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ в области экономики и экологии |  |                                       |
|                         |   |  |  | Отходы, тыс. тонн  | 1 326  | 708                                     | 12 ИСПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ в области экономики и экологии |  |                                       |
|                         |   |  |  | Водоотведение в российских активах, тыс. м³  | 53 140   | 54 655                                  | 19 ЦЕЛЬ в области экологии                         |  |                                       |
|                         |   |  |  | Объем заготовки леса, млн м³   | 5,1  | 5,4                                     | 13 ЦЕЛЬ в области экологии                         |  |                                       |
|                         |   |  |  | Площадь лесовосстановления, тыс. га  | 26   | 29,1                                    |  |  |                                       |
|                         |   |  |  | Внедрение положений в области устойчивого развития   | Позиция в области прав человека  | Политика в области устойчивого развития | 12 ИСПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ в области экономики и экологии |  |                                       |
|                         |   |  |  | Число действующих соглашений с регионами, шт.  | 8  | 8                                       | 8 ДОСТИЖИМАЯ ЦЕЛЬ в области экономики              |  |                                       |
|                         |   |  |  | Доля закупок у российских поставщиков, %   | 76   | 94                                      |  |  |                                       |
|                         |   |  |  | Число соглашений о сотрудничестве с вузами, шт.  | 71   | 73                                      | 9 ИСПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ в области экономики и экологии  |  |                                       |



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 102-10  
GRI 102-18  
GRI 102-21  
GRI 102-22

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Segezha Group неукоснительно соблюдает российское законодательство и развивает систему корпоративного управления в соответствии с лучшими мировыми практиками. Компания стремится повышать эффективность системы корпоративного управления и обеспечивать уверенность заинтересованных сторон в обоснованности и последовательности принятия решений и исполнения стратегии Компании.

В Segezha Group внедрены и соблюдаются следующие принципы корпоративного управления:

- о защита прав акционеров (участников) при существенных корпоративных действиях;
- о принятие взвешенной и реалистичной стратегии развития и контроль за реализацией;

- о повышение эффективности работы сформированных органов управления и контроля;
- о создание систем эффективного управления рисками и предотвращения конфликтов интересов;
- о внедрение этических принципов;
- о реализация корпоративной стратегии высокой социальной ответственности;
- о проведение эффективной системы управления дочерними обществами;
- о разработка принципов политики вознаграждения топ-менеджеров.

Система корпоративного управления Segezha Group регулируется следующими документами:

- о Устав;
- о Положение о Совете директоров;
- о Положение о Единоличном исполнительном органе;

- о Положение о Ревизионной комиссии;
- о положения о профильных комитетах при Совете директоров;
- о Положение о корпоративном управлении организациями Segezha Group;
- о Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров;
- о Положение о Корпоративном секретаре;
- о Положение об инсайдерской информации.

Председателем Совета директоров в период с 1 января по 31 декабря 2020 года являлся А. М. Узденов. Ни у одного из членов Совета директоров не выявлено наличие конфликта интересов, в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Segezha Group.

## ПРАВЛЕНИЕ И ПРЕЗИДЕНТ

- о Исполнительные органы управления Segezha Group
- о **Полномочия:** осуществляют руководство текущей деятельностью по вопросам, требующим коллегиального принятия в рамках определенных Уставом компетенций
- о Руководствуются Уставом и Положением о Правлении ООО «УК «Сегежа групп»

## ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ УЧАСТНИКОВ

- о Высший орган управления Segezha Group
- о **Полномочия:** определение основных направлений деятельности, формирование Совета директоров и органов контроля, утверждение независимого аудитора, одобрение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и др.
- о Руководствуется законодательством Российской Федерации и Уставом ООО «УК «Сегежа групп»

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

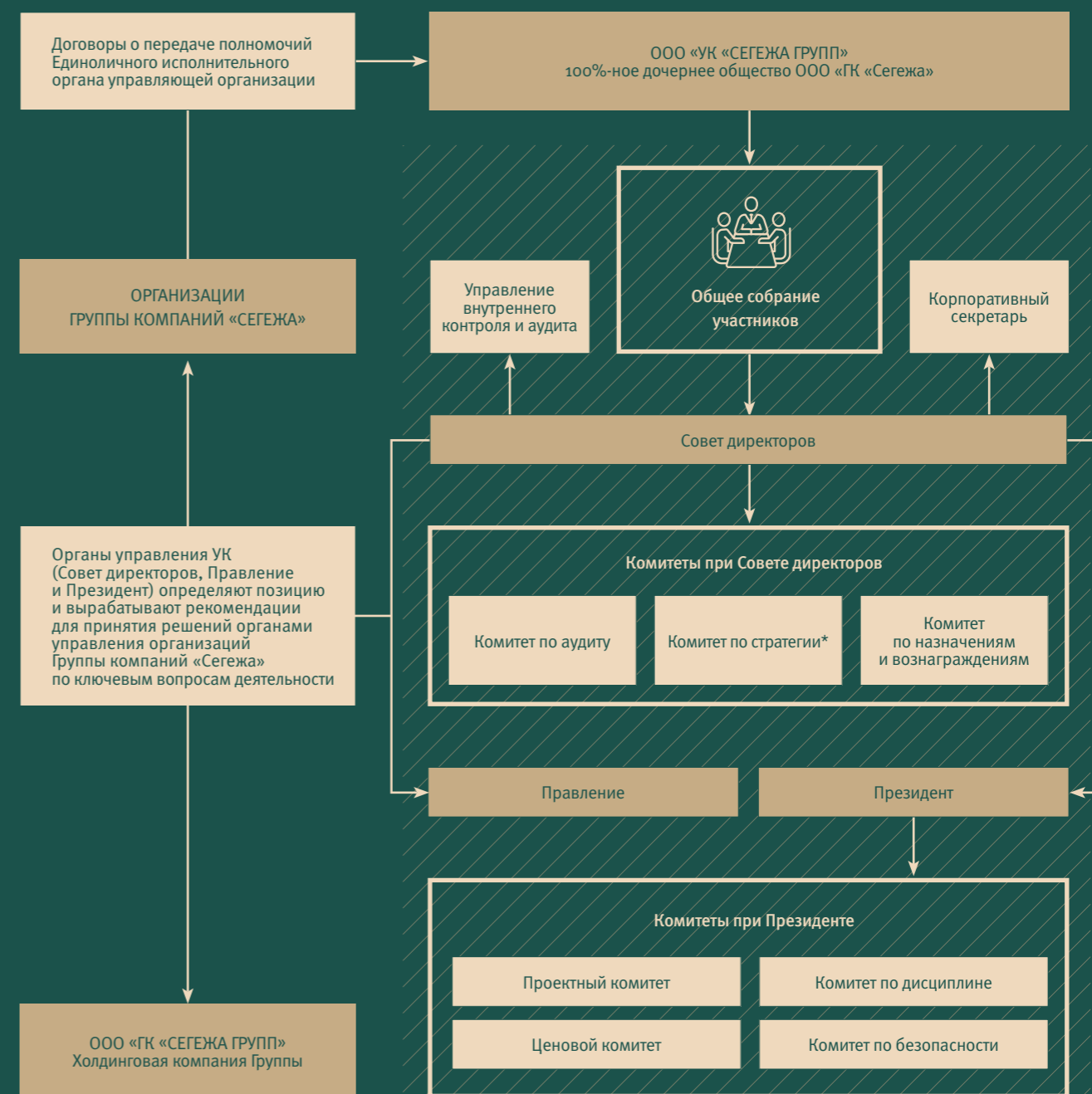
- о Коллегиальный орган управления Segezha Group
- о **Полномочия:** осуществляет стратегическое руководство, контроль за работой исполнительных органов, за исключением решения вопросов, закрепленных за Общим собранием участников, и др.
- о Руководствуется Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью», Уставом и Положением о Совете директоров ООО «УК «Сегежа групп»

## НЕЗАВИСИМЫЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

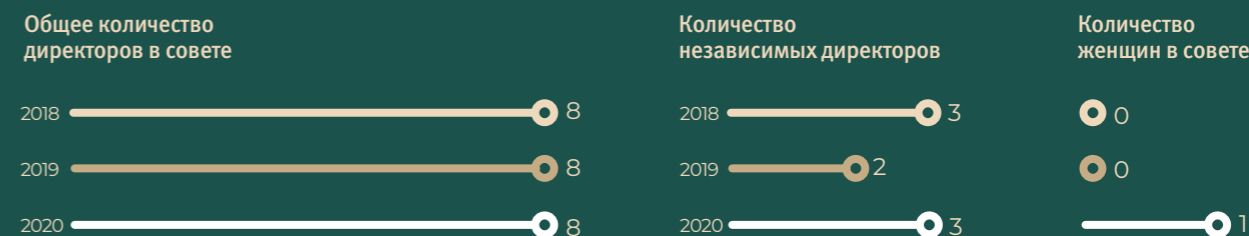
- о В состав Совета директоров входят три независимых директора, работа которых вносит значительный вклад в деятельность Совета директоров
- и принятие взвешенных обоснованных решений
- о Все независимые директора отвечают критериям независимости

в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления Российской Федерации

## СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ SEGEZHA GROUP



\* С 9 апреля 2021 года – Комитет по стратегии и устойчивому развитию.



| Тип вознаграждения, 2020 год  | Сумма, руб. |
|---|-------------|
| Вознаграждение за работу в Совете директоров и в комитетах при Совете директоров                    | 15 482 609  |
| Премии  | 5 044 519   |
| Заработная плата  | 0           |
| Компенсация расходов, понесенных в связи с исполнением членами Совета директоров своих обязанностей | 0           |

20,5 млн руб.

общий объем вознаграждений, выплаченных членам Совета директоров в 2020 году

| Тип вознаграждения, 2020 год | Сумма, руб.    |
|------------------------------|----------------|
| Заработная плата             | 188 169 289,97 |
| Премии                       | 377 049 756,21 |
| Иные виды вознаграждений     | 0              |

565,2 млн руб.

общий размер вознаграждений, выплаченных членам Правления и Президенту Segezha Group в 2020 году

### КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ SEGEZHA GROUP

В 2021 году в Segezha Group создан Комитет по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров. Комитет формируется из членов Совета директоров, сотрудников Компании и внешних специалистов. Задачи комитета включают:

- развитие и совершенствование стратегического управления в Группе компаний «Сегежа»;
- мониторинг соблюдения в Группе компаний «Сегежа» требований законодательства, устава Segezha Group и внутренних нормативных документов, регламентирующих стратегическое

- управление и вопросы устойчивого развития;
- развитие и совершенствование управления вопросами устойчивого развития;
- контроль за исполнением решений Совета директоров по вопросам стратегического управления и устойчивого развития.

### КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

| Ф. И. О. / статус члена Совета директоров                    | Стратегия | Финансы и аудит | Отраслевая специализация | Право и корп. управление | Управление персоналом | Управление рисками | M&A | GR/IR |
|--|-----------|-----------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------|-----|-------|
| <b>Узенов Али Муссаевич – Председатель Совета директоров</b> | •         | •               | •                        | •                        | •                     | •                  | •   | •     |
| Белова Анна Григорьевна – неисполнительный директор          | •         | •               |                          | •                        |                       | •                  |     | •     |
| Вулф Даниэл – независимый директор                           | •         | •               |                          | •                        |                       | •                  |     |       |
| Дод Евгений Вячеславович – неисполнительный директор         | •         |                 |                          |                          |                       |                    |     | •     |
| Роудс Маркус Джеймс – независимый директор                   |           | •               |                          |                          |                       | •                  |     |       |
| Рустамова Зумруд Хандадашевна – независимый директор         | •         |                 |                          |                          | •                     |                    |     | •     |
| Травков Владимир Сергеевич – неисполнительный директор       | •         | •               |                          |                          | •                     | •                  |     |       |
| Тузов Владимир Олегович – независимый директор               | •         |                 | •                        |                          |                       | •                  | •   |       |
| Херманссон Мартин – неисполнительный директор                | •         |                 | •                        |                          |                       |                    | •   |       |
| Шамолин Михаил Валерьевич – исполнительный директор          | •         |                 | •                        |                          | •                     | •                  | •   |       |

### УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Segezha Group заинтересована в своевременном выявлении и эффективном контроле всех существенных рисков и развивает эффективные механизмы риск-ориентированного управления. В 2020 году была утверждена Политика риск-ориентированного менеджмента Segezha Group, которая определяет основные принципы в области управления рисками:

- продвижение приверженности управлению с учетом риска на все уровни управления, начиная с уровня высшего руководства;
- координация подходов к контролю рисков с учетом интегрированной

системы менеджмента (ИСМ), которая направлена на комплексную работу по достижению целей устойчивого развития – повышение удовлетворенности потребителей, стабильное обеспечение качества продукции, снижение негативного воздействия на окружающую среду, охрана здоровья работников и обеспечение безопасности для всех заинтересованных сторон;

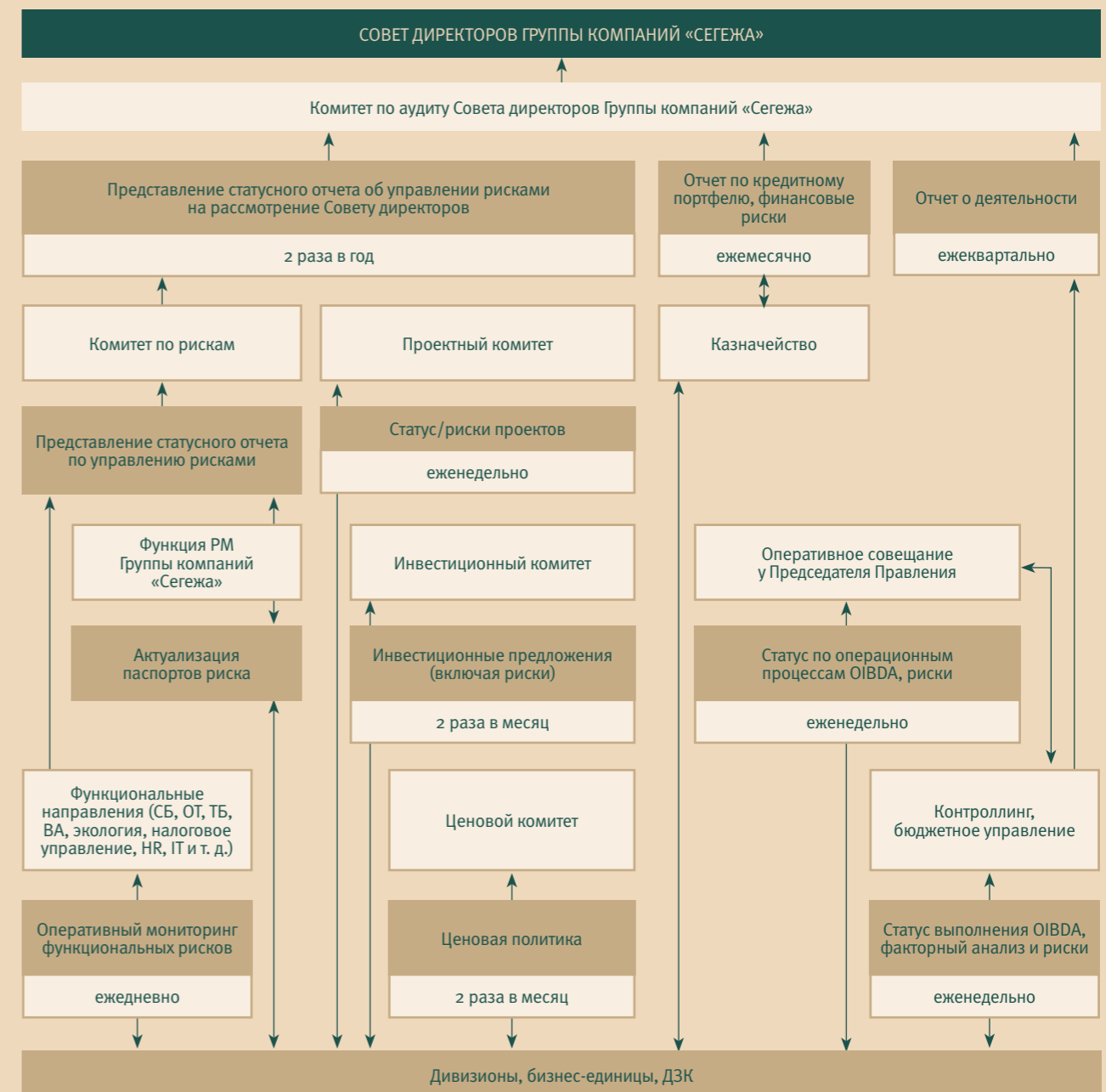
- встраивание элементов риск-ориентированного управления во все ключевые бизнес-процессы и их развитие, в том числе в рамках организации функциональных систем управления.

Это позволяет менеджменту Segezha Group адаптировать работу под изменяющиеся условия, сохраняя гибкость, эффективность и функциональность систем риск-менеджмента для оперативного реагирования на возникающие вызовы и повышающуюся неопределенность окружающей среды. В рамках риск-ориентированного менеджмента во всех ключевых бизнес-процессах актуальные риски Группы оцениваются, приоритизируются и ранжируются с учетом уровня управления, на котором осуществляется контроль о митигации в соответствии с уровнем риска.



Подробнее о системе корпоративного управления см. в Годовом отчете Segezha Group за 2020 год.

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ





В процесс риск-ориентированного управления Segezha Group включены руководители всех уровней. Ключевые риски оперативно контролируются на совещаниях высшего и среднего уровней менеджмента, для организации межфункционального взаимодействия в состав комитетов при менеджменте входят ключевые функциональные руководители. Информация о процессах и результатах управления рисками регулярно представляется Совету директоров и Комитету по аудиту при Совете директоров. На уровне Группы интеграция и координация в рамках риск-ориентированного управления обеспечиваются Подразделением по управлению рисками ООО «УК «Сегежа групп». Менеджмент Segezha

Group считает, что такая система и подход к риск-менеджменту доказали свою эффективность в сложных условиях 2020 года. В период пандемии коронавирусной инфекции Segezha Group актуализировала функциональную стратегию в области логистики и оптимизировала систему отраслевого мониторинга и маркетинга. Это позволило вывести качество прогнозирования рыночных трендов и реагирования на новый уровень; своевременно выявить и нивелировать бизнес-риски; гибко управлять логистикой и ценообразованием, эффективно развивать регионы и каналы сбыта, расширить воронку продаж и сервисное предложение.

В результате эффективного и риск-ориентированного менеджмента команде Segezha Group удалось минимизировать бизнес-риски при соблюдении необходимых мер защиты людей. Подход Segezha Group к риск-менеджменту позволил Компании не только поддерживать высокую эффективность бизнес-процессов в разгар пандемии, но и управлять ESG-рисками\*, что в долгосрочной перспективе способствует достижению ЦУР. В Приложении 3 настоящего отчета показан профиль рисков Segezha Group, который отражает релевантные ЦУР, задачи Компании в области устойчивого развития, общие принципы стандарта TCFD и интересы вовлеченных заинтересованных сторон.

\* ESG-риски – риски в области устойчивого развития (экологические, социальные риски, а также риски корпоративного управления).

### КОМИТЕТ ПО РИСКАМ

С 2016 года в Группе действует Комитет по рискам – оперативный коллегиальный консультативно-совещательный орган, вырабатывающий рекомендации для органов управления по вопросам риск-менеджмента. Деятельность Комитета по рискам регулирует положение, которое было обновлено в 2021 году. Комитет по рискам отвечает:

- о за формирование перечня приоритетных риск-направлений в операционной деятельности;

- о оценку, ранжирование и приоритизацию рисков, составление карты и профиля рисков;
- о согласование стратегии реагирования на риски и планов действий по управлению рисками;
- о контроль выполнения и эффективности мер по управлению рисками, аудит системы риск-ориентированного управления;
- о рассмотрение и согласование кросс-функциональных документов или регламентов взаимодействия

- компаний и подразделений Segezha Group относительно рисков;
- о утверждение программ верхнего уровня, а также организацию контроля в области охраны труда с участием заинтересованных сторон;
  - о контроль выполнения политики в области охраны труда и производственной безопасности;
  - о рассмотрение предложений и утверждение программ верхнего уровня в области управления ESG-рисками.

### ПЛАНЫ НА 2021 ГОД

В 2021 году Segezha Group планирует продолжить развитие механизмов риск-ориентированного стратегического управления, бюджетного управления и управления

проектами, системы внутреннего контроля и контроля правовых и комплаенс-рисков. Приоритеты Группы – автоматизация обмена данными по рискам в рамках

цифровой трансформации и дальнейшего развития культуры риск-ориентированного управления.

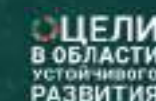
# СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В апреле 2021 года Segezha Group утвердила Стратегию и Политику в области устойчивого развития. Компания выделяет существенные направления исходя из стратегических приоритетов, анализа социального и экологического воздействия деятельности, оценки рисков и возможностей, интересов стейкхолдеров, а также соответствия приоритетам социально-экономического развития регионов присутствия и ЦУР.

Политика определяет принципы ответственного ведения бизнеса, которых придерживается Segezha Group.

- Управление рисками
- Добросовестность и прозрачность
- Соблюдение прав человека
- Этичность, лояльность и честность во взаимоотношениях с персоналом, партнерами и контрагентами
- Забота о персонале
- Бережное отношение к окружающей среде
- Концентрация финансовых и интеллектуальных ресурсов на развитии инноваций
- Инвестирование части прибыли в социально значимые проекты и программы

Компания выделяет четыре ключевых направления, развитию которых она способствует и в рамках которых может оказывать существенное позитивное влияние и создавать ценность для заинтересованных сторон.



Инновационный лесной бизнес



Комфортная жизнь в лесных регионах России



Климат-ориентированное лесоуправление и производство



Ответственная цепочка поставок в лесной отрасли



Ключевые направления устойчивого развития

Целевые ориентиры до 2025 года

Инновационный лесной бизнес



- Развитие клиентского сервиса
- Совершенствование конечного продукта
- Новые технологии
- Исследования и разработки

- Разработка и утверждение программы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР)
- Выручка от углерод-депонирующей\* продукции не менее 10%
- Отражение ESG-трендов во всех функциональных стратегиях путем актуализации действующих или разработки новых
- NPS\*\* >55%

\* CCS (Carbon capture and storage – улавливание и хранение углерода) – процесс, включающий отделение CO<sub>2</sub> от промышленных и энергетических источников, транспортировку к месту хранения и долгосрочную изоляцию от атмосферы.  
 \*\* Net Promoter Score – индекс потребительской лояльности.

Комфортная жизнь в лесных регионах России



- Поддержка местных сообществ
- Безопасность сотрудников и подрядчиков
- Привлечение и удержание квалифицированных кадров
- Повышение привлекательности лесных профессий

- Снижение LTIFR до уровня лучших практик в отрасли
- Оценка удовлетворенности заинтересованных сторон эффективностью социальных инвестиций в регионах присутствия
- Регулярное участие экспертов Компании в чемпионатах профессионального мастерства международного уровня
- Предпочтительный выбор работодателя в регионах присутствия

Климат-ориентированное лесопользование и производство



- Климат и устойчивое управление экосистемами
- Энергоэффективность
- Ответственное использование водных ресурсов
- Ответственное обращение с отходами

- Разработка и внедрение Стратегии декарбонизации на основе Science Based Targets Initiative
- Соответствие отраслевым лучшим практикам по экологическим показателям
- 100% лесной аренды сертифицировано по стандартам FSC/PEFC
- 100% инвестиционных проектов согласовано с учетом ESG-факторов
- 50% зеленого финансирования в программе CAPEX
- 100%-ное самообеспечение посадочным материалом
- Внедрение интенсивной модели лесопользования

Ответственная цепочка поставок в лесной отрасли



- Ответственные закупки
- Нетерпимость к неэтичному поведению
- Прозрачность

- Полная сертификация цепочки поставок, подтверждающая ответственность, инклюзивность и устойчивость цепочки поставок
- Разработка и внедрение Кодекса поведения поставщиков
- Уровень участия в рейтингах ESG на уровне международных отраслевых конкурентов
- Внедрение АСД «Сегежалес» в 100% арендных участков
- Цифровизация лесопользования
- Актуализация данных лесостроительства



Global Compact  
Network Russia



GRI 102-19 / GRI 102-26

В рамках деятельности по управлению устойчивым развитием ПАО «Сегежа групп» ориентируется на такие признанные международные документы и стандарты, как:

- конвенции и декларации ООН и Международной организации труда в сфере прав человека;
- ЦУР / «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Принципы Глобального договора ООН;
- Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий;
- стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES;
- стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»;
- Стандарты по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

В Группе приняты следующие нормативные документы в области устойчивого развития:

- Политика в области устойчивого развития;
- Позиция Segezha Group в области прав человека;
- Кодекс этики Segezha Group;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров.

КОМПАНИЯ РАБОТАЕТ НАД ГАРМОНИЗАЦИЕЙ ПРОЦЕДУРЫ РАСКРЫТИЯ СВОИХ ESG-ИНИЦИАТИВ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПРАКТИКАМИ. ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТОВ – РАЗРАБОТКА И УТВЕРЖДЕНИЕ СТРАТЕГИИ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ НА ОСНОВЕ SCIENCE BASED TARGETS INITIATIVE.

# УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Устойчивое развитие является неотъемлемым элементом корпоративного управления и культуры Segezha Group. В структуру управления устойчивым развитием включены следующие органы управления Группы.

| Название органа корпоративного управления  | Сфера ответственности   |
|--|---|
|  <b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Руководит деятельностью Segezha Group и несет ответственность за стратегическое управление и оценку эффективности менеджмента</li> </ul>   |
|  <b>КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ</b>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществляет предварительное утверждение стратегии и стратегических целей; рассмотрение сделок слияния и поглощения и крупных инвестиционных проектов. Рассматривает вопросы устойчивого развития в целом, осуществляет предварительную формулировку стратегии Segezha Group по этому направлению</li> </ul>   |
|  <b>КОМИТЕТ ПО АУДИТУ, ФИНАНСАМ И РИСКАМ</b>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проводит оценку системы управления рисками, в том числе рисками в области устойчивого развития</li> </ul>  |
|  <b>КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Содействует развитию эффективной системы корпоративного управления, соответствующей международным стандартам</li> <li>Содействует формированию стратегии в области управления персоналом и контролирует ее исполнение</li> <li>Разрабатывает политики мотивации и вознаграждения работников</li> <li>Содействует развитию корпоративной культуры</li> </ul>  |
|  <b>КОМИТЕТ ПО ЭТИКЕ И КОНТРОЛЮ</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечивает эффективную систему экономической и корпоративной безопасности</li> <li>Осуществляет мониторинг соблюдения требований Кодекса этики</li> <li>Содействует функционированию системы по противодействию коррупции, мошенничеству и иным злоупотреблениям, связанным с нарушением применимого законодательства</li> </ul>   |
|  <b>ПРЕЗИДЕНТ И ПРАВЛЕНИЕ</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществляют руководство текущей деятельностью ПАО «Сегежа групп» в целях достижения стратегических целей</li> <li>Определяют методы и способы реализации стратегии развития ПАО «Сегежа групп», разрабатывают планы развития, определяют и контролируют реализацию инвестиционного процесса</li> <li>Развивают и совершенствуют управление вопросами устойчивого развития с учетом риск-ориентированного подхода</li> <li>Рассматривают еженедельные отчеты по вопросам экологии, социального развития и корпоративного управления</li> </ul> |



**ДИРЕКЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ И СТРАХОВАНИЮ**

- Обеспечивает кросс-функциональный обмен информацией и координацию действий в отношении рисков на уровне Группы
- Осуществляет интеграцию в рамках ИСМ по риск-тематике, в том числе в области устойчивого развития



**ДИРЕКЦИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ И ЛЕСНОЙ ПОЛИТИКЕ**

- Осуществляет имплементацию стратегии в области устойчивого развития
- Обеспечивает коммуникацию с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития
- Развивает систему управления в области устойчивого развития
- Отвечает за публичную нефинансовую отчетность



**ДИРЕКЦИЯ ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ**

- Осуществляет управление благотворительной деятельностью
- Проводит оценку эффективности проектов социального воздействия



**ДИРЕКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

- Внедряет и совершенствует системы менеджмента
- Обеспечивает безопасность труда сотрудников
- Развивает культуру безопасности
- Оценивает риски в области охраны труда и пожарной безопасности



**ДИРЕКЦИЯ ПО ЭКОЛОГИИ**

- Внедряет и совершенствует системы менеджмента
- Обеспечивает минимизацию экологического воздействия и рациональное использование природных ресурсов
- Оценивает риски в области охраны окружающей среды



**УПРАВЛЕНИЕ ПО ПЕРСОНАЛУ**

- Контролирует соблюдение трудовых прав работников
- Отвечает за обеспечение достойных условий и уровня оплаты труда
- Реализует программы по профессиональному развитию персонала
- Развивает корпоративную культуру и волонтерскую деятельность



**УПРАВЛЕНИЕ ПО РАБОТЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ**

- Отвечает за вопросы региональной политики
- Обеспечивает взаимодействие с региональными органами власти и местными сообществами



**ПРОЧИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**

**Отдельные аспекты устойчивого развития (корпоративное управление, этика, инновации, закупки и т. д.) и взаимодействие с заинтересованными сторонами в соответствии со своей компетенцией**

# ЦЕЛИ ООН И ВКЛАД ГРУППЫ В ИХ ДОСТИЖЕНИЕ

В марте 2021 года лесопромышленный холдинг Segezha Group стал полноправным участником Глобального договора ООН. Это самая крупная и уважаемая во всем мире инициатива в области корпоративного устойчивого развития, которая на международном уровне объединяет бизнес, стремящийся к ответственной деловой практике и добросовестной репутации.

Segezha Group стремится активно участвовать в гармоничном развитии экономической, экологической и социальной сфер жизни общества.

Группа вносит вклад в достижение ЦУР и считает следование данным целям неотъемлемой инициативой для лесной отрасли и для своего бизнеса. Информация о вкладе Segezha Group в достижение ЦУР представлена в таблице.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ МЕХАНИЗМ ДОБРОВОЛЬНОЙ ГАРМОНИЗАЦИИ СТРАТЕГИЙ И ТАКТИК УЧАСТНИКОВ С ЦЕЛЬЮ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ТРУДОВЫХ НОРМ, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БОРЬБЫ С КОРРУПЦИЕЙ. ИНИЦИАТИВА ПРЕДПОЛАГАЕТ АКТИВНОЕ ВОВЛЕЧЕНИЕ БИЗНЕС-СООБЩЕСТВА В СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ГРАЖДАНСКИМ ОБЩЕСТВОМ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ПРОФСОЮЗНОГО СЕКТОРА. ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР – КЛЮЧЕВОЙ ИНСТРУМЕНТ УКРЕПЛЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА ПО ЛИНИИ БИЗНЕСА И ООН. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН ВХОДИТ УЖЕ БОЛЕЕ 16 ТЫС. КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ИЗ БОЛЕЕ ЧЕМ 160 СТРАН МИРА.

## ВКЛАД SEGEZHA GROUP В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



### ИННОВАЦИОННЫЙ ЛЕСНОЙ БИЗНЕС

| ЦУР | Задачи ЦУР   | Деятельность Segezha Group   | Достижения Segezha Group в 2020 году  |
|-----|--|--|---|
|     | <p>Цель 9. Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.</p> <p>9.5. Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР, а также государственных и частных расходов на НИОКР</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Разработки, инновации и сотрудничество с клиентами и партнерами для развития безопасных, экологически чистых, ответственно производимых продуктов, поддерживающих экономику замкнутого цикла</li> <li>Развитие продуктов высокой добавленной стоимости из возобновляемого лесного ресурса</li> <li>Развитие системы управления качеством продукции и сервиса в условиях глобальной конкуренции</li> <li>Увеличение автоматизации и роботизации, повышающих производительность труда и снижающих издержки</li> <li>Развитие системы «Бережливого производства» в ключевых дочерних обществах</li> <li>Совершенствование системы управления устойчивым развитием и повышение качества компетенций в этой области</li> </ul> | <p>Segezha Group вывела на рынок следующие инновационные продукты с высокой добавленной стоимостью:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CLT-панели – абсолютно новый для российского рынка продукт, деревянные кросс-ламинированные панели, которые могут использоваться в высотном строительстве;</li> <li>Segezha Ecofloor – инженерная доска, использующаяся в качестве основы для укладки паркета;</li> <li>новые упаковочные решения – мелкоформатная упаковка и пакеты со смотровыми окнами;</li> <li>анкерная фанера, которая предназначена для обшивки резервуаров судов-газовозов и отличается повышенной прочностью и устойчивостью к экстремально низким температурам;</li> <li>бумага с добавлением вторичного/макулатурного сырья и упаковка на ее основе.</li> </ul> <p>Ключевыми проектами в области цифровой трансформации в отчетном году стали:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>запуск системы управления предприятием SAP S/4HANA;</li> <li>тиражирование CRM-системы Creatio на российские и западные активы Группы;</li> <li>реализация пилотных ИТ-проектов – цифровая инвентаризация складов, запуск системы контроля лесосырьевых потоков, Data Lake;</li> <li>АСД «Сегежалес»</li> </ul> |

| ЦУР | Задачи ЦУР   | Деятельность Segezha Group   | Достижения Segezha Group в 2020 году  |
|-----|--|--|---|
|     | <p>Цель 11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.</p> <p>11.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к достаточно-му, безопасному и недорогому жилью и основным услугам и благоустроить трущобы</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Segezha Group развивает деревянное домостроение для решения социальных и климатических задач</li> <li>Компания способствует озеленению городского пространства для увеличения экологической устойчивости городов. Группа реализует инвестиционные проекты по созданию рабочих мест и проекты по развитию городской инфраструктуры с целью повышения благосостояния жителей</li> </ul> | <p>Группа компаний использует инновации и научные разработки для развития продукции из восстанавливаемого лесного ресурса, которая служит социальным и экологическим целям потребителей. CLT-панели как продуктивное решение направлено на экологизацию строительной отрасли, поддерживает экономику замкнутого цикла и учитывает глобальную повестку борьбы с изменением климата. Использование CLT-панелей обладает значительным потенциалом сокращения выбросов CO<sub>2</sub> в строительстве. 22 октября 2020 года новый завод «Сокол СиЭлТи» выпустил первую пробную CLT-панель размером 3 на 6 м.</p> <p>767 млн руб. составили расходы на обеспечение населения теплом и горячей водой. Сегежский ЦБК обеспечивает теплом 95% населения моногорода Сегежи, а предприятие «Онега-Энергия» – 83% населения моногорода Онеги. На отдельных предприятиях действует специальная программа оплаты коммунальных услуг для работников</p> |




### КОМФОРТНАЯ ЖИЗНЬ В ЛЕСНЫХ РЕГИОНАХ РОССИИ

| ЦУР | Задачи ЦУР  | Деятельность Segezha Group  | Достижения Segezha Group в 2020 году  |
|-----|---|---|---|
|     | <p>Цель 3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.</p> <p>3.4. К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики, лечения и поддержания психического здоровья и благополучия</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Segezha Group реализует благотворительные программы по поддержке физкультуры и спорта, а также помощи детским домам и ветеранам</li> <li>Компании Группы помогают в организации медицинской помощи населению малых поселков</li> <li>Группа реализует программы по поддержке здорового образа жизни сотрудников, реализует меры по обеспечению безопасных условий труда</li> </ul> | <p>44 млн руб. было направлено на мероприятия по предотвращению распространения COVID-19 и борьбе с последствиями вируса, включая помощь медицинским учреждениям в моногородах присутствия.</p> <p>Более 74 млн руб. было направлено на реализацию благотворительных проектов. Осуществлено 44 проекта и программы поддержки местных сообществ. Реализовано 22 проекта централизованной программы благотворительности. Выполнены следующие целевые программы и проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>проведен грантовый конкурс «Добрые леса» в Сегеже в Республике Карелии и в Лесосибирске Красноярского края;</li> <li>создана дополнительная спортивная инфраструктура в Сегеже в Республике Карелии;</li> <li>оказана поддержка образовательным учреждениям Онеги в Республике Карелии;</li> <li>оказана помощь в реализации городской экологической программы в Сегеже в Республике Карелии.</li> </ul> |

| ЦУР   | Задачи ЦУР   | Деятельность Segezha Group   | Достижения Segezha Group в 2020 году  |
|---|--|--|---|
|  | <p>Цель 5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.</p> <p>5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Segezha Group не допускает любые формы дискриминации и давления на рабочем месте вне зависимости от пола, а также способствует присутствию женщин на руководящих должностях своих предприятий</li> <li>Группа создает справедливые условия труда и следует принципам уважения прав человека (включая свободу объединений, справедливую компенсацию независимо от возраста, пола, сексуальной ориентации, этнического происхождения, инвалидности или национальности)</li> </ul>   | <p>По состоянию на конец 2020 года 35% сотрудников Компании – женщины.</p> <p>Численность женщин на руководящих должностях в Segezha Group на конец 2020 года составила 24% среди руководителей высшего звена и 35% среди руководителей среднего и младшего звена.</p> <p>Из девяти мест в составе Совета директоров Segezha Group два занимают женщины</p>   |
|  | <p>Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.</p> <p>8.2. Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.</p> <p>8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.</p> <p>8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Группа обеспечивает справедливое конкурентное вознаграждение сотрудников и уделяет внимание профессиональному развитию персонала</li> <li>Segezha Group работает над повышением престижа лесных профессий и привлечением молодых специалистов в лесную отрасль</li> <li>Компания инвестирует в развитие транспортной инфраструктуры (строительство и содержание лесных дорог)</li> <li>Segezha Group уделяет внимание снабжению тепловой энергией на отопление и обеспечение горячей водой жителей регионов присутствия</li> <li>Компания реализует просветительские и обучающие мероприятия</li> <li>Segezha Group стремится развивать социальное предпринимательство в регионах присутствия и повышать социальную ценность для местных сообществ и сотрудников за счет значимых социальных инвестиций и благотворительных проектов</li> <li>Группа имеет прозрачную систему финансирования и отчетности в области социальных инвестиций</li> <li>Segezha Group нацелена на повышение производительности путем интенсивного лесопользования</li> <li>Деятельность Группы направлена на создание новых достойных рабочих мест для повышения занятости</li> <li>Группа гарантирует соблюдение прав человека и трудовых прав на своих предприятиях</li> </ul> | <p>Более 242 млн руб. составили расходы на охрану труда (58% – рост к 2019 году).</p> <p>В 2020 году обучение в области охраны труда прошли более 6 тыс. сотрудников Компании.</p> <p>Коэффициент частоты травматизма (LTIFR) составил 2,1, что на 13% меньше, чем в 2018 году.</p> <p>Средняя месячная заработная плата на российских предприятиях Segezha Group выросла с 58 тыс. до 60 тыс. руб.</p> <p>Более 3 тыс. сотрудников прошли профессиональное обучение. Расходы на обучение персонала составили 33,5 млн руб.</p> |



## КЛИМАТ-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ЛЕСОУПРАВЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

| ЦУР   | Задачи ЦУР  | Деятельность Segezha Group   | Достижения Segezha Group в 2020 году   |
|---|---|--|--|
|  | <p>Цель 6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.</p> <p>6.3. К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Для рационального использования водных ресурсов Segezha Group проводит на своих предприятиях экологический контроль количества потребляемой воды, состава сточных вод на очистных сооружениях и контроль качества воды в реках</li> <li>Группа проводит модернизацию систем контроля очистки сточных вод для минимизации химических веществ в их составе</li> </ul> | <p>На Сегежском ЦБК реализован проект по реконструкции вторичных отстойников использованной воды на станции биологической очистки воды. Результатом стало повышение эффективности работы сооружений с увеличением производительности вторичных отстойников</p> |

| ЦУР   | Задачи ЦУР   | Деятельность Segezha Group   | Достижения Segezha Group в 2020 году  |
|---|--|--|---|
|    | <p>Цель 7. Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.</p> <p>7.2. К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.</p> <p>7.3. К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Segezha Group реализует проекты по повышению энергоэффективности предприятий Группы, по развитию тепловой энергии из возобновляемых источников энергии (биотоплива) для производственных процессов и снижения собственного энергопотребления</li> <li>Segezha Group вовлечена в деятельность по обеспечению всеобщего доступа к недорогим и надежным источникам энергии для жителей регионов присутствия</li> <li>Компании Группы обеспечивают жителей малых поселков топливной древесиной</li> </ul>   | <p>В 2020 году в Онеге в Республике Карелии был запущен четвертый энергокотел на кородревесных отходах вместо невозобновляемых ископаемых источников, что позволило Segezha Group стать лидером по производству зеленой энергии на северо-западе России.</p> <p>В Лесосибирске Красноярского края была запущена вторая очередь завода по производству топливных гранул, которая увеличила совокупную мощность пеллетного производства Компании до 110,5 тыс. тонн продукции в год.</p> <p>В Соколе Вологодской области было введено в эксплуатацию новое производство по выпуску технических порошкообразных лигносульфонатов, которые получают из жидких лигносульфонатов и являются побочным продуктом производства целлюлозы. При их высушивании задействуются передовые экологичные технологии.</p> <p>Проекты по развитию биоэнергетики:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>развитие пеллетного производства;</li> <li>запуск котлов на биотопливе.</li> </ul> <p>В 2021 году завод по производству бумажных мешков Segezha Packaging в Ольборге (Дания) стал первым предприятием Segezha Group, использующим электроэнергию без выбросов CO<sub>2</sub> (ВИЭ)</p> |
|  | <p>Цель 13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.</p> <p>13.1. Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах.</p> <p>13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.</p> <p>13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Технологии Segezha Group по повышению энергоэффективности и развитию энергии на основе возобновляемых источников энергии уменьшают выбросы парниковых газов в атмосферу, снижают негативное влияние на атмосферный воздух и изменение климата в целом</li> <li>Устойчивое лесопользование и внедрение интенсивной модели напрямую влияют на способность лесов выступать поглотителями CO<sub>2</sub></li> </ul>   | <p>Инвестиционные проекты с прямым или косвенным экологическим эффектом, производственные площадки в 2020 году составили более 600 млн руб.</p> <p>Общий объем выбросов парниковых газов в CO<sub>2</sub>-эквиваленте составил 468,5 тыс. тонн.</p> <p>Общее потребление энергии предприятий Segezha Group составило 26 381 387 ГДж</p>   |
|  | <p>Цель 15. Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.</p> <p>15.1. К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.</p> <p>15.2. К 2020 году содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Группа осуществляет деятельность по сохранению и восстановлению лесов, предотвращению лесных пожаров, охране леса от незаконных рубок и поддерживает биоразнообразие лесов</li> <li>Компания стремится повышать эффективность использования природных ресурсов, снижать воздействие на водные и наземные экосистемы и поддерживать биоразнообразие</li> <li>Группа внедряет принципы экономики замкнутого цикла, биоэнергетики и использует возобновляемые источники энергии</li> <li>Группа реализует программы экологически устойчивого лесопользования и лесовосстановления, проводит лесную сертификацию, а также стремится к интенсификации лесопользования</li> </ul> | <p>Площадь лесовосстановления по году составила 29,1 тыс. га.</p> <p>Расходы на лесовосстановительные работы составили 141,5 млн руб.</p> <p>Места обитания более 500 видов, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы, и видов, занесенных в национальный список охраны природы, находятся в районах, затронутых деятельностью Segezha Group.</p> <p>В 2020 году Segezha Group начала переход на модель интенсивного лесопользования в Республике Карелии</p>   |

| ЦУР | Задачи ЦУР | Деятельность Segezha Group | Достижения Segezha Group в 2020 году |
|-----|------------|----------------------------|--------------------------------------|
|-----|------------|----------------------------|--------------------------------------|

15.5. Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

- Segezha Group развивает систему учета экологического воздействия своей деятельности
- Группа стремится сокращать выбросы CO<sub>2</sub>, в том числе от мобильных источников, и планирует цели по снижению выбросов с привязкой к науке о климате
- Компания поэтапно проводит оценку климатических рисков
- В числе приоритетных направлений Группы – сокращение отходов и развитие вторичной переработки отходов, повышение энергоэффективности и энергосбережения производственных процессов



### ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК В ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ

| ЦУР | Задачи ЦУР | Деятельность Segezha Group | Достижения Segezha Group в 2020 году |
|-----|------------|----------------------------|--------------------------------------|
|-----|------------|----------------------------|--------------------------------------|



Цель 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

12.2. К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов.

12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

- Segezha Group продвигает принципы ответственного потребления древесины на экологической основе
- Деятельность Группы сертифицирована по FSC, что позволяет отследить продукцию с места заготовки до конечного потребителя. Это исключает попадание в цепочку древесины неизвестного происхождения, в том числе незаконной
- Бизнес Группы основан на принципах ответственного лесопользования, Segezha Group развивает вторичную переработку отходов производства в котлах на биотопливе

Расходы на окружающую среду в 2020 году составили 439 млн руб., +63% год к году.

83% составила доля лесного фонда, сертифицированного по стандарту FSC



Цель 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах.

17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

- Segezha Group внедряет принципы устойчивого развития в закупочную деятельность, создавая более разнообразную и надежную цепочку поставок
- Группа нетерпима к коррупции и неэтичному поведению и оказывает максимальное содействие в соблюдении и равенстве прав и свобод заинтересованных сторон
- Segezha Group реализует принцип открытости и прозрачности в работе с заинтересованными сторонами
- Компания участвует в ESG-рейтингах, развивает партнерства в области устойчивого развития. Segezha Group заняла первое место среди экологически ответственных отечественных компаний лесной индустрии в интегральном ESG-рэнкинге агентства RAEX-Europe, заняв при этом 36-е место в общем списке российских компаний

Доля конкурентных закупок – 86%.

По итогам 2020 года европейским активам Segezha Group по производству бумажной упаковки Segezha Packaging (холдинговая компания Arka Merchants Ltd.) впервые присвоен золотой уровень платформы EcoVadis

# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

11

ключевых групп заинтересованных сторон выявлено в результате анкетирования в 2021 году

7

из 40 предложений заинтересованных сторон учтено уже при подготовке настоящего отчета, остальные будут рассмотрены при подготовке последующих отчетов Компании. Полный список запросов приведен в Приложении 6

**GRI 103-1** Деятельность Segezha Group оказывает воздействие на широкий круг заинтересованных сторон. Группа осознает необходимость поддерживать со стейкхолдерами эффективный диалог и учитывает их мнение в своей деятельности.

**GRI 103-2** Компания проводит диалоги и рабочие встречи с представителями заинтересованных сторон. При администрации Сегежского муниципального района по инициативе Segezha Group создан Общественный экологический совет. Президент Компании Михаил Шамолин несколько раз в год проводит открытые диалоги с заинтересованными сторонами, где любой желающий может задать вопрос.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – регулярный процесс сертификации по международным стандартам добровольной лесной сертификации, консультации регулярно проводятся в ходе сертификации лесопользования и (или) контролируемой древесины. Заинтересованные стороны включаются в процесс подготовки отчета об устойчивом развитии при определении существенных тем, а также при проведении общественных слушаний по проекту отчета.

### ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ







SEGEZHA GROUP СТАЛА ЧЛЕНОМ КОМИТЕТА РСПП ПО КЛИМАТИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКЕ И УГЛЕРОДНОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ. НА ДАННОМ ЭТАПЕ КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ЕДИНСТВЕННЫМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ РОССИЙСКОГО ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА В КОМИТЕТЕ. КАК ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ЛЕСОПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ РОССИИ SEGEZHA GROUP ГОТОВА АКТИВНО ДЕЛИТЬСЯ ОТРАСЛЕВОЙ ЭКСПЕРТИЗОЙ.

ТАКЖЕ В 2021 ГОДУ СПЕЦИАЛИСТЫ КОМПАНИИ ВОШЛИ В ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ПРИ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ. В ФЕВРАЛЕ 2021 ГОДА ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ МИНИСТРА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ М. Г. РЕШЕТНИКОВА СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЭКСПЕРТНОГО СОВЕТА ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ ПРИ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ. В МЕРОПРИЯТИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ГЛАВЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛИ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЙ, А ТАКЖЕ ВЕДУЩИЕ ЭКСПЕРТЫ. СРЕДИ РАССМАТРИВАЕМЫХ ВОПРОСОВ ЗАТРАГИВАЛИСЬ ИНТЕГРАЦИЯ ЦУР ООН В РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ, КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА И ПРОБЛЕМАТИКА НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ.

## КЛЮЧЕВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ В 2020 ГОДУ И ЕГО РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI 102-43 / GRI 102-44

### Топ-менеджмент

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Достижение стратегических целей</li> <li>• Получение информации о перспективах развития Segezha Group</li> </ul>  |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | Постоянное взаимодействие в процессе деятельности, собрания и совещания  |
| <b>Результаты в 2020 году</b>     | Разработаны и утверждены функциональные стратегии в области управления персоналом, промышленной безопасности и охране труда, продуктового R&D, развития логистики, маркетинговой стратегии, а также по внутреннему контролю и аудиту |

### Акционеры

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение капитализации, рост и развитие Segezha Group</li> <li>• Прозрачность деятельности</li> <li>• Долгосрочный рост стоимости Компании</li> <li>• Высокий уровень дивидендной доходности</li> </ul>  |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение заседаний Совета директоров, встреч представителей акционера с менеджментом, выездных мероприятий</li> <li>• Представительство акционера в Совете директоров головной компании и основных организаций Группы компаний «Сегежа»</li> <li>• Проведение рабочих встреч независимых членов Совета директоров с менеджментом УК и ОГКС</li> </ul> |
| <b>Результаты в 2020 году</b>     | В апреле 2021 года Segezha Group провела одно из крупнейших за последние годы IPO и вышла на Московскую биржу, сумев привлечь 30 млрд руб. Более 25% фондов интересовались отдельными аспектами ESG или отмечали привлекательность ESG-аспекта в бизнесе Segezha Group как конкурентное преимущество в рамках IPO  |

### Покупатели и потребители

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Высокое качество и безопасность продукции, надежность поставок</li> <li>• Наличие продукции с высокими потребительскими и экологическими характеристиками</li> </ul>   |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | Запуск отдельной программы в области продуктового R&D   |
| <b>Результаты в 2020 году</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Сертификация по международным стандартам качества и безопасности продукции</li> <li>• Проведение мероприятий по повышению клиентоориентированности</li> <li>• Совершенствование логистических процедур</li> <li>• 50 обращений на Единую горячую линию</li> <li>• В 2021 году в рамках 25-й международной выставки упаковочной индустрии RosUpack 2021 Segezha Group стала победителем сразу в трех номинациях международной премии в области производства и дизайна упаковки Part Awards</li> </ul> |

### Бизнес-партнеры

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация конкурентных закупок</li> <li>• Своевременное и точное исполнение договоров</li> <li>• Соблюдение этических норм</li> </ul>   |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключение договоров</li> <li>• Семинары с целью ознакомления с закупочными требованиями Segezha Group</li> </ul>   |
| <b>Результаты в 2020 году</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Отсутствие фактов нарушения законодательства в сфере противодействия недобросовестной конкуренции</li> <li>• Сокращение судебных исков</li> <li>• Разъяснение и обсуждение подходов к закупкам</li> </ul> |

## КЛЮЧЕВЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

GRI 102-40 / GRI 102-42

Для определения ключевых заинтересованных сторон при подготовке настоящего отчета было проведено анкетирование менеджмента. Представители Segezha Group отве-

тили на вопросы о степени влияния каждого из стейкхолдеров на деятельность Группы и степени влияния деятельности Группы компаний на каждого из стейкхолдеров (по трех-

балльной шкале). Ключевыми заинтересованными сторонами были признаны стейкхолдеры, расположенные в правой верхней части карты выше линии отсечения.

## РАНГОВАЯ КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| 1 Акционеры                       | 8 Персонал   |
| 2 Топ-менеджмент                  | 9 СМИ  |
| 3 Покупатели и потребители        | 10 Профессиональные ассоциации                             |
| 4 Государственные органы контроля | 11 Общественные экологические организации                  |
| 5 Органы государственной власти   | 12 Население регионов присутствия                          |
| 6 Органы местного самоуправления  | 13 Общественные социальные и благотворительные организации |
| 7 Бизнес-партнеры                 | 14 Научное сообщество                                      |

**Персонал**

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Карьерный рост и повышение оплаты труда</li> <li>Социальная защищенность</li> <li>Безопасное рабочее место</li> </ul>  |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Переговоры с представителями профсоюзов, по результатам которых есть отчетная документация</li> <li>Собрания с трудовым коллективом</li> </ul>   |
| <b>Результаты в 2020 году</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>В 2020 году на ряде активов были заключены коллективные договоры, условия которых не только гарантируют установленные трудовым законодательством обязательные льготы и гарантии, требования по охране труда, но и расширяют их с учетом финансовых возможностей конкретных предприятий и общекорпоративных стандартов</li> <li>В 2020 году коллективными договорами были охвачены более 6,5 тыс. работников</li> </ul> |

**Население регионов присутствия**

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Создание рабочих мест</li> <li>Вклад в развитие социальной инфраструктуры, благотворительные проекты</li> <li>Минимизация негативного воздействия на окружающую среду территорий присутствия</li> <li>Обеспечение высокого уровня безопасности производства</li> <li>Информированность о деятельности Группы компаний</li> </ul> |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Рассмотрение жалоб, поступающих через Единую горячую линию и другие каналы связи</li> <li>Проведение общественных слушаний в рамках оценки воздействия на окружающую среду планируемой хозяйственной деятельности</li> <li>Проведение открытых диалогов между заинтересованными сторонами и Президентом Компании</li> </ul>      |

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Результаты в 2020 году</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Работы по сокращению экологического воздействия Компании</li> <li>Планы по развитию городской инфраструктуры</li> <li>Благотворительные проекты</li> </ul> |
|-------------------------------|---|

|                               | 2019 | 2020 | Изменение, % |
|-------------------------------|------|------|--------------|
| Благотворительность, млн руб. | 27,6 | 74,4 | >2,5X        |

**Органы государственной власти, органы самоуправления**

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Своевременная выплата налогов</li> <li>Инвестиции в развитие регионов, обеспечение занятости в регионе</li> <li>Развитие инфраструктуры городов</li> <li>Строительство новых производств, модернизация текущих</li> </ul>   |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Участие Группы компаний в разработке Стратегии развития лесопромышленного комплекса России до 2030 года</li> <li>Заключение соглашений о сотрудничестве с регионами</li> <li>Рабочие встречи с администрацией регионов</li> <li>Заседания Общественного экологического совета при администрации Сегежского муниципального района</li> </ul> |
| <b>Результаты в 2020 году</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>8 действующих соглашений с регионами присутствия</li> </ul>   |

**Государственные органы контроля и надзора**

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение законодательства</li> <li>Своевременная выплата налогов и штрафов</li> <li>Регулярное прохождение проверок</li> </ul> |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | Взаимодействие в рамках проверок  |
| <b>Результаты в 2020 году</b>     | 9,2 млрд руб. – объем уплаченных налогов в бюджеты всех уровней в России и за рубежом   |

**Общественные экологические организации**

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Минимизация негативного воздействия на окружающую среду</li> <li>Обеспечение высокого уровня безопасности производства</li> <li>Рост энергоэффективности предприятий Компании</li> </ul>   |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Встречи в рамках процедур, установленных FSC</li> <li>Участие в Бореальной лесной платформе</li> </ul>   |
| <b>Результаты в 2020 году</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Проведено пять заседаний комиссии Общественного экологического совета Сегежского муниципального района</li> <li>В 2021 году Segezha Group и «WWF России» подписали бессрочное соглашение о сохранении лесов высокой природоохранной ценности (ЛВПЦ) на лесных участках, находящихся в управлении АО «Онежский ЛДК» в Архангельской области. Компания будет добровольно сохранять около 600 тыс. га лесов высокой природоохранной ценности на территории своей аренды в онежском, северодвинском и приозерном лесничествах Архангельской области, из них на более чем 150 тыс. га рубка будет полностью запрещена. Цель подписанного соглашения – сохранить первозданные леса, называемые учеными малонарушенными лесными территориями, где обитают многие редкие виды растений и животных</li> </ul> |

**Образовательные учреждения**

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Заключение договоров о сотрудничестве</li> <li>Обеспечение мест для прохождения практики студентами, гарантия трудоустройства выпускников</li> </ul>  |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | Совместные образовательные программы с Лесосибирским технологическим техникумом, Петрозаводским государственным университетом, государственным автономным учреждением профобразования «Северный колледж»   |
| <b>Результаты в 2020 году</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>3 396 сотрудников прошли обучение, +93% по сравнению с 2019 годом</li> <li>Студенты проходили практику на объектах Segezha Group</li> <li>Количество заключенных договоров с образовательными учреждениями – 1 шт.</li> </ul> |

**СМИ**

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Запросы</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярное получение актуальной информации</li> <li>Встречи корпоративных экспертов с журналистами</li> </ul>  |
| <b>Взаимодействие в 2020 году</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Регулярное размещение информации на сайте</li> <li>Оперативное информирование СМИ посредством пресс-релизов</li> <li>Встречи корпоративных экспертов с журналистами</li> </ul> |
| <b>Результаты в 2020 году</b>     | 113 публикаций о корпоративной социальной ответственности Компании в СМИ за 2020 год  |



ЧЛЕНСТВО SEGEZHA GROUP ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

GRI 102-12 / GRI 102-13

**Управляющая компания**

- Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России
- Социальная хартия российского бизнеса
- Ассоциация менеджеров России
- Бореальная лесная платформа\*

**Дочерние и зависимые организации (предприятия)**

- Глобальный договор ООН
- Европейская ассоциация производителей бумажных мешков в Европе (EuroSac)
- Ассоциация европейских производителей мешочной бумаги и крафт-бумаги CEPI Eurokraft
- Ассоциация производителей бумажных мешков в Германии (GemPSI)
- Ассоциация производителей бумажных мешков в Италии (GIPSAC)
- Ассоциация «Национальная рабочая группа по добровольной лесной сертификации»
- Фонд содействия развитию предпринимательства
- Саморегулируемая организация ассоциация «Проектные организации Северо-Запада»
- Союз промышленников и предпринимателей Республики Карелия
- Некоммерческое партнерство СРО «Лесной Союз»
- Региональные торгово-промышленные палаты (Республики Карелии, а также Вологодской, Архангельской областей)
- Некоммерческое партнерство «Саморегулируемая корпорация строителей Красноярского края»
- Ассоциация деревянного домостроения Вологодской области
- Ассоциация «Саморегулируемая организация «Балтийский строительный комплекс»
- Российская ассоциация организаций и предприятий целлюлозно-бумажной промышленности (РАО «Бумпром»)

\* Бореальная лесная платформа представляет собой площадку для обмена опытом. На платформе проводятся дискуссии в сфере интенсивного устойчивого лесного хозяйства. Целью дискуссий является достижение баланса между развитием лесной промышленности и сохранением высоких природоохранных ценностей лесов.

УЧАСТИЕ SEGEZHA GROUP В ОБЪЕДИНЕНИЯХ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РЕШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ

| Год         | Организация   |
|-------------|---|
| 2015        | Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России и региональные объединения в регионах присутствия                                       |
| 2015        | Некоммерческое партнерство «Национальная рабочая группа по добровольной лесной сертификации» (FSC)  |
| 2017        | Бореальная лесная платформа WWF   |
| 2018        | Глобальный договор ООН. Западные активы   |
| 2019        | Хартия в сфере оборота древесины  |
| 2020        | Социальная хартия российского бизнеса РСПП  |
| 2020        | Комитет РСПП по климатической политике и углеродному регулированию  |
| 2021        | Глобальный договор ООН. Вся группа  |
| 2021 (план) | Всемирный деловой совет по устойчивому развитию / Международная инициатива в области устойчивого развития и устойчивого управления лесами |



# ИННОВАЦИОННЫЙ ЛЕСНОЙ БИЗНЕС

## СОДЕРЖАНИЕ

58 Клиенты

64 Конечные продукты

76 Новые технологии,  
исследования  
и разработки



ПАО «Сегежа групп» борется со стереотипами восприятия лесной отрасли как исторически закрытой и консервативной. Представляя собой современный успешный бизнес, Группа конкурирует с мировыми лидерами, обеспечивает высочайшее качество продуктов и услуг, использует инновации, научные разработки, наилучшие практики и достижения цифровой экономики. Группа компаний «Сегежа» разрабатывает, производит и развивает продукцию из восстанавливаемого лесного ресурса, которая служит социальным и экологическим целям потребителей. Компания выпускает и продвигает безопасные, экологически чистые и ответственно производящиеся инновационные

продукты, поддерживающие экономику замкнутого цикла, включая разработку ресурсосберегающих продуктов, эко-дизайн продукции и оптимизированное использование ресурсов. Продуктовые решения, предлагаемые Группой, помогают сократить выбросы CO<sub>2</sub> по всей цепочке поставок. Компания уделяет внимание дальнейшему совершенствованию возможности повторного использования упаковки и непрерывной разработке устойчивых альтернатив упаковочным материалам из ископаемого топлива.



### СВЯЗЬ С ЦЕЛЯМИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

#### Стратегически приоритетные цели



**Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям**

9-5. Активизировать научные исследования, наращивать технологический потенциал промышленных секторов, в том числе путем стимулирования к 2030 году инновационной деятельности и значительного увеличения числа работников в сфере НИОКР, а также государственных и частных расходов на НИОКР

#### Цели, интегрированные в текущую деятельность



**Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов**

11.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к достаточному, безопасному и недорогому жилью и основным услугам и благоустроить трущобы

#### Ключевые целевые ориентиры до 2025 года

1. Разработка и утверждение программы НИОКР
2. Выручка от углерод-депонирующей продукции не менее 10%
3. Отражение ESG-трендов во всех функциональных стратегиях путем актуализации действующих или разработки новых
4. NPS >55%

# КЛИЕНТЫ

## GRI 103-2

В 2020 году Segezha Group разработала и приняла маркетинговую стратегию до 2025 года, результатом которой стал четкий план действий по увеличению маржинального дохода и OIBDA Компании. Одобренный план работ охватывает не только текущее производство, но и реализацию будущих инвестиционных проектов.

Главная цель принятой маркетинговой стратегии – наращивание доли высокомаржинальных продуктов, сегментов и рынков в портфеле Группы. Компания внимательно отслеживает и анализирует рыночную динамику, тренды, предпочтения клиентов и на их основе разрабатывает новые продукты или совершенствует уже существующие.

Приоритетом Segezha Group является расширение присутствия на наиболее прибыльных рынках. Стратегическими

регионами деятельности являются рынки СНГ и Восточной Европы, наиболее емкие рынки Индонезии и Китая, где Группа существенно нарастила свою долю, растущий рынок Африки, а также высокомаржинальный и перспективный рынок Латинской Америки.

В связи с возникновением в 2020 году беспрецедентных вызовов для целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности как в России, так и в мире, обусловленных пандемией COVID-19, Segezha Group значительно модернизировала бизнес-процессы и сократила издержки, кардинально расширила воронку продаж и оптимизировала каналы сбыта. Мониторинг ситуации велся в режиме 24/7, что позволило Компании применять альтернативные схемы отгрузки и гибко управлять товарными потоками, перенаправляя объ-

емы на рынки, не сильно пострадавшие от пандемии либо уже преодолевшие ее пик.

Вместе с тем пандемия открыла немало возможностей для развития Компании. Произошли качественные изменения в структуре потребления: дистанционная работа привела к росту спроса в таких сегментах, как загородное домостроение и DIY, особенно в сфере ремонта и отделки помещений, а также в мебельном сегменте. Взрывной рост показала онлайн-торговля, в частности в сфере продуктов питания, став драйвером спроса на упаковочные решения. Segezha Group в полной мере использовала открывшиеся возможности, адаптируя продукты и совершенствуя клиентский сервис под новые реалии рынка.

## Новые рынки сбыта Segezha Group в 2020 году



Система маркетинга Segezha Group включает в себя три основных направления – аналитика, R&D и маркетинговые коммуникации.

### АНАЛИТИКА

Маркетинговая аналитика – одно из ключевых направлений работы Управления по маркетингу. Целью маркетинговых исследований является обеспечение Segezha Group оперативными рыночными и отраслевыми данными и их интерпретацией, которые ложатся в основу наиболее важных управленческих решений,

а также позволяют оперативно реагировать на изменения конъюнктуры рынка. В 2020 году удалось сформировать базу источников качественной отраслевой информации (консалтинговые и аналитические агентства, статистические базы данных, собственные исследования, оперативные данные от кли-

ентов). Это позволило вывести качество прогнозирования рыночных трендов на новый уровень, своевременно выявлять и нивелировать риски, гибко управлять ценообразованием, эффективно развивать регионы и каналы сбыта, расширить воронку продаж и сервисное предложение.

### ПРОДУКТОВОЕ РАЗВИТИЕ В SEGEZHA GROUP

Для продуктового развития Группы 2020 год стал определяющим. Была разработана и принята стратегия R&D Segezha Group до 2025 года, которая закрепила цели, принципы и подходы Компании к разработке и выводу на рынок инновационных продуктов.

Также была сформирована централизованная R&D-команда, состоящая из профессионалов, специализирующихся на конкретных продуктовых группах и обладающих глубоким пониманием особенностей производства, потребностей клиентов и конечных потребителей.

**5**-кратный  
рост доли новых  
продуктов  
в портфеле

## Приоритеты маркетинговой стратегии



НАРАЩИВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ В КЛЮЧЕВЫХ СЕГМЕНТАХ БИЗНЕСА



УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ SEGEZHA GROUP НА ВЫСОКОМАРЖИНАЛЬНЫХ РЫНКАХ



ДАЛЬНЕЙШАЯ ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ПРОДУКТОВОГО И КЛИЕНТСКОГО ПОРТФЕЛЕЙ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ СБАЛАНСИРОВАННОГО РОСТА



КОМПЛЕКСНАЯ РАБОТА С КАЧЕСТВОМ ПРОДУКТОВ НА ВСЕХ ЭТАПАХ ПРОИЗВОДСТВА



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КЛИЕНТСКОГО СЕРВИСА



Segezha Group создает Инновационный центр по бумажной упаковке – новое структурное подразделение, которое займется созданием более эффективных и высокотехнологичных упаковочных решений. Центр будет оснащен самым современным испытательным и измерительным оборудованием для тестирования новых материалов и покрытий, изготовления прототипов и подготовки продуктов к серийному производству – всего более 30 единиц оборудования. Завершить оснащение инновационного центра и запустить его работу планируется до конца 2021 года. Инвестиции в проект составят около 90 млн руб.



В начале 2021 года Segezha Group подписала Меморандум о стратегическом партнерстве в сфере исследований и разработок с Санкт-Петербургским государственным университетом промышленных технологий и дизайна.

Ключевая задача, стоящая перед командой, – осуществить трансформацию к модели прорывных продуктивных инноваций. В качестве пилотных направлений производства были выбраны фанера и бумажная упаковка, которые отличаются инновационным потенциалом, сырьевой синергией и скоростью внедрения. Управление продуктовым развитием и клиентским опытом будет осуществ-

ляться на основе модели открытых инноваций. К сотрудничеству будут привлекаться ведущие университеты, российские и зарубежные стартапы, клиенты и поставщики. Такой подход позволит Segezha Group непрерывно расширять список проектов, находить новые идеи для развития и привлекать необходимую экспертизу.

### Новые продукты Segezha Group

- Segezha Ecofloor – инженерная доска, использующаяся в качестве основы для укладки паркета. В 2020 году Группа вошла в Европейскую ассоциацию производителей паркета, чей технический комитет высоко оценил фанеру Segezha Ecofloor.
- Новые упаковочные решения – мелкоформатная упаковка и пакеты со смотровыми окнами.
- Танкерная фанера – предназначена для обшивки резервуаров судов-газовозов, отличается повышенной прочностью и устойчивостью к экстремально низким температурам.
- Бумага с добавлением вторичного/макулатурного сырья и упаковка на ее основе. В 2021 году планируется произвести не менее 10 млн шт. бумажной упаковки за счет использования такого сырья.
- CLT-панели – абсолютно новый для российского рынка продукт, деревянные кросс-ламинированные панели, которые могут использоваться в высотном строительстве.

Компания нацелена к 2025 году значительно нарастить долю выручки от продуктов, связанных с устойчивым развитием.

**Выручка от выборочных устойчивых продуктов, в том числе продукции с минимальным углеродным следом, тыс. руб.**

| Продукт                  | 2018             | 2019             | 2020             |
|--------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Потребительская упаковка | 262 518          | 417 348          | 458 439          |
| Пеллеты                  | 30 132           | 553 687          | 686 589          |
| Фанера                   | 4 054 333        | 5 223 141        | 6 191 335        |
| КДК                      | 1 198 212        | 1 247 570        | 991 198          |
| <b>Итого</b>             | <b>5 545 196</b> | <b>7 441 745</b> | <b>8 327 562</b> |

### МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Segezha Group реализует комплексную стратегию продвижения на рынке, в основе которой лежат инструменты маркетинга ключевых клиентов (account-based marketing) и входящего маркетинга (inbound marketing). Такой подход позволяет Компании повышать лояльность якорных клиентов и увеличивать их LTV

(life-time value), параллельно расширяя базу клиентов среднего уровня и повышая узнаваемость бренда Segezha в отраслевом сообществе. Маркетинг ключевых клиентов отличают индивидуальный подход к каждому клиенту и разработка максимально кастомизированного предложения под его задачи.

## KNAUF

В 2020 ГОДУ СОВМЕСТНО С ООО «КНАУФ ГИПС КУБАНЬ» ЭКСПЕРТЫ SEGEZHA GROUP ПРОВЕЛИ РЯД ТЕСТОВ УПАКОВКИ С ГИПСОВОЙ СМЕСЬЮ. ЦЕЛЬЮ ИСПЫТАНИЯ БЫЛО ПОДОБРАТЬ НОВУЮ КОНСТРУКЦИЮ МЕШКА, КОТОРАЯ ПОЗВОЛИТ УВЕЛИЧИТЬ СРОК ГОДНОСТИ ПРОДУКЦИИ.

Группа работает над постоянным улучшением уровня клиентского сервиса, для чего регулярно исследует мнения клиентов по методике NPS. В ходе опросов потребители оценивают качество продуктов, работу менеджеров по продажам, качество упаковки, сроки поставки, работу с претензиями и другие параметры.

По результатам исследования за 2020 год, проведенного ведущим агентством в области сбора данных

и аналитики Nielsen, NPS Segezha Group вырос до 52%, что является значительным достижением в сравнении со среднемировым показателем в сфере бумажного и деревообрабатывающего производства на уровне 48%. Средний балл по качеству продукции, упаковке и работе менеджеров составил 4,1 из 5 возможных. По итогам исследования каждый дивизион формирует план действий по улучшению текущих процессов и клиентского сервиса.

### КЛИЕНТЫ И РЫНКИ СБЫТА

География экспорта продукции Segezha Group охватывает более 100 стран мира, доля экспорта готовой продукции составляет 72%. Segezha Group занимает лидирующие позиции в России, Европе и мире по производству бумажных мешков, небеленой мешочной бумаги и пилломатериалов.

>100  
стран географии продаж

72%  
доля экспорта готовой продукции

### Основные клиенты Segezha Group



### Топ-10 стран продаж Segezha Group в 2020 году, % от выручки Группы

| Страна    | % от выручки | Страна     | % от выручки |
|-----------|--------------|------------|--------------|
| Россия    | 28,0         | Нидерланды | 2,7          |
| Китай     | 15,0         | Дания      | 2,7          |
| Германия  | 6,1          | Турция     | 2,4          |
| Египет    | 5,1          | Италия     | 2,3          |
| Финляндия | 3,6          | Франция    | 2,2          |

GRI 102-6

## ГЕОГРАФИЯ ПРОДАЖ В 2020 ГОДУ

БУМАГА



БУМАЖНЫЕ МЕШКИ



ПИЛОМАТЕРИАЛЫ



ФАНЕРА



КЛЕЕНАЯ БАЛКА



289

ТЫС. ТОНН ВСЕГО

1 301

МЛН ШТ. ВСЕГО

1 217

ТЫС. М<sup>3</sup> ВСЕГО

186

ТЫС. М<sup>3</sup> ВСЕГО

38

ТЫС. М<sup>3</sup> ВСЕГО

| Страна            | Доля, % |
|-------------------|---------|
| Китай             | 19,6    |
| Россия            | 10,6    |
| Саудовская Аравия | 9,8     |
| Мексика           | 6,4     |
| Египет            | 5,0     |
| Турция            | 4,5     |
| Прочие            | 44,1    |

| Страна     | Доля, % |
|------------|---------|
| Россия     | 33,3    |
| Германия   | 11,9    |
| Нидерланды | 5,7     |
| Румыния    | 5,6     |
| Дания      | 5,0     |
| Казахстан  | 4,6     |
| Прочие     | 33,9    |

| Страна         | Доля, % |
|----------------|---------|
| Китай          | 48,1    |
| Египет         | 17,1    |
| Великобритания | 8,2     |
| Финляндия      | 8,2     |
| Франция        | 5,2     |
| Германия       | 3,2     |
| Прочие         | 10,0    |

| Страна      | Доля, % |
|-------------|---------|
| Россия      | 21,4    |
| США         | 14,3    |
| Германия    | 13,6    |
| Нидерланды  | 8,6     |
| Южная Корея | 7,3     |
| Канада      | 5,6     |
| Прочие      | 29,2    |

| Страна   | Доля, % |
|----------|---------|
| Италия   | 47,8    |
| Германия | 25,1    |
| Австрия  | 11,1    |
| Венгрия  | 3,8     |
| Польша   | 2,8     |
| Прочие   | 9,4     |





# КОНЕЧНЫЕ ПРОДУКТЫ

## БУМАГА И УПАКОВКА

Сеgezha Group производит бумажную упаковку на предприятиях в России и Европе. В России заводы «Сеgezha Group» общей мощностью 668 млн мешков в год расположены в Республике Карелия, Ростовской области, а также с 2021 года в Лобне Московской области. В Европе Компания производит бумажную упаковку на семи заводах Segezha Packaging общей мощностью 720 млн мешков в год. Европейские производственные мощности Группы размещены рядом с рынками сбыта, обеспечивая преимущество Компании коротким логистическим плечом. Обеспеченность собственным сырьем позволяет сдерживать рост себестоимости производства упаковки, снижает волатильность и увеличивает маржинальный доход. Это дает возможность Segezha Group успешно конкурировать с другими производителями на российском и мировом рынках. Около 29% мешочной бумаги Segezha Group конвертируется в бумажную упаковку. Группа активно наращивает мощности в сегменте потребительской упаковки, инвестируя в приобретение новых производственных линий.

Сеgezha Group производит мешочную бумагу и подпергамент. Общая производственная мощность предприятий составляет 409 тыс. тонн в год. На Сеgezha Group ЦБК производственной мощностью 384 тыс. тонн в год изготавливают бумагу из хвойной балансовой древесины и технологической щепы. Для своей продукции целлюлозно-бумажные комбинаты Segezha Group используют только хвойное древесное сырье. Сырье предва-

рительно проходит анализ на качество, фракционный состав, наличие коры, примесей и влажность. 81% потребностей целлюлозно-бумажных комбинатов в древесном сырье обеспечивают лесозаготовительные предприятия Группы и деревообрабатывающие комбинаты – Сеgezha Group ЛДК, Онежский ЛДК и Сокольский ДОК. Остальное сырье закупается у сторонних поставщиков.

# 409

ТЫС. ТОНН В ГОД

общая производственная мощность предприятий

# 384

ТЫС. ТОНН В ГОД

производственная мощность Сеgezha Group ЦБК



**В ОКТЯБРЕ 2020 ГОДА СЕГЕЖСКИЙ ЦБК СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ ОКРУЖНОГО ЭТАПА ВСЕРОССИЙСКОЙ ПРЕМИИ «ЭКСПОРТЕР ГОДА» В СЕВЕРО-ЗАПАДНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ.**

| Продукт                   | Мешочная бумага   | Подпергамент  |
|---------------------------|---|---|
| Конкурентные преимущества | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Влагостойкость</li> <li>◦ Уникальная прочность при растяжении</li> <li>◦ Повышенная пористость</li> <li>◦ Экологичность</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Производится из натурального волокна без применения химикатов</li> <li>◦ Высокая прочность</li> <li>◦ Жаростойкость до 250 °C</li> </ul> |
| Область применения        | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Индустриальные мешки</li> <li>◦ Упаковочные решения: пакеты, сумки и другие изделия</li> </ul>                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Пищевая упаковка</li> <li>◦ Фастфуд</li> <li>◦ Хлебопекарное производство</li> </ul>   |

## СЕРТИФИКАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

| Предприятие       | ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 45001 |
|-------------------|----------|-----------|-----------|
| Сеgezha Group ЦБК | ☑        | ☑         | ☑         |
| Сокольский ЦБК    | ☑        | ☑         | ☑         |

# 57%

доля «Сеgezha Group» на российском рынке бумажной упаковки в 2020 году

Сеgezha Group производит мешки различных конструкций широкого спектра применения, а также консультирует своих клиентов по вариантам упаковки продукции. Доля «Сеgezha Group» на российском рынке бумажной упаковки в 2020 году составила 57%\*. Группа продолжила работать над увеличением доли высокомаржинальной продукции в портфеле продаж, в том числе за счет строительства новых мощностей в Подмоскowie. Развитие производства бумажной упаковки обозначено как один из главных приоритетов в рамках принятой Компанией стратегии R&D до 2025 года. Стратегической целью развития инноваций в упаковке является достижение не менее чем 10%-ной доли новых продуктов в продуктовом портфеле к 2022 году. Для развития индустриального сегмента Компания выбрала наиболее перспективные и востребованные клиентами направления: мелкоформатную упаковку для сухих строительных смесей, упаковку с защитой от контрафакта, мешки без пластика, упаковку из высокопрочной бумаги i4 и упаковку для замороженных продуктов.

Сеgezha Group производит мешки различных конструкций широкого спектра применения, а также консультирует своих клиентов по вариантам упаковки продукции. Доля «Сеgezha Group» на российском рынке бумажной упаковки в 2020 году составила 57%\*. Группа продолжила работать над увеличением доли высокомаржинальной продукции в портфеле продаж, в том числе за счет строительства новых мощностей в Подмоскowie. Развитие производства бумажной упаковки обозначено как один из главных приоритетов в рамках принятой Компанией стратегии R&D до 2025 года. Стратегической целью развития инноваций в упаковке является достижение не менее чем 10%-ной доли новых продуктов в продуктовом портфеле к 2022 году. Для развития индустриального сегмента Компания выбрала наиболее перспективные и востребованные клиентами направления: мелкоформатную упаковку для сухих строительных смесей, упаковку с защитой от контрафакта, мешки без пластика, упаковку из высокопрочной бумаги i4 и упаковку для замороженных продуктов.

\* Источник: Fisher International.

## SEGEZHA GROUP ЗАПУСКАЕТ ПЕРВУЮ В РОССИИ ЛИНИЮ НАНЕСЕНИЯ КЛЕЯ НА УПАКОВКУ ЦИФРОВЫМ СПОСОБОМ

В 2020 ГОДУ НА ООО «СЕГЕЖСКАЯ УПАКОВКА» БЫЛА УСТАНОВЛЕНА НОВАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЛИНИЯ DIGITAL PASTING AM 8135 НЕМЕЦКОЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ WINDMÖLLER & HÖLSCHER. ЕЕ УНИКАЛЬНОСТЬ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ЦИФРОВОМ НАНЕСЕНИИ КЛЕЯ НА УПАКОВКУ. ДАННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ПОЗВОЛИТ УЛУЧШИТЬ И УСКОРИТЬ СКЛЕЙКУ, ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО И ЭКОЛОГИЧНОСТЬ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ.

| Продукт                   | Промышленный мешок   | Потребительский пакет  |
|---------------------------|--|--|
| Конкурентные преимущества | <ul style="list-style-type: none"> <li>Влагостойкость</li> <li>Скоростное наполнение</li> <li>Различные варианты клапанов</li> <li>Ультразвуковые клапаны</li> <li>Простота в использовании</li> <li>Метка безопасности</li> <li>Широкие возможности цветовой печати</li> <li>Экологичность</li> </ul> |  |
| Область применения        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Строительная промышленность</li> <li>Пищевая промышленность</li> <li>Сельскохозяйственная промышленность</li> <li>Химическая промышленность</li> <li>Минеральная промышленность</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Бумажные пакеты и сумки для ретейлеров, предприятий розничной торговли</li> </ul> |

### СЕРТИФИКАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ



**В НОЯБРЕ 2020 ГОДА «СЕГЕЖСКАЯ УПАКОВКА» ПОЛУЧИЛА ЗВАНИЕ «ЛИДЕР ОТРАСЛИ – 2020».**

| Предприятие        | ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 45001 |
|--------------------|----------|-----------|-----------|
| «Сеgezha упаковка» | ☑        | ☑         | ☑         |
| Segezha Packaging  | ☑        |           |           |

### ФАНЕРА

Segezha Group производит фанеру на Вятском фанерном комбинате, проектная мощность которого составляет 192 тыс. м<sup>3</sup> фанеры в год. Вся продукция предприятия соответствует требованиям международных стандартов качества и безопасности. Вятский фанерный комбинат обладает широкими производствен-

ными возможностями и оснащен современным оборудованием. Предприятие выпускает ряд продуктов: фанеру с цветными меламинами, фенольными пленками различного спектра применения, фанеру с прозрачными меламинами пленками, а также разрабатывает индивидуальные решения по чертежам клиентов.

В 2020 году Segezha Group продолжила развивать свой продуктовый портфель: на рынок был выпущен новый вид фанеры для применения в напольных покрытиях Segezha Ecofloor, важными характеристиками которого являются повышенные требования к влажности и к допускам по толщине. Также Компания запустила массовую реализацию пяти видов фанеры, выпущенных на рынок в 2019 году. Segezha ClearPly (фанера, покрытая прозрачными пленками OpalWhite, Transparent) пользуется большим спросом на рынках США, Канады, Новой Зеландии и Австралии.



**192**  
**ТЫС. М<sup>3</sup> В ГОД**  
проектная мощность Вятского фанерного комбината

| Продукт                   | Фанера   |
|---------------------------|--|
| Конкурентные преимущества | <ul style="list-style-type: none"> <li>Высокие прочностные характеристики, устойчивость к перепадам температуры и влажности</li> <li>Способность выдерживать большие нагрузки, долговечность</li> <li>Стабильность линейных размеров</li> <li>Высокое качество шлифованной поверхности</li> <li>Привлекательная текстура шпона</li> <li>Возможность производства фанеры под индивидуальные требования заказчика</li> </ul> |
| Область применения        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Строительство</li> <li>Транспорт</li> <li>Производство мебели</li> <li>Напольные покрытия</li> </ul>  |

### СЕРТИФИКАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ

| Предприятие               | ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 45001 |
|---------------------------|----------|-----------|-----------|
| Вятский фанерный комбинат | ☑        | ☑         | ☑         |

Внедрение стандартов сертификации в Компании позволяет повысить уверенность клиентов в качестве продукции, снизить непроизводительные затраты и улучшить эффективность систем управления на производстве. Вятский фанерный комбинат в 2020 году успешно прошел инспекционный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001, системы экологического менеджмента на соответствие требованиям ISO 14001 и системы менеджмента здоровья и безопасности на производстве на соответствие требованиям ISO 45001. Аудит проводился одним из ведущих международных экспертов по сертификации видов деятельности и систем менеджмента – компанией DNV GL (Det Norske Veritas Germanischer Lloyd).

Также в 2020 году Вятский фанерный комбинат в ходе планового аудита получил подтверждение сертификата соответствия FPC\* и маркировки CE\*\*. FPC-аудит был проведен европейским органом по сертификации Eurofins Expert Services Oy.



В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ SEGEZHA GROUP ПО ПЕРЕХОДУ К БЕЗОТХОДНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ НА ВЯТСКОМ ФАНЕРНОМ КОМБИНАТЕ НА ПРОЕКТНУЮ МОЩНОСТЬ БЫЛИ ВЫВЕДЕНЫ ДВЕ СОВРЕМЕННЫЕ АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ ТЕРМОМАСЛЯНЫЕ УСТАНОВКИ, В КОТОРЫХ В КАЧЕСТВЕ ТОПЛИВА ИСПОЛЬЗУЮТСЯ КОРОДРЕВЕСНЫЕ ОТХОДЫ. БЛАГОДАРЯ ВВЕДЕННОМУ ОБОРУДОВАНИЮ КОМПАНИИ УДАЛОСЬ ПОЛНОСТЬЮ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМУ УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ И ОДНОВРЕМЕННО ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ ДЛЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НУЖД ЦЕХОВ, А ТАКЖЕ СОКРАТИТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНОГО ГАЗА, ТЕМ САМЫМ МИНИМИЗИРУЯ ВОЗДЕЙСТВИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

Производство фанеры Segezha Group в основном ориентировано на экспорт: в 2020 году доля валютной выручки от реализации этого вида продукции составила 79%. Основными направлениями экспорта стали США, Германия, Нидерланды, Южная Корея и Канада. В 2020 году Группа налаживала сбыт

фанеры на рынки Южной Африки, Франции и Китая, а также значительно нарастила объемы поставок в Южную Корею. В 2020 году Segezha Group продолжила реализацию инвестиционного проекта по строительству фанерного комбината в Галиче Костромской области.

В будущем комбинат будет выпускать уникальную продукцию не только для российского, но и для мирового рынка – фанеру формата «макси» премиального качества, особенно востребованную на европейских рынках (см. подробнее «Ключевые инвестиционные проекты», Годовой отчет, с. 37).

\* Factory Production Control – заводской производственный контроль.

\*\* CE (Conformité Européenne, Европейское соответствие) – единственный знак соответствия на территории Европейского союза.

Размещая CE-маркировку на своей продукции, производитель подтверждает, что она соответствует европейским стандартам безопасности.

## ПИЛОМАТЕРИАЛЫ

Пиломатериалы Segezha Group производятся на пяти высокотехнологичных заводах, расположенных в Сибири и на северо-западе России. Для производства используется качественный и экологически чистый лес. Стабильно высокое качество сырья обеспечивается

собственной лесозаготовкой Группы, а высокий уровень диверсификации позволяет гибко перераспределять товарные потоки в зависимости от текущих вызовов и возможностей. Segezha Group производит высококачественные обрезные пиломатери-

алы из древесины хвойных пород. Благодаря высокому содержанию смолы, хвойная древесина отличается высокой прочностью и устойчивостью к внешним повреждениям. Кроме того, на предприятиях Группы производятся премиум-продукты из сибирской лиственницы.

| Продукт                   | Пиломатериалы  | Пеллеты  | Технологическая щепка (побочный продукт)  |
|---------------------------|--|--|---|
| Конкурентные преимущества | <ul style="list-style-type: none"> <li>Высококачественные обрезные пиломатериалы из древесины хвойных пород</li> <li>Широкая линейка породных и размерно-качественных характеристик</li> <li>Удобное географическое расположение и логистическая доступность производства</li> <li>Стабильная сырьевая база</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Высокая теплоотдача</li> <li>Производятся из возобновляемого FSC-сертифицированного сырья</li> <li>Химически и биологически безопасны</li> <li>Безвредны для окружающей среды</li> <li>Соответствуют стандартам SBP и EN Plus A1</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Комплексное использование лесосырьевых ресурсов</li> <li>Повышение энергоэффективности</li> <li>Экологичное использование отходов</li> </ul> |
| Область применения        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Строительство</li> <li>Производство заготовок для мебели</li> <li>Производство заготовок для КДК</li> <li>Сегмент деревянной тары и упаковки</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Производство электроэнергии из возобновляемых источников</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Производство целлюлозы</li> <li>Производство ДВП</li> <li>Экологичное биотопливо для котельных</li> </ul>                                    |

В ЯНВАРЕ 2021 ГОДА БЫЛО ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ SEGEZHA GROUP И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ О ПРИВЛЕЧЕНИИ НА ТЕРРИТОРИЮ РЕГИОНА ИНВЕСТИЦИЙ, ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СИСТЕМ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ. В ЧАСТНОСТИ, В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА 2021–2023 ГОДОВ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ НОВОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА С ОБЩИМ ОБЪЕМОМ КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ ДО 6,8 МЛРД РУБ. SEGEZHA GROUP ОБЕСПЕЧИТ УСКОРЕННОЕ РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПЛОЩАДКИ ОНЕЖСКОГО ЛДК И СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ.



**В СЕНТЯБРЕ 2020 ГОДА ЛЕСОСИБИРСКИЙ ЛДК № 1 БЫЛ ПРИЗНАН ПОБЕДИТЕЛЕМ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПРЕМИИ В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КООПЕРАЦИИ И ЭКСПОРТА «ЭКСПОРТЕР ГОДА», ОРГАНИЗОВАННОЙ АО «РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР». ЛЕСОСИБИРСКИЙ ЛДК № 1 БЫЛ ОБЪЯВЛЕН ЛУЧШИМ ПО СИБИРСКОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ В НОМИНАЦИИ «ЭКСПОРТЕР ГОДА В СФЕРЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ» В КАТЕГОРИИ «КРУПНЫЙ БИЗНЕС».**

## КДК И ДОМОКОМПЛЕКТЫ

Ключевым продуктом, выпускаемым Segezha Group в сегменте КДК, является клееная конструкционная балка, которая производится из высокопрочных пород деревьев, устойчивых к воздействию внешней среды. Segezha Group производит клееную балку из ели, также была произведена опытная партия из сибирской лиственницы, а в 2021 году планируется использование сосны. Высокое качество и уникальные свойства клееной конструкционной балки позволяют применять ее при возведении не только деревянных домов, но и различных зданий и строений в комбинации с другими материалами. Производство осуществляется в строгом соответствии с европейскими стандартами качества EN 14080:2013, EN 14081 и параметрами прочности GL24h и GL28h.

Segezha Group производит домокомплекты из клееного бруса. Компания предлагает каждому клиенту индивидуальные решения, отвечающие всем требованиям экологической и пожарной безопасности.

Строительство домов может осуществляться в любой климатической зоне вне зависимости от времени года. Низкая усадка стен домов из клееного бруса способствует высокой скорости строительства и быстрому вводу объектов в эксплуатацию.

**В 2020 ГОДУ СОКОЛЬСКИЙ ДОК ПОДПИСАЛ С ДЕПАРТАМЕНТОМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОТОКОЛ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ ПО УЧАСТИЮ В РЕГИОНАЛЬНОМ ИНТЕГРАЦИОННОМ ПРОЕКТЕ «СИНЕРГИЯ РОСТА». С 2020 ГОДА СОКОЛЬСКИЙ ДОК ЯВЛЯЕТСЯ РЕЗИДЕНТОМ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ».**



| Продукт                   | Клееная конструкционная балка  |
|---------------------------|--|
| Конкурентные преимущества | <ul style="list-style-type: none"> <li>Высочайшее качество лицевых поверхностей, не требующих дополнительной обработки</li> <li>Строгое соблюдение стандартов производства в соответствии с требованиями EN 14080 и EN 14081</li> <li>Высокая прочность клеевого соединения</li> <li>Высокая стабильность и точность размеров, устойчивые геометрические формы</li> <li>Экологичность</li> <li>Использование в качестве сырья ели северных регионов произрастания</li> </ul> |
| Область применения        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Строительство деревянных домов</li> <li>Межэтажные перекрытия</li> <li>Несущие конструкции</li> <li>Стропильная система</li> <li>Различные навесы и другие малые архитектурные формы</li> </ul>   |

| Продукт                   | Домокомплекты из клееного бруса   |
|---------------------------|---|
| Конкурентные преимущества | <ul style="list-style-type: none"> <li>Быстрое возведение</li> <li>Надежность</li> <li>Функциональность</li> <li>Технологичность</li> <li>Экономичность</li> <li>Современный дизайн</li> <li>Соответствие экологическим нормам</li> </ul> |
| Область применения        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Строительство деревянных зданий и сооружений различного назначения, включая индивидуальные и многоквартирные дома</li> </ul>   |

## CLT-ПАНЕЛИ

Новый завод по производству CLT мощностью 50 тыс. м<sup>3</sup> был запущен в феврале 2021 года на территории Сокольского ДОК в Вологодской области.

CLT-панели – современные клееные конструкции высокой индустриальной готовности, которые используются для строительства как индивидуальных, так и многоэтажных домов и пользуются популярностью среди архитекторов. Строительство с применением CLT-панелей оказывает минимальное воздействие на окружающую среду.

CLT-панели – перекрестно склеенные слои древесины хвойных пород, которые не уступают по прочности традици-

онным бетону, стали и кирпичу и превосходят их по таким характеристикам, как себестоимость, экологичность и легкость в эксплуатации. Технологии CLT активно применяются за рубежом для коммерческого и частного строительства выше 10 этажей.

На предприятии «Сокол СиЭлТи» предусмотрено монопородное производство, что позволит синхронизировать производственную программу с Сокольским ДОК и повысить эффективность использования режущего инструмента. На новом заводе могут выпускаться уникальные для России большеформатные девятислойные CLT-панели 16 x 3,5 x 0,4 м. Объем древесины

в одной панели составляет 22,4 м<sup>3</sup>, вес такой панели – около 9,5 тонны.

CLT-панели будут способствовать развитию сектора малоэтажного деревянного строительства, а также становлению в России многоэтажного домостроения с применением новых конструктивных материалов. В частности, использование CLT-панелей значительно ускоряет темп возведения зданий, что может успешно применяться при ликвидации последствий стихийных бедствий, реализации программ экстренного расселения людей из ветхого и аварийного жилья, а также в рамках проектов реновации и улучшения городской среды.

| Продукт                   | CLT-панели   |
|---------------------------|--|
| Конкурентные преимущества | <ul style="list-style-type: none"> <li>Превосходные физико-механические свойства</li> <li>Высокая жесткость за счет слоев, способность выдерживать большие нагрузки без усадки или деформации</li> <li>Хорошие теплоизоляционные свойства, возможность использовать в районах Крайнего Севера за счет низкой теплопроводности</li> <li>Быстрое возведение. Минимальная сложность постройки. Экономия на фундаменте за счет малого веса, легкая сборка на месте</li> <li>Легкая комбинация с другими строительными материалами</li> <li>Высокая огнестойкость</li> <li>Экологичность</li> <li>Современный дизайн</li> </ul> |
| Область применения        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Строительство малоэтажных и многоэтажных домов</li> </ul>   |



Проект Segezha Group «Строительство завода по производству перекрестно склеенных панелей (CLT) в Соколе» включен Министерством промышленности и торговли Российской Федерации в перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов.



**В 2020 ГОДУ ПОДПИСАНО ИНВЕСТИЦИОННОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ «СОКОЛ СИЭЛТИ» И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ.**

Представители Segezha Group активно работают с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства и Министерством промышленности и торговли Российской Федерации над совершенствованием нормативной базы строительного сектора России с целью применения

деревянных конструкций, в том числе CLT-панелей, в жилых и общественных многоэтажных зданиях, в частности идет пересмотр существующего национального стандарта в сфере применения CLT-панелей, а также разработка стандарта в части методов испытания технологии.

## ДВП

Segezha Group производит ДВП сухого и мокрого способов производства. ДВП сухого способа производства – плита, производимая сухим непрерывным способом на базе каландрового пресса из древесных волокон с использованием карбамидоформальдегидной смолы в качестве связующего вещества. Формирование древесного ковра

происходит в воздушной среде. ДВП мокрого способа производства изготавливаются путем горячего прессования древесных волокон с использованием в качестве связующего вещества фенол-формальдегидной смолы.

Вятский фанерный комбинат производит ДВП сухого способа производства

толщиной от 3 до 7 мм, а также топливные брикеты RUF. Лесосибирский ЛДК изготавливает ДВП мокрого способа производства.

Диверсифицированная по отраслям клиентская база Segezha Group позволяет избежать сезонности продаж, характерной для отраслей применения ДВП.

| Продукт                   | ДВП сухого и мокрого способов производства   |
|---------------------------|--|
| Конкурентные преимущества | <ul style="list-style-type: none"> <li>Широкая линейка марок, толщины и форматов плиты</li> <li>Удобное географическое расположение и логистическая доступность производства</li> <li>Техническая поддержка, включая консультации технолога, выезд на место при настройке нового оборудования, запуск нового продукта у контрагента</li> <li>Оперативное реагирование на запросы клиентов</li> </ul> |
| Область применения        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Строительство и отделочные работы</li> <li>Упаковка изделий машиностроения и другой продукции промышленного назначения</li> <li>Производство погонажных изделий</li> <li>Производство мебели</li> <li>Производство дверных полотен</li> </ul>   |



В 2020 ГОДУ НА ВЯТСКОМ ФАНЕРНОМ КОМБИНАТЕ БЫЛ ОТКРЫТ НОВЫЙ УЧАСТОК ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТОПЛИВНЫХ БРИКЕТОВ RUF. ОНИ ИЗГОТАВЛИВАЮТСЯ ИЗ ДРЕВЕСНЫХ ОПИЛОК, КОТОРЫЕ НЕ СОДЕРЖАТ ВРЕДНЫХ ПРИМЕСЕЙ И ОБЛАДАЮТ СУЩЕСТВЕННЫМИ ПРЕИМУЩЕСТВАМИ ПО СРАВНЕНИЮ С ТРАДИЦИОННЫМИ ВИДАМИ ТОПЛИВА. ПО ТЕПЛОТВОРНОСТИ ОНИ ВДВОЕ ПРЕВОСХОДЯТ СУХИЕ БЕРЕЗОВЫЕ ДРОВА, А ДРОВА ЕСТЕСТВЕННОЙ ВЛАЖНОСТИ – ВТРОЕ. ПРИ ГОРЕНИИ ТАКИЕ БРИКЕТЫ НЕ ИСКРЯТ И ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ОСТАВЛЯЮТ ЗОЛЫ. УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД (ВЫДЕЛЕНИЕ CO<sub>2</sub> ПРИ ГОРЕНИИ) У ДРЕВЕСНЫХ БРИКЕТОВ В 10 РАЗ МЕНЬШЕ, ЧЕМ У ПРИРОДНОГО ГАЗА, И В 50 РАЗ МЕНЬШЕ, ЧЕМ У УГЛЯ. БЛАГОДАРИ ЗАПУСКУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МОЩНОСТЕЙ БОЛЕЕ ЧЕМ В 1,5 РАЗА УВЕЛИЧИТСЯ ПРОИЗВОДСТВО ТОПЛИВНЫХ БРИКЕТОВ, А ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА ФАНЕРЫ БУДУТ ПОЛНОСТЬЮ УТИЛИЗИРОВАНЫ.

3-7 мм

толщина ДВП сухого способа производства

## ПЕЛЛЕТЫ

Производство биотоплива – важное направление в реализации политики Segezha Group в области охраны окружающей среды. Пеллеты – это экологичный, возобновляемый источник энергии, востребованный по всему миру.

Теплотворность пеллет, изготавливаемых под высоким давлением без добавления химических связующих, практически такая же, как и у каменного угля. При этом в процессе горения пеллеты выделяют значительно меньший объем серных соединений. Таким образом, производство пеллет снижает выбросы парниковых газов, которые являются одним из ключевых факторов, ведущих к негативным изменениям климата.

Для производства пеллет на Лесосибирском ЛДК № 1 используются опилки и мелкая фракция щепы, полученные при производстве хвойных пиломатериалов из северных пород древесины, которые ранее использовались для работы тепловой станции комбината и реализовывались сторонним покупателям. Пеллетное производство поставляет российским потребителям и клиентам в странах Европы биотопливо для автоматизированных котельных, отапливающих общественные здания и индивидуальные дома. Качество продукции соответствует высочайшим требованиям европейских стандартов SBP и ENPlus® A1.



**В СЕНТЯБРЕ 2020 ГОДА ПРОЕКТ ПЕЛЛЕТНОГО ЗАВОДА «КСИЛОТЕК-СИБИРЬ» БЫЛ ОТМЕЧЕН СПЕЦИАЛЬНЫМ ПРИЗОМ КОНКУРСА FSC РОССИИ «ЗЕЛЕНЫЙ ПРОЕКТ ГОДА – 2020» В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ НОМИНАЦИИ.**



В 2020 ГОДУ ЛЕСОСИБИРСКИЙ ЛДК №1 И «КСИЛОТЕК-СИБИРЬ» ПОЛУЧИЛИ ОБНОВЛЕННЫЕ СЕРТИФИКАТЫ SBP, ВКЛЮЧАЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЛАСТИ СЕРТИФИКАЦИИ. В ДЕКАБРЕ 2020 ГОДА «КСИЛОТЕК-СИБИРЬ» УСПЕШНО ПРОШЛА КОНТРОЛЬНУЮ АУДИТОРСКУЮ ОЦЕНКУ ПО СТАНДАРТУ КАЧЕСТВА ПЕЛЛЕТ ENPLUS® И ПОДТВЕРДИЛА ДЕЙСТВИЕ СЕРТИФИКАТА ENPLUS® СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА A1 НА 2021 ГОД.

## ЩЕПА

Технологическая щепа является побочным продуктом для деревообрабатывающих предприятий Segezha Group, который используется в целлюлозно-бумажном производстве и для изготовления пеллет. Технологическая щепа с Сегежского ЛДК и Онежского ЛДК поставляется на Сегежский ЦБК. Сокольский ДОК обеспечивает щепой Сокольский ЦБК и производство пеллет, а также осуществляет экспортные поставки щепы. Лесосибирский ЛДК №1 из побочных продуктов лесопиления выпускает древесноволокнистую плиту мокрого способа производства и пеллеты. Щепа также используется в качестве топлива для котельных.



| Производство  | Предприятие поставки   | Дальнейшее применение  |                          |
|---|--|--|--------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Сегежский ЛДК</li> <li>Онежский ЛДК</li> <li>Сокольский ДОК</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Сегежский ЦБК</li> <li><b>69% щепы</b> Сегежский ЦБК получает от деревообрабатывающих предприятий Группы (367,2 тыс. м³)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Производство целлюлозы</li> </ul>   | Биотопливо для котельных |
| Сокольский ДОК  | Сокольский ЦБК   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Производство целлюлозы</li> <li>Сторонние продажи</li> </ul>                    |                          |
| Лесосибирский ЛДК №1  | Внутреннее использование   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Выпуск ДВП мокрого способа производства</li> <li>Производство пеллет</li> </ul> |                          |



**69%**  
щепы

Сегежский ЦБК получает от деревообрабатывающих предприятий Группы (367,2 тыс. м³)

## ЛИГНОСУЛЬФОНАТЫ

В августе 2020 года на территории Сокольского ЦБК было запущено новое производство по изготовлению порошкообразных лигносульфонатов. Производительность установки – 21 тыс. тонн в год.

| Продукт                         | Сферы применения  |
|---------------------------------|---|
| Порошкообразные лигносульфонаты | <ul style="list-style-type: none"> <li>Производство технического углерода</li> <li>Нефтяная промышленность</li> <li>Литейное производство</li> <li>Изготовление цемента</li> <li>Строительство</li> <li>Изготовление ДВП, ДСП и минераловатных плит</li> <li>Автомобильное строительство</li> </ul> |

Технические порошкообразные лигносульфонаты – высокотехнологичный продукт с высокой добавленной стоимостью, который получают из жидких лигносульфонатов – побочного продукта производства целлюлозы.

При высушивании их в специальной сушилке в качестве теплоносителя используется природный газ, задействуются передовые экологически чистые технологии (очистное оборудование удерживает 97% твердых частиц).

**97%**  
твердых частиц

удерживает очистное оборудование Сокольского ЦБК при производстве порошкообразных лигносульфонатов

**ПРОИЗВОДСТВО ПОЗВОЛИТ КОМПАНИИ ВЫЙТИ НА РЫНОК (В ТОМ ЧИСЛЕ МЕЖДУНАРОДНЫЙ) НОВОГО ПРОДУКТА, КОТОРЫЙ НАХОДИТ ПРИМЕНЕНИЕ ВО МНОГИХ ОТРАСЛЯХ – ОТ СТРОИТЕЛЬСТВА ДО ИЗГОТОВЛЕНИЯ ЦЕМЕНТА И НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.**



# НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКИ

**GRI 103-1** Segezha Group активно занимается разработкой и внедрением информационных и цифровых технологий, основываясь на лучших мировых практиках.

**GRI 103-2** Текущие цифровые решения в современных условиях дают значительный эффект по всей цепочке функционирования Компании. Такие решения принимаются в целях достижения эффективности, расширения, а также снижения затрат предприятием.

**GRI 103-3** В Segezha Group разработана карта проектов, согласно которой происходит реализация ключевых проектов. Данная карта проходит процедуры утверждения и согласования Инвестиционным комитетом.

Также в Группе разработана процедура, в соответствии с которой проходит утверждение новых проектных инициатив. Инвестиционный комитет утверждает новые проекты по результатам внедрения пилотных проектов,

после чего проводится тендерная процедура для реализации проекта.

Segezha Group стремится стать компанией, внедряющей передовые технологии: всесторонняя цифровизация Группы повысит прибыльность бизнеса, снизит операционные затраты и транзакционные издержки, а также обеспечит высокий уровень привлекательности для молодых специалистов. Для этого в Группе принята Стратегия цифровой трансформации, где описаны приоритеты и планы Компании.

## Стратегическими приоритетами Группы в части цифровизации являются:

- работа с данными (получение, накопление и фильтрация, повышение достоверности, аналитика, создание архитектуры источников данных, исключение человека из участка «поставщик данных – посредник», создание политики работы с данными);
- тестирование цифровых технологий на разных участках производственного цикла для выявления наиболее эффективных из них и внедрения в бизнес-процессы;
- проведение RPA\* во всей Группе;
- запуск новых предприятий в соответствии с парадигмой «Индустрии 4.0»;
- унификация ИТ-ландшафта;
- создание подразделения для управления процессами цифровой трансформации.

## Ключевыми проектами цифровой трансформации в отчетном году стали:

- запуск системы управления предприятием SAP S/4HANA;
- тиражирование CRM-системы Creatio на российских и западных активах Группы;
- реализация пилотных ИТ-проектов: цифровой инвентаризации складов, запуска системы контроля лесосырьевых потоков, Data Lake;
- автоматизированная система диспетчеризации «Сежежалес».

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ SEGEZHA SAPIENCE

В 2020 году Группа запустила в промышленную эксплуатацию комплексную систему управления предприятием SAP S/4HANA, работы по которой были начаты годом ранее. Запуск прошел на фоне масштабных ограничений в связи с эпидемиологической ситуацией и заморозкой аналогичных проектов практически по всему миру. Целями проекта являлись изменение принципов управления и повышение конкурентоспособности Компании для выхода на новые рынки и роста стоимости бизнеса.

Система SAP S/4HANA позволяет планировать и моделировать бизнес-сценарии и своевременно принимать важные управленческие решения на основе совокупных данных, поступающих как с производства, так и со стороны сотрудников, усиливая конкурентные преимущества бизнеса. Например, она помогает решать задачи планирования и оптимизации производства, заранее рассчитывать будущие затраты и себестоимость продукции по переделам, оценивать прибыльность продуктового портфеля.

В отчетном году система SAP S/4HANA была внедрена на всех основных активах Группы, которые вошли в первую волну трансформации. Проект охватил более 10 локаций и все направления работы Компании: лесозаготовку, производство целлюлозы, бумаги и бумажной упаковки, фанеры и пиломатериалов. В 2021 году будет определен перечень предприятий, которые войдут во вторую волну перехода на SAP S/4HANA. Помимо этого, Компания планирует тестировать и стабилизировать работу системы на предприятиях, где она уже была внедрена.

Платформа SAP объединила процессы управления производством, качеством, снабжением и запасами, складами, ремонтом, сбытом и транспортировкой – всего более 100 производственных и управленческих систем Компании – и позволила унифицировать методологию учета и отчетности. Так, благодаря SAP было создано решение по финансовому планированию и бюджетированию, консолидированной управленческой и МСФО-отчетности, а также по централизованному управлению денежными средствами на всех предпри-

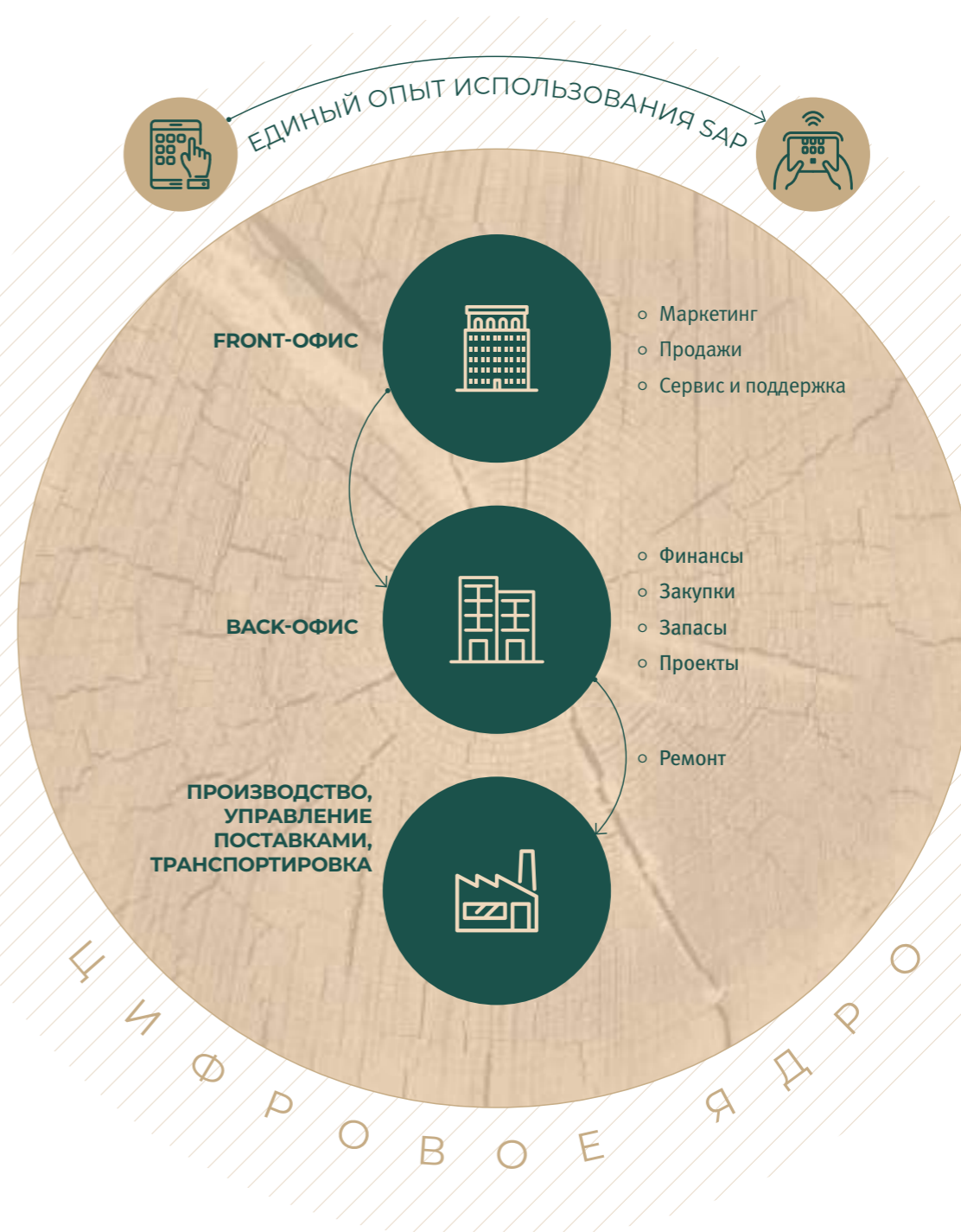
ятиях Группы. Ключевым элементом стала система SAP Central Finance, позволяющая в режиме реального времени получать всю первичную информацию.

Система управления производством на базе решений SAP повысит экономическую устойчивость Группы, увеличит ее производственные и логистические мощности, объемы и ассортимент выпускаемой продукции. Например, внедрение системы позволит сократить внеплановые затраты в части финансового учета на 65%.

# 65%

**сокращение внеплановых затрат в части финансового учета**

прогнозируется при внедрении системы управления производством на базе решений SAP



\* Robotics Process Automation – программная автоматизация процессов, которая позволяет автоматизировать бизнес-процессы за счет применения программных роботов. Они повторяют рутинные действия пользователей, высвобождая рабочее время сотрудников для выполнения более важных и сложных задач.

Основными мероприятиями в части цифровизации бизнеса в 2020 году стали продолжение внедрения и тестирование системы. Тестирование было проведено с участием сотрудников предприятий, которые также занимались обучением и поддержкой конеч-

ных пользователей после запуска системы.

В планах Группы – тиражирование решения на все предприятия, цифровая трансформация в области интегрированного бизнес-планирования и элек-

тронной коммерции, развитие системы по управлению персоналом, промышленной безопасности, охране труда и экологии. Также в будущем на базе SAP Компания сможет внедрять передовые технологии с использованием искусственного интеллекта и интернета вещей.

ВАЖНЫМ ЭЛЕМЕНТОМ ЦИФРОВИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ SEGEZHA GROUP СТАЛО ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СНАБЖЕНИЕМ НА БАЗЕ SAP ARIBA, ИНТЕГРИРОВАННОЙ С SAP S/4HANA. ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ SAP ARIBA ВСЕ ЗАКУПОЧНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ГРУППЫ БЫЛИ ПРИВЕДЕНЫ К ОБЩЕМУ СТАНДАРТУ, ТАКЖЕ БЫЛ ВЫСТРОЕН ЕДИНЫЙ СКВОЗНОЙ ПРОЦЕСС МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ ВСЕХ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ. В РЕЗУЛЬТАТЕ АВТОМАТИЗАЦИИ СИСТЕМЫ СНАБЖЕНИЯ КОМПАНИЯ СМОЖЕТ В ДАЛЬНЕЙШЕМ УВЕЛИЧИТЬ ЧИСЛО ПОСТАВЩИКОВ, СНИЗИТЬ СРЕДНИЕ ЗАКУПОЧНЫЕ ЦЕНЫ И СОКРАТИТЬ ТРУДОЕМКОСТЬ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПКАМИ.

В РАМКАХ ПМЭФ-2021 В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ SEGEZHA GROUP ПОЛУЧИЛА НАГРАДУ SAP UNSTOPPABLE BUSINESS ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ СЛОЖНЕЙШЕГО КОМПЛЕКСНОГО ПРОЕКТА ПО ТРАНСФОРМАЦИИ БИЗНЕСА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ И ЛОКДАУНА. НАГРАДА УНИКАЛЬНАЯ: ИЗ ВСЕХ ПАРТНЕРОВ SAP ДЛЯ ВРУЧЕНИЯ БЫЛ ВЫБРАН ТОЛЬКО ОДИН ХОЛДИНГ ИЗ СТРАН СНГ – SEGEZHA GROUP.

## ВНЕДРЕНИЕ CRM-СИСТЕМЫ CREATIO

В 2020 году на российских и западных предприятиях Segezha Group было продолжено внедрение CRM Creatio – системы автоматизации взаимодействия с клиентами. Ключевыми функциями CRM-системы являются регистрация всех входящих обращений, их категоризация, ведение единой базы контрагентов и фиксация истории общения с каждым клиентом. Также пользователи могут готовить коммерческие предложения и отправлять их клиентам напрямую из системы, получать актуальный статус по этапам исполнения заказа, его производства и отгрузки. Фактически CRM-система позволяет выстраивать единый маршрут продаж с одинаковой эффективностью на каждом предприятии, оптимизировать процесс коммуникации с клиентом и получать доступ к аналитике, необходимой для принятия решений.

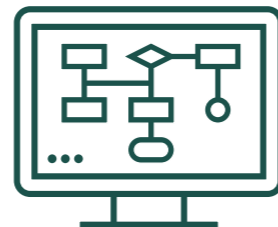
В начале 2020 года CRM-система была внедрена на предприятиях дивизионов «Лесные ресурсы и деревообработка» и «Домостроение». Также она была интегрирована с новой системой SAP S/4HANA, что позволяет формиро-

вать полную историю взаимоотношений с клиентами, включая исполнение и отгрузку по заказам продукции.

В 2020 году стартовало внедрение системы CRM Creatio на западных активах Группы: система была запущена на заводах в Германии, Италии, Турции, Румынии, Чехии и в офисе продаж во Франции. На производствах в Германии и Румынии CRM Creatio была интегрирована с системой SAP. В 2021 году планируется внедрение интеграции CRM и ERP в других странах.

Основными результатами проекта стали повышение операционной эффективности управления продажами и снижение количества ошибок в данных за счет автоматизации ключевых бизнес-процессов.

В планах Группы – совершенствование клиентского обслуживания путем объединения разных каналов связи с единой историей покупок, внедрения торговой площадки e-commerce и запуска личного кабинета покупателя для заказов через сайт.

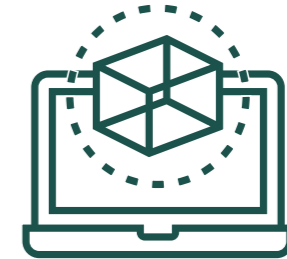


## ЕВРОПЕЙСКИЕ АКТИВЫ SEGEZHA GROUP ПО ПРОИЗВОДСТВУ УПАКОВКИ ОПТИМИЗИРУЮТ СКЛАДСКУЮ ЛОГИСТИКУ НА ПЛАТФОРМЕ SAP

Европейские активы Segezha Group по производству бумажной упаковки Segezha Packaging продолжают оптимизацию производственных процессов на основе цифровых технологий и движение к «Индустрии 4.0».

На заводах Segezha Packaging Germany GmbH (Германия) и Segezha Packaging A/S (Дания) установлен специальный модуль SAP для оптимизации работы склада. Разработкой и интеграцией модуля занималась компания Serkem (Германия).

Теперь все складские операции – поступление сырья, движение его по технологической цепочке, хранение и отгрузка – могут быть оперативно внесены с любого мобильного устройства оператора в общую базу. Для автоматизации процессов в рамках проекта также установлены сканеры штрихкодов. Сотруднику достаточно отсканировать штрихкод, чтобы получить исчерпывающие сведения о партии товара и ее перемещениях.



## ПРОЧИЕ ИТ-ПРОЕКТЫ

Летом 2020 года Segezha Group завершила пилотный проект по использованию машинного зрения для контроля лесосырьевых потоков, в том числе для определения плотного объема леса, поставляемого на деревоперерабатывающие заводы. Пилотная стадия проекта показала свою эффективность: было проанализировано более 4 тыс. лесовозов, точность системы превысила 98%.

Использование цифровых технологий позволяет усилить контроль за сырьевыми потоками и уйти от приемки леса вручную, сэкономить время, снизить уровень погрешностей и потерь и обеспечить высокую точность замеров.

Современные технологии полностью автоматизируют процедуры сопоставления пачек, определения породы, коэффициента полноты и объема. Измерения также касаются схемы движения лесовозов, что снижает логистические издержки – Группа сможет отказаться от услуг подрядных организаций, которые ранее осуществляли ручную приемку сырья. Благодаря технологиям машинного зрения система автоматически определяет некачественные фотографии и вносит коррективы.

В 2021 году Компания планирует запустить систему на всех участках приемки лесосырья на Сеgezском ЦБК, а в случае успешной эксплуатации – растиражировать ее на другие предприятия Группы. В среднесрочной перспективе данная технология может оптимизировать работу на всех этапах контроля движения круглого леса и стать новым отраслевым стандартом измерений.





### Управление складами



Segezha Group осуществила пилотный проект цифровой инвентаризации складов лесосырья на Сеgezском ЦБК, где хранится более 200 тыс. м³ древесины. До внедрения цифровизации объем бревен измерялся вручную, что влекло за собой высокий уровень погрешности. В рамках пилотного проекта была проведена съемка шта-

белей древесины с дрона, на основе полученных данных построена высокоточная 3D-модель складов комбината, автоматически замерены ключевые производственные коэффициенты. Еженедельная съемка позволит отслеживать изменения в динамике, формировать аналитику, подключать к системе видеокамеры и GPS-датчики с

техники, которая осуществляет погрузку и разгрузку древесины. Результаты измерений с применением новых технологий по итогам пилотной стадии проекта превзошли результаты традиционных способов инвентаризации. В дальнейшем такой метод способен заменить инвентаризацию с участием человека и повысить ее точность.

### Определение количества фанеры



На Вятском фанерном комбинате в 2020 году велись работы по развитию технологий определения количества листов фанеры в пачках с помощью компьютер-

ного зрения и машинного обучения. В процессе разработки находится мобильное приложение, которое сможет определять число листов фанеры в пачке

и автоматически производить количественный расчет иных объектов. Завершение проекта запланировано на 2021 год.

### Большие данные



В 2020 году на Сеgezском ЦБК продолжился процесс по внедрению Data Lake – программно-аппаратного комплекса для учета сырья, целями которого являются исключение человеческого фактора из процесса,

увеличение скорости и снижение погрешности измерений, а также повышение достоверности данных о потоке сырья. В отчетном году в периметр Data Lake были включены несколько производственных участков ком-

бината. В 2021 году планируется распространение системы на большее количество участков производственной цепочки, а также ее развертывание на Вятском фанерном комбинате и на зарубежных активах.

### АСД «СеgezЛес»



Segezha Group ведет подготовку к переводу процессов учета и контроля вывозки древесины на предприятиях дивизиона «Лесные ресурсы и деревообработка» на АСД «СеgezЛес». Конечная цель проекта – полная оцифровка цепочки перемещения лесопроизводства и

движения горюче-смазочных материалов. «СеgezЛес» охватит всю цепочку операций и все передвижения древесины, позволит максимально контролировать вывезенное сырье, обеспечит контроль за расходом горюче-смазочных материалов, нестандартными остановками

на маршруте, движением стороннего транспорта по территории арендной базы Компании и поможет бороться с непроизводственными потерями. Помимо этого, система облегчит управление графиками плановых ремонтов и обслуживания техники.

| Задача   | Эффект   | Источник эффекта  |
|--|--|---|
| Цифровизация всей цепочки движения древесины                               | Контроль горюче-смазочных материалов – снижение затрат                         | Датчики на АЗС, технике, бензовозах и анализ полученных данных в единой системе                                       |
| Дооснащение лесозаготовительной техники датчиками для передачи данных      | Контроль движения лесоматериалов – снижение неправомерного использования сырья | Передача данных с датчиков и автоматизированных рабочих мест на каждом контрольном этапе и их анализ в единой системе |
| Внедрение автоматизированных рабочих мест на каждом участке движения сырья | Оптимизация планирования логистики   | Геолокация  |
| Создание единой системы сбора и анализа данных                             | Оптимизация ресурсного планирования  | Данные о движении и об объемах сырья в режиме реального времени   |

В 2020 году в проект был добавлен новый важный функционал. АСД «СеgezЛес» была протестирована на АО «ЛПК «Кипелово», где отслеживались параметры эксплуатации и расхода топлива на более чем 200 единицах техники. Для различных категорий сотрудников были созданы автоматизированные рабочие места, данные с которых передавались в единый диспетчерский центр для анализа. Основные работы по внедрению системы запланированы на 2021 год. Проект будет реализован в Республике Карелии, Красноярском крае, а также в Архангельской, Вологодской и Кировской областях.

### 3D-модель строительной площадки Галичского фанерного комбината



В ходе строительства фанерного комбината в Галиче Костромской области используется пилотная технология: с помощью съемки с дронов была создана точная цифровая 3D-модель площадки. Технология позволяет организовывать работу подрядных орга-

низаций и отслеживать в личном кабинете динамику выполняемых работ, их соответствие проектной документации и проектным отметкам, проводить автоматические расчеты. В планах Компании – установка на строительной площадке

видеокамер для отслеживания соблюдения сотрудниками требований охраны труда и промышленной безопасности. В случае успеха пилотного проекта планируется расширить использование технологии и на другие инвестиционные проекты Группы.



# КОМФОРТНАЯ ЖИЗНЬ В ЛЕСНЫХ РЕГИОНАХ РОССИИ

## СОДЕРЖАНИЕ

- 85 Местные сообщества
- 94 Безопасность сотрудников и подрядчиков
- 100 Квалифицированные кадры
- 112 Привлекательность лесных профессий

Segezha Group нацелена на долгосрочное развитие традиционно лесных регионов России. Компания реализует программы повышения престижа лесных специальностей и отрасли, а также продвигает бренд работодателя. Дочерние общества Segezha Group представлены в семи регионах России: Республике Карелии, Архангельской, Вологодской, Кировской, Ростовской и Костромской областях и в Красноярском крае. Являясь якорным инвестором и развивая градообразующие предприятия в шести моногородах, Компания инвестирует в развитие социальной инфраструктуры, строительство дорог, оказывает услуги населению по поставке жизненно важных продуктов и услуг, уделяет особое внимание поддержке местных сообществ. Области взаимодействия включают в себя социально-культурную сферу, здравоохранение, образование и поддержку ветеранов. Segezha Group открыта к проработке с органами государственной власти совместных программ, нацеленных на долгосроч-

ное устойчивое развитие регионов присутствия. Группа ориентирована на разработку и реализацию проектов социальных инвестиций с ориентацией на импакт-эффект (KPI). Сотрудники Компании – профессионалы своего дела; они бережно относятся к возобновляемому природному ресурсу, применяют современные стандарты в работе, передают профессиональные знания от поколения к поколению. Segezha Group обеспечивает рабочими местами более 13 тыс. чел. без учета занятых в смежных отраслях. Компания уделяет приоритетное внимание безопасным условиям труда, применяя новейшие стандарты в области охраны труда, здоровья и безопасности персонала. Группа продвигает принципы нулевого травматизма в рамках работы с поставщиками и подрядчиками. Segezha Group оценивает вовлеченность персонала, стремится к справедливому и конкурентному вознаграждению, а также внедряет другие мероприятия для ее повышения.

# 13

тыс. чел.

обеспечено рабочими местами Segezha Group (без учета занятых в смежных отраслях)

## СВЯЗЬ С ЦЕЛЯМИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### Стратегически приоритетные цели



Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- 8.2. Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.
- 8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.
- 8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости

### Цели, интегрированные в текущую деятельность



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- 3.4. К 2030 году уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия



Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

- 5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни

### Ключевые целевые ориентиры до 2025 года

1. Снижение LTIFR до уровня лучших практик в отрасли
2. Оценка удовлетворенности заинтересованных сторон эффективностью социальных инвестиций в регионах присутствия
3. Регулярное участие экспертов Компании в чемпионатах профессионального мастерства международного уровня
4. Предпочтительный выбор работодателя в регионах присутствия

# МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

GRI 103-1

Segezha Group является социально ответственной компанией и целенаправленно поддерживает социально-экономическое развитие регионов присутствия благодаря перечисляемым налогам в региональные бюджеты, созданию новых

рабочих мест, реализации социальных проектов, благоустройству территорий и вкладу в развитие региональной инфраструктуры. В рамках Стратегии устойчивого развития Segezha Group до 2025 года в Ком-

GRI 103-2

пании выделено направление «Комфортная жизнь в лесных регионах». При реализации данного направления Segezha Group ставит перед собой следующие задачи.

## Задачи



РЕАЛИЗАЦИЯ СОВМЕСТНЫХ ПРОЕКТОВ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ С ОРГАНАМИ МЕСТНОЙ ВЛАСТИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ



ВОВЛЕЧЕНИЕ ЖИТЕЛЕЙ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ В МЕРОПРИЯТИЯ ГРУППЫ



УЛУЧШЕНИЕ ОЦЕНКИ ЖИТЕЛЯМИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО ВКЛАДА SEGEZHA GROUP

## Нормативные документы



ПОЛИТИКА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ



ВОСЕМЬ СОГЛАШЕНИЙ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ SEGEZHA GROUP С СУБЪЕКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ SEGEZHA GROUP

## ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

В целях развития регионов присутствия Segezha Group сотрудничает с государственными и муниципальными властями, органами местного самоуправления. Взаимодействие с региональными администрациями и муниципалитетами регулируется совместными соглашениями о реализации инфраструктурных и социальных проектов, модернизации производства и благоустройстве территорий. В 2020 году Компания взаимодействовала с местными властями и сообществами в рамках соглашений о сотрудничестве с правительствами ключевых регионов деятельности – Республикой Карелией, Красноярским краем, Вологодской, Архангельской, Кировской и Ростовской областями, а также соглашений о намерениях с Костромской и Сахалинской областями.



## КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В РАМКАХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РЕГИОНАМИ ПРИСУТСТВИЯ SEGEZHA GROUP В 2020 ГОДУ

| Аудитория          | Приоритеты   | Основные итоги года  |
|--------------------|--|--|
| Местные сообщества | <ul style="list-style-type: none"> <li>Создание комфортной жизни в лесных регионах присутствия</li> <li>Реализация централизованной программы благотворительности</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Создание экологического совета в Сегеже для решения вопросов в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов</li> <li>Реализация экологической программы на Сегежском ЦБК</li> <li>767 млн руб. – расходы на обеспечение населения теплом и горячей водой</li> </ul>   |
| Органы власти      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Совместная непрерывная работа по развитию российской лесной отрасли</li> <li>Своевременная и полная выплата налогов в федеральный и региональные бюджеты</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Привлечение субсидий в рамках различных механизмов государственных преференций</li> <li>Ряду инвестиционных проектов Segezha Group в Республике Карелии присвоен статус резидента Арктической зоны, что позволит им получать дополнительные средства регионального и федерального бюджетов для развития значимых проектов</li> <li>Совместные инициативы с МЧС России по актуализации нормативной базы в области пожарной безопасности зданий и сооружений с применением конструкций из древесины, в том числе CLT-панелей</li> <li>Подписание с Министерством экономического развития Российской Федерации соглашения о защите и поощрении капиталовложений по инвестиционным проектам – в Республике Карелии (по двум проектам – «Segezha Запад» и комплексной модернизации и реконструкции Сегежского ЦБК) и в Вологодской области по проекту модернизации и реконструкции Сокольского ЦБК</li> <li>Реализация приоритетного инвестиционного проекта по строительству фанерного комбината в Костромской области. Завод располагается на территории опережающего социально-экономического развития «Галич»</li> </ul> |

## РАЗВИТИЕ МОНОГОРОДОВ

Segezha Group работает в муниципалитетах, являющихся моногородами, в которых лесная и лесоперерабатывающая промышленность стала традиционной сферой занятости населения:

- Онега, Архангельская область;
- пос. Муезерский, Республика Карелия;
- Сегежа, Республика Карелия;
- Сокол, Вологодская область;
- Лесосибирск, Красноярский край.

Также Компания инвестирует в строительство нового фанерного комбината Галича, Костромская область, включенного в список моногородов России.

Основная цель социальных инвестиций Segezha Group – улучшение качества жизни в населенных пунктах и повышение их привлекательности для жителей. Поэтому в этих моногородах Segezha Group формирует не только рабочие места для местных жителей, но и социокультурную среду для жизни населения.



### SEGEZHA GROUP ПРОДОЛЖАЕТ ИНВЕСТИРОВАТЬ В РАЗВИТИЕ СПОРТИВНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В МОНОГОРОДЕ ОНЕГЕ



В январе 2020 года спортивный тренажерный комплекс с тентовым навесом оборудован в городском парке Онеги Архангельской области. В регионе расположены предприятия Segezha Group – Онежский ЛДК с крупным лесозаготовительным подразделением и «Онега-Энергия». Для расширения спортивной инфраструктуры в моногороде Компания подписала соглашение о социальном партнерстве с муниципальным образованием «Онежский муниципальный район» и выделила в 2019 году 1 млн руб. Тренажеры и спорткомплексы под тентовым навесом имеют не только российский, но и европейский сертификат качества. Производитель гарантирует срок службы конструкций не менее 10 лет. Уличные спортивные тренажеры и площадки также были установлены в Республике Карелии, Красноярском крае, Вологодской и Кировской областях.

Важными направлениями деятельности Компании являются диверсификация экономики моногородов присутствия и создание комфортной городской среды:

- предприятия Группы обеспечивают горячей водой и теплотенергией местных жителей в регионах присутствия в Сеgezhe, Соколе, Кирове, Лесосибирске и Онеге;
- Segezha Group реализует комплексную программу благотворительности в области спорта, экологии, образования, инфраструктуры и медицины;
- Компания проводит грантовые конкурсы, реализует проекты по озеленению и благоустройству в сотрудничестве с местными сообществами;
- Segezha Group развивает логистическую инфраструктуру, которая в том числе повышает транспортную доступность территорий.

В регионах присутствия Компания реализует программу «Уютный комбинат». Программа нацелена на модернизацию заводов, а также на повышение уровня жизни в городах присутствия. В первую очередь программа затронет моногорода, в которых Segezha Group осуществляет масштабные инвестиционные программы.



651

**КИЛОМЕТР ЛЕСНЫХ ДОРОГ**

построен Segezha Group в 2020 году

645

**МЛН РУБ.**

всего вложено в строительство лесных дорог в 2020 году

**НАЛОГОВЫЕ ВЫПЛАТЫ**

SEGEZHA GROUP СВОЕВРЕМЕННО И В ПОЛНОЙ МЕРЕ ВЫПЛАЧИВАЕТ НАЛОГИ В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, ТЕМ САМЫМ ВНОСЯ ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ЛЕСНЫХ РЕГИОНОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. ГРУППА ОБЕСПЕЧИВАЕТ СУЩЕСТВЕННЫЙ ОБЪЕМ НАЛОГОВЫХ ПОСТУПЛЕНИЙ В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ ОБЩЕЙ СУММОЙ В 2018–2020 ГОДАХ В РАЗМЕРЕ 23,2 МЛРД РУБ.

9 187  
млн руб.

суммарный объем налоговых выплат Segezha Group в 2020 году

Налоговые платежи Segezha Group в России в 2020 году, млн руб.

2 109 Федеральный бюджет

3 076 Региональный и местный бюджеты

2 299 Внебюджетные фонды

7 483 Итого (без учета возмещенного из бюджета НДС)



Налоговые платежи Segezha Group за рубежом в 2020 году, млн руб.

| Страна     | Сумма |
|------------|-------|
| ГЕРМАНИЯ   | 520   |
| ДАНИЯ      | 324   |
| ИРЛАНДИЯ   | 12    |
| ИТАЛИЯ     | 148   |
| НИДЕРЛАНДЫ | 272   |
| РУМЫНИЯ    | 248   |
| ТУРЦИЯ     | 104   |
| ФРАНЦИЯ    | 15    |
| ЧЕХИЯ      | 61    |

## СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

Segezha Group уделяет особое внимание появлению новых рабочих мест, повышению имиджа лесных и рабочих профессий, минимизации риска утечки персонала и развитию отрасли и человеческого потенциала в регио-

нах. Новые рабочие места создаются в рамках развития инвестиционных проектов: модернизации Сеgezжского ЦБК, запуска второй очереди на Вятском фанерном комбинате, программы строительства фанерного комбината в

Галиче Костромской области, а также в рамках проекта по увеличению мощностей производства бумажной упаковки в Республике Карелии, Московской и Ростовской областях.

## СТРОИТЕЛЬСТВО ФАНЕРНОГО КОМБИНАТА В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Segezha Group реализует приоритетный инвестиционный проект по строительству фанерного производства в Галиче Костромской области. Завод располагается на территории опережающего социально-экономического развития «Галич» – специальной зоны, развитие которой будет способствовать диверсификации экономики города, снижению его зависимости от градообразующего предприятия.

Планируется, что запуск производства состоится в 2021 году, благодаря чему Segezha Group выйдет на совокупное производство около 320 тыс. м<sup>2</sup> березовой фанеры в год.

Особое внимание уделяется экологической эффективности строящегося предприятия и снижению нагрузки на окружающую среду, для чего будут использоваться:

- стометровая санитарно-защитная зона вокруг территории объекта;
- корпус производственного цеха, выполненный из шумопоглощающего материала;
- современные фильтры с уровнем очистки до 99% – улавливаемая древесная пыль будет перерабатываться в топливные брикеты;
- малотоксичные смолы с классом эмиссии формальдегида ниже



E1, безопасные даже для детской мебели;

- современная технология прогрева при гидротермической обработке древесины, полностью исключая стоки.

Один из ключевых элементов экологической программы проекта – энергоцентр мощностью 36 МВт, который будет работать на древесных отходах и полностью обеспечит теплоснабжение производства, административных и технологических помещений комбината.



**14**  
млрд  
руб.,  
включая НДС, –  
объем инвестиций

**125**  
тыс. м<sup>3</sup>  
проектируемая  
мощность  
комбината

**>1 000**  
рабочих мест  
планируется  
создать  
в Костромской  
области

## ПОСТАВКА ЖИЗНЕННО ВАЖНЫХ ПРОДУКТОВ И УСЛУГ

В 2020 году предприятия Группы компаний обеспечивали теплом жилой и коммерческий фонды ряда моногородов в регионах присутствия (Сеgezжа, Сокол, Лесосибирск, Онега). На сегодняшний день Сеgezжский ЦБК обеспечивает теплом 95%

населения моногорода Сеgezжи, а предприятие «Онега-Энергия» – 83% населения моногорода Онеги. На отдельных предприятиях действует специальная программа оплаты коммунальных услуг для работников.

**767**  
млн руб.

составили расходы Segezha Group на обеспечение населения теплом и горячей водой за 2020 год

### Общая сумма расходов Segezha Group на обеспечение населения теплом и горячей водой в 2018–2020 годах, тыс. руб.

| Предприятие   | Город       | 2018           | 2019           | 2020           |
|---|-------------|----------------|----------------|----------------|
| АО «Сеgezжский ЦБК»   | Сеgezжа     | 404 247        | 368 965        | 350 870        |
| АО «Сокольский ЦБК»<br>(включая ООО «Вологодская бумажная мануфактура») | Сокол       | 123 868        | 126 756        | 127 297        |
| ООО «Вятский фанерный комбинат»   | Киров       | 112 105        | 62 128         | 0*             |
| АО «С-ДОК»  | Сокол       | 48 554         | 51 265         | 53 859         |
| ООО «ЖКХ ЛДК № 1»   | Лесосибирск | 67 131         | 61 162         | 59 819         |
| АО «Онега-Энергия»  | Онега       | 101 618        | 93 743         | 166 843        |
| ООО «ЛДК «Сеgezжский»   | Сеgezжа     | 10 028         | 7 431          | 9 033          |
| <b>Итого</b>  |             | <b>867 552</b> | <b>771 450</b> | <b>767 321</b> |

\* Котельная была передана в муниципальную собственность Кирова 1 августа 2019 года.

## СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ FSC

Лесная сертификация по стандартам FSC предполагает, что компания должна способствовать поддержанию и повышению социального и экономического благосостояния местных сообществ, а также обеспечивать соблюдение прав коренных народов. Помимо реализации различных социально ориентированных проектов, Компания оказывает прямую поддержку моногородам и муниципалитетам, в том числе поставляя древесное топливо для нужд отопления на безвозмездной основе.

Деятельность Segezha Group затрагивает широкий круг заинтересованных сторон. Компания стремится

поддерживать со стейкхолдерами эффективный диалог и учитывать их мнение в своей деятельности. В частности, ЛПК «Кипелово», дочернее предприятие Группы в Вологодской области, взаимодействует с коренными народами (вепсами) в сфере лесных отношений на территории арендных и контролируемых участков в рамках подписанного соглашения.

**ВÉПСЫ**  
(ВЕПС. VEPSLÄIŽED;  
ОФИЦИАЛЬНО  
ДО 1917 ГОДА – ЧУДЬ) –  
МАЛОЧИСЛЕННЫЙ  
НАРОД ФИННО-  
УГОРСКОЙ ЯЗЫКОВОЙ  
ГРУППЫ, ТРАДИЦИОННО  
ПРОЖИВАЮЩИЙ  
НА ТЕРРИТОРИИ  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИИ,  
ВОЛОГОДСКОЙ  
И ЛЕНИНГРАДСКОЙ  
ОБЛАСТЕЙ В РОССИИ.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

**GRI 103-1** Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Segezha Group уделяет особое внимание улучшению качества жизни населения регионов присутствия и реализует комплекс социальных и благотворительных проектов.

**GRI 103-2** Проведение благотворительных и социальных проектов осуществляется в соответствии со Стратегией развития корпоративной социальной ответственности и благотворительности Segezha Group.

Основные направления благотворительной деятельности Segezha Group:

- реализация благотворительных проектов, в том числе в сотрудничестве с органами местной власти в регионах деятельности;
- развитие инфраструктуры регионов, в том числе с помощью внедрения основ социального проектирования в рамках грантовых конкурсов.

В 2020 году пандемия COVID-19 потребовала пересмотра сложившихся практик социального взаимодействия Компании и регионов присутствия. В отчетном году Segezha Group более чем в два раза увеличила бюджет на благотворительную деятельность для

осуществления поддержки остро нуждающимся моногородам в борьбе с COVID-19. Компания также продолжила поддержку населения моногородов по четырем основным направлениям, оперативно реагируя и адаптируясь к новой реальности.

### Ключевые показатели и достижения благотворительной программы Segezha Group в 2020 году

> 74

МЛН РУБ. инвестиций в реализацию благотворительных проектов

44

ПРОЕКТА И ПРОГРАММЫ поддержки местных сообществ

22

ПРОЕКТА централизованной программы благотворительности



#### ИНФРАСТРУКТУРА ДЛЯ ГОРОДА

**Цель:** повышение качества и комфорта городской среды в непосредственном взаимодействии с местными жителями

Грантовый конкурс «Добрые леса» (Сегежа, Лесосибирск)

Обучение местного населения основам социального проектирования с дальнейшим отбором самых востребованных инициатив и выделением грантов на реализацию проектов



#### ИНФРАСТРУКТУРА ДЛЯ ГОРОДА

**Цель:** популяризация спорта среди местного населения с помощью увеличения доступности спортивных мероприятий и инфраструктуры

Создание дополнительной спортивной инфраструктуры (Сегежа)

Строительство многофункциональной спортивной площадки в Сегеже. Участие в партнерском проекте по подготовке к открытию и закупке оборудования для крытого ледового дворца в Сегеже, открытого в 2020 году



#### ОБРАЗОВАНИЕ

**Цель:** выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, в том числе с помощью цифровой образовательной среды

Поддержка образовательных учреждений (Онега)

Помощь Онежскому индустриальному техникуму в приобретении оборудования для обучения потенциального кадрового резерва для Онежского ЛДК



#### ЭКОЛОГИЯ

**Цель:** повышение осведомленности населения и сотрудников о значимости экологически ответственного образа жизни и вовлечение их в экологические инициативы

Помощь в реализации городской экологической программы (Сегежа)

Проект по гуманному сокращению численности бешбарзгорных животных

### Затраты на благотворительную деятельность Segezha Group по направлениям, млн руб.

| Направление инвестиций               | 2018        | 2019        | 2020        |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Спорт                                | 8,5         | 5,3         | 1,5         |
| Инфраструктура для города            | 9,0         | 11,3        | 44,2        |
| Экология                             | 2,7         | 2,5         | 10,4        |
| Образование                          | 0,9         | 4,1         | 2,7         |
| Ветераны Великой Отечественной войны | 1,9         | 2,5         | 2,1         |
| FSC-благотворительность              | 1,9         | 1,9         | 3,5         |
| Иное                                 | –           | –           | 10*         |
| <b>Итого</b>                         | <b>25,1</b> | <b>27,6</b> | <b>74,4</b> |

\* Совместные мероприятия с благотворительным фондом «Система».

Помимо централизованной программы благотворительности, корпоративная социальная ответственность Segezha Group включает поддержку ряда специальных проектов, нацеленных на развитие регионов присутствия.

В 2020 году Группа реализовала проект по поддержке Сегежской центральной районной больницы: закуплено и передано на безвозмездной основе медицинское оборудование (аппараты искусственной вентиляции легких, мониторы

пациента, противочумные костюмы, транспортировочные изолирующие боксы, изолирующие скафандры), а также автомобили скорой медицинской помощи. Для непосредственной поддержки медработников были организованы оплата такси и закупка дополнительных объемов кислорода. Кроме того, аналогичная помощь была оказана Лесосибирской городской больнице (Красноярский край) и больнице Костомукши (Республика Карелия).



Segezha Group развивает направление импакт-инвестиций – новый инструмент поддержки социальных и экологических инициатив. Совместно с благотворительным фондом «Система» Компания планирует запустить ряд долгосрочных проектов, направленных на подготовку юных специалистов для отрасли, поддержку пожилых, популяризацию здорового образа жизни.

В 2021 году в рамках проекта «Лифт в будущее» были запущены пилотные инициативы в области образования в Костромской области. Были проведены благотворительный забег #ЗаЛес и мероприятие для ветеранов #ПомнимВместе. Группа будет продолжать текущие проекты и уже запланировала ряд новых инициатив вплоть до 2026 года.

> 127 млн руб.

общий объем средств, направленных Компанией на реализацию благотворительных проектов в 2018–2020 годах

В 2021 ГОДУ SEGEZHA GROUP ПРИНЯЛА РЕШЕНИЕ О НАПРАВЛЕНИИ РЕКОРДНОЙ СУММЫ ИНВЕСТИЦИЙ В ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ СЕГЕЖИ В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИИ: БОЛЕЕ 150 МЛН РУБ. ПЛАНИРУЕТСЯ НАПРАВИТЬ НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ДОРОГ ГОРОДА, БЛАГОУСТРОЙСТВО ЗОН ОТДЫХА, СПОРТИВНЫХ И ДЕТСКИХ ПЛОЩАДОК, ПОМОЩЬ СПОРТИВНЫМ И ТВОРЧЕСКИМ ШКОЛАМ И Т. Д.

> 150 млн руб.

инвестиций будет направлено Компанией в 2021 году в объекты социальной инфраструктуры Сегежи в Республике Карелии

## ПОДДЕРЖКА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ И ВЕТЕРАНОВ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19

В связи с тем, что пожилые люди являются одной из основных групп риска в период пандемии COVID-19, традиционная помощь ветеранам Великой Отечественной войны в преддверии Дня Победы была оказана в полном объеме и в особом режиме с соблюде-

нием мер предосторожности. Помощь оказывалась в виде финансовой поддержки и через предоставление гражданам бесплатных аптечных сертификатов. В 2020 году более 2 млн руб. было инвестировано в проект помощи ветеранам.

В честь 75-летия победы в Великой Отечественной войне Segezha Group помогла установить в Соколе Вологодской области памятный знак «Сокольчанам – труженикам тыла и детям войны».

В 2020 ГОДУ SEGEZHA GROUP В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ВОШЛА В РЭНКИНГ КОМПАНИЙ – ЛИДЕРОВ В ОБЛАСТИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ПРОГРАММА, СПОСОБСТВУЮЩАЯ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ С ПОМОЩЬЮ ГРАНТОВЫХ КОНКУРСОВ» КАК ЛИДЕР КОРПОРАТИВНОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ ПО ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ «ВЕДОМОСТИ», ПОЛУЧИВ ДИПЛОМ «ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ДЕБЮТ В НОМИНАЦИИ».



# БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

В своей деятельности Segezha Group использует машины, оборудование и инструменты, которые могут представлять потенциальную опасность для жизни и здоровья сотрудников,

поэтому обеспечение безопасности условий труда работников является безусловным приоритетом Группы компаний. Стратегическая цель Segezha Group – исключить смертельный травматизм

благодаря внедрению лучших международных практик и стать лучшей компанией в России по основным показателям промышленной безопасности.

GRI 103-1

## СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА

На предприятиях Группы организована система обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, основными целями которой являются:

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников;
- обеспечение надежности работы и снижение риска аварий на опасных производственных объектах;
- формирование у работников привычки безопасного поведения и раз-

витие навыков предупреждения несчастных случаев.

Компания системно и последовательно работает над управлением охраной труда и производственной безопасностью среди сотрудников и подрядчиков. Segezha Group стремится максимально снизить количество случаев производственного травматизма и не допускать смертельных случаев, для чего Компания внедряет технические и организационные мероприятия по предотвращению травматизма.

GRI 103-2

Основным внутренним документом в области охраны труда и промышленной безопасности в Segezha Group является Политика в области охраны труда. Группа развивает и совершенствует систему управления в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001 («Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»).

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ SEGEZHA GROUP В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА А В 2020 ГОДУ

### Расходы на охрану труда, млн руб.

| 2018 | 2019 | 2020 |
|------|------|------|
| 134  | 153  | 242  |

# 242

## млн руб.

расходы на охрану труда в 2020 году (58% – рост относительно 2019 года)

### Снижение производственного травматизма

GRI 403-2



# 6 040

## сотрудников

прошли обучение в области охраны труда

# 2,1\*

## коэффициент

частоты травматизма (LTIFR)\*\*

Коэффициент частоты травматизма (LTIFR) на российских предприятиях в 2020 году составил 2,1, что на 13% меньше, чем в 2019 году.

| 2018 | 2019 | 2020 |
|------|------|------|
| 3,24 | 2,5  | 2,1  |

\* Рассчитан только на основе данных предприятий, ведущих деятельность на территории России.  
 \*\* Коэффициент травматизма LTIFR (коэффициент частоты несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности) – суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

### Общий показатель смертности на производстве (в пересчете на 1000 тыс. трудочасов), российские предприятия

| 2018 | 2019 | 2020 |
|------|------|------|
| 0    | 0,04 | 0    |



В ДЕКАБРЕ 2020 ГОДА БЫЛА ПРИНЯТА ДОЛГОСРОЧНАЯ СТРАТЕГИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ФУНКЦИИ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА ДО 2023 ГОДА.





## Система управления охраной труда и промышленной безопасностью в Segezha Group

### Регулирующие документы

- Международный стандарт ISO 45001
- Законодательные требования Российской Федерации в сфере охраны труда
- Политика в области охраны труда Segezha Group

| Цели   | Принципы  |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников</li> <li>• Обеспечение надежности работы и снижение риска аварий на опасных производственных объектах</li> <li>• Формирование у работников моделей безопасного поведения и развитие навыков предупреждения несчастных случаев</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Приоритет жизни и здоровья сотрудников по отношению к результатам производственной деятельности</li> <li>• Обязательное соблюдение требований нормативных актов</li> <li>• Предупреждение любых травм, аварий и иных происшествий на производстве</li> <li>• Поддержка и поощрение культуры безопасности среди сотрудников</li> <li>• Открытость и доступность информации</li> <li>• Начало работы только в том случае, если она может быть выполнена безопасно</li> </ul> |

### Составные элементы

- Управление рисками в области безопасности
- План действий в чрезвычайных ситуациях и меры по ликвидации их последствий
- Сбор и анализ данных о происшествиях
- Обучение и тренинги персонала в соответствии с требованиями федерального законодательства, корпоративное дистанционное обучение

### Мероприятия

- Экспертиза промышленной безопасности
- Деятельность комиссий по охране труда, формируемых на паритетной основе из представителей работодателя, профсоюзов и сотрудников предприятий
- Взаимодействие с профсоюзными организациями
- Регулярная специальная оценка условий труда
- Внутренний и внешний независимые аудиты

### СЕГЕЖСКИЙ ЦБК НАГРАЖДЕН ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ЗА ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

29 сентября 2020 года Координационным советом по охране труда при Правительстве Республики Карелии Сегежский ЦБК был награжден почетной грамотой за достижения в области охраны труда. На комбинате реализуются программы, целью которых является обеспечение безопасности и сохранения здоровья работников в рамках их трудовой деятельности и организованного отдыха. Внедрена программа развития безопасности труда, вводится интегрированная система управления производственной безопасностью с четким определением зон ответственности, разработаны ключевые правила безопасности на территории предприятия. Все сотрудники комбината снабжены сертифицированными средствами индивидуальной защиты и регулярно проходят профилактические медицинские осмотры. Главными результатами этих мероприятий становятся снижение уровня производственного травматизма, отсутствие у работников профессиональных заболеваний, улучшение санитарно-бытовых условий и вовлечение всего коллектива в работу по соблюдению производственной безопасности.



Для снижения количества случаев производственного травматизма Segezha Group внедряет риск-ориентированный подход к управлению охраной труда и производственные стандарты безопасности. В Компании проводится регулярный контроль уровня безопасности технологических процессов, в том числе с помощью внешних независимых аудитов. По результатам 2020 года шесть предприятий снизили коэффициент травматизма по сравнению с 2019 годом (АО «Сегежский ЦБК», АО «Сокольский ЦБК», АО «ЛДК № 1», АО «Онежский ЛДК», АО «ЛПК «Кипелово», АО «С-ДОК»). Руководители и специалисты Segezha Group ежегодно проходят

специальное обучение по охране труда и промышленной безопасности. В 2020 году такое обучение прошли 6 040 сотрудников, что на 52% больше, чем в предыдущем году. По каждому случаю производственного травматизма в Segezha Group в соответствии с российским законодательством проводится расследование, по итогам которого Компания принимает меры по предупреждению подобных случаев в будущем на всех предприятиях, где существуют аналогичные риски.

Специальная оценка рабочих мест проводится ежегодно и охватывает 100% сотрудников Компании.

На предприятиях Segezha Group в 2020 году продолжилось внедрение мер по улучшению системы охраны труда и промышленной безопасности, касающихся не только производственной безопасности, но и улучшения условий труда для сотрудников Группы.

В 2020 году на Сокольском ЦБК были значительно улучшены условия труда за счет ремонта бытовых помещений, установки освещения, асфальтирования дорог и расчистки территории предприятия.

Также в отчетном году для предприятия «Сокольский ДОК» был приобретен тренажер для обучения методам

оказания первой помощи и проведения сердечно-легочной реанимации. Помимо этого, произведен ремонт бытовых помещений.

На Сегежском ЦБК в 2020 году были внедрены программа развития по безопасности труда и интегрированная система управления промышленной безопасностью. Также вводится интегрированная система управления производственной безопасностью с четким распределением зон ответственности.

В 2020 ГОДУ ШЕСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ ЗАВЕРШИЛИ ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД БЕЗ ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ СЛУЧАЕВ ТРАВМ С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (ФИЛИАЛ ООО «СЕГЕЖСКАЯ УПАКОВКА» В САЛЬСКЕ, ООО «ВБМ», ВФК ФИЛИАЛ «ЛЕСНЫЕ РЕСУРСЫ», ООО «КАРЕЛИАН ВУД КАМПАНИ», АО «ОНЕГА-ЭНЕРГИЯ», ООО «СОКОЛ СИЭЛТИ»).



Коэффициент частоты травматизма (LTIFR) на российских предприятиях в 2020 году составил 2,1, что на 13% меньше, чем в 2019 году

### МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19

В 2020 году все предприятия Группы продолжили работу в штатном режиме с усиленными мерами по профилактике и предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Несмотря на сложившуюся в мире ситуацию, Segezha Group удалось сохранить рабочие места, производительность труда, стабильную заработную плату и выполнить взятые на себя обязательства.

Мероприятия по охране труда и промышленной безопасности Segezha Group в 2020 году включали в себя комплекс мер по противодействию распространению коронавирусной инфекции COVID-19. Бюджет программы составил 44 млн руб.

44 млн руб.

бюджет программы по охране труда и промышленной безопасности Segezha Group в 2020 году

## СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В целях обеспечения высокого уровня промышленной безопасности и охраны труда Segezha Group развивает и совершенствует систему управления в соответствии с требованиями международного стандарта

OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования». Segezha Group осуществляет учет и расследование случаев производственного травматизма. По каждому несчастному

случаю проводится отдельное расследование и осуществляется электронная рассылка по всем предприятиям Segezha Group для принятия предупреждающих действий.

### Мероприятия, проводимые Компанией для снижения риска травматизма



ПРИБРЕТЕНИЕ СПЕЦОДЕЖДЫ И СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



КОНТРОЛЬ БЕЗОПАСНОСТИ ТЕХНИЧЕСКИХ УСТРОЙСТВ (В ГРУППЕ РАЗРАБОТАН ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОСОБО ОПАСНЫХ ОБЪЕКТАХ)



ВАКЦИНАЦИЯ ОТ КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ЛЕСАХ

На Сокольском ЦБК создан современный учебно-тренировочный класс по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, ГО и ЧС, а также оказанию первой доврачебной помощи. Класс оснащен демонстрационными стендами, наглядными пособиями, специализированной литературой, первичными средствами пожаротушения для отработки навыков пользования ими, а также роботом-тренажером.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Segezha Group выделяет особые категории работников с высоким уровнем травматизма, защита которых требует осуществления ряда мероприятий.

GRI 403-3

| Категории работников   | Мероприятия  |
|--|--|
| <b>Работники с высоким риском травматизма</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Машинисты (сеточники)</li> <li>• Сушильщики</li> <li>• Прессовщики бумагоделательных машин</li> <li>• Резчики продольно-резательного станка</li> <li>• Машинисты расфасовочных и упаковочных машин</li> <li>• Водители автотранспорта на вывозке леса</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты</li> <li>• Контроль безопасности технических устройств</li> <li>• Заключение договоров на ремонт технических устройств</li> <li>• Вакцинация от клещевого энцефалита</li> </ul> |
| <b>Работники с вредными условиями труда</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Машинисты (сеточники)</li> <li>• Сушильщики</li> <li>• Прессовщики бумагоделательных машин</li> <li>• Резчики продольно-резательного станка</li> <li>• Машинисты расфасовочных и упаковочных машин</li> <li>• Водители автотранспорта на вывозке леса</li> <li>• Электрогазосварщики</li> <li>• Вальщики леса</li> <li>• Машинисты трелевочных машин</li> <li>• Стропальщики и др.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Снабжение молоком</li> <li>• Сокращенный рабочий день</li> <li>• Дополнительный отпуск</li> <li>• Санаторно-курортное лечение</li> <li>• Доплата за вредность</li> </ul>  |

### Коэффициент профессиональных заболеваний\*

GRI 403-2

| 2018  | 2019 | 2020 |
|-------|------|------|
| 0,044 | 0,00 | 0,00 |

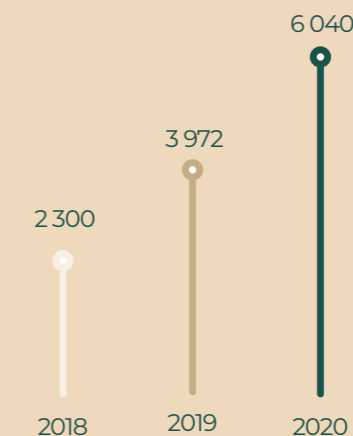
\* Коэффициент профессиональных заболеваний рассчитывается как  $N \times 1000 / P$ , где N – число случаев профессиональных заболеваний; P – число лиц, прошедших медосмотр.

Работа по профилактике профессиональных заболеваний включает комплекс организационных, санитарных, медицинских и технических мероприятий. Мероприятия, проводимые Группой компаний для снижения риска профессиональных заболеваний:

- сокращенный рабочий день;
- дополнительный отпуск;
- санаторно-курортное лечение;
- доплата за вредность.

## ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Сотрудники Segezha Group проходят систематическое обучение в области охраны труда. В 2019 году такое обучение прошли около 4 тыс. руководителей и специалистов, а в 2020 году – более 6 тыс. сотрудников. В Группе компаний созданы современные учебно-тренировочные классы для обучения сотрудников в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, ГО и ЧС, а также оказанию первой доврачебной помощи с использованием роботов-тренажеров.



Количество сотрудников, прошедших обучение по методикам безопасности труда, чел.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Segezha Group ответственно подходит к вопросам обеспечения пожарной безопасности. Основными целями в этой сфере Компания для себя определяет:

- недопущение пожаров на производственных объектах;
- обеспечение надежной защищенности сотрудников и имущества от опасных факторов пожара.



## СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ПОДРЯДЧИКАМИ

Принцип безопасности труда распространяется и на подрядные организации Segezha Group. При выполнении работ на территории предприятий Группы подрядные организации обязуются обеспечивать соблюдение своими сотрудниками и привлекаемыми подрядчиками требований охраны труда и промышленной безопасности,

регламентированных государственными нормативными правовыми актами и внутренними документами Компании. Это обязательство закреплено в заключаемых договорах. Подрядчики, в свою очередь, проводят инструктажи и обучение по безопасному проведению работ для своих сотрудников и субподрядчиков.

Менеджмент Segezha Group рассматривает каждый случай нарушения правил техники безопасности персоналом подрядных организаций. По результатам проверок принимаются планы мероприятий, направленных на предотвращение подобных инцидентов.

# КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ

GRI 403-2

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика Segezha Group направлена на привлечение и удержание лучших менеджеров и отраслевых специалистов, постоянное совершенствование трудовых отношений,

создание условий для эффективной и безопасной работы, обеспечение карьерного роста, достойного уровня

жизни и социального благополучия сотрудников во всех активах Компании.

GRI 103-2

Segezha Group – ответственный работодатель, соблюдающий трудовые права работников. В отношениях с персоналом Компания руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Кодексом этики Группы компаний «Сегежа», созданным на основе лучших мировых практик. Segezha Group стремится к максимальному соблюдению прав человека

в соответствии с принятой позицией по правам человека и старается обеспечивать равные условия труда вне зависимости от пола сотрудника.

Федерации, а также Кодексом этики Группы компаний «Сегежа», созданным на основе лучших мировых практик. Segezha Group стремится к максимальному соблюдению прав человека

### Основными направлениями развития персонала Группы компаний являются:

- создание единой эффективной системы управления организационным потенциалом, развитие кадрового резерва и преемственности;
- формирование корпоративной культуры и узнаваемого бренда работодателя;
- повышение операционной эффективности персонала с помощью гибких и прозрачных инструментов материальной и нематериальной мотивации;
- соблюдение прав человека, в том числе обеспечение равных прав мужчин и женщин.

### Основные направления деятельности:

- организация работы персонала в период пандемии и мер по борьбе с распространением коронавирусной инфекции среди работников;
- развитие кадровой политики и снижение текучести кадров;
- обеспечение сотрудников конкурентоспособной зарплатой и социальным пакетом;
- развитие персонала;
- снижение производственного травматизма;
- развитие корпоративной культуры и волонтерского движения.

### Ключевые показатели Segezha Group в области управления персоналом в 2020 году



### РАЗВИТИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Сотрудники Группы – главная ценность Компании, важная для реализации стратегических приоритетов и

устойчивого развития Segezha Group. Группа стремится создавать привлекательные условия труда для действующих и потенциальных сотрудников и внедряет культуру лидерства и достижений.

Сотрудники Группы – главная ценность Компании, важная для реализации стратегических приоритетов и устойчивого развития Segezha Group. Группа стремится создавать привлекательные условия труда для действующих и потенциальных сотрудников и внедряет культуру лидерства и достижений.

Стратегия Segezha Group в области управления персоналом на 2021–2024 годы включает в себя следующие направления:

- повышение производительности и организационной эффективности;
- развитие системы привлечения персонала, в том числе за счет развития бренда работодателя;
- трансформация корпоративной культуры;
- работа с вовлеченностью персонала;
- автоматизация HR-процессов;
- выравнивание уровня оплаты труда;
- поддержание оптимальной численности и организационной структуры персонала;
- развитие внутренних коммуникаций, единых стандартов поведения и кросс-функционального взаимодействия;
- обучение и развитие персонала;
- профориентационные проекты и работа с молодежью.

В 2021 году Группа планирует актуализировать нормативы социального пакета, расширить распространение добровольного медицинского страхования среди работников и расширить перечень услуг, входящих в программы страхования.

Кроме того, в 2021 году планируется приступить к разработке программы улучшения жилищных условий работников, а также программы негосударственного пенсионного обеспечения с различными формами участия работодателя и работников. Перед Компанией также стоят задачи по развитию HR-функции и повышению ее эффективности. К 2023 году планируется выстроить все бизнес-процессы по управлению персоналом, сформировать внутри Segezha Group центры компетенций по ключевым HR-направлениям и занять роль стратегического партнера и консультанта бизнеса (HR Business Partner).

В SEGEZHA GROUP ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ АВТОМАТИЗАЦИИ HR-ПРОЦЕССОВ. В РАМКАХ ПРОЕКТА СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И КАДРОВЫЙ УЧЕТ БУДУТ УНИФИЦИРОВАНЫ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СОВРЕМЕННЫХ ИТ-РЕШЕНИЙ. ПРОЕКТ ВКЛЮЧАЕТ ДВА КОНЦЕПТУАЛЬНЫХ БЛОКА: МЕТОДОЛОГИЮ ПРОЦЕССОВ КАДРОВОГО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА И РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И АВТОМАТИЗАЦИЮ ПРОЦЕССОВ НА БАЗЕ ЕДИНОЙ ПЛАТФОРМЫ «1С ЗУП КОРП».

### ТОП-100 В РЕЙТИНГЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ

В 2020 году Группа приняла участие в ежегодном рейтинге работодателей России, который проводит сервис по подбору персонала HeadHunter. Segezha Group вошла в топ-100 крупнейших компаний за 2020 год. Группа компаний «Сегежа» была отмечена как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий HR-процессы и имидж компании. Оценка производилась по трем показателям: мнению соискателей – авторизованных пользователей сайта hh.ru, оценка уровня вовлеченности сотрудников компании и экспертная оценка эффективности работы HR-функций компании. «Цифровая трансформация компании требует и переосмысления функции управления персоналом, – говорит Вице-президент по управлению персоналом Segezha Group Оксана Тихонова. – Мы стремимся к повышению производительности труда и в 2021 году запускаем проект по повышению эффективности использования рабочего времени. Мы внедряем новые инструменты в процесс управления персоналом: онлайн-опросы, корпоративные онлайн-мероприятия, в 2021 году планируем запустить новый корпоративный портал с личным кабинетом сотрудника и реализовать еще несколько интересных проектов».



## ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

Среднесписочная численность сотрудников Группы по состоянию на 31 декабря 2020 года составила 13 117 чел. Коэффициент общей теку-

чести (включая плановую оптимизацию) снизился на 3,4% (с 31,9 до 28,5%), при этом коэффициент текущей на испытательном сроке соста-

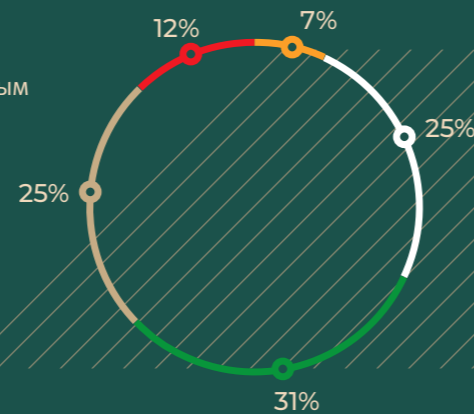
вил 3%. Большая часть сотрудников Segezha Group (более 56%) относится к возрастной категории от 36 до 55 лет.

# 13 117 чел.

среднесписочная численность сотрудников Компании по состоянию на 31 декабря 2020 года

Структура персонала в разбивке по возрастным группам, %

- 18–25 лет
- 26–35 лет
- 36–45 лет
- 46–55 лет
- Более 55 лет



### Списочная численность сотрудников Segezha Group в разбивке по регионам, чел.

GRI 102-8

| Регион присутствия          | 2018          | 2019          | 2020          |
|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Республика Карелия          | 3 783         | 3 680         | 3 833         |
| Красноярский край           | 2 959         | 3 074         | 3 069         |
| Вологодская область         | 2 104         | 2 131         | 2 125         |
| Кировская область           | 1 549         | 1 757         | 1 773         |
| Архангельская область       | 1 266         | 1 272         | 1 307         |
| Запад                       | 670           | 658           | 626           |
| Москва и Московская область | 233           | 210           | 220           |
| Ростовская область          | 110           | 110           | 110           |
| Алтай                       | 3             | 5             | 1             |
| Санкт-Петербург             | –             | –             | 52            |
| Костромская область         | –             | –             | 14            |
| <b>Итого</b>                | <b>12 678</b> | <b>12 896</b> | <b>13 131</b> |

### Численность сотрудников списочного состава в разбивке по категориям, чел.

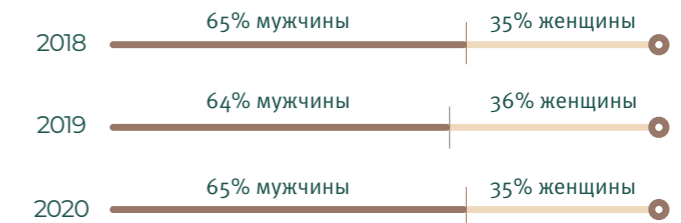
GRI 102-7

| Категория                   | 2018          |             | 2019          |             | 2020          |             |
|-----------------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
|                             | Численность   | Процент     | Численность   | Процент     | Численность   | Процент     |
| Руководители высшего звена  | 110           | 1%          | 94            | 1%          | 94            | 1%          |
| Руководители среднего звена | 477           | 4%          | 472           | 4%          | 375           | 3%          |
| Руководители младшего звена | 821           | 6%          | 742           | 6%          | 665           | 5%          |
| Специалисты                 | 1 748         | 14%         | 1 854         | 14%         | 2 133         | 16%         |
| Рабочие                     | 9 522         | 75%         | 9 734         | 75%         | 9 851         | 75%         |
| <b>Итого</b>                | <b>12 678</b> | <b>100%</b> | <b>12 896</b> | <b>100%</b> | <b>13 117</b> | <b>100%</b> |

### GRI 102-8

#### Списочная численность сотрудников в разбивке по полу

Более половины сотрудников – мужчины, что связано с особенностями работы в лесной промышленности.



### GRI 102-8

#### Списочная численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора, чел.

| 2018                        |          | 2019                        |          | 2020                        |          |
|-----------------------------|----------|-----------------------------|----------|-----------------------------|----------|
| Постоянный                  | Срочный  | Постоянный                  | Срочный  | Постоянный                  | Срочный  |
| 12 135 (96%)                | 543 (4%) | 12 293 (95%)                | 603 (5%) | 12 552 (96%)                | 565 (4%) |
| <b>Итого: 12 678 (100%)</b> |          | <b>Итого: 12 896 (100%)</b> |          | <b>Итого: 13 117 (100%)</b> |          |

# >96%

сотрудников

работают на основе постоянного трудового договора

#### Списочная численность штатных сотрудников в разбивке по типу занятости, чел.

| 2018                        |           | 2019                        |           | 2020                        |           |
|-----------------------------|-----------|-----------------------------|-----------|-----------------------------|-----------|
| Полная                      | Частичная | Полная                      | Частичная | Полная                      | Частичная |
| 11 591 (100%)               | 44 (0%)   | 11 811 (100%)               | 47 (0%)   | 11 810 (100%)               | 42 (0%)   |
| <b>Итого: 11 635 (100%)</b> |           | <b>Итого: 11 858 (100%)</b> |           | <b>Итого: 11 852 (100%)</b> |           |

### GRI 102-8

#### Списочная численность сотрудников в разбивке по направлению деятельности, %

| Направление деятельности                       | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Основное производство                          | 49   | 48   | 51   |
| Вспомогательное производство                   | 32   | 32   | 30   |
| Коммерческий персонал                          | 3    | 4    | 4    |
| Административный персонал и промышленная сфера | 16   | 16   | 14   |

НАИБОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ЗАНЯТО НА ОСНОВНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ.

#### Численность женщин на руководящих должностях, чел.

| Категория                   | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|------|------|------|
| Руководители высшего звена  | 21   | 18   | 20   |
| Руководители среднего звена | 163  | 202  | 188  |
| Руководители младшего звена | 316  | 210  | 203  |

#### Карьерное продвижение женщин в Группе, %

| Категория                        | 2019 | 2020 |
|----------------------------------|------|------|
| Сотрудницы, получившие повышение | 44   | 55   |
| Нанятые сотрудницы               | 30   | 34   |

Численность женщин на руководящих должностях в Segezha Group на конец 2020 года составила 24% среди руководителей высшего звена и 35% среди руководителей среднего и младшего звеньев. На протяжении трех лет эти доли только росли, что говорит об отсутствии дискриминации в Компании.

Женщины представляют более трети из 10% самых высокооплачиваемых сотрудников Группы. Более половины (55%) всех сотрудников, получивших повышение в 2020 году, также составляют женщины. Женщины – социальные предприниматели и представители бюджетных учреж-

дений моногородов Лесосибирска и Сегежи в большинстве своем становятся победителями грантовых программ развития местных инициатив «Добрые леса Segezha Group».

#### GRI 102-8

Списочная численность сотрудников с разбивкой по уровню образования, %

| Уровень образования           | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------|------|------|------|
| Высшее                        | 28,0 | 31,0 | 27,8 |
| Неоконченное высшее           | 0,2  | 0,3  | 0,5  |
| Среднее и среднее специальное | 72,0 | 69,0 | 66,1 |
| Послевузовское образование    | 0,05 | 0,1  | 5,5  |

#### GRI 102-8 / GRI 202-2

Показатели иных характеристик персонала

| Показатель   | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Списочная численность сезонных сотрудников, чел.   | 95   | 109  | 109  |
| Численность сотрудников, работающих на предприятии более 10 лет, %   | 28   | 29   | 24   |
| Численность руководителей высшего звена, нанятых из числа представителей местного населения либо близлежащих областей, % | 57   | 55   | 51   |

Количество созданных рабочих мест

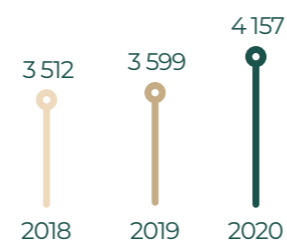
| Показатель                            | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------------------------|------|------|------|
| Новых штатных единиц на конец периода | 306  | -297 | 698  |

Текущая численность персонала Segezha Group, в % от общей численности

| Категория                   | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|------|------|------|
| Руководители высшего звена  | 27,5 | 38,3 | 39,3 |
| Руководители среднего звена | 20,9 | 11,7 | 21,8 |
| Руководители младшего звена | 11,7 | 16,9 | 19,6 |
| Специалисты                 | 35,4 | 21,5 | 25,6 |
| Рабочие                     | 24,4 | 35,8 | 29,9 |
| Всего                       | 25,0 | 31,8 | 28,5 |

В ОСНОВНОМ В КОМПАНИИ РАБОТАЮТ СОТРУДНИКИ СО СРЕДНИМ И СРЕДНИМ СПЕЦИАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ.

Общее количество принятых на работу сотрудников, чел.



## КОНКУРЕНТНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

Использование гибких и прозрачных инструментов материальной и нематериальной мотивации позволяет Группе достигать высоких показателей операционной эффективности персонала. Segezha Group стремится обеспечить своим сотрудникам заработную плату на конкурентном рыночном уровне, а также расширить возможности работ-

ников за счет предложения новых инновационных продуктов и услуг.

В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги Компания проводит индексацию заработных плат. Это является одним из способов обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы.

Средняя месячная заработная плата на российских предприятиях Segezha Group в сравнении с другими предприятиями России\*, тыс. руб.

|                                   | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| Segezha Group                     | 57,8 | 58,4 | 60   |
| Деревообрабатывающие предприятия  | 26,2 | 29,4 | 31   |
| Целлюлозно-бумажные производители | 42,8 | 47,5 | 52   |

\* По данным Росстата: Российский статистический ежегодник – 2020.

Соотношение минимального размера оплаты труда сотрудникам начального уровня и минимального уровня оплаты труда в регионе, %

| Регион                      | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------|------|------|------|
| Москва и Московская область | 175  | 181  | 198  |
| Кировская область           | 115  | 125  | 100  |
| Архангельская область       | 100  | 100  | 100  |
| Вологодская область         | 115  | 100  | 100  |
| Республика Карелия          | 100  | 108  | 100  |
| Ростовская область          | 100  | 100  | 100  |
| Красноярский край           | 100  | 100  | 117  |

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы персонала Segezha Group осуществляется путем повышения должностных окладов, выплаты премий, индексации заработной платы и иных выплат стимулирующего характера.

В Группе развита система мотивации персонала, которая регулируется Положением о премировании работников дочерних и зависимых обществ и управляющих компаний и Положением о премировании проектных команд на предприятиях, ведущих инвестиционную деятельность.

Segezha Group обеспечивает своим сотрудникам социальную поддержку в полном соответствии с российским

законодательством, а также реализует программы, направленные на создание комфортных условий труда и профессиональное развитие персонала. Льготы и гарантии, предоставляемые сотрудникам, могут включать:

- добровольное медицинское страхование;
- социальные льготы – оплату путевок, аренду спортивных объектов;
- социальные гарантии – детские новогодние подарки, спортивные и культурно-массовые мероприятия, материальную помощь в трудных жизненных ситуациях;
- компенсации аренды жилья, релокации, оплаты проезда к месту отдыха, расходов на лечение.

SEGEZHA GROUP ПРИСОЕДИНИЛАСЬ К СОЦИАЛЬНОЙ ХАРТИИ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

ЛЕСОПРОМЫШЛЕННАЯ ГРУППА КОМПАНИЙ «СЕГЕЖА» (ВХОДИТ В АФК «СИСТЕМА») СТАЛА 269-М УЧАСТНИКОМ СОЦИАЛЬНОЙ ХАРТИИ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА, ОБЪЕДИНЯЮЩЕЙ ПОД ПАТРОНАЖЕМ РСПП ОТРАСЛЕВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ БИЗНЕСА, КОМПАНИИ И НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТЬЮ БОЛЕЕ 6 МЛН СОТРУДНИКОВ. РСПП ОБРАТИЛ ВНИМАНИЕ НА УСПЕШНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ SEGEZHA GROUP ДО 2025 ГОДА, А ТАКЖЕ НА СООТВЕТСТВИЕ БИЗНЕСА ХОЛДИНГА ОСНОВОПОЛАГАЮЩИМ ПРИНЦИПАМ ОТВЕТСТВЕННОЙ ДЕЛОВОЙ ПРАКТИКИ.



Группа компаний предоставляет своим сотрудникам отпуска по уходу за ребенком, в их число входят как мужчины, так и женщины.

**GRI 401-3**

**Списочная численность сотрудников, находившихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 года и 3 лет, чел.**

| Сотрудники | 2018 | 2019 | 2020 |
|------------|------|------|------|
| Мужчины    | 8    | 2    | 11   |
| Женщины    | 217  | 212  | 133  |
| Итого      | 225  | 214  | 144  |

В 2021 году Segezha Group планирует продолжить работу по повышению привлекательности социального пакета, также планируется его расширение за счет включения мер по жилищной поддержке, возможностям участия в программе негосударственного пенсионного страхования. Segezha Group является социально ответственным работодателем и стремится к развитию социального партнерства. В 2020 году на ряде активов были заключены коллективные договоры, условия которых не только

гарантируют установленные трудовым законодательством обязательные льготы и гарантии, требования по охране труда, но и расширяют их с учетом финансовых возможностей конкретных предприятий и общекорпоративных стандартов. Обязательства по коллективным договорам, включая индексацию заработных плат работников, исполняются и финансируются Группой в полном объеме. В 2020 году коллективными договорами были охвачены более 6,5 тыс. работников.

**БЕСПЛАТНЫЕ ПУТЕВКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ В ЛАГЕРЬ «ОРЛЕНОК»**

В декабре 2020 года дети сотрудников Segezha Group, имеющие прописку в Москве или Московской области, приняли участие в 13-й профильной смене техотряда во Всероссийском детском центре «Орленок», расположенном в Краснодарском крае. Путевки предоставлялись бесплатно, сотрудники оплачивали только транспортные расходы. В программу смены входило обязательное обучение по школьной программе, дополнительное обучение по компетенциям стандартов WorldSkills, подготовка к предметным олимпиадам, программы общеразвивающей подготовки – журналистика и спортивные соревнования.

**Расходы на социальные программы российских предприятий Segezha Group, тыс. руб. / чел.**

| Показатель   | 2018       | 2019        | 2020       |
|--|------------|-------------|------------|
| Социальные льготы (оплата путевок, аренда спортивных залов, бассейна)  | 1,4        | 1,3         | 0,6        |
| Социальные гарантии (детские новогодние подарки, спортивные и культурно-массовые мероприятия, материальная помощь) | 3,3        | 4,9         | 3,0        |
| Компенсации (оплата проезда к месту отдыха, при переезде, расходы на лечение)                                      | 3,3        | 3,7         | 3,0        |
| Расходы по социальной сфере и объектам непромышленного характера   | 0,2        | 0,1         | 0,1        |
| Добровольное медицинское страхование   | 1,0        | 1,9         | 2,5        |
| <b>Итого</b>   | <b>9,2</b> | <b>12,0</b> | <b>9,1</b> |

В 2019–2020 ГОДАХ В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИИ SEGEZHA GROUP ИНВЕСТИРОВАЛА ОКОЛО 33 МЛН РУБ. В РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ РАБОТНИКОВ, БОЛЕЕ 119 МЛН РУБ. БЫЛО ПОТРАЧЕНО НА КОМПЕНСАЦИИ (РЕЛОКАЦИЯ, АРЕНДА ЖИЛЬЯ, ОПЛАТА ПРОЕЗДА К МЕСТУ ОТДЫХА, РАСХОДЫ НА ЛЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ) И БОЛЕЕ 35 МЛН РУБ. НА СПОРТИВНЫЕ И КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И ЖИТЕЛЕЙ.



**ИНВЕСТИЦИИ SEGEZHA GROUP В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИИ В 2019–2020 ГОДАХ**

~33  
млн руб.

инвестировано в реализацию программы добровольного медицинского страхования работников

>119  
млн руб.

потрачено на компенсации

>35  
млн руб.

потрачено на спортивные и культурно-массовые мероприятия для сотрудников и жителей

**GRI 404-2**

**РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА**

Segezha Group последовательно создает и совершенствует условия для личного и профессионального роста сотрудников. Группа предоставляет возможность для обучения и участия в масштабных проектах, обеспе-

чивает безопасные условия труда и дополнительные меры социальной защиты. Рабочая среда Компании способствует максимальной командной эффективности и раскрытию потенциала каждого сотрудника.

**GRI 404-1**

**Количество сотрудников, прошедших внутреннее или внешнее обучение, чел.**

| Категория работников        | 2018  | 2019  | 2020  |
|-----------------------------|-------|-------|-------|
| Руководители высшего звена  | 12    | 21    | 46    |
| Руководители среднего звена | 52    | 122   | 201   |
| Руководители младшего звена | 72    | 74    | 192   |
| Специалисты                 | 234   | 715   | 615   |
| Рабочие                     | 1 485 | 1 661 | 1 989 |
| Итого                       | 1 855 | 2 593 | 3 043 |

**GRI 404-1 UNCTAD**

**Показатели обучения и развития**

| Показатель   | 2018    | 2019    | 2020    |
|--|---------|---------|---------|
| Количество часов обучения                              | 249 103 | 214 344 | 168 104 |
| Среднее число часов обучения на одного работника в год | 19      | 17      | 13      |
| Расходы на обучение персонала, тыс. руб.               | 39 735  | 31 593  | 33 459  |

3 043

сотрудников  
прошли обучение

106

кадровых  
резервистов

33,4

млн руб.  
расходы на обучение  
сотрудников  
(+6% по сравнению  
с 2019 годом)



**БЕРЕЖЛИВОЕ  
ПРОИЗВОДСТВО**

СОКОЛЬСКИЙ ДОК ВНЕДРЯЕТ НОВЫЕ МЕТОДЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА И ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ В НАЦИОНАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ», ЦЕЛЬ КОТОРОГО – РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА СРЕДНИХ И КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ. В РАМКАХ ПРОЕКТА НА ПРЕДПРИЯТИИ БЫЛИ ОРГАНИЗОВАНЫ ПРОФИЛЬНЫЕ ТРЕНИНГИ НА ТЕМУ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА, ПРОВЕДЕН СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ С ЕВРОПЕЙСКИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ-КОНКУРЕНТАМИ. В ЛЕСОПИЛЬНОМ ЦЕХЕ СОКОЛЬСКОГО ДОК БЫЛ СОЗДАН ЭТАЛОННЫЙ УЧАСТОК – ПЛОЩАДКА СОРТИРОВКИ И ПАКЕТИРОВАНИЯ ПИЛОМАТЕРИАЛОВ, ДЛЯ КОТОРОЙ БЫЛА РАЗРАБОТАНА ТЕКУЩАЯ КАРТА ПРОЦЕССОВ ЛЕСОПИЛЬНОГО ЦЕХА С УКАЗАНИЕМ ВСЕХ ПРОБЛЕМ, СДЕЛАНЫ ЗАМЕРЫ, ХРОНОМЕТРАЖИ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ, ВЫСЧИТАНО ВРЕМЯ ТАКТОВ И ЦИКЛОВ РАБОТЫ. БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО ТАКЖЕ АКТИВНО РАЗВИВАЕТСЯ НА КЛЮЧЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ – СЕГЕЖСКОМ ЦБК И ВЯТСКОМ ФАНЕРНОМ КОМБИНАТЕ.

Segezha Group реализует целенаправленную подготовку персонала для занятия ключевых руководящих должностей, оказывающих существенное влияние на бизнес. Кадровый резерв как инструмент заполнения вакансий ключевых должностей позволяет подготовить пул высококвалифицированных управленцев, необходимых в динамично развивающемся и изменяющемся бизнесе. В 2020 году в кадровый резерв было зачислено 106 чел., из которых 17 в течение года были назначены на новые должности. К 2023 году Группа планирует увеличить количество сотрудников в кадровом резерве в два раза (до 308 чел.).

**ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА**

В 2020 году Группа реализовала ряд проектов по оценке ключевого персонала. На Сегежском ЦБК завершился проект «Оценка и развитие производственного персонала», в котором приняло участие 55 сотрудников предприятия (топ-менеджмент, сотрудники пилотного цеха). В период с сентября 2020 года по январь 2021 года был реализо-

ван проект по оценке руководящего состава ООО «Сегежа групп – ОЦО», в котором приняли участие 60 чел. Оценка проводилась с целью определения потенциала развития работников и последующего формирования программы обучения и развития работников общего центра обслуживания (ОЦО).

**GRI 103-1**

**КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА**

**GRI 103-2** Залогом успешной деятельности Компании являются постоянное развитие потенциала, создание благоприятной социальной среды на предприятиях и формирование корпоративной культуры. Данная политика позволяет привлекать наиболее талантливые и квалифицированные рабочие кадры, а также создавать комфортные условия для самореализации и всесторонней поддержки сотрудников. Сильная корпоративная культура позволяет Segezha Group поддерживать высокий уровень вовлеченности и лояльности сотрудников. На предприятиях Группы регулярно проводятся различные корпоративные мероприятия для сотрудников и их семей, включая волонтерские программы и субботники, дни здоровья,

интеллектуальные игры, профессиональные и детские конкурсы.

**GRI 401-2** Segezha Group поддерживает занятия спортом среди сотрудников. В 2020 году в Петрозаводске состоялась вторая зимняя корпоративная спартакиада, в которой приняли участие более 200 сотрудников из шести регионов. Впервые были представлены новые виды командных соревнований, например керлинг. В соревнованиях победила сборная Республики Карелии. Из лучших спортсменов спартакиады была сформирована единая команда, которая представляла Группу на зимней спартакиаде АФК «Система». Команда Segezha Group впервые завоевала первое место в общекомандном зачете Корпорации.

\* Learning Management System – программное приложение для администрирования учебных курсов в рамках дистанционного обучения.

В 2020 году более 1,3 тыс. сотрудников предприятий Группы получили награды, из них 26 чел. были награждены на федеральном уровне, а 183 сотрудника получили региональные и муниципальные награды.

В рамках своей деятельности Segezha Group ведет непрерывную коммуникацию со своими сотрудниками для поддержания и повышения качества рабочих условий на своих предприятиях. Ключевые инструменты внутренней коммуникации – официальный сайт Компа-

нии (<https://segezha-group.com>), единая горячая линия (<https://segezha-group.com/hotline/> и +7 (911) 053-33-00), корпоративная газета и рассылки для целевых коммуникаций с сотрудниками.

Сотрудники Группы компаний принимают участие в различных волонтерских благотворительных проектах, тематика которых включает помощь незащищенным слоям населения, проведение спортивных мероприятий, экосубботники.

**Волонтерская деятельность Segezha Group**

|  | 2018  | 2019 | 2020 |
|--|-------|------|------|
| Количество волонтерских проектов               | 40    | 56   | 7    |
| Количество волонтеров – участников мероприятий | 1 800 | 873  | 30   |

**ФАБРИКА ИДЕЙ**

СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ SEGEZHA GROUP АКТИВНО ПРЕДЛАГАЮТ ИДЕИ ПО УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОИЗВОДСТВА. НА СЕГЕЖСКОМ ЦБК С 2016 ГОДА ДЕЙСТВУЕТ «ФАБРИКА ИДЕЙ» – ИНСТРУМЕНТ ВОВЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА И ИСТОЧНИК ПОЛУЧЕНИЯ ПОЛЕЗНЫХ ИДЕЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УЛУЧШЕНИЕ ПРОЦЕССОВ ИЛИ УСЛУГ. КАЖДЫЙ РАБОТНИК КОМБИНАТА МОЖЕТ ЗАЯВИТЬ О ПОТЕРЕ ИЛИ ПРЕДЛОЖИТЬ ИДЕЮ СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ ИЛИ УЛУЧШЕНИЯ ПРОЦЕССОВ В ПОВСЕДНЕВНОЙ РАБОТЕ. В 2020 ГОДУ СЛУЖБА ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ СЕГЕЖСКОГО ЦБК РАССМОТРЕЛА РЕКОРДНЫХ 332 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ОКОЛО ТРЕТИ ИЗ КОТОРЫХ БЫЛИ ПРИНЯТЫ В РАБОТУ, УДАЛОСЬ РЕАЛИЗОВАТЬ 84 ИДЕИ.

> 1 300

**сотрудников предприятий Группы**

**получили награды в 2020 году**

**SEGEZHA GROUP – РАСТЕМ ВМЕСТЕ ШЕСТЬ ЛЕТ**

В 2020 году Segezha Group впервые провела первое масштабное онлайн-мероприятие, приуроченное к Дню работника леса и дню рождения Компании. Для мероприятия был разработан сайт, были проведены радиоэфир и онлайн-трансляция. Во время радиоэфира, который длился три часа, ведущим приходили звонки со всей России – из Сокола, Лесосибирска, Сегежи, Вятки и других городов. В день трансляции к радиоэфиру подключилось 4 923 IP-адреса, а всего за период с 16 по 20 сентября сайт мероприятия просмотрел 12 371 IP-адрес, включая западные предприятия.

**ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**

Segezha Group признает и уважает права и свободы своих заинтересованных сторон, оказывает максимальное содействие в соблюдении их прав, стремится к повышению их информированности по вопросам прав человека. Группа компаний действует в строгом соответствии с российским законодательством, а также с общепризнан-

ными международными документами в сфере прав человека:

- Глобальный договор ООН<sup>1</sup>;
- Всеобщая декларация прав человека ООН<sup>2</sup>;
- Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда<sup>3</sup>.

В Компании утверждена Позиция по вопросу соблюдения прав человека<sup>4</sup>. Обязательства Группы компаний в этой области закреплены в локальных нормативных актах:

- Кодексе этики;
- Политике «Предупреждение и противодействие коррупции»;
- Политике в области охраны труда и промышленной безопасности.

**В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ SEGEZHA GROUP:**

- не использует детский труд;
  - не допускает применение насилия к работникам, использование принудительного и подневольного труда;
  - считает неприемлемыми все формы дискриминации в отношении найма и труда;
  - содействует равенству возможностей, принимает меры для защиты прав уязвимых групп;
  - обеспечивает право на безопасные условия труда;
  - уважает право создавать профессиональные союзы и не препятствует вступлению в них работников;
  - уважает право на ведение переговоров о заключении коллективного договора.
- В рамках взаимодействия с подрядными организациями Segezha Group требует соблюдения российского трудового законодательства, а также законодательства регионов присутствия. По отношению к партнерам Компания:
- считает абсолютно недопустимыми любые коррупционные действия в цепочке поставок;
  - следуя принципу должной предсказуемости, отбирает поставщиков с учетом их опыта в области соблюдения прав человека;
  - продвигает принципы международных соглашений по правам человека в цепочке поставок.

**В ОТНОШЕНИИ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ SEGEZHA GROUP:**

- признает их право жить в соответствии со своими традициями, культурой, историей;
- выявляет и контролирует факты своего воздействия на их права;
- защищает традиции, культуру коренных малочисленных народов Севера, а также их права собственности, пользования и управления землями, территориями и ресурсами;
- считает абсолютно недопустимыми любые коррупционные действия.

**В ОТНОШЕНИИ КЛИЕНТОВ И ПОТРЕБИТЕЛЕЙ КОМПАНИЯ:**

- гарантирует безопасность своей продукции для их здоровья;
- соблюдает их право на информированность о свойствах продукции.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ ЖАЛОБЫ, СВЯЗАННЫЕ С НАРУШЕНИЕМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ГРУППЕ, ЧЕРЕЗ ЕДИНУЮ ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ НА КОРПОРАТИВНОМ САЙТЕ ([HTTPS://SEGEZHA-GROUP.COM/HOTLINE/](https://segezha-group.com/hotline/)). SEGEZHA GROUP УДЕЛЯЕТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ РАССМОТРЕНИЮ ОБРАЩЕНИЙ И ЖАЛОБ ПО ВОПРОСАМ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, А ТАКЖЕ ДЕЛАЕТ ВСЕ ВОЗМОЖНОЕ ДЛЯ НЕДОПУЩЕНИЯ НАРУШЕНИЙ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, СПОСОБСТВУЕТ ВЕДЕНИЮ ОТКРЫТОГО ДИАЛОГА С РАБОТНИКАМИ, ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ, МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ, ПОТРЕБИТЕЛЯМИ.

<sup>1</sup> Принят Генеральной Ассамблеей ООН 26 июня 2000 года.  
<sup>2</sup> Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 октября 1948 года.  
<sup>3</sup> Принята 18 июня 1998 года.  
<sup>4</sup> [segezha-group.com/upload/iblock/cc2/kwl7nho2m9d54b7euv5szjs33wow1dhy.pdf](https://segezha-group.com/upload/iblock/cc2/kwl7nho2m9d54b7euv5szjs33wow1dhy.pdf)



# ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ЛЕСНЫХ ПРОФЕССИЙ

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В рамках программ по развитию персонала Компания взаимодействует с профильными учебными заведениями высшего и среднего образования: в 2020 году у Группы действовали договоры о сотрудничестве с 73 образовательными учреждениями. Среди партнеров Группы – Петрозаводский государственный университет, Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна, Вятский государственный университет, Северный (Арктический) университет им. М. В. Ломоносова и другие высшие учебные заведения. В 2020 году были подписаны соглашения с Национальным исследо-

вательским университетом «Высшая школа экономики» и Галичским аграрно-технологическим колледжем Костромской области, на базе которого планируется базовое теоретическое образование для будущих специалистов строящегося Галичского фанерного комбината. Программы партнерства с образовательными учреждениями, направленные на повышение квалификации сотрудников Группы и привлечение новых кадров, включают в себя:

- участие Segezha Group в ярмарках вакансий и днях открытых дверей;
- проведение дней без турникетов и экскурсий на производство;

- организацию производственных мастер-классов для обучающихся;
  - профессиональную переподготовку преподавателей на предприятиях Segezha Group;
  - реализацию совместных инновационных, образовательных и консультационных проектов;
  - проведение практик и стажировок на предприятиях Группы.
- На базе учебных заведений реализуются совместные инновационные и образовательные проекты. В каждом регионе присутствия Компании существует план взаимодействия с профильными учебными заведениями, реализация которого входит в зону ответственности руководителя предприятия.

Также Segezha Group является участником онлайн-платформы «Лифт в будущее». Это всероссийская программа профориентации и профессионального развития АФК «Система». Онлайн-платформа «Лифт в будущее» дает школьникам и студентам по всей стране равный и бесплатный доступ к сервису профориентации, образовательным курсам и помогает найти первую работу. Компания размещает вакансии на платформе, а также проводит профориентационные мероприятия.

В лесной отрасли России существует значительный дефицит профессиональных кадров с высшим или средним профильным профессиональным

образованием, что создает сложности при наборе персонала. Особое внимание лесопромышленные компании уделяют повышению стандартов профессиональной подготовки и квалификации кадров с помощью проведения профессиональных чемпионатов. В 2020 году из-за сложившейся эпидемиологической обстановки большая часть мероприятий по работе со студентами была переведена в онлайн-формат, например ярмарка вакансий в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» и дни открытых дверей «Лифт в будущее» в Петрозаводском государственном университете и Вятском государственном уни-

верситете (Киров). Эксперты Segezha Group провели для студентов презентации о работе в Компании, а также онлайн-викторину с призами и мастер-класс с полезными лайфхаками для построения продуманной карьерной траектории. Общее количество участников составило 400 чел. Компания поддерживает проведение региональных отраслевых форумов и чемпионатов профессионального мастерства: в 2020 году Segezha Group выступила спонсором IV регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Республики Карелии и поддержала участников компетенции «Охрана труда».

## SEGEZHA GROUP И ВОЛОГОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НАЛАЖИВАЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ

SEGEZHA GROUP И ВОЛОГОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ. В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ И ТЕХНИКИ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПРОЦЕССЫ. СТОРОНЫ НАМЕРЕНЫ СОВМЕСТНО РАЗВИВАТЬ НОВЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ. ПЛАНИРУЕТСЯ МОДЕРНИЗИРОВАТЬ И ДИВЕРСИФИЦИРОВАТЬ ПОДГОТОВКУ ВЫСОКОВАКВИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В СИСТЕМЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ. ТАКЖЕ СТОРОНЫ ИЗУЧАТ ВОПРОСЫ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ SEGEZHA GROUP В КАДРАХ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ. СОГЛАШЕНИЕ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРАКТИК И СТАЖИРОВОК СТУДЕНТОВ ВОЛОГОДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ.





# КЛИМАТ- ОРИЕНТИРОВАННОЕ ЛЕСОУПРАВЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

## СОДЕРЖАНИЕ

- 118 Климат и устойчивое управление экосистемами
- 132 Энергоэффективность
- 138 Ответственное использование водных ресурсов
- 140 Ответственное обращение с отходами

Согласно новой Политике Segezha Group в области устойчивого развития до 2025 года, Компания нацелена на обеспечение прибыльности, полезности и рентабельности путем организации экологически и климатически нейтральных производственных процессов. Segezha Group инвестирует в лесовосстановление, учитывает трансформацию мест обитания растений и животных, состояние водных, почвенных и уникальных ландшафтов, поддерживая биоразнообра-

зие и соблюдая баланс между активной хозяйственной деятельностью и сохранением затрагиваемых экосистем для будущих поколений. Компания руководствуется требованиями внутренних и международных сертификатов по всей цепочке создания продукта. Segezha Group соблюдает принципы ответственного лесопользования, в частности производство Группы сертифицировано по FSC и PEFC. Это гарантирует ежегодный аудит соблюде-

ния принципов ответственной системы управления лесами, а также прозрачность всего пути следования сертифицированного материала из леса – от места заготовки до конечной продукции на рынке. Segezha Group рассматривает инвестиции в развитие собственных селекционно-семеноводческих центров по выращиванию сеянцев с закрытой корневой системой для проведения эффективного лесовосстановления.

## СВЯЗЬ С ЦЕЛЯМИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### Стратегически приоритетные цели



**Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями**

- 13.1. Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах.
- 13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.
- 13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

### Цели, интегрированные в текущую деятельность



**Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех**

- 6.3. К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире



**Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех**

- 7.2. К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.
- 7.3. К 2030 году удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности



**Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия**

- 15.1. К 2030 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водноболотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.
- 15.2. К 2030 году содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире.
- 15.5. Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2030 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

### Ключевые целевые ориентиры до 2025 года

- 1. Разработка и утверждение Стратегии декарбонизации на основе Science Based Targets Initiative
- 2. Соответствие отраслевым лучшим практикам по экологическим показателям
- 3. 100% лесной аренды сертифицировано по стандартам FSC/PEFC
- 4. 100% инвестиционных проектов согласовано с учетом ESG-факторов
- 5. 50% зеленого финансирования в программе CAPEX
- 6. 100%-ное самообеспечение посадочным материалом
- 7. Внедрение интенсивной модели лесопользования

## Золотой уровень платформы EcoVadis

присвоен европейским активам Segezha Group по производству бумажной упаковки по итогам 2020 года

# 67 баллов

платформы EcoVadis получили европейские предприятия Segezha Group по итогам аудита 2020 года

# На 7 баллов

улучшены прошлогодние показатели в группах «Окружающая среда», «Устойчивые закупки» и других

# ecovadis

SEGEZHA PACKAGING ПРИСВОЕН ЗОЛОТОЙ УРОВЕНЬ ECOVADIS

По итогам 2020 года европейским активам Segezha Group по производству бумажной упаковки Segezha Packaging (холдинговая компания Arka Merchants Ltd.) впервые присвоен золотой уровень платформы EcoVadis.

«По итогам аудита 2020 года европейские предприятия Segezha Group получили золотой уровень EcoVadis и очень высокие 67 баллов. На 7 баллов улучшены прошлогодние показатели в группах «Окружающая среда», «Устойчивые закупки» и других. Золото означает, что мы вошли в топ лучших компаний, прошедших оценку платформы», – отмечает исполнительный директор Segezha Packaging Ринат Штарк.

Платформа EcoVadis нацелена на совершенствование деятельности организаций по защите окружающей среды, этики ведения бизнеса и практики внедрения глобальных цепей поставок. Методология основана на международных стандартах корпоративной социальной ответственности, учитывающих принципы Глобального договора ООН, конвенции Международной организации труда, Глобальной инициативы по отчетности (GRI), устойчивого развития ISO 26000, а также CERES (Коалиция за экологически ответственный бизнес).

Международная платформа оценивает состояние корпоративной, социальной и экологической ответственности. По итогам аудита в 2018 и 2019 годах Компании присваивался серебряный уровень.

# КЛИМАТ И УСТОЙЧИВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМАМИ

В 2020 году была разработана и утверждена долгосрочная Стратегия Segezha Group по обеспечению экологической безопасности на 2021–2025 годы. Основными принципами стратегии Компании в области охраны окружающей среды являются:

- ориентированность на современные международные и национальные требования в области экологии, превенция последствий;
- соответствие нормативной базы, принципов и политик в области экологии лучшим мировым практикам, экологический комплаенс;
- идентификация и снижение экологических рисков;

- объективность оценки и своевременность информирования руководства;
- четкая, прозрачная система внутренней отчетности, регулярные экологические аудиты, корпоративный экологический мониторинг;
- безотлагательное информирование руководства об угрозах и способах их устранения;
- баланс экологических и экономических интересов Компании;
- анализ адекватности инвестиционных проектов и иных затрат в области экологии;
- взаимодействие с государственными органами, общественными и иными

организациями с учетом экономических интересов Компании.

Цели стратегии Segezha Group в области охраны окружающей среды:

- снижение выбросов парниковых газов;
- минимизация воздействия на окружающую среду;
- предотвращение последствий в результате реализации экологических рисков;
- формирование репутации экологически ответственной компании.

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА

439

млн руб. расходы на охрану окружающей среды (+63% год к году)

83%

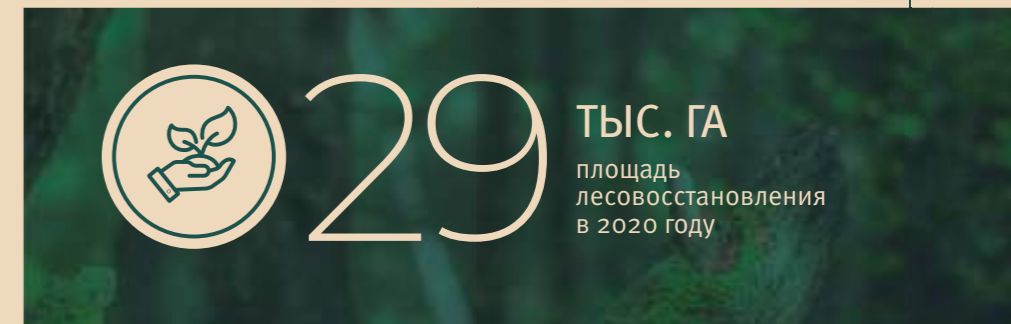
лесов сертифицировано по стандарту FSC

711

сотрудников прошли обучение по вопросам окружающей среды в 2020 году

## GRI 103-1

Segezha Group оказывает значимое влияние на состояние лесного покрова России и поэтому со всей ответственностью относится к своим обязательствам по охране и восстановлению лесов. Группа активно внедряет стратегию интенсивного лесопользования, что подразумевает рациональное использование лесных ресурсов, которое поможет сохранить биоразнообразие и предотвратить обезлесение.

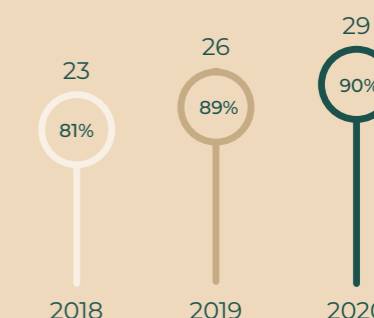


## Объемы рубок лесных насаждений и площади лесовосстановления Segezha Group с 2017 по 2020 год

| Год  | Объем заготовки древесины в собственной арендной базе по сплошным рубкам, млн м <sup>3</sup> | Площадь сплошных рубок лесных насаждений, тыс. га | Площадь лесовосстановления, тыс. га |
|------|--|---|-------------------------------------|
| 2017 | 4,0  | 24,4  | 18,6                                |
| 2018 | 4,8  | 28,4  | 22,9                                |
| 2019 | 5,1  | 29,1  | 26,0                                |
| 2020 | 5,5  | 32,4  | 29,1                                |

## Площадь восстановления, тыс. га

% – площадь восстановления / площадь лесозаготовки



## КАК МЫ РАБОТАЕМ GRI 103-2

### ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ SEGEZHA GROUP

- Практикуем устойчивое лесопользование (сохранение и восстановление лесных ресурсов для предотвращения обезлесения, деградации земель и почв)
- Внедряем интенсивную модель лесопользования
- Стремимся сохранять биоразнообразие лесов, переданных в аренду предприятиям Компании
- Развиваем проекты по утилизации и переработке отходов производства
- Поддерживаем борьбу с незаконной вырубкой леса и хищением древесины
- Создаем вдоль границ лесов высокой природоохранной ценности буферные зоны, где не ведется лесопромышленная деятельность
- Ведем экологическое просвещение
- Используем технологии для получения энергии из возобновляемых источников

### ВНЕШНИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Лесной кодекс Российской Федерации (со всеми действующими изменениями)
- Парижское климатическое соглашение\*
- Конвенция о биологическом разнообразии
- Конвенция о водно-болотных угодьях, имеющих международное значение, главным образом в качестве местобитаний водоплавающих птиц
- Конвенция об охране всемирного культурного и природного наследия
- Конвенция о международной торговле видами флоры и фауны, находящимися под угрозой исчезновения
- Принципы ответственного устойчивого лесопользования FSC
- Стратегия экологической безопасности Российской Федерации на период до 2025 года
- Постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2018 года № 1741 «Об утверждении Правил выполнения лицами, осуществляющими строительство зданий, строений, сооружений в границах лесопарковых зеленых поясов либо ходатайствующими об изменении их границ, в том числе в целях
- перевода земель лесного фонда, включенных в состав лесопарковых зеленых поясов, в земли иных категорий, работ по лесовосстановлению или лесоразведению»
- Региональные методические рекомендации по сохранению биоразнообразия при заготовке древесины
- Хартия в сфере оборота древесины (действует на территории Архангельской области)
- Хартия в сфере оборота древесины (действует на территории Вологодской области)

\* Парижское соглашение по климату принято 12 декабря 2015 года по итогам 21-й конференции Рамочной конвенции об изменении климата в Париже. Официальное название документа – Парижское соглашение согласно Рамочной конвенции об изменении климата.

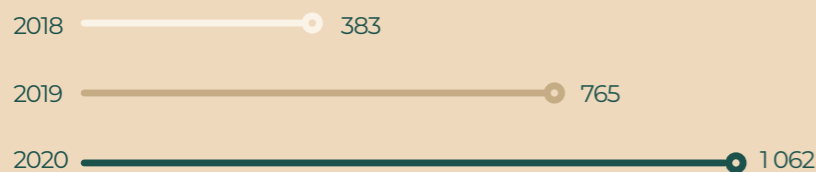
**ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

- Декларации ассоциирования с FSC
- Политика ответственного лесопользования и лесообеспечения
- Положение «Управление природоохранной деятельностью»
- Положение «Производственное планирование в Segezha Group»
- Стандарт «Организация и планирование идентификации опасностей, и оценка рисков промышленной безопасности и охраны труда, пожарной безопасности и экологии»

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

- Строгое соблюдение всех применимых требований российского законодательства и законодательства стран присутствия Компанией и ее подрядчиками
- Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды
- Выявление и оценка рисков для окружающей среды, принятие мер по их минимизации и снижению негативных последствий в случае их наступления

**ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЯ\*, МЛН РУБ.**



\* Учитываются инвестиции на лесостроительство, строительство дорог, закупку техники на строительство дорог, закупку техники для рубок ухода в рамках проектов интенсификации лесопользования.

8,1

млн га  
общая площадь арендованного лесфонда Segezha Group

**WWF**

В марте 2021 года Segezha Group и «WWF России» подписали соглашение о сохранении лесов высокой природоохранной ценности на участках, находящихся в управлении Онежского ЛДК в Архангельской области. Онежский ЛДК будет добровольно сохранять леса высокой природоохранной ценности на территории своей аренды в Онежском, Северодвинском и Приозерном лесничествах Архангельской области. Общая площадь лесных участков, где будет ограничена лесохозяйственная деятельность, – около 600 тыс. га, из них на более чем 150 тыс. га рубка будет полностью запрещена. В их числе – первозданные леса, называемые учеными малонарушенными лесными территориями, где обитают многие редкие виды растений и животных. Малонарушенные лесные территории – это крупные существенно не затронутые человеком лесные участки. Часть малонарушенных лесных территорий по Российскому национальному стандарту FSC (FSC C128025) относится к лесам высокой природоохранной ценности. Компания взяла на себя обязательства по сохранению ценных лесов как сертифицированный по соответствующей схеме добровольной лесной сертификации лесопользователь. В бизнес-единице «Карелия» в 2020 году в рамках диалога с карельской региональной общественной организацией «Северная природоохранная коалиция» обсуждались варианты сохранения малонарушенных лесных массивов, находящихся в аренде лесозаготовительных предприятий бизнес-единицы. По ряду участков предприятиями наложены добровольные ограничения на заготовки до момента окончательного согласования их режимов охраны и пользования.

**FSC**

FSC – ЭТО МЕЖДУНАРОДНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, ОСНОВНОЙ ЦЕЛЬЮ КОТОРОЙ ЯВЛЯЕТСЯ СОДЕЙСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННОМУ, СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННОМУ И ЭКОНОМИЧЕСКИ УСТОЙЧИВОМУ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЮ И УПРАВЛЕНИЮ МИРОВЫМИ ЛЕСНЫМИ РЕСУРСАМИ. В FSC ИМЕЕТСЯ ДВА НАПРАВЛЕНИЯ СЕРТИФИКАЦИИ: ЛЕСОУПРАВЛЕНИЕ И ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК. СЕРТИФИКАЦИЯ FSC ПОДТВЕРЖДАЕТ СОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕХ АСПЕКТОВ: ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ, СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. СЕРТИФИКАТ FSC ОТВЕТСТВЕННОГО ЛЕСОУПРАВЛЕНИЯ / ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК ВЫДАЕТСЯ НЕЗАВИСИМЫМ ОРГАНОМ ПО СЕРТИФИКАЦИИ НА ПЯТЬ ЛЕТ НА ОСНОВАНИИ ВСЕСТОРОННЕЙ ПРОВЕРКИ ВЕДЕНИЯ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ИЛИ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ СТАНДАРТОВ FSC. СОБЛЮЖДЕНИЕ ВСЕХ ТРЕБОВАНИЙ FSC ГАРАНТИРУЕТ, ЧТО ЛЕСНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ИЗДЕЛИЯ ИЗ ЛЕСА С МАРКИРОВКОЙ СЕРТИФИКАТА ПРОИЗВЕДЕНЫ В РАМКАХ ОТВЕТСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ЛЕСАМИ.

**СЕРТИФИКАЦИЯ ПО СТАНДАРТАМ FSC**

Арендуемые Segezha Group леса сертифицируются по стандартам FSC на основании всесторонней проверки ведения лесного хозяйства и лесозаготовок в соответствии с требованиями FSC.

Сертификация FSC обеспечивает спрос на продукцию Группы на мировых рынках, в том числе в странах Европы. На каждом сертифицированном предприятии

Группы была проведена оценка соответствия требованиям FSC. По всем замечаниям предприятиями в оперативном порядке и в кратчайшие сроки были проведены мероприятия по их устранению и последующему недопущению. В 2019–2020 годах процент сертификации предприятий Группы по FSC сократился до 83%, что обусловлено увеличением

арендуемой площади лесных участков на 275 тыс. га. В 2021 году планируется включение в область FSC-сертификации 406 тыс. га лесных участков в бизнес-единице «Сибирь» и 284 тыс. га в бизнес-единице «Карелия». Кроме того, планируется сертифицировать лесные участки, переданные под реализацию инвестиционного проекта в Костромской области.

**GRI 103-3**

**ТЕРРИТОРИЯ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЯ SEGEZHA GROUP**

|  | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Арендуемая площадь, млн га               | 7,4  | 7,4  | 8,1  |
| Объем расчетной лесосеки, тыс. м³        | 7,5  | 7,8  | 8,1  |
| Доля лесов, сертифицированных по FSC*, % | 86   | 86   | 83   |

\* FSC-C133272.

ИСЧИСЛЕНИЕ И УСТАНОВЛЕНИЕ РАСЧЕТНОЙ ЛЕСОСЕКИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ МАТЕРИАЛОВ ЛЕСОУСТРОЙСТВА В УСТАНОВЛЕННОМ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПОРЯДКЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЛЕСНЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРИКАЗОМ ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ОТ 27 МАЯ 2011 ГОДА № 191 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ РАСЧЕТНОЙ ЛЕСОСЕКИ». ИЗМЕНЕНИЕ РАСЧЕТНОЙ ЛЕСОСЕКИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПОСЛЕ ПРОВЕДЕНИЯ ЛЕСОУСТРОЙСТВА, КОТОРОЕ ПРОИЗВОДИТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ЛЕСОУСТРОИТЕЛЬНОЙ ИНСТРУКЦИЕЙ, УТВЕРЖДЕННОЙ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНПРИРОДЫ РОССИИ) ОТ 29 МАРТА 2018 ГОДА № 122 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЛЕСОУСТРОИТЕЛЬНОЙ ИНСТРУКЦИИ».



## ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ

GRI 304-1

В лесопромышленной индустрии собственная лесозаготовка является одним из наиболее эффективных инструментов сдерживания роста себестоимости продукции. В соответствии с этим подходом Segezha Group увеличивает объем лесозаготовки в собственной арендной базе, модернизирует лесозаготовительные мощности и инфраструктуру и ответственно подходит к ведению лесного хозяйства. По состоянию на конец 2020 года общая площадь 87 арендуемых лес-

ных участков Segezha Group составила 8 074 тыс. га, что на 9% больше аналогичного периода 2019 года (7 425 тыс. га), с расчетной лесосекой 8 080 тыс. м<sup>3</sup> – на 4% больше, чем в 2019 году (7 756 тыс. м<sup>3</sup>), в том числе по хвойному хозяйству – 5 306 тыс. м<sup>3</sup>, что на 3% больше, чем в 2019 году (5 149 тыс. м<sup>3</sup>). Увеличение расчетной лесосеки в 2020 году связано с приобретением предприятий ООО «Карелиан Вуд Кампани» и ООО «ЛЭНД-10», а также

заключением договоров аренды лесных участков для реализации приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов\* Сеgezha Group в Республике Карелии и «Сокол СиЭлТи» в Вологодской области. Ожидается, что согласованные на текущий момент приоритетные инвестиционные проекты позволят Segezha Group увеличить расчетную лесосеку на дополнительные 2,1 млн м<sup>3</sup>.

|                       | 2018    |   | 2019    |   | 2020    |   |
|-----------------------|---------|---|---------|---|---------|---|
|                       | Всего   | В том числе на арендных лесных участках | Всего   | В том числе на арендных лесных участках | Всего   | В том числе на арендных лесных участках |
| Кировская область     | 383,0   | 383,0                                   | 394,4   | 394,4                                   | 408,7   | 408,7                                   |
| Архангельская область | 660,4   | 660,4                                   | 625,1   | 625,1                                   | 608,4   | 608,4                                   |
| Вологодская область   | 1 143,5 | 1 141,5                                 | 1 139,0 | 1 139,0                                 | 1 306   | 1 295,3                                 |
| Республика Карелия    | 1 750,9 | 1 338,9                                 | 1 594,6 | 1 568,6                                 | 1 867,9 | 1 867,9                                 |
| Красноярский край     | 1 672,1 | 1 672,1                                 | 1 882,7 | 1 882,7                                 | 1 867,6 | 1 867,6                                 |
| Итого                 | 5 610   | 5 196                                   | 5 636   | 5 610                                   | 6 059   | 6 048                                   |

\* Приоритетные инвестиционные проекты в области освоения лесов – механизм господдержки, в рамках которого государство предоставляет лесопользователю различные выгодные условия и инвестиционные стимулы, включая льготные условия аренды лесных участков, а инвестор берет на себя обязательства по строительству или модернизации объектов лесной и лесоперерабатывающей инфраструктуры.

## ИНТЕНСИВНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ

Модель интенсивного лесопользования включает в себя комплекс мероприятий экономически и экологически обоснованного ведения цикла лесопользования. В первую очередь Segezha Group планирует перейти на модель интенсивного лесопользования в Республике Карелии. Применение интенсивной модели лесопользования снижает нагрузку

на неосвоенные леса с высокой экологической ценностью, помогает сохранить биоразнообразие и естественную экосистему лесов на участках, не вовлеченных в лесопользование, снижает риски возникновения лесных пожаров. В долгосрочном периоде такая система повышает производительность лесов, стимулирует промышленное производство и спо-

собствует социально-экономическому развитию регионов. Интенсивное лесопользование позволит стабильно обеспечивать лесоперерабатывающие мощности Segezha Group древесным сырьем.

## СРАВНЕНИЕ ЭКСТЕНСИВНОЙ И ИНТЕНСИВНОЙ МОДЕЛЕЙ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЯ

### ЭКСТЕНСИВНАЯ МОДЕЛЬ



**✗** Лесовосстановительные и лесохозяйственные мероприятия являются обязательными по законодательству, но при этом убыточными работами, имеющими перспективы для компенсации при достижении спелости древостоя.

### ИНТЕНСИВНАЯ МОДЕЛЬ



**✓** Проводится комплекс лесохозяйственных, лесовосстановительных, экономически обоснованных мероприятий, направленных на выращивание целевых пород деревьев.

В 2019 ГОДУ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИМ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМ ИНСТИТУТОМ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ПРИ ПОДДЕРЖКЕ SEGEZHA GROUP В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИИ БЫЛИ РАЗРАБОТАНЫ НОРМАТИВЫ ИНТЕНСИВНОГО ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА РУБОК УХОДА ЗА ЛЕСОМ В ЧАСТИ УВЕЛИЧЕНИЯ НОРМАТИВОВ РУБОК. ПРИКАЗ МИНПРИРОДЫ РОССИИ ОТ 13 НОЯБРЯ 2019 ГОДА № 737 БЫЛ ЗАРЕГИСТРИРОВАН МИНИСТЕРСТВОМ ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. НОРМАТИВЫ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ПРИКАЗАМИ МИНПРИРОДЫ РОССИИ, ВНЕСЕНЫ В ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ РЕГЛАМЕНТЫ ЛЕСНИЧЕСТВ МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИИ, А ТАКЖЕ В ПРОЕКТЫ ОСВОЕНИЯ ЛЕСОВ К ДОГОВОРАМ АРЕНДЫ ЛЕСНЫХ УЧАСТКОВ БИЗНЕС-ЕДИНИЦЫ «КАРЕЛИЯ». КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ИНТЕНСИВНОГО ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЯ ОПРЕДЕЛЕННЫ ПРАВИЛАМИ ЗАГОТОВКИ ДРЕВЕСИНЫ (УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ МИНПРИРОДЫ РОССИИ ОТ 1 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА № 993) И ПРАВИЛАМИ РУБОК УХОДА ЗА ЛЕСОМ (УТВЕРЖДЕНЫ ПРИКАЗОМ МИНПРИРОДЫ РОССИИ ОТ 30 ИЮЛЯ 2020 ГОДА № 534).

# ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ

Лесовосстановление является обязательной частью цикла лесовыращивания в лесохозяйственном производстве и должно обеспечивать

сохранение экологических и социальных функций леса. Лесовосстановление – это не только посадка, но и дальнейший уход за лесными

культурами до перевода данных участков в покрытую лесом площадь. После также ведется уход – проводятся рубки ухода за лесом.

Segezha Group активно проводит лесовосстановительные работы на всей арендуемой территории. Особое внимание уделяется трансформации мест обитания животных, а также состоянию водных и земельных объектов.

Segezha Group ведет заготовку леса, составила 29,1 тыс. га, показав рост на 11,9% в сравнении с 2019 годом. На восстановление леса в прошлом году Компанией было направлено 141,5 млн руб., что на 44,7% больше, чем годом ранее.

в 2020 году был обусловлен увеличением числа арендованных лесных участков, объемов заготовки леса и повышением цен на лесовосстановительные работы и посадочный материал. Увеличение расходов также вызвано ростом доли посадки лесных культур сеянцами с закрытой корневой системой.

В 2020 году площадь лесовосстановления в регионах, в которых пред-

Рост расходов Segezha Group на лесовосстановительные работы

## ЛЕСОВОССТАНОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ

Лесохозяйственные работы проводятся на протяжении всего цикла роста леса, который длится примерно 70 лет.



## ОБЪЕМЫ РУБОК ЛЕСНЫХ НАСАЖДЕНИЙ И ПЛОЩАДИ ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ SEGEZHA GROUP С 2018 ПО 2020 ГОД\*



\* Площадь сплошных рубок указана с учетом объектов лесной инфраструктуры, поставленных на баланс. Их рекультивация производится в том случае, когда отпадает необходимость в них.

В 2021 году Segezha Group будет восстанавливать леса в Кировской области сеянцами с закрытой корневой системой. В 2021 году Компания восстановит в девяти районах Кировской области более 280 га леса, на 29 га больше по сравнению с предыдущим годом. Работа по содействию естественному лесовосстановлению – сохранению подроста и минерализации поверхности почвы в Кировской области – будет выполнена на площади 1 231,5 га. В рамках искусственного восстановления лесных культур посадка и дополнение лесных культур будут впервые проводиться сеянцами с закрытой корневой системой – с помощью специальных лесопосадочных труб. Площадь таких работ затронет 78,4 га.



**Работы Segezha Group по лесовосстановлению**

GRI 304-3

| Тип работ  | Описание работ  | 2018   | 2019   | 2020   |
|--|---|--------|--------|--------|
| Посев, га  | Посев семян   | 1 558  | 2 298  | 1 668  |
| Посев, га  | Посадка сеянцев и (или) саженцев с открытой и закрытой корневой системой  | 1 181  | 1 688  | 3 023  |
| Естественное лесовосстановление (содействие естественному возобновлению, естественное лесовосстановление вследствие природных процессов), га | Сохранение и уход за подростом главных древесных пород деревьев при проведении рубок; минерализация поверхности почвы; оставление семенных деревьев | 19 959 | 21 842 | 24 016 |
| Комбинированное лесовосстановление, га   | Сочетание искусственного (посадка, посев) и естественного способов лесовосстановления   | 214    | 210    | 354    |
| Итого, га  |   | 22 912 | 26 038 | 29 061 |

**Расходы Segezha Group на рубки ухода в молодняках**


| Показатель                         | 2018  | 2019  | 2020  |
|------------------------------------|-------|-------|-------|
| Рубки ухода в молодняках, га       | 6 432 | 8 346 | 9 105 |
| Рубки ухода в молодняках, млн руб. | 24,7  | 37,8  | 39,3  |

Рубки ухода в молодняках направлены на улучшение породного и качественного состава молодняков, условий роста деревьев целевых древесных пород и регулирование густоты насаждений.

В сентябре 2021 года в Галиче Костромской области планируется запуск лесопитомника с выходом на 4 млн единиц сеянцев к 2023 году. Общие инвестиции в лесопитомник составят около 120 млн руб. Объемы посадки не изменятся, но значительно улучшится качество, так как ключевое преимущество

сеянцев с закрытой корневой системой (саженцы, подрощенные в специальных емкостях, укореняются в грунте контейнеров) заключается в круглогодичной приживаемости и удобной транспортировке, корневая система таких растений не травмируется, они быстро адаптируются и начинают рост.

~120 млн руб.



планируемые общие инвестиции в Галичский лесопитомник

**ОХРАНА ЛЕСА ОТ НЕЗАКОННЫХ РУБОК. ДЕЙСТВИЯ SEGEZHA GROUP ПО БОРЬБЕ С НЕЗАКОННЫМИ РУБКАМИ ЛЕСА**

**Предотвращение**

- Профилактические беседы с местным населением
- Контроль происхождения поставляемой древесины

**Передача данных в правоохранительные органы**

- Передача данных о выявленных фактах незаконных рубок и хищения

древесины в лесничества, полицию и природоохранную прокуратуру

**Выявление**

- Применение комплексной геоинформационной системы управления лесными ресурсами
- Использование радиочастотных меток (RFID)

**Отслеживание**

- Участие в ежегодных совещаниях исполнительной власти по проблемам лесопользования

**ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЛЕСНЫХ ПОЖАРОВ**

Лесные пожары наносят ущерб биоразнообразию, местам обитания ценных и редких видов животных и растений. Также задымление наносит существенный вред здоровью населения. Лесные пожары влияют и на изменение климата. Сгорая, леса не успевают компенсировать выбросы парниковых газов (углекислого газа) выработкой кислорода, а только повышают его содержание в атмосфере. Кроме того,

поврежденный пожарами лес медленнее восстанавливается, меньше поглощает углекислого газа и выделяет кислорода, а значит, не помогает замедлить изменение климата. На предприятиях Segezha Group ежегодно проводятся мероприятия по охране лесов от пожаров:

- пешее и автомобильное патрулирование арендуемых лесных участков;
- авиамониторинг лесных пожаров;

- очистка лесосек от порубочных остатков;
- создание добровольных пожарных дружин и подготовка руководителей тушения лесных пожаров;
- устройство и содержание пожарных водоемов;
- выполнение противопожарных мероприятий (устройство мест отдыха, установка аншлагов, устройство минерализованных полос и уход за ними).

**Лесные пожары в России и Segezha Group**

| Показатель                            | 2018   | 2019   | 2020   |
|---------------------------------------|--------|--------|--------|
| Количество очагов, Россия, шт.        | 12 125 | 13 602 | 14 812 |
| Количество очагов, Segezha Group, шт. | 0      | 46     | 43     |
| Площадь, Россия, тыс. га              | 7 408  | 8 678  | 7 021  |
| Площадь, Segezha Group, тыс. га       | 0,0    | 23,6   | 2,9    |

**ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

НА УЧАСТКАХ SEGEZHA GROUP В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ СОСТАВИЛА 4 807 ГА, ИЛИ 100% ОТ ПЛОЩАДИ СПЛОШНЫХ РУБОК 2019 ГОДА (4 813 ГА). ВОЗОБНОВЛЕНИЕ ЛЕСА ВЕЛОСЬ ПУТЕМ ИСКУССТВЕННОГО, ЕСТЕСТВЕННОГО И КОМБИНИРОВАННОГО ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ В РАМКАХ ПРОЕКТОВ ОСВОЕНИЯ ЛЕСОВ, ПРОШЕДШИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ЭКСПЕРТИЗУ. В ХОДЕ ИСКУССТВЕННОГО ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ БЫЛО ПОСЕЯНО 43,2 КГ СЕМЯН ХВОЙНЫХ ПОРОД И ВЫСАЖЕНО 2,7 МЛН СЕЯНЦЕВ, ИЗ НИХ БОЛЕЕ 1,5 МЛН ШТ. С ОТКРЫТОЙ КОРНЕВОЙ СИСТЕМОЙ И БОЛЕЕ 1,1 МЛН – С ЗАКРЫТОЙ.

4 807 га

**общая площадь лесовосстановления в 2020 году** (100% от площади сплошных рубок 2019 года)

2,7 млн

**сеянцев с закрытой и открытой корневой системой** высажено в 2020 году

43,2 кг

**семян хвойных пород** посеяно в 2020 году



**Расходы Segezha Group на лесовосстановительные, лесохозяйственные и противопожарные работы**

| Показатель   | 2018 | 2019  | 2020  |
|--|------|-------|-------|
| Затраты на лесовосстановительные, лесохозяйственные и противопожарные работы, млн руб. | 83,3 | 142,5 | 186,1 |
| Из них стоимость лесовосстановительных работ, %  | 67,1 | 68,6  | 76,0  |

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОХРАНЕНИЮ ЛЕСОВ ВЫСОКОЙ ПРИРОДООХРАННОЙ ЦЕННОСТИ**

На арендованных лесных участках предприятий Segezha Group сохраняют защитные участки лесов, кроме того, предприятия во взаимодействии с заинтересованными и затронутыми сторонами добровольно дополнительно выделяют леса с высокой ценностью. На основании консультаций на таких участках устанавливаются режимы охраны и пользования.

В рамках выполнения условий договоров аренды лесных участков ЛПК «Кипелово», дочернее предприятие Segezha Group, следит за содержанием переданных лесозаготовительному предприятию земель. В связи с участившимися случаями возникновения свалок твердых коммунальных отходов в лесах Вологодской области предприятием был утвержден к реализации план по профилактике несанкционированных свалок. В рамках этого плана специалисты организовали серию общественных обсуждений в поселениях Вологодской области. Всего в 2020 году прошло восемь встреч. По итогам встреч в ЛПК «Кипелово» были разработаны памятки пребывания граждан в лесу, проведены профилактические беседы с местными жителями, участниками дачных кооперативов, расположенных в окружении района, на тему предотвращения появления свалок.

**Производственные участки, находящиеся в собственности, арендуемые, управляемые, находящиеся рядом с охраняемыми районами, га**

**GRI 304-1**

| Тип   | Подтип  | 2017    | 2018    | 2019    | 2020      |
|---|---|---------|---------|---------|-----------|
| 1. Лесные территории, где представлено высокое биоразнообразие, значимое на мировом, региональном или национальном уровне | 1.1. Особо охраняемые природные территории                                  | 198 461 | 185 744 | 185 595 | 179 817,3 |
|   | 1.2. Места концентрации редких и находящихся под угрозой исчезновения видов | 1 792   | 1 794   | 1 794   | 10 157,8  |
|   | 1.3. Места концентрации эндемичных видов                                    | 8 103   | 8 103   | 8 103   | 0,0       |
|   | 1.4. Ключевые сезонные места обитания животных                              | 7 960   | 7 907   | 8 250   | 19 675,8  |
| 2. Крупные лесные ландшафты, значимые на мировом, региональном или национальном уровне                                    |   | 26 113  | 130 632 | 130 632 | 195 137,3 |
| 3. Лесные территории, которые включают редкие или находящиеся под угрозой исчезновения экосистемы                         |   | 65 916  | 75 412  | 75 257  | 75 473,6  |
| 4. Лесные территории, выполняющие особые защитные функции   | 4.1. Леса, имеющие особое водоохранное значение                             | 943 859 | 977 330 | 981 466 | 978 203,3 |
|   | 4.2. Леса, имеющие особое противозерозионное значение                       | 97 211  | 97 405  | 97 577  | 101 071,0 |
|   | 4.3. Леса, имеющие особое противопожарное значение                          | 283     | 10 465  | 10 465  | 10 481,0  |
| 5. Лесные территории, необходимые для обеспечения существования местного населения  |   | 39 735  | 36 894  | 36 963  | 50 486,0  |
| 6. Лесные территории, необходимые для сохранения самобытных культурных традиций местного населения                        |   | 498     | 498     | 498     | 792,0     |

**СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ**

**GRI 304-2**

Segezha Group внимательно относится к сохранению биоразнообразия, так как в результате деятельности Компании происходит трансформация местообитания животных, среди которых есть виды, занесенные в Красную книгу: северный олень, косуля, орлан-белохвост, беркут, сапсан, филин и другие животные.

Выработка режима охраны для каждой арендованной территории происходит с привлечением заинтересованных сторон. Segezha Group постоянно ведет учет лесных территорий, на которых встречаются редкие экосистемы. В процессе лесозаготовок специалисты выявляют локальные ценные экосистемы на

каждой делянке и сохраняют их. Кроме того, Компания осуществляет ежегодный мониторинг лесов высокой природоохранной ценности, по итогам которого принимает решение о достаточности мер охраны.

**GRI 304-4**

**Общее количество видов, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы, и видов, занесенных в национальный список охраны природы, имеющих местообитание в районах, затронутых деятельностью Segezha Group**

| Уровень риска                                  | Республика Карелия | Вологодская область | Кировская область | Архангельская область | Красноярский край |
|--|--------------------|---------------------|-------------------|-----------------------|-------------------|
| <b>2018</b>                                    |                    |                     |                   |                       |                   |
| Находящиеся в критическом состоянии            | 2                  | 4                   | 10                | 4                     | 0                 |
| Находящиеся в опасном состоянии                | 8                  | 11                  | 15                | 3                     | 0                 |
| Уязвимые                                       | 8                  | 51                  | 65                | 15                    | 6                 |
| Находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому | 6                  | 152                 | 3                 | 30                    | 14                |
| Вызывающие наименьшие опасения                 | 22                 | 30                  | 1                 | 10                    | 13                |
| Итого  | 46                 | 248                 | 94                | 71                    | 33                |
| <b>2019</b>                                    |                    |                     |                   |                       |                   |
| Находящиеся в критическом состоянии            | 2                  | 4                   | 13                | 4                     | 0                 |
| Находящиеся в опасном состоянии                | 8                  | 11                  | 19                | 3                     | 0                 |
| Уязвимые                                       | 8                  | 51                  | 70                | 15                    | 6                 |
| Находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому | 6                  | 152                 | 4                 | 30                    | 14                |
| Вызывающие наименьшие опасения                 | 22                 | 30                  | 7                 | 10                    | 13                |
| Итого  | 46                 | 248                 | 113               | 71                    | 33                |
| <b>2020</b>                                    |                    |                     |                   |                       |                   |
| Находящиеся в критическом состоянии            | 2                  | 4                   | 13                | 4                     | 0                 |
| Находящиеся в опасном состоянии                | 8                  | 11                  | 19                | 3                     | 0                 |
| Уязвимые                                       | 8                  | 51                  | 70                | 15                    | 9                 |
| Находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому | 6                  | 152                 | 4                 | 39                    | 16                |
| Вызывающие наименьшие опасения                 | 22                 | 30                  | 7                 | 10                    | 16                |

Для сохранения популяции видов, включенных в Красную книгу, используются несколько подходов:

- сохранение лесохозяйственного выдела или его части;
- сохранение важных для выживания вида объектов;
- сохранение особей;
- отказ от использования ядохимикатов.

Все сертифицированные арендаторы лесного фонда Segezha Group приняли на себя обязательства по сохранению ценных лесных участков – лесов высокой природоохранной ценности. В рамках сертификации FSC такие участки подразделяются на шесть категорий,

по которым установлены специальные режимы охраны, а карты ценных участков доступны для всех заинтересованных сторон, в том числе на сайте <https://hcvf.ru/ru/maps>.

Кроме сохранения лесов высокой природоохранной ценности, предприятия в процессе лесозаготовок сохраняют ценные участки и на локальном уровне – ключевые биотопы и ключевые элементы биоразнообразия.

В 2018–2019 годах лесозаготовительными предприятиями Архангельской области проведена масштабная работа с природоохранными организациями по выделению и согласованию экологи-

ческого каркаса\* в границах малонарушенных лесных территорий. Согласно оценке природоохранных организаций, были выявлены леса высокой природоохранной ценности и редкие исчезающие виды на территории. Например, были выявлены пути миграции северного лесного оленя (занесен в Красную книгу), территории зимних и летних пастбищ данного вида, определены места произрастания редких типов леса, которые также являются кормовой базой для северного оленя. Segezha Group подписала беспроцентное соглашение с «WWF Россия» в 2021 году, взяв на себя добровольное обязательство сохранять первозданные территории в своей аренде.

**Планы Segezha Group в области ответственного лесопользования:**

- продолжить освоение расчетной лесосеки арендуемого лесного фонда;
- увеличить площадь арендуемого лесного фонда за счет получения в аренду лесных участков, а также за счет M&A-сделок;
- совершенствовать внедрение интенсивной модели лесопользования в Республике Карелии;
- повысить эффективность использования облегченной лесозаготовительной техники для реализации программы по интенсификации лесопользования;
- продолжить обновление собственного парка лесозаготовительной, автомобильной лесовозной и дорожной техники;
- продолжить работу по использованию эффективной схемы сырьевых пото-

- ков и закрепить парк лесозаготовительной техники на предприятиях;
- совершенствовать систему планирования лесообеспечения для бесперебойной своевременной поставки сырья на предприятия;
- провести сертификацию лесопользования несертифицированных арендных лесных участков.

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Подход Segezha Group к устойчивому развитию основан на ответственном отношении к охране окружающей среды и сохра-

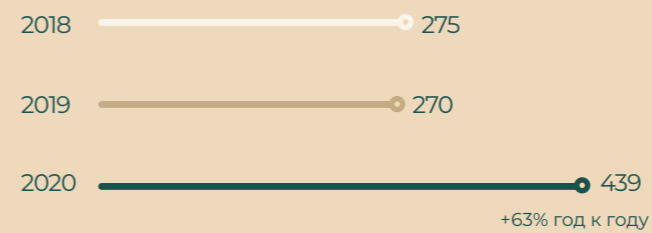
нению природных ресурсов для будущих поколений. Ключевой документ, регулирующий работу в области экологии Segezha

Group, – Политика в области экологии и охраны окружающей среды, где зафиксированы обязательства Компании.

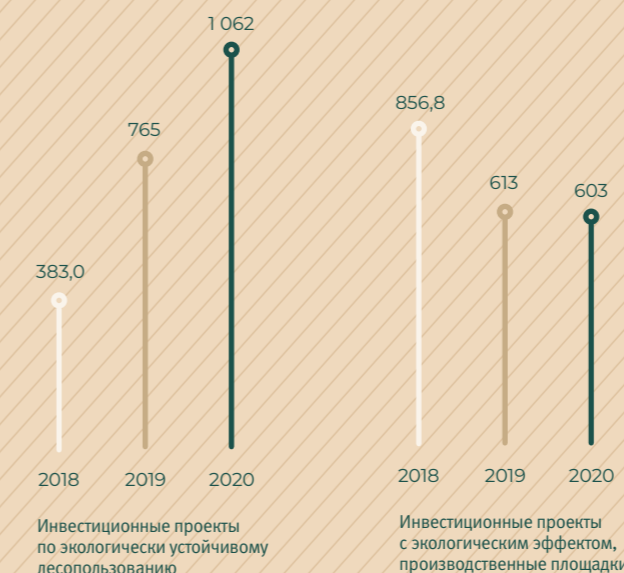
| Обязательство   | Принимаемые меры   |
|---|--|
| Строгое соблюдение всех применимых требований законодательства Компанией и ее подрядчиками                            | Включение соответствующих положений в контракты и договоры с поставщиками. В случае, если поставщики и подрядчики не выполняют необходимые требования, Segezha Group имеет право разорвать договор с ними  |
| Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды                             | Проведение общественных слушаний для оценки потенциального воздействия проектов по развитию производства на окружающую среду.<br>Формирование общественного совета по экологии при администрации Сеgezского муниципального района                      |
| Выявление и оценка рисков для окружающей среды, минимизация и снижение негативных последствий в случае их наступления | Учет экологических факторов при планировании строительства и модернизации производственных объектов.<br>Комплексные проверки, внутренний и внешний аудит, оценка и анализ уровня загрязнения окружающей среды, мониторинг концентрации вредных веществ |

\* Экологический каркас территории – это совокупность ее экосистем с индивидуальным режимом природопользования для каждого участка, образующих пространственно организованную инфраструктуру, которая поддерживает экологическую стабильность территории, предотвращая потерю биоразнообразия и деградацию ландшафта.

**РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, МЛН РУБ.**



**ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ С ПРЯМЫМ ИЛИ КОСВЕННЫМ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ В РОССИЙСКИХ АКТИВАХ SEGEZHA GROUP, МЛН РУБ. (CAPEX)**



**ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, МЛН РУБ.**

GRI 307-1

|                               | 2019  | 2020  |
|-------------------------------|-------|-------|
| Сеgezский ЦБК                 | 0,38  | 112,5 |
| Лесосибирский ЛДК № 1         | 0,17  | 113,5 |
| Сокольский ЦБК                | 0,01  | 0,3   |
| ЛДК «Сеgezский»               | 0,14  | 0,3   |
| Сокольский ДОК                | 33,85 | 0,3   |
| «Сеgezская упаковка» (Сальск) | 0,98  | н/д   |
| Итого                         | 35,52 | 226,9 |

439 млн руб.

направлено российскими предприятиями Segezha Group на проекты по охране окружающей среды в 2020 году



SEGEZHA GROUP ВЕДЕТ УЧЕТ СВОЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ЭКОЛОГИЮ И ПЛАТИТ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. ВЫПЛАТЫ И ШТРАФЫ СОСТАВЛЯЮТ 10–12% ОТ ОБЩИХ РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.



## ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Для персонала Segezha Group регулярно проводится обучение по повышению навыков в сфере охраны окружающей среды. На конец

2020 года более 2,5 тыс. сотрудников предприятий Компании прошли обучение в сфере экологии.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ

Segezha Group ожидает строгого выполнения законодательства по охране окружающей среды от своих подрядчиков: соответствующие положения включаются в контракты и договоры с поставщиками. В случае, если поставщики и подрядчики не выполняют необходимые требования, Segezha Group имеет право разорвать договор с ними.

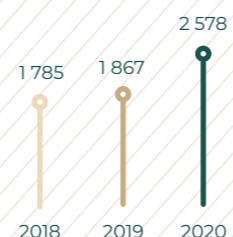
В работе с подрядчиками Компания требует от них наличия:

- сертификатов (в области экологического менеджмента, менеджмента качества);
- договоров со сторонними организациями на утилизацию отходов.

# 2,5

тыс. сотрудников предприятий Компании

прошли обучение в сфере экологии на конец 2020 года



Сотрудники, прошедшие обучение в сфере экологии (нарастающим итогом), чел.

# ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 103-1 / GRI 103-2

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СЛЕД И БЕРЕЖЛИВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

Охрана окружающей среды и обеспечение экологической безопасности являются одними из приоритетных направлений деятельности Segezha Group. Совершенствование производственных процессов, реализация природоохранных мероприятий и развитие экологического менеджмента позволяют Segezha Group улучшать экологические показатели деятельности и снижать негативное воздействие на окружающую среду.

На всех производствах Segezha Group в 2020 году проводились плановые

мероприятия для минимизации негативного воздействия на окружающую среду:

- контроль выбросов загрязняющих веществ;
- проверка эффективности работы газоочистного оборудования;
- сбор, вывоз и передача на утилизацию или захоронение производственных отходов;
- контроль качества сточных вод;
- наблюдение за водными объектами, очистка береговой зоны от мусора;
- уборка производственных площадок и прилегающих территорий.

## ЭКОНОМИКА ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА И БИОЭНЕРГЕТИКА

Основные принципы экономики замкнутого цикла основаны на переработке вторичного сырья и переходе от ископаемого топлива к использованию возобновляемых источников энергии.

Segezha Group ориентирована на выстраивание собственного производства по модели замкнутого цикла, что предполагает использование вторичных отходов – биомассы.

В январе 2020 года при поддержке Segezha Group в Сегеже был создан общественный совет по экологии, цель которого – решение вопросов в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов. В состав совета вошел главный эколог Сегежского ЦБК, а также представители власти и общественности, в том числе жители города. Это первый в Республике Карелии общественный орган контроля за экологической обстановкой, чистотой воздуха и качества воды, несанкционированными свалками и вывозом крупногабаритного мусора.



## SEGEZHA GROUP В ДАНИИ ПЕРЕШЛА НА ВЕТРОЭНЕРГЕТИКУ

ЗАВОД ПО ПРОИЗВОДСТВУ БУМАЖНЫХ МЕШКОВ SEGEZHA PACKAGING В ОЛЬБОРГЕ (ДАНИЯ) СТАЛ ПЕРВЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ SEGEZHA GROUP, ИСПОЛЬЗУЮЩИМ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ БЕЗ ВЫБРОСОВ CO<sub>2</sub>. КАРДИНАЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДОСТИГНУТО ЗА СЧЕТ ПЕРЕВОДА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОПЕРАЦИЙ НА ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ. ТЕПЕРЬ 100% ЗАКУПАЕМОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА БУМАЖНОЙ УПАКОВКИ ПОСТАВЛЯЕТСЯ ВЕТРОЭНЕРГЕТИКОЙ. НА ЗЕЛЕНУЮ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ SEGEZHA PACKAGING В ДАНИИ ПЕРЕШЛА С НАЧАЛА 2021 ГОДА, КООРДИНИРУЯ СВОИ УСИЛИЯ С ОБНАРОДОВАННОЙ ЦЕЛЬЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА КОРОЛЕВСТВА СОКРАТИТЬ ВЫБРОСЫ CO<sub>2</sub> НА 70% К 2030 ГОДУ. ТАКИМ ОБРАЗОМ, КОМПАНИЯ ВНОСИТ СВОЙ ВКЛАД И В ЭНЕРГЕТИЧЕСКУЮ ТРАНСФОРМАЦИЮ РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ. ОДНОВРЕМЕННО ПЕРЕХОД НА ВЕТРОЭНЕРГЕТИКУ БУДЕТ СПОСОБСТВОВАТЬ СНИЖЕНИЮ ОБЩЕГО УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА ЕВРОПЕЙСКИХ АКТИВОВ SEGEZHA GROUP. ЕЖЕГОДНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ О ВЫБРОСАХ CO<sub>2</sub> И ДРУГИХ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ SEGEZHA PACKAGING, ПОДТВЕРЖДАЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНУЮ ДИНАМИКУ В ЭТОЙ СФЕРЕ: В 2018 ГОДУ УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД КОМПАНИИ СОКРАТИЛСЯ НА 14%, В 2019 ГОДУ – НА 5%. РАСЧЕТЫ ВЫПОЛНЯЮТСЯ СОГЛАСНО МЕТОДОЛОГИИ ПРОТОКОЛА ПО ОЦЕНКЕ ВЫДЕЛЕНИЯ ГАЗОВ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ПАРНИКОВЫЙ ЭФФЕКТ, УЧИТЫВАЮЩЕЙ ПРЯМЫЕ (ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ И ТРАНСПОРТНЫЕ СРЕДСТВА) И КОСВЕННЫЕ (ПРИБРЕТЕННАЯ ЭНЕРГИЯ) ВЫБРОСЫ CO<sub>2</sub>.

В ПОНЯТИЕ «ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ»

ВКЛЮЧАЮТСЯ ТАКИЕ ФОРМЫ ЭНЕРГИИ, КАК СОЛНЕЧНАЯ, ГЕОТЕРМАЛЬНАЯ, ВЕТРОВАЯ, ЭНЕРГИЯ МОРСКИХ ВОЛН, ТЕЧЕНИЙ, ПРИЛИВОВ И ОКЕАНА, ЭНЕРГИЯ БИОМАССЫ И ГИДРОЭНЕРГИЯ (ЭНЕРГИЯ МАЛЫХ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ).

В процессе деятельности предприятий Группы компаний образуется большое количество кородревесных отходов (кора, опилки, некондиционная щепа). Высокая влажность таких отходов, составляющая около 60%, осложняет их утилизацию. Для решения проблемы накопления кородревесных отходов Segezha Group:

- приобретает паровые котлы для сжигания кородревесных отходов;
- привлекает подрядчиков для утилизации отходов;
- соблюдает условия хранения отходов;
- проводит мониторинг загрязнения окружающей среды;
- готовит площадки временного накопления отходов деревообработки.

Одни из приоритетов политики Segezha Group в области экологии – развитие производства биотоплива и вторичная переработка отходов производства в котлах, работающих на древесных отходах. Такие проекты позволяют значительно снизить нагрузку на окружающую среду.

В 2020 году в Онеге Республики Карелии был запущен четвертый энергокотел на кородревесных отходах вместо невозобновляемых ископаемых источников, что позволило Segezha Group стать лидером по производству зеленой энергии на северо-западе России. Котельная будет обеспечивать потребности Онежского ЛДК и населения Онеги в тепловой энергии. Использование кородревесных отходов в качестве сырья для котельной и снижение потребления дизельного топлива в перспективе значительно улучшат экологические показатели предприятия, а также увеличат общую мощность «Онега-Энергии» на 30%. Инвестиции в проект превысили 200 млн руб. Одно из направлений деятельности Segezha Group – это производство древесных топливных гранул (пеллет), которые изготавливаются под высоким давлением без добавления химических связующих. Создание пеллет позволяет снизить потребление ископаемых источников топлива и решить проблему утилизации отходов лесопиления. По сравнению с коксом, углем и природным газом, топливные гранулы при горении выделяют в десятки раз меньше парникового газа CO<sub>2</sub>.

### ПРИЗ ПРЕМИИ «ЗЕЛЕНый ПРОЕКТ ГОДА – 2020»

В 2020 ГОДУ ПРОЕКТ ПЕЛЛЕТНОГО ЗАВОДА SEGEZHA GROUP ОТМЕЧЕН СПЕЦИАЛЬНЫМ ПРИЗОМ ПРЕМИИ «ЗЕЛЕНый ПРОЕКТ ГОДА – 2020» FSC РОССИИ. ПЕЛЛЕТНЫЙ ЗАВОД «КСИЛОТЕК-СИБИРЬ», ВОЗВЕДЕННЫЙ НА ПЛОЩАДКЕ ЛЕСОСИБИРСКОГО ЛДК № 1 В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ, – ЧАСТЬ ПРИОРИТЕТНОГО ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА В ОБЛАСТИ ОСВОЕНИЯ ЛЕСОВ «РАЗВИТИЕ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА ПОЛНОГО ЦИКЛА В ЛЕСОСИБИРСКЕ». ПРОЕКТ РАССЧИТАН НА КОМПЛЕКСНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛЕСОСЫРЬЕВЫХ РЕСУРСОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ ЛЕСНОГО ПРОИЗВОДСТВА ЗА СЧЕТ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ ИХ В БИОТОПЛИВНЫЕ ГРАНУЛЫ И ТЕПЛОВУЮ ЭНЕРГИЮ. МОЩНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ – 110,5 ТЫС. ТОНН ПЕЛЛЕТ В ГОД.

# 110,5

ТЫС. ТОНН ПЕЛЛЕТ В ГОД  
мощность пеллетного завода  
«Ксилотек-Сибирь»



### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

На предприятиях Segezha Group постоянно совершенствуется система оценки и управления энергоресурсами. Повышение энергоэффективности – одна из задач Группы компаний, решение которой будет способствовать сокращению объемов использования невозобновля-

емых энергоресурсов, а также оптимизации экономических затрат и повышению конкурентоспособности на рынке. В таблице ниже перечислены виды топлива и энергии, используемые Segezha Group. Компания не только закупает, но и производит энергию.

Часть произведенной энергии продается третьим лицам, эта величина исключена из общего потребления энергии Группой. Собственное потребление произведенной энергии учитывается один раз в составе потребления топлива.

#### GRI 302-1

|   | 2018              |              | 2019              |              | 2020              |              |
|---|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
|   | ГДж               | млн руб.     | ГДж               | млн руб.     | ГДж               | млн руб.     |
| <b>Потребление энергии</b>                                |                   |              |                   |              |                   |              |
| Электричество   | 3 063 086         | 2 630        | 3 197 454         | 2 784        | 3 206 285         | 2 627        |
| Тепло   | 408 048           | 281          | 386 925           | 229          | 701 225           | 411          |
| Охлаждение  | 2 279             | 3            | 2 101             | 3            | 1 697             | 0            |
| Пар   | 8 033 527         | 2 335        | 8 128 801         | 2 089        | 8 658 709         | 2 356        |
| <b>Продажа энергии</b>                                    |                   |              |                   |              |                   |              |
| Электричество   | 9 990             | 9            | 9 356             | 30           | 10 670            | 34           |
| Тепло   | 2 115 120         | 929          | 1 846 377         | 812          | 1 515 212         | 697          |
| Пар   | 562 313           | 144          | 538 631           | 138          | 552 895           | 148          |
| <b>Потребление топлива</b>                                |                   |              |                   |              |                   |              |
| Каменный уголь  | 2 457 120         | 95           | 2 052 019         | 87           | 1 948 106         | 87           |
| Природный газ   | 4 481 548         | 480          | 3 694 075         | 403          | 3 650 025         | 406          |
| Дизельное топливо   | 955 779           | 996          | 1 026 889         | 1 114        | 1 133 520         | 1 189        |
| Бензин  | 75 526            | 77           | 76 259            | 79           | 78 260            | 83           |
| Мазут   | 4 646 573         | 1 745        | 2 456 534         | 908          | 3 550 821         | 960          |
| Топливная древесина (возобновляемое топливо)              | 3 798 135         | 266          | 6 136 111         | 676          | 5 510 176         | 695          |
| Доля топлива в общем энергопотреблении, %                 | 65,0              |              | 62,3              |              | 60,2              |              |
| Доля возобновляемого топлива в общем энергопотреблении, % | 15,0              |              | 24,8              |              | 20,9              |              |
| <b>Потребление топлива</b>                                | <b>25 254 178</b> | <b>7 844</b> | <b>24 781 514</b> | <b>7 452</b> | <b>26 381 387</b> | <b>8 005</b> |

### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ

#### GRI 301-2

Segezha Group стремится повышать долю возобновляемых материалов в общем количестве используемых материалов. В таблице ниже приведены расходы на закупки возобновляемых и невоз-

обновляемых материалов по российским активам Segezha Group. К возобновляемым относятся различные материалы из древесины, например круглый лес, щепы, топливные пел-

леты. К невозобновляемым относятся различные химикаты, технологические материалы, невозобновляемые виды топлива, например клей, краска, мазут.

#### Расходы на материалы, тыс. руб.

|                     | 2019       | 2020       |
|---------------------|------------|------------|
| Возобновляемые      | 7 060 454  | 7 082 043  |
| Невозобновляемые    | 7 686 049  | 7 863 246  |
| Всего               | 14 746 502 | 14 945 289 |
| Доля возобновляемых | 47,9%      | 47,4%      |

### ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

#### GRI 305-1

Основные блоки инициатив по переходу к низкоуглеродной экономике Segezha Group: потребление чистой энергии и производство биотоплива; низкоуглеродное строительство и инфраструктура; материалы и гото-

вая продукция с минимальным углеродным следом; поглощение и / депонирование углерода экосистемами в периметре.



ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ – ЭТО ГРУППА ГАЗООБРАЗНЫХ СОЕДИНЕНИЙ, КОТОРЫЕ ВХОДЯТ В СОСТАВ АТМОСФЕРЫ ЗЕМЛИ. ОНИ ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ПРОПУСКАЮТ ЧЕРЕЗ СЕБЯ ТЕПЛОЕ ИЗЛУЧЕНИЕ, ИСХОДЯЩЕЕ ОТ ПЛАНЕТЫ. ОСНОВНЫЕ ПАРНИКОВЫЕ ГАЗЫ ЗЕМЛИ (В ПОРЯДКЕ ВЛИЯНИЯ НА ТЕПЛОЕ БАЛАНС) – ДВУОКИСЬ УГЛЕРОДА, МЕТАН И ОЗОН.

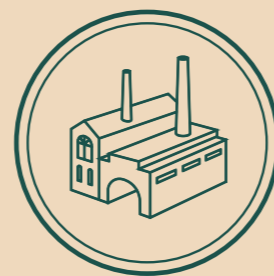
РОСТ КОНЦЕНТРАЦИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В АТМОСФЕРЕ СТАНОВИТСЯ ПРИЧИНОЙ ПАРНИКОВОГО ЭФФЕКТА, КОТОРЫЙ ПРИВОДИТ К ИЗМЕНЕНИЮ КЛИМАТА, ПРИРОДНЫМ КАТАСТРОФАМ, СОКРАЩЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И УВЕЛИЧЕНИЮ РИСКОВ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ЛЮДЕЙ.

ДО НАЧАЛА 2023 ГОДА ЕВРОПЕЙСКИЙ СОЮЗ ПЛАНИРУЕТ ВВЕСТИ УГЛЕРОДНОЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ НА ИМПОРТ ПРОДУКЦИИ ИЗ ТЕХ СТРАН, ГДЕ ПРЕВЫШЕНЫ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ. ПОТЕРИ РОССИЙСКОГО ЭКСПОРТА МОГУТ ДОСТИЧЬ 33 МЛРД ДОЛЛ. США ЗА ПЕРИОД С 2025 ПО 2030 ГОД. 4 НОЯБРЯ 2020 ГОДА ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ В. В. ПУТИН ПОДПИСАЛ УКАЗ «О СОКРАЩЕНИИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ» С ЦЕЛЬЮ СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ CO<sub>2</sub> К 2030 ГОДУ ДО 70% ОТ УРОВНЯ 1990 ГОДА. УГЛЕРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ПУТЕМ СИСТЕМАТИЗАЦИИ СВЕДЕНИЙ ОБ ОБЪЕМАХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И СТИМУЛИРОВАНИЯ КОМПАНИЙ К ВНЕДРЕНИЮ НИЗКОУГЛЕРОДНОЙ ПОЛИТИКИ. МЕХАНИЗМОМ КОМПЕНСАЦИИ ВЫБРОСОВ ДОЛЖЕН СТАТЬ ПОГЛОЩАЮЩИЙ ПОТЕНЦИАЛ РОССИЙСКОГО ЛЕСА И ДРУГИХ КЛИМАТИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ, СПОСОБНЫХ ОБЕСПЕЧИВАТЬ КЛИМАТИЧЕСКИЙ БАЛАНС СТРАНЫ.

СЕГЕЖСКИЙ ЦБК УСТАНОВЛИВАЕТ ЭЛЕКТРОФИЛЬТРЫ С ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ УЛАВЛИВАНИЯ ТВЕРДЫХ ЧАСТИЦ ОКОЛО 99,97% ПРОИЗВОДСТВА РОССИЙСКОЙ КОМПАНИИ FINGO-COMPLEX, ОДНОГО ИЗ ВЕДУЩИХ ПОСТАВЩИКОВ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ОЧИСТКИ ВОЗДУХА. ОЧИСТНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ НА СОДОРЕГЕНЕРАЦИОННЫХ КОТЛАХ ТЕПЛОЭЛЕКТРОСТАНЦИИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ПРЕДПРИЯТИЕ ПАРОМ И ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ. ТЭС-2, ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ ИСТОЧНИКОВ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ, СОСТОИТ ИЗ ТРЕХ СОДОРЕГЕНЕРАЦИОННЫХ КОТЛОВ, КОТОРЫЕ ВОЗВРАЩАЮТ В ПРОИЗВОДСТВО РАНЕЕ ПРОИЗВЕДЕННЫЕ СУЛЬФАТЫ И ТАКИМ ОБРАЗОМ ДЕЛАЮТ ПРОЦЕСС ЦИКЛИЧНЫМ. КАЖДЫЙ КОТЕЛ ОСНАЩЕН СПЕЦИАЛЬНЫМ ЭЛЕКТРОФИЛЬТРОМ ДЛЯ ОЧИЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ. ПРЕДУСМОТРЕНА ЗАМЕНА ЭЛЕКТРОФИЛЬТРОВ НА ДВУХ ИЗ ТРЕХ СУЩЕСТВУЮЩИХ СОДОРЕГЕНЕРАЦИОННЫХ КОТЛОВ, ЧТО ДАСТ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ. ТРЕТИЙ КОТЕЛ В 2018 ГОДУ БЫЛ ОСНАЩЕН СПЕЦИАЛЬНЫМ ЭЛЕКТРОФИЛЬТРОМ ДЛЯ УЛАВЛИВАНИЯ И ОЧИЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ СТОИМОСТЬЮ 200 МЛН РУБ.

**99,97%**  
 твердых частиц  
 эффективность  
 улавливания новых  
 электрофильтров  
 Сегежского ЦБК

**~350**  
 млн руб.



инвестировано  
 в новое производство  
 по выпуску технических  
 порошкообразных  
 лигносульфонатов

В Соколе Вологодской области было введено в эксплуатацию новое производство по выпуску технических порошкообразных лигносульфонатов, которые получают из жидких лигносульфонатов и являются побочным продуктом производства целлюлозы. При их высушивании задействуются передовые экологичные технологии. Так, очистное оборудование будет удерживать 97% твердых частиц, содержащихся в теплоносителе. Поскольку сушильная установка будет более эффективно использовать побочные продукты целлюлозного производства, комбинат делает еще один шаг к созданию производства замкнутого цикла и снизит нагрузку предприятия на окружающую среду. Производительность установки составляет 21 тыс. тонн в год. Всего в данный проект было инвестировано около 350 млн руб.



**Общий объем выбросов парниковых газов в российских активах Segezha Group в CO<sub>2</sub>-эквиваленте в 2020 году, тыс. тонн\***

|   |       |
|---|-------|
| Дивизион «Бумага и упаковка»                | 468,2 |
| Дивизион «Лесные ресурсы и деревообработка» | –     |
| Дивизион «Фанера и плиты»                   | 0,013 |
| Дивизион «Домостроение»                     | 0,2   |
| Итого                                       | 468,5 |

**Общий объем выбросов парниковых газов в российских активах Segezha Group в CO<sub>2</sub>-эквиваленте, тыс. тонн**



**Выбросы оксида азота в российских активах Segezha Group, тыс. тонн**



В 2021 году в рамках первого этапа разработки Стратегии декарбонизации Компания провела исследование выбросов и поглощений CO<sub>2</sub> на предприятиях в Республике Карелия за 2016–2020 годы. Результаты оценки легли в основу аналитики промышленных выбросов для построения дорожной карты Стратегии декарбонизации Группы по всем регионам присутствия. По рекомендациям МГЭИК\*\* были учтены выбросы от деятельности предприятий в области охвата 1 (транспорт, производство), 2 (потребление электричества) и 3 (закупка древесных продуктов upstream). Баланс выбросов и поглощений показал, что деятельность Segezha Group в Карелии является чистым поглотителем парниковых газов, чистая абсорбция оценивается в 2,84 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента в год за период с 2016 по 2020 год.

**Выбросы диоксида серы в российских активах Segezha Group, тыс. тонн**



**Оценка величины углеродного баланса в ключевом регионе Республика Карелия по международным стандартам (с учетом поглощений)  
 Выбросы, тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента**

| Источник   | Область охвата |         |                     | Итого             |
|--|----------------|---------|---------------------|-------------------|
|  | 1              | 2       | 3 (только upstream) |                   |
| <b>МГЭИК Энергия</b>   |                |         |                     |                   |
| Выбросы от транспорта  | 26 162         | –       | 28 955              | 55 116            |
| Выбросы от производства  | 297 344        | 306 038 | 30 151              | 633 533           |
| Подытог  | 323 506        | 306 038 | 59 106              | 688 649           |
| <b>Сельское хозяйство, лесное хозяйство и другие виды землепользования</b> |                |         |                     |                   |
| Пожары   | 1 787          | –       | –                   | 1 787             |
| Выбросы из углеродного пула валежной древесины                             | 997 680        | –       | 187 533             | 1 185 213         |
| Выбросы из пула товаров из заготовленной древесины                         | 1 312 442      | –       | 246 699             | 1 559 141         |
| Поглощения от годового прироста после заготовки                            | –6 274 976     | –       | –                   | –6 274 976        |
| Подытог  | –3 963 067     | –       | 434 231             | –3 528 836        |
| <b>Итоговые выбросы парниковых газов</b>                                   |                |         |                     | <b>–2 840 186</b> |

\* Методология подсчета парниковых выбросов в 2020 году велась в соответствии с требованиями приказа Минприроды России от 30.06.2015 N 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации».  
 \*\* Межправительственная группа экспертов по изменению климата.

# ОТВЕТСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Segezha Group уделяет значительное внимание ответственному использованию водных ресурсов. Нормативы допустимого содержания веществ и микроорганизмов в стоках утверждаются Федеральным агентством водных ресурсов России. Кроме того, Компания получает разрешение на сброс от Росприроднадзора, где также оговаривается перечень и допустимые предельные концентрации загрязняющих веществ. Например, в 2020 году Сеgezжский ЦБК в соответствии с уста-

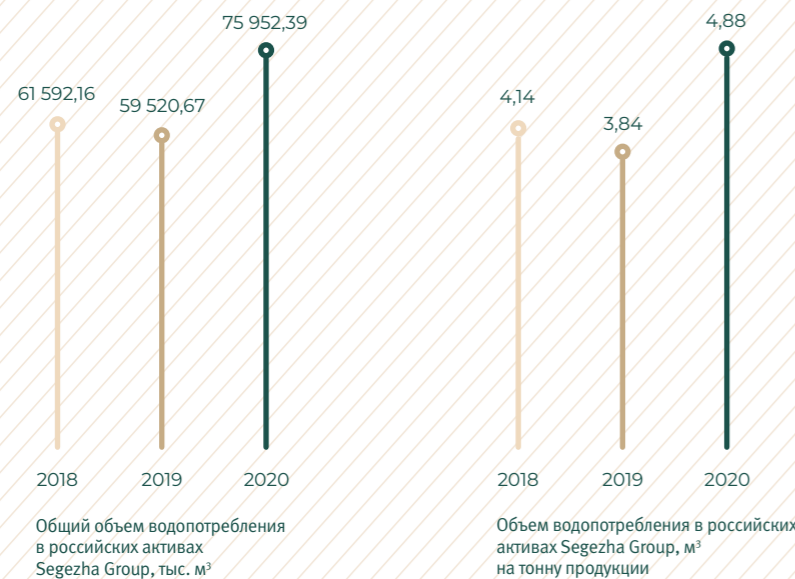
новленными сроками получил полный комплект разрешительной документации в области водоохранной деятельности с учетом поэтапного плана снижения выбросов. При производстве целлюлозно-бумажной продукции и пиломатериалов необходимо большое количество воды. В 2018–2020 годах общий объем водопотребления в российских активах Segezha Group составил более 197 млн м<sup>3</sup>.

~197

МЛН М<sup>3</sup>

Общий объем водопотребления в российских активах Segezha Group в 2018–2020 годах

## GRI 303-5



НА СЕГЕЖСКОМ ЦБК РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ ВТОРИЧНЫХ ОТСТОЙНИКОВ ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ВОДЫ НА СТАНЦИИ БИОЛОГИЧЕСКОЙ ОЧИСТКИ ВОДЫ. РЕЗУЛЬТАТОМ СТАЛО ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СООРУЖЕНИЙ С УВЕЛИЧЕНИЕМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ВТОРИЧНЫХ ОТСТОЙНИКОВ.

## GRI 303-1

Забор воды из всех источников в российских активах Segezha Group, тыс. м<sup>3</sup>

| Источники   | 2018      | 2019      | 2020      |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Природные источники (поверхностные, подземные, дождевые воды)             | 53 360,39 | 52 044,24 | 63 594,96 |
| Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения) | 4 892,58  | 5 108,73  | 12 357,44 |
| Прочие источники  | 3 339,19  | 2 367,70  | 0,00      |

## Водоотведение в российских активах Segezha Group, тыс. м<sup>3</sup>

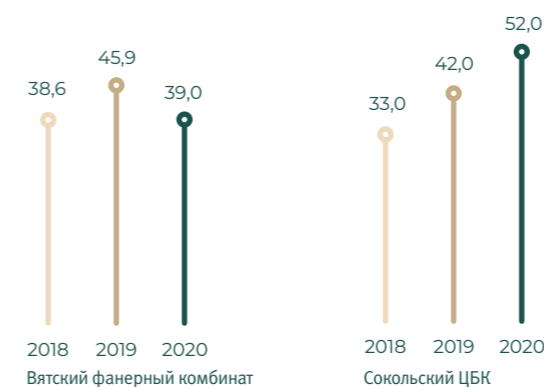
|   | 2018      | 2019      | 2020      |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Всего, в том числе:   | 54 393,60 | 53 139,77 | 54 655,14 |
| сброшено в водные объекты без очистки                             | 6 602,83  | 6 057,10  | 6 406,01  |
| очищенная вода  | 40 644,45 | 40 845,10 | 41 981,86 |
| передано на очистку специализированным предприятиям (канализация) | 7 146,32  | 6 237,57  | 9 751,15  |

## Объем водопотребления в Segezha Packaging, тыс. м<sup>3</sup>

| Компания  | 2019  | 2020  |
|---|-------|-------|
| Arka Merchants Limited (Ирландия)                         | 0,015 | 0,019 |
| Segezha Packaging B.V. (Нидерланды)                       | 3,3   | 3,23  |
| Segezha Packaging A/S (Дания)                             | 7,6   | 8,7   |
| Segezha Packaging s.r.o. (Чехия)                          | 2,6   | 2,8   |
| Segezha Packaging S.R.L. (Румыния)                        | 2,7   | 2,4   |
| Segezha Packaging S.P.A. (Италия)                         | 3,7   | 3,4   |
| Segezha Packaging Germany (Германия)                      | 4,0   | 3,29  |
| Segezha Ambalaj Sanayi Ve Ticaret Anonim Sirketi (Турция) | 0,8   | 1,38  |
| Итого   | 24,72 | 25,22 |

## UNSTAD

Доля повторно использованной воды от общего объема водозабора в российских активах Segezha Group, %



В 2020 ГОДУ НА СТАНЦИИ БИОЛОГИЧЕСКОЙ ОЧИСТКИ СЕГЕЖСКОГО ЦБК БЫЛ ПРОВЕДЕН РЕМОНТ ПО ВСЕЙ ЦЕПОЧКЕ ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД. СТАНЦИЯ – ОДИН ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ОБЪЕКТОВ В СИСТЕМЕ ЗАЩИТЫ ВОДНЫХ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, ОНА ПРЕДОТВРАЩАЕТ ПОПАДАНИЕ В АКВАТОРИЮ ОЗЕРА ВРЕДНЫХ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ОДНОВРЕМЕННО ПРОВОДИТ ДООЧИСТКУ СТОКОВ ГОРОДСКОЙ КАНАЛИЗАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ.

# ОТВЕТСТВЕННОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Ответственное обращение с отходами является одним из приоритетов Segezha Group, поскольку отходы лесозаготовки, оставленные без контроля, могут нанести вред арендованным лесным массивам.

Основными отходами от лесозаготовки являются кородревесные отходы. Segezha Group стремится повышать долю отходов, которые идут на переработку и используются для получения энергии и (или) для производства топливных пеллет.

На протяжении нескольких лет Segezha Group снижает объемы отходов производства, которые требуют специальной утилизации и хранения на полигонах.

## GRI 306-1, 306-2

Общая масса отходов по классам опасности в 2018–2020 годах в российских активах Segezha Group, тонн

| Показатель          | 2018        | 2019        | 2020       |
|---------------------|-------------|-------------|------------|
| Всего, в том числе: | 1 466 333,8 | 1 326 365,8 | 699 747,4  |
| I класс опасности   | 6,2         | 5,1         | 2,5        |
| II класс опасности  | 6,2         | 6,6         | 8,9        |
| III класс опасности | 2 850,0     | 166,9       | 61,2       |
| IV класс опасности  | 766 034,5   | 676 529,1   | 189 863,01 |
| V класс опасности   | 697 436,9   | 649 658,1   | 509 811,8  |

## GRI 306-2 / GRI 301-2

Общая масса отходов по методам обращения в российских активах, %

| Метод обращения   | 2020  |
|---|-------|
| Передано сторонним организациям                         | 47,78 |
| Повторное использование                                 | 16,60 |
| Выделение ценных компонентов, включая выделение энергии | 11,74 |
| Сжигание  | 18,90 |
| Иное  | 7,69  |

Отходы по типу и способу удаления в российских активах, тонн

| Показатель   | 2020       |
|--|------------|
| Общее количество твердых отходов, отправленных на полигоны | 175 367,76 |
| Всего опасных отходов (I–IV классы)                        | 339 749,88 |


## GRI 306-4

Опасные отходы производства Компания передает на утилизацию сторонним лицензированным организациям.

НА ВЯТСКОМ ФАНЕРНОМ КОМБИНАТЕ ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВЫЙ УЧАСТОК ПО БРИКЕТИРОВАНИЮ ДРЕВЕСНЫХ ОТХОДОВ. БЛАГОДАРЯ ЗАПУСКУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МОЩНОСТЕЙ БОЛЕЕ ЧЕМ В 1,5 РАЗА УВЕЛИЧИТСЯ ПРОИЗВОДСТВО ТОПЛИВНЫХ БРИКЕТОВ, А ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА ФАНЕРЫ БУДУТ ПОЛНОСТЬЮ УТИЛИЗИРОВАНЫ. ИНВЕСТИЦИИ В ПРОЕКТ СОСТАВИЛИ ОКОЛО 40 МЛН РУБ., А ЕГО РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЗВОЛЯЕТ УВЕЛИЧИТЬ ВЫПУСК ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТОГО БИОТОПЛИВА И ОДНОВРЕМЕННО РЕШАЕТ ЗАДАЧУ СОЗДАНИЯ БЕЗОТХОДНОГО ПРОИЗВОДСТВА. ТОПЛИВНЫЕ БРИКЕТЫ RUF ЯВЛЯЮТСЯ ОТНОСИТЕЛЬНО НОВЫМ ПРОДУКТОМ. ОНИ ИЗГОТАВЛИВАЮТСЯ ИЗ ДРЕВЕСНЫХ ОПИЛОК, КОТОРЫЕ НЕ СОДЕРЖАТ НИКАКИХ ВРЕДНЫХ ПРИМЕСЕЙ И ОБЛАДАЮТ СУЩЕСТВЕННЫМИ ПРЕИМУЩЕСТВАМИ ПО СРАВНЕНИЮ С ТРАДИЦИОННЫМИ ВИДАМИ ТОПЛИВА. ПО ТЕПЛОТВОРНОСТИ ОНИ ВДВОЕ ПРЕВОСХОДЯТ СУХИЕ БЕРЕЗОВЫЕ ДРОВА, А ДРОВА ЕСТЕСТВЕННОЙ ВЛАЖНОСТИ – ВТРОЕ. ПРИ ГОРЕНИИ НЕ ИСКРЯТ И ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ОСТАВЛЯЮТ ЗОЛЫ. УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД (ВЫДЕЛЕНИЕ CO<sub>2</sub> ПРИ ГОРЕНИИ) У ДРЕВЕСНЫХ БРИКЕТОВ В 10 РАЗ МЕНЬШЕ, ЧЕМ У ПРИРОДНОГО ГАЗА, И В 50 РАЗ МЕНЬШЕ, ЧЕМ У УГЛЯ.

40  
млн руб.  
общий объем  
инвестиций  
в проект





# ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК В ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ

## СОДЕРЖАНИЕ

- 145 Ответственные закупки.  
Поведение поставщиков
- 148 Комплаенс  
и деловая этика.  
Нетерпимость  
к неэтичному поведению
- 153 Прозрачность



# ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ. ПОВЕДЕНИЕ ПОСТАВЩИКОВ

ПАО «Сегежа групп» в рамках своей деятельности оказывает значительное влияние на развитие регионов присутствия, лесной отрасли на национальном и глобальном уровнях, а также смежных отраслей бизнеса. Группа компаний задает высокую планку для устойчивого развития по всей цепочке создания стоимости продукта. При ведении своего бизнеса ПАО «Сегежа групп» считает абсо-

лютно недопустимыми любые коррупционные действия в отношении как себя, так и своих деловых партнеров. Группа считает неприемлемыми все формы дискриминации в отношении найма и труда, содействует равенству возможностей, принимает меры для защиты прав уязвимых групп. Компания уделяет особое внимание рассмотрению обращений и жалоб, способствует ведению открытого диалога с работниками,

деловыми партнерами, местными сообществами, потребителями. ПАО «Сегежа групп» планомерно внедряет обязательства, добровольно и согласованно вырабатываемые с участием ключевых заинтересованных сторон, а также стремится внести свой вклад в повышение прозрачности всей отрасли.

## СВЯЗЬ С ЦЕЛЯМИ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

### Стратегически приоритетные цели



**Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства**

- 12.2. К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов.
- 12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

### Цели, интегрированные в текущую деятельность



**Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития**

- 17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах.
- 17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

### Ключевые целевые ориентиры до 2025 года

1. Полная сертификация цепочки поставок, подтверждающая ответственность, инклюзивность и устойчивость цепочки поставок
2. Разработка и внедрение Кодекса поведения поставщиков
3. Уровень участия в рейтингах ESG на уровне международных отраслевых конкурентов
4. Внедрение системы «Сегежалес» в 100% арендных участков
5. Цифровизация лесопользования
6. Совершенствование лесоустройства

**GRI 103-1** Segezha Group развивает сотрудничество с подрядчиками и поставщиками, уделяя особое внимание прозрачности закупочной деятельности и обеспечению добросовестной конкуренции. При этом Группа в своих действиях соблюдает ответственный подход к выбору поставщиков, подрядчиков и исполнителей. Такого эффекта Компа-

**GRI 103-2**

ния добивается благодаря применению современных цифровых решений. Закупочная деятельность Segezha Group регулируется внутренними нормативными документами, основанными на российском законодательстве и нормативных правовых актах, регулирующих лесную отрасль. Для достижения наибольшей экономической эффектив-

ности и своевременности закупочных процедур в Segezha Group ежегодно формируется годовой план закупок. Основной целью закупочной деятельности Компании являются приобретение и своевременное обеспечение необходимых материально-технических ресурсов, работ и услуг надлежащего качества по оптимальной цене.

## ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОДРЯДЧИКАМИ

Внешние подрядные организации могут выполнять часть функций Segezha Group, однако ответственность за качество товаров и услуг несет Компания. Это накладывает

дополнительные обязательства перед заинтересованными сторонами за деятельность подрядных организаций. Поэтому Segezha Group внедряет международные стандарты менеджмента

качества во всю цепочку создания продукта и уделяет пристальное внимание работе с поставщиками.

## ТРЕБОВАНИЯ К ПОДРЯДЧИКАМ

Segezha Group продвигает принципы ответственного ведения бизнеса среди своих поставщиков и оценивает уровень реализации ими этих принципов. В Группе развивается практика должной добросовестности, направленной на сведение к минимуму рисков закупки материала из неприемлемых источников. Segezha Group распространяет принцип безопасности труда на подрядные организации. При выполнении работ на территории предприятий Segezha Group руководители подрядных организаций обязуются обеспечивать соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности, регламентированных государственными нормативными правовыми актами. Компания проводит аудит подрядчиков по заготовке леса и строительству лесовозных дорог, осматривая исполь-

зуемую технику, ее состояние, а также проверяя наличие соответствующих разрешающих документов у ее операторов. Поставщики услуг, не соответствующие требованиям Segezha Group к соблюдению норм промышленной и экологической безопасности, либо не допускаются к проведению работ, либо дисквалифицируются и отстраняются от выполнения контрактов по результатам внутренних расследований Компании. В Segezha Group также действует Положение о Системе должной добросовестности, содержащее требования и процедуры, выполнение которых обеспечивает соблюдение в Компании требований стандартов, директив и политик FSC. Положение регулирует закупки Группой древесной продукции и призвано снизить риски, связанные с приобретением не сертифицированной FSC древесины.

32%

затрат покрыто  
категорийным  
менеджментом

94%

закупок осуществляется у  
российских  
производителей

ДОЛЯ ЗАКУПЛЕННЫХ ДРЕВЕСНЫХ МАТЕРИАЛОВ ИЛИ МАТЕРИАЛОВ НА БУМАЖНОЙ ОСНОВЕ, НА КОТОРЫЕ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ СЕРТИФИКАТЫ FSC, В 2020 ГОДУ СОСТАВИЛА ОКОЛО 65%, ЧТО НА 10% БОЛЬШЕ, ЧЕМ В 2019 ГОДУ.

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Основной целью закупочной деятельности Segezha Group является приобретение необходимых материально-технических ресурсов, работ и услуг надлежащего качества по оптимальной цене и обеспечение ими производства.

Основные документы, регулирующие закупочную деятельность Segezha Group:

- Политика в области закупочной деятельности;
- Положение «О закупочной деятельности»;

- регламенты и инструкции, основанные на требованиях российских законов и нормативных правовых актов, регулирующих лесную отрасль.

### Организационная структура управления закупочной деятельностью



### Принципы ведения закупочной деятельности

GRI 103-3

| Принцип                                | Ключевые инструменты реализации  |
|--|--|
| Конкуренция                            | Выполнение процедур, направленных на создание разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков                 |
| Равноправие                            | Обеспечение равных конкурентных возможностей и единых правил для всех участников процедуры закупки до начала ее проведения |
| Экономическая целесообразность         | Оценка необходимости закупки с точки зрения экономической целесообразности на любом этапе закупочной деятельности          |
| Открытость в отношениях с поставщиками | Использование открытых конкурентных процедур как приоритетной формы закупок  |
| Прозрачность процедуры закупки         | Мониторинг и контроль закупочной деятельности на всех этапах   |
| Соблюдение Антикоррупционной политики  | Соблюдение положений и требований Антикоррупционной политики Segezha Group   |

>80%

закупок

было централизовано в 2020 году в российских активах Группы на уровне общего центра обслуживания (ОЦО)

В 2020 году в российских активах Группы была проведена централизация системы закупок на уровне ОЦО, в рамках которой было централизовано более 80% категорий закупаемых материально-технических ресурсов и услуг.

В зону ответственности функции закупок Segezha Group включено обеспечение активов лесными ресурсами, включая услуги по заготовке и доставке древесины.

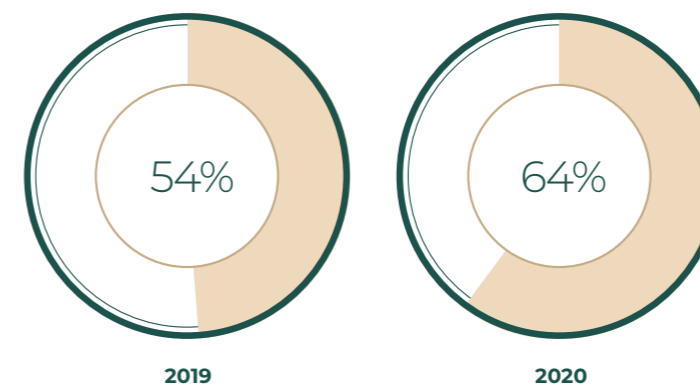
## РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

Закупочные процедуры Segezha Group проводятся конкурентным способом, в том числе с применением электронной торговой площадки. В 2020 году доля закупок, проведенных конкурентным способом, составила 86% от общего стоимостного объема закупок. В среднем в одной конкурентной закупочной проце-

дуре принимали участие четыре потенциальных поставщика. Конкурентное поле выросло по отношению к 2019 году благодаря увеличению количества процедур, проведенных на электронной торговой площадке и в системе закупок SAP Ariba. Для достижения наибольшей экономической эффективности и

своевременности закупочных процедур в Segezha Group использована система категорийного менеджмента. Категорийными стратегиями покрыто более 32% затрат Группы. Экономический эффект от закупочной деятельности Компании в 2020 году составил 7% от общих затрат.

### Доля закупленных древесных материалов или материалов на бумажной основе, на которые распространяются сертификаты FSC



### Структура закупок в 2020 году



### Закупочная деятельность в российских активах Segezha Group

|  | 2018       | 2019       | 2020       |
|--|------------|------------|------------|
| Объем закупок, тыс. руб.                                     | 15 488 695 | 31 740 136 | 29 281 499 |
| Количество поставщиков, шт.                                  | 3 872      | 5 142      | 5 448      |
| Доля конкурентных закупок, %                                 | 77         | 86         | 86         |
| Объем закупок у местных поставщиков и подрядчиков, тыс. руб. | 13 359 824 | 24 065 175 | 27 436 764 |
| Доля закупок у местных поставщиков, %                        | 86         | 76         | 94         |

| Показатель   | Результат |
|--|-----------|
| Закупки, проведенные конкурентными способами, %              | 86        |
| Доля закупок у российских поставщиков, %                     | 94        |
| Среднее количество участников конкурентных закупок           | 4         |
| Экономический эффект по проведенным закупочным процедурам, % | 7         |

В июле 2020 года на предприятиях Segezha Group в промышленную эксплуатацию запущена автоматизированная система SAP S/4HANA, предлагающая комплекс решений для выстраивания общего информационного пространства на базе предприятия и эффективного планирования ресурсов и рабочих процессов.

### Информационные ресурсы, публикующие информацию о закупочных процедурах

- Корпоративный сайт Segezha Group
- Электронная торговая площадка B2B-Center
- SAP Ariba – платформа для проведения закупок и управления отношениями с поставщиками

### ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ

В 2021 году Segezha Group планирует развитие закупочной деятельности по следующим направлениям:

- развитие процесса годового и оперативного планирования поставок, работа с заявочными кампаниями;

- актуализация методологии по оценке эффективности закупочных процедур;
- совершенствование регламентирующей документации в области планирования и управления запасами, складских операций и исполнения договоров;

- повышение квалификации сотрудников закупочных подразделений;
- дальнейшее выстраивание закупочных процессов в системах SAP S/4HANA и SAP Ariba.

# КОМПЛАЕНС И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА. НЕТЕРПИМОСТЬ К НЕЭТИЧНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

**GRI 103-1** В Segezha Group действует система противодействия коррупции, которая включает в себя совокупность постоянно совершенствуемых мер организационного, экономического, правового и информационного характера.

**GRI 103-2** В своей повседневной деятельности и при реализации проектов по всему миру Segezha Group придерживается принципа неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях. Этот принцип распространяется на взаимодействие с участниками закупочных процедур, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, дочерними обществами и другими лицами.

Предупреждение коррупционных нарушений является обязанностью всех

работников Segezha Group. Сотрудники проходят периодическое обучение и тестирование по корпоративной этике и антикоррупционным требованиям, включая изучение порядка предоставления этической декларации о случаях конфликтов интересов.

При найме новых сотрудников в целях ознакомления с основными положениями нормативных документов Группы по противодействию коррупции проводится инструктаж по антикоррупционным мерам, а также изучаются деловая репутация и благонадежность кандидатов на вакансии.

В 2020 году порядка 2 тыс. работников Segezha Group прошли обучение и тестирование по вопросам бизнес-этики и противодействия коррупции.

~2 000

## РАБОТНИКОВ SEGEZHA GROUP

прошли обучение и тестирование по вопросам бизнес-этики и противодействия коррупции

## SEGEZHA GROUP ПРИСОЕДИНИЛАСЬ К ГЛОБАЛЬНОМУ ДОГОВОРУ ООН

Segezha Group стала полноправным участником Глобального договора ООН. В основу Глобального договора положены идеи Генсека ООН Кофи Аннана: в 1999 году на Всемирном экономическом форуме он обратился к лидерам делового сообщества с призывом заключить «глобальный договор» об общих ценностях и принципах, чтобы мировой рынок обрел «человеческое лицо». В настоящее время в Глобальный договор ООН входит уже более 16 тыс. коммерческих организаций и некоммерческих объединений из более чем 160 стран мира. Это самая крупная и уважаемая во всем мире инициатива в области корпоративного устойчивого развития. В рамках данного механизма осуществляется добровольная гармонизация стратегий и тактик участников с целью продвижения универсальных принципов в области прав человека, трудовых норм, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией на основе активного вовлечения в эту деятельность бизнес-сообщества в сотрудничестве с гражданским обществом и представителями профсоюзного сектора. Участники Глобального договора ООН вносят ощутимый вклад в реализацию целей устойчивого развития. Сам договор является ключевым инструментом укрепления сотрудничества по линии бизнеса и ООН.

«Segezha Group полностью разделяет идеологию устойчивого развития бизнеса. Наш холдинг поддерживает десять принципов Глобального договора ООН не только на словах, но и на деле: они интегрированы в соответствующие политики и стратегии Компании, а также в ежедневную рабочую практику. Мы намерены расширять участие в программах, нацеленных на реализацию целей ООН в области устойчивого развития. Для нас присоединение к инициативе ООН – это возможность не только делиться своим позитивным опытом на международном уровне, но и перенимать из первых рук лучшие мировые наработки в области устойчивого развития», – комментирует управляющий директор по реализации государственных программ развития и лесной политике Segezha Group Николай Иванов.



### Руководящие этические принципы

|  |  |  |
|--|--|--|
|  | <b>ДОВЕРИЕ</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>За время своего существования Segezha Group удалось завоевать доверие контрагентов и клиентов. Построив со своими акционерами, инвесторами и сотрудниками дружественные партнерские отношения, Группа твердо намерена сохранять, укреплять и развивать их в дальнейшем</li> </ul>   |
|  | <b>ОТКРЫТОСТЬ</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Прозрачная информационная политика не только гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности Segezha Group, но и является одной из важнейших составляющих корпоративной культуры Компании</li> </ul>  |
|  | <b>УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ</b>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Кадровая политика выражается в предоставлении равных возможностей всем сотрудникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола и возраста</li> </ul>  |
|  | <b>ПРОФЕССИОНАЛИЗМ</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Все решения принимаются на основе данных, проверенных должным образом, и профессионально обоснованных суждений</li> </ul>   |
|  | <b>БЕСПРИСТРАСТНОСТЬ И ОБЪЕКТИВНОСТЬ</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Все решения, в том числе выбор контрагентов, партнеров, формулирование условий взаимодействия с ними, кадровые и административные решения, осуществляются на прозрачных и справедливых рыночных условиях без необоснованных предпочтений или предубеждений, а также на основании профессионально обоснованных суждений</li> </ul> |
|  | <b>ОТКАЗ ОТ КОРРУПЦИИ И НЕДОБРОСОВЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Segezha Group воздерживается от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности, а также прилагает разумные усилия и меры, чтобы партнеры по бизнесу, контрагенты и сотрудники придерживались таких же высоких этических стандартов в деловых отношениях</li> </ul>   |

### СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В SEGEZHA GROUP. РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ\*

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p><b>Политика «Предупреждение и противодействие коррупции»:</b> определяет основные принципы и требования в области противодействия коррупции, содержит общее описание всех ключевых элементов антикоррупционной системы и процедур, реализуемых в Segezha Group с целью предотвращения коррупции.</p> <p><b>Концепция противодействия коррупции:</b> приложение к Политике «Предупреждение и противодействие коррупции», которое систематизирует основные подходы, процедуры и инструменты, используемые</p> | <p>в Segezha Group для предотвращения/противодействия коррупции и реагирования на коррупционные правонарушения.</p> <p><b>Кодекс этики:</b> содержит ключевые принципы взаимодействия внутри Группы, с клиентами, общественностью и государственными органами, а также требования по соблюдению норм применимого законодательства.</p> <p><b>Кодекс внутреннего аудита:</b> регулирует администрирование единой горячей линии, а также проведение проверок соблюдения тре-</p> | <p>бований антикоррупционного законодательства и внутренних процедур в Segezha Group.</p> <p><b>Положение о проведении служебных расследований:</b> определяет порядок организации и проведения мероприятий, направленных на полное и объективное исследование фактов, событий и обстоятельств, имеющих признаки противоправного деяния, своевременного выявления и предупреждения возникновения конфликта интересов, коррупционных составляющих в деятельности Segezha Group.</p> |
|--|--|--|

\* Разработаны на основе российского законодательства и международных норм: Конвенции ООН против коррупции, Конвенции Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок и Закона Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010).



**GRI 102-16**  
**ПРИНЦИПЫ**  
**АНТИКОРРУПЦИОННОЙ**  
**ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях: запрет всем руководителям, специалистам, иным сотрудникам, а также лицам, действующим от имени Segezha Group или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях
- Законность
- Личный пример руководства
- Открытость бизнеса
- Должная осмотрительность – комплексный анализ контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности
- Вовлеченность сотрудников в противодействие коррупции
- Информирование
- Отказ от ответных мер и санкций – защита интересов сотрудников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах коррупционных правонарушений, а также сотрудников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника

**ОСНОВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ**

Единая горячая линия – программа оповещения о недостатках. Информация о горячей линии размещена на всех информационных ресурсах Segezha Group и в договорах, заключаемых с контрагентами. Единая горячая линия способствует развитию диалога между членами органов управления, партнерами, акционерами, контрагентами и работниками Группы компаний, а также недопущению возможных нарушений путем своевременного информирования руководства Segezha Group о реализации потенциальных рисков. Компания регулярно напоминает сотрудникам о ключевых задачах единой горячей линии и способах передачи информации ответственным подразделениям и реализует мероприятия, направленные на повышение эффективности работы горячей линии для увеличения доли целевых обращений. Всего в 2020 году было рассмотрено около 50 сообщений на единую горячую линию, из которых в 30 обращениях подтвердились случаи коррупции. По результатам тщательной проверки был возмещен ущерб как физическим лицам, так и юридическим контрагентам Компании. Общая сумма предотвращенного ущерба в результате обращений на единую горячую линию составила около 4 млн руб.

**4** **МЛН**  
**РУБ.**  
 общая сумма предотвращенного ущерба в результате обращений на единую горячую линию

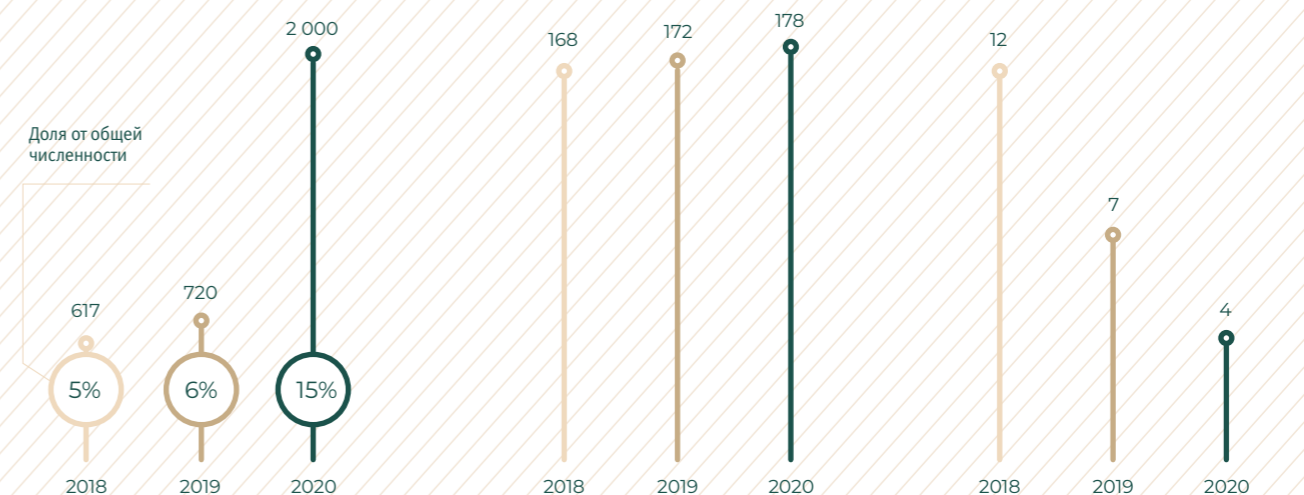
**ИНФОРМАЦИОННЫЕ КАНАЛЫ**

- На email: [hotline@segezha-group.com](mailto:hotline@segezha-group.com)  
 По телефону: +7 (911) 053-33-00
- Письмо по адресу  
 185035, Республика Карелия,  
 г. Петрозаводск, ул. Ленина, 21  
 с пометкой «Единая горячая линия»
- Через сайт  
<http://segezha-group.com>  
 на странице «Горячая линия»

**МЕРОПРИЯТИЯ**

- Мониторинг сигнальной информации о возможной противоправной деятельности персонала, контрагентов и прочих заинтересованных лиц
  - Периодическая оценка коррупционных рисков
  - Публикация сведений, подлежащих раскрытию, в открытый доступ на официальном сайте в сети Интернет
  - Обеспечение возможности информирования о вероятных коррупционных действиях на конфиденциальной основе
  - Мониторинг и контроль инвестиционной, закупочной и договорной деятельности
  - Мониторинг действий всех участников закупочных процедур
  - Включение в договоры антикоррупционной оговорки
  - Контроль процесса согласования договоров, проверка контрагентов для установления аффилированных связей, выявления факторов повышенного коррупционного риска
  - Централизация информации по контрагентам в программе «1С:Управление холдингом»
  - Комплексный анализ в кадровой работе, в том числе при найме сотрудников
  - Обучение персонала антикоррупционным практикам и их тестирование
- С целью минимизации риска коррупции Управлением по безопасности организована и проводится в обязательном порядке проверка контрагентов для установления аффилированных связей, выявления факторов повышенного коррупционного риска.

**3,2**  
**ТЫС.**  
**КОНТРАГЕНТОВ**  
 проверены по итогам 2020 года (57 из них не рекомендованы к сотрудничеству)



GRI 205-1 / UNCTAD

GRI 205-3

**GRI 102-17**  
**Система информирования о случаях коррупции**

| Показатель   | 2018 | 2019 | 2020  |
|--|------|------|-------|
| Целевые сообщения, полученные на единую горячую линию, шт. | 55   | 52   | 50    |
| Предотвращенный/выявленный ущерб, млн руб.                 | 0,9  | 4,6  | 278,8 |
| Принятые дисциплинарные меры в отношении сотрудников, шт.  | 3    | 5    | 2     |



# ПРОЗРАЧНОСТЬ

GRI 103-3

## ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В СФЕРЕ ЭТИКИ И АНТИКОРРУПЦИИ

**GRI 205-2** Сотрудники Segezha Group проходят периодическое обучение и тренинг по корпоративной этике и антикоррупционным требованиям, включая изучение порядка предоставления этической

декларации о случаях конфликтов интересов. При найме новых сотрудников в целях ознакомления с основными положениями нормативных документов Группы

**GRI 102-25** по противодействию коррупции проводится инструктаж по антикоррупционным мерам, а также изучаются деловая репутация и благонадежность кандидатов на вакансии.

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов возникает, когда личные интересы какого-либо сотрудника влияют или могут повлиять на добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей или привести к использованию своего служебного положения в целях получения выгоды

или преимуществ при несовпадении его интересов с интересами Компании. Если сотрудник полагает, что у него есть или может возникнуть конфликт интересов, то он обязан незамедлительно направить в подразделение по внутреннему контролю и аудиту Компании

заполненную и подписанную им декларацию по этике и конфликту интересов и в дальнейшем оказывать содействие для оперативного урегулирования конфликта интересов.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ

Группа продолжает вводить в договоры с подрядчиками антикоррупционные оговорки в целях ознакомления контрагентов с антикоррупционными нормами Segezha Group. Помимо этого, Компа-

ния проверяет деловую репутацию подрядчиков и отсутствие конфликта интересов с Группой. Информация о проверенных контрагентах и последующей работе с ними цен-

трализована во внедренной информационной программе «1С:Управление холдингом».

### GRI 205-2

Количество бизнес-партнеров, ознакомленных с антикоррупционными политиками и нормами, %

| Форма договора      | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------------------|------|------|------|
| Форма Segezha Group | 100  | 100  | 100  |
| Форма контрагента   | 95   | 99   | 99   |
| Договор-счет        | 0    | 0    | 0    |

## ПЛАНЫ ПО РАЗВИТИЮ

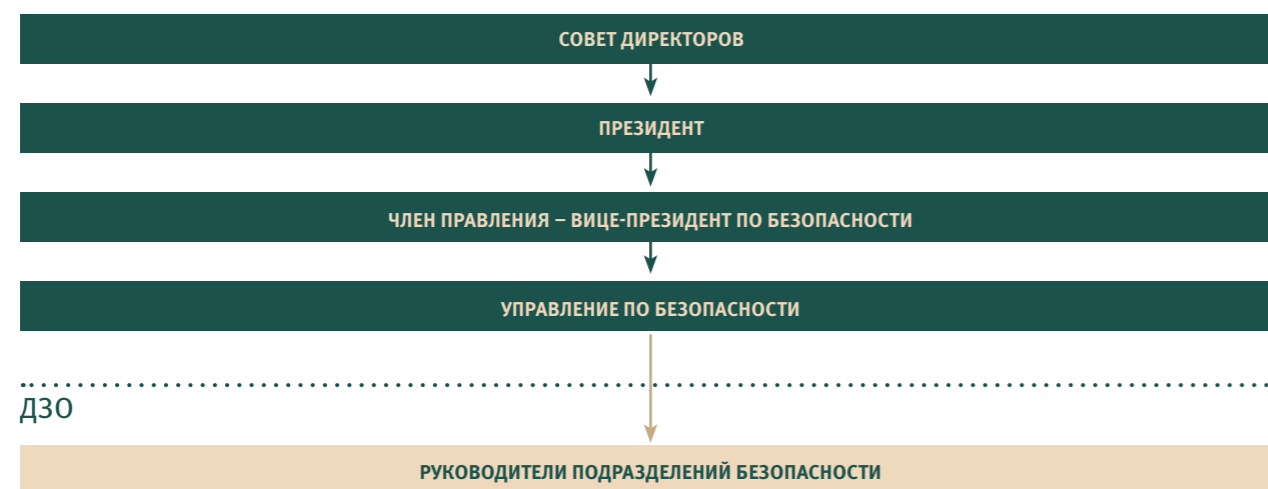
- Проведение обучающих и просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, направленных на информирование сотрудников Segezha Group о соблюдении требований бизнес-этики и антикоррупционных процедур.
- Формирование у акционеров, партнеров, контрагентов и сотрудников

- ясного понимания позиции Segezha Group о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Актуализация локальных нормативных актов в соответствии с действующим российским и международным законодательством в области противодействия коррупции.
- Совершенствование существующих мероприятий по минимизации кор-

- рупционных рисков и рисков мошенничества путем проведения периодической оценки данных рисков.
- Проведение работы по формированию у сотрудников Segezha Group отрицательного отношения к коррупции.

Ответственным за управление противодействию коррупции является Вице-президент по безопасности.

### Организационная структура управления противодействием коррупции



## СОДЕРЖАНИЕ

- 156 Приложение 1  
Об Отчете
- 158 Приложение 2  
Границы раскрытия  
существенных аспектов
- 161 Приложение 3  
Указатель содержания GRI
- 166 Приложение 4  
Ключевые риски в области  
управления устойчивым  
развитием Segezha Group
- 170 Приложение 5  
Протокол-резюме  
общественных слушаний  
по проекту Отчета  
об устойчивом развитии  
Segezha Group за 2020 год
- 175 Приложение 6  
Заключение об общественном  
заверении отчета об устойчивом  
развитии Segezha Group  
за 2020 год
- 177 Приложение 7  
Таблица учета замечаний  
и рекомендаций  
заинтересованных сторон
- 180 Глоссарий



# ПРИЛОЖЕНИЯ

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1 ОБ ОТЧЕТЕ

Segezha Group представляет свой четвертый Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет). Отчет подготовлен в соответствии с лучшими международными практиками нефинансовой отчетности.

## ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

|  |   |
|--|---|
| <b>Формат отчета</b>                   | Отчет об устойчивом развитии  |
| <b>Международные стандарты</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>GRI Standards (стандарты по отчетности в области устойчивого развития)</li> <li>AA1000SES (стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами)</li> </ul> |
| <b>Уровень раскрытия GRI Standards</b> | Отчет подготовлен в соответствии с GRI Standards: уровень основной  |
| <b>Цикл отчетности</b>                 | 1 год   |
| <b>Период отчетности</b>               | 2020 год  |
| <b>Дата выпуска предыдущего Отчета</b> | 29.12.2019  |
| <b>Заверение содержания Отчета</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Внутренний аудит.</li> <li>Общественное заверение.</li> <li>Профессиональное аудиторское заверение не проводилось.</li> </ul>                                |

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Управление устойчивым развитием фиксируется на уровне Управляющей компании Segezha Group – ООО «УК «Сегежа групп».

Информация в Отчете раскрыта по следующим структурным единицам Segezha Group:

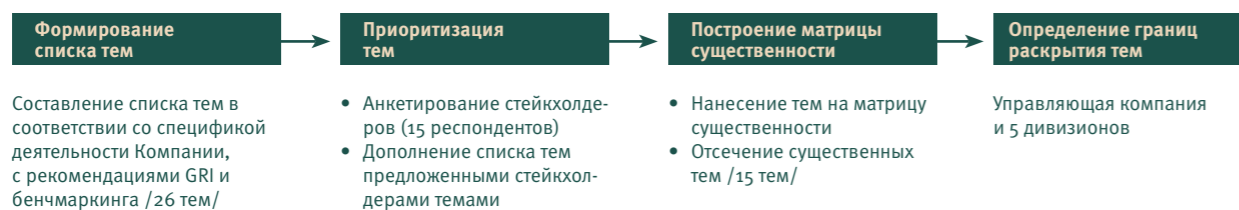
- Управляющая компания;
- подразделения Компании по производству бумаги и упаковки (в том числе зарубежные активы);
- подразделения Компании по деревообработке;
- подразделения Компании по производству фанеры и плит;
- подразделения Компании по заготовке лесных ресурсов;
- подразделения Компании по домостроению.

В данном Отчете произошли переформулировки некоторых показателей, подробная информация об этом указана в соответствующих разделах Отчета.

Границы раскрытия по каждой существенной теме описаны в Приложении 2. Более подробно о границах Отчета и составе структурных единиц см. Приложение 2.

## ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

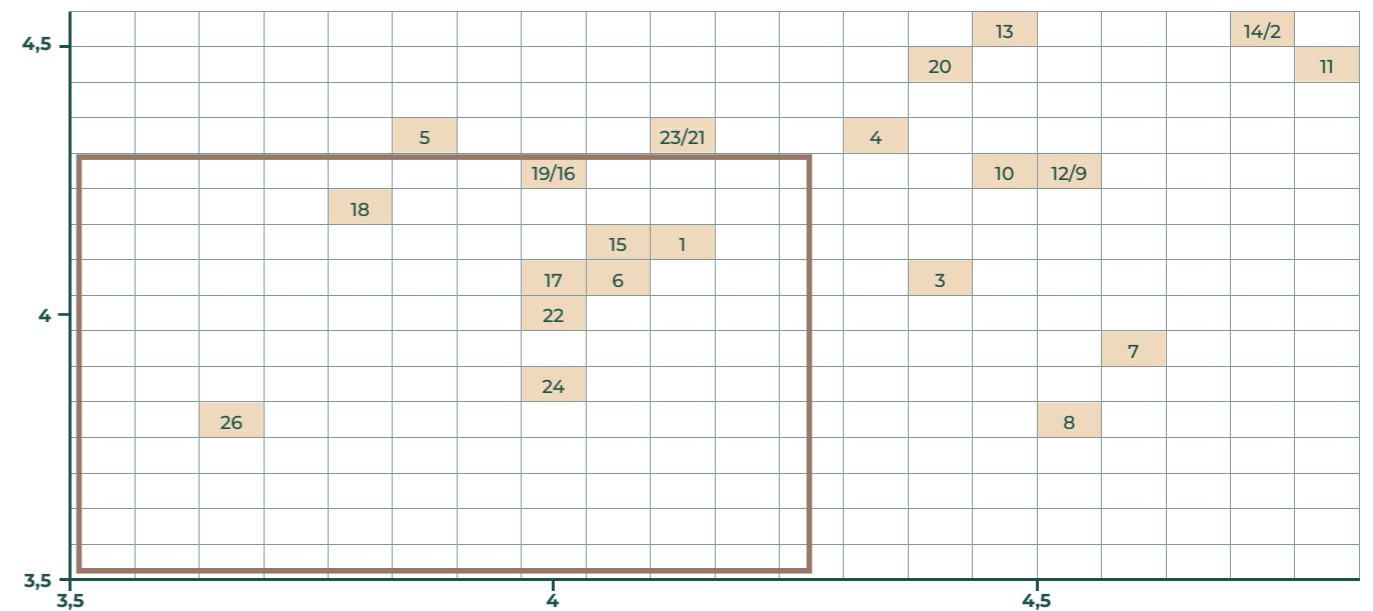
Процесс определения существенности



Количество стейкхолдеров, участвовавших в процессе определения существенности, чел.

|   |   |  |
|---|---|--|
| Топ-менеджмент и персонал                               | 2 |  |
| Профессиональные ассоциации                             | 2 |  |
| Органы государственной власти                           | 1 |  |
| Общественные экологические организации                  | 1 |  |
| Общественные социальные и благотворительные организации | 2 |  |
| Образовательные учреждения                              | 3 |  |
| Наука   | 2 |  |
| Акционер  | 2 |  |

## МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Обязательными к раскрытию были признаны 15 тем, расположенных в верхней правой части матрицы существенности.

- |   |   |  |
|---|---|--|
| 1. Экономическая результативность                             | 12. Отходы  | 19. Социальные обязательства перед сотрудниками                  |
| 2. Инновации и развитие технологий                            | 13. Материалы   | 20. Охрана труда   |
| 3. Непрямые экономические воздействия                         | 14. Восстановление лесов и забота о лесных обитателях | 21. Подготовка и образование                                     |
| 4. Ответственные закупки                                      | 15. Соответствие экологическим требованиям            | 22. Противодействие дискриминации                                |
| 5. Противодействие коррупции                                  | 16. Занятость   | 23. Качество сервиса   |
| 6. Рынки и конкуренция  | 17. Квалификационная яма и дефицит кадров             | 24. Социальная и экономическая ситуация в регионах присутствия   |
| 7. Новые тенденции на рынке, связанные с устойчивым развитием | 18. Взаимоотношения сотрудников и руководства         | 25. Кибербезопасность  |
| 8. Изменение климата  |   | 26. Соответствие требованиям законодательства при оказании услуг |
| 9. Энергия  |   |  |
| 10. Водные ресурсы  |   |  |
| 11. Углеродный след   |   |  |

15 существенных тем выделены цветом.

Дополнительные вопросы, предложенные стейкхолдерами, приведены в Приложении 6.

## СООТВЕТСТВИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ТЕМАМ GRI

| Существенная тема  | Темы GRI | Существенная тема                                 | Темы GRI |
|--|----------|---|----------|
| Инновации и развитие технологий                            | –        | Водные ресурсы                                    | 303      |
| Непрямые экономические воздействия                         | 203      | Углеродный след                                   | 305      |
| Ответственные закупки                                      | 204      | Отходы  | 306      |
| Противодействие коррупции                                  | 205      | Материалы   | 301      |
| Новые тенденции на рынке, связанные с устойчивым развитием | –        | Восстановление лесов и забота о лесных обитателях | 304      |
| Изменение климата  | 307      | Охрана труда                                      | 403      |
| Энергия  | 302      | Подготовка и образование                          | 404      |
|  |          | Качество сервиса                                  | 419      |

# ПРИЛОЖЕНИЕ 2 ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ

| Показатель | Холдинговая компания ООО «ТК «Сеgezha»<br>Управляющая компания ООО «УК «Сеgezha групп»  | Подразделения Компании по производству бумаги и упаковки |                                | Подразделения Компании по заготовке лесных ресурсов | Подразделения Компании по производству фанеры и плит | Подразделения Компании по деревообработке | Подразделения Компании по домостроению | Подразделения Компании по энергетике |
|------------|---|--|--------------------------------|---|--|---|--|--------------------------------------|
|            |   | Российские активы  | БЕ «Запад» (Segezha Packaging) |   |  |   |  |                                      |
| 102        | Общие показатели  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 103        | Подходы к управлению  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 201-1      | Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 202-2      | Процент высшего менеджмента, нанятого из числа местного населения   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 203-1      | Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 204-1      | Процент закупок у локальных производителей  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 205-2      | Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 205-3      | Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 301-1      | Используемые материалы по весу или объему   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 301-2      | Использованные вторичные материалы  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 302-1      | Потребление энергии внутри организации  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 303-1      | Использование воды как общего ресурса   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 303-2      | Управление воздействиями, связанными со сбросом воды  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 303-3      | Водозабор   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 303-4      | Водосброс   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 303-5      | Водопотребление   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 304-1      | Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, арендуемые, управляемые или охраняемые районы и прилегающие к ним территории, а также районы с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 304-2      | Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 304-3      | Защищенные или восстановленные области обитания   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 304-4      | Виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 305-1      | Прямые выбросы парниковых газов   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 305-2      | Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |

Данные в Отчете раскрыты по Группе компаний в целом, если в тексте не указано иной границы раскрытия аспектов. Пояснения относительно изменений в границах раскрытия и подходах к расчету показателей указаны в тексте Отчета в виде примечаний.

Показатели, отражающие воздействие Компании на окружающую среду, раскрыты по отдельным компаниям в составе подразделений (специальную процедуру верификации не проходили).

| Показатель | Холдинговая компания ООО «ТК «Сеgezha»<br>Управляющая компания ООО «УК «Сеgezha групп»                       | Подразделения Компании по производству бумаги и упаковки |                                | Подразделения Компании по заготовке лесных ресурсов | Подразделения Компании по производству фанеры и плит | Подразделения Компании по деревообработке | Подразделения Компании по домостроению | Подразделения Компании по энергетике |
|------------|--|--|--------------------------------|---|--|---|--|--------------------------------------|
|            |  | Российские активы  | БЕ «Запад» (Segezha Packaging) |   |  |   |  |                                      |
| 305-3      | Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 305-7      | Выбросы оксидов серы, азота и другие значительные выбросы  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 306-1      | Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 306-2      | Управление значительными воздействиями, связанными с отходами  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 306-3      | Образование отходов  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 306-4      | Незахороненные отходы  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 306-5      | Захороненные отходы  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 307-1      | Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 401-1      | Наем новых сотрудников и текучесть кадров  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 401-3      | Отпуск по уходу за ребенком  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 403-1      | Система управления охраной труда и техникой безопасности   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 403-2      | Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 403-3      | Здравоохранение на производстве  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 403-4      | Консультации с персоналом по охране труда и технике безопасности   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 403-5      | Обучение сотрудников по охране труда и технике безопасности  | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 403-6      | Укрепление здоровья работников   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 403-7      | Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, обусловленных деловыми отношениями | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 404-1      | Среднегодовое количество часов обучения одного работника   | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |
| 419-1      | Нарушение законов и нормативных актов в социальной и экономической сферах                                    | +  | +                              | +   | +  | +   | +                                      | +                                    |



## ПРЕДПРИЯТИЯ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ ДИВИЗИОНОВ

## ДИВИЗИОН «БУМАГА И УПАКОВКА»

## Подразделения Компании по производству бумаги и упаковки:

1. АО «Сеgezжский ЦБК»;
2. ПАО «Сокольский ЦБК»;
3. ООО «Сеgezжская упаковка», Россия;
4. БЕ «Запад» (Segezha Packaging):
  - Arka Merchants Limited (Ирландия),
  - Segezha Packaging B.V. (Нидерланды),
  - Segezha Packaging A/S (Дания),
  - Segezha Packaging s.r.o. (Чехия),
  - Segezha Packaging S.R.L. (Румыния),
  - Segezha Packaging S.P.A. (Италия),
  - Segezha Packaging Germany (Германия),
  - Segezha Ambalaj Sanayi Ve Ticaret Anonim Sirketi (Турция);
5. ООО «Вологодская бумажная мануфактура».

## ДИВИЗИОН «ЛЕСОЗАГОТОВКА»

## Подразделения Компании по заготовке лесных ресурсов:

1. Филиал АО «Сеgezжский ЦБК» по лесным ресурсам;
2. Филиал ООО «Вятский фанерный комбинат» по лесным ресурсам;
3. АО «Лендерский ЛПХ»;
4. АО «Муезерский ЛПХ»;
5. АО «ЛПК «Кипелово»;
6. ООО «Ксилотек-Сибирь»;
7. АО «Онегалес»;
8. ПАО Воломский КЛПХ «Лескарел»;
9. АО «Ледмозерское ЛЗХ»;
10. ООО «Северлеспром».

## ДИВИЗИОН «ФАНЕРА И ПЛИТЫ»

## Подразделения Компании по производству фанеры и плит:

1. АО «Лесосибирский ЛДК № 1»;
2. ООО «Вятский фанерный комбинат»;
3. ООО «Галичский фанерный комбинат».

## ДИВИЗИОН «ПИЛОМАТЕРИАЛЫ»

## Подразделения Компании по деревообработке:

1. АО «СДОК»;
2. АО «Лесосибирский ЛДК № 1», включая лесные филиалы;
3. ООО «ПО «ЛДК № 1»;
4. ООО «ЛДК «Сеgezжский»;
5. АО «Онежский ЛДК»;
6. ООО «Медвежьегорский леспромхоз»;
7. ООО «Ксилотек-Сибирь» (запущено также пеллетное производство, поэтому предприятие осуществляет еще и деревообработку);
8. ООО «Карелиан Вуд Кампани» (в составе с января 2020 года).

## Подразделения Компании по энергетике:

1. ООО «ЖКХ ЛДК № 1»;
2. АО «Онега-Энергия».

## ДИВИЗИОН «КДК И ДОМОКОМПЛЕКТЫ»

## Подразделения Компании по домостроению:

1. АО «СДОК»;
2. ООО «Сокол СиЭлТи».

## Иные:

1. ООО «Сеgezжа Групп – ОЦО»;
2. ООО «Дворец Спорта».

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

## Основные показатели

| Стандарт GRI  | Показатель   | Раздел Отчета  | Исключенная информация   |   |
|---|--|--|--|---|
| <b>GRI 101 Базовые положения 2016 (не содержит показателей)</b> |  |  |  |   |
| <b>GRI 102 Основные показатели 2016</b>                         | 102-1  | Название организации   | О Группе компаний, стр. 20   |   |
|   | 102-2  | Виды продукции и услуги  | О Группе компаний, стр. 20   |   |
|   | 102-3  | Расположение штаб-квартиры   | г. Москва, Россия  |   |
|   | 102-4  | Расположение подразделений   | О Группе компаний, стр. 22   |   |
|   | 102-5  | Характер собственности и организационно-правовая форма   | О Группе компаний, стр. 20   |   |
|   | 102-6  | Рынки, на которых работает организация   | О Группе компаний, стр. 62   |   |
|   | 102-7  | Масштаб организации  | О Группе компаний, стр. 102  |   |
|   | 102-8  | Информация о персонале   | Управление персоналом и кадровая политика, стр. 103  | Разбивки по полу, по региону и по типу контракта приведены отдельно |
|   | 102-9  | Цепочка поставок   | О Группе компаний, стр. 29   |   |
|   | 102-10   | Изменения масштаба, структуры собственности или цепочки поставок организации                       | О Группе компаний, стр. 32   |   |
|   | 102-11   | Принципы предосторожности  | Руководствуясь принципом предосторожности, Компания стремится избежать вреда окружающей среде и сохранять природные ресурсы. Компания проводит оценку экологических рисков и мероприятия, которые направлены на предотвращение и снижение негативного влияния на экосистему и возможных рисков |   |
|   | 102-12   | Внешние инициативы   | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 52  |   |
|   | 102-13   | Членство в ассоциациях   | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 52  |   |
|   | 102-14   | Заявление Генерального директора / Председателя Совета директоров                                  | Обращение Президента, Председателя Правления Segezha Group, Обращение Председателя Совета директоров Segezha Group, стр. 12  |   |
|   | 102-16   | Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, кодексы поведения / этические кодексы | О Группе компаний, стр. 24   |   |
| 102-18  | Структура корпоративного управления                                    | Корпоративное управление и управление рисками, стр. 33   |  |   |
| 102-40  | Список групп заинтересованных сторон                                   | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 48  |  |   |
| 102-41  | Коллективные договоры  | Управление персоналом и кадровая политика, стр. 50   |  |   |
| 102-42  | Выявление и отбор стейкхолдеров  | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 47  |  |   |
| 102-43  | Подход к взаимодействию со стейкхолдерами                              | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 49  |  |   |
| 102-44  | Основные запросы стейкхолдеров   | Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 49  |  |   |
| 102-45  | Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность | Приложение 1. Об Отчете, стр. 160  |  |   |

Продолжение на следующей странице ▼

▼ начало на предыдущей странице

| Стандарт GRI | Показатель   | Раздел отчета                                    | Исключенная информация |
|--------------|--|--|------------------------|
| 102-46       | Методика определения содержания отчета и границ тем      | Приложение 1. Об Отчете, стр. 156                |                        |
| 102-47       | Список существенных тем                                  | Приложение 1. Об Отчете, стр. 156                |                        |
| 102-48       | Корректировка информации, раскрытой в предыдущих отчетах | Приложение 1. Об Отчете, стр. 156                |                        |
| 102-49       | Изменения в отчетности                                   | Приложение 1. Об Отчете, стр. 156                |                        |
| 102-50       | Отчетный период  | Приложение 1. Об Отчете, стр. 156                |                        |
| 102-51       | Дата публикации предыдущего отчета                       | Приложение 1. Об Отчете, стр. 156                |                        |
| 102-52       | Цикл отчетности  | Приложение 1. Об Отчете, стр. 156                |                        |
| 102-53       | Контактное лицо для вопросов по отчету                   | Контакты, стр. 184                               |                        |
| 102-54       | Декларация уровня соответствия GRI                       | Приложение 1. Об Отчете, стр. 156                |                        |
| 102-55       | Указатель содержания GRI                                 | Приложение 3. Указатель содержания GRI, стр. 161 |                        |
| 102-56       | Внешнее заверение  | Приложение 1. Об Отчете, стр. 156                |                        |

### Существенные темы

| Стандарт GRI   | Показатель | Раздел Отчета  | Исключенная информация                                       |  |
|--|------------|--|--|--|
| <b>GRI 203<br/>Непрямые<br/>экономические<br/>воздействия 2016</b> | 103-1      | Характеристика темы и границ раскрытия                                       | Вклад в экономическое развитие регионов присутствия, стр. 86 |  |
|  | 103-2      | Подход к управлению  |  |  |
|  | 103-3      | Оценка подходов к управлению   |  |  |
|  | 203-1      | Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги                          |  |  |
| <b>GRI 204<br/>Практики<br/>закупок 2016</b>                       | 103-1      | Характеристика темы и границ раскрытия                                       | Требования к подрядчикам, стр. 145                           |  |
|  | 103-2      | Подход к управлению  |  |  |
|  | 103-3      | Оценка подходов к управлению   |  |  |
|  | 204-1      | Процент закупок у локальных производителей*                                  |  |  |
| <b>GRI 205<br/>Противодействие<br/>коррупции 2016</b>              | 103-1      | Характеристика темы и границ раскрытия                                       | Комплаенс и деловая этика, стр. 148                          |  |
|  | 103-2      | Подход к управлению  |  |  |
|  | 103-3      | Оценка подходов к управлению   |  |  |
|  | 205-2      | Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им |  | Количество сотрудников, прошедших обучение, указано без разбивки на категории сотрудников и на регионы присутствия. Число проверок в отношении бизнес-партнеров указано без разбивки на типы партнеров и регионы присутствия. Не указана информация об обучении членов Совета директоров   |
|  | 205-3      | Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия                      |  | Не указаны: количество подтвержденных случаев, в результате которых причастные сотрудники были уволены или подвергнуты дисциплинарному взысканию; количество подтвержденных случаев, в результате которых были расторгнуты (или не были возобновлены) отношения с контрагентами; случаи судебных исков против Компании или ее сотрудников, связанные с коррупцией, и их результаты |

\* Локальными для каждого подразделения считались поставщики, действующие в одном государстве с этим подразделением.

| Стандарт GRI                                | Показатель  | Раздел отчета   | Исключенная информация   |
|---|---|---|--|
| <b>GRI 301<br/>Материалы 2016</b>           | 103-1   | Характеристика темы и границ раскрытия  | Использование материалов, стр. 135                               |
|   | 103-2   | Подход к управлению   |  |
|   | 103-3   | Оценка подходов к управлению  |  |
|   | 301-1   | Используемые материалы по весу или объему   |  |
|   | 301-2   | Использованные вторичные материалы  |  |
| <b>GRI 302<br/>Энергия 2016</b>             | 103-1   | Характеристика темы и границ раскрытия  | Использование энергетических ресурсов, стр. 134                  |
|   | 103-2   | Подход к управлению   |  |
|   | 103-3   | Оценка подходов к управлению  |  |
|   | 302-1   | Потребление энергии внутри организации  |  |
| <b>GRI 303<br/>Вода и стоки 2018</b>        | 103-1   | Характеристика темы и границ раскрытия  | Ответственное использование водных ресурсов, стр. 138            |
|   | 103-2   | Подход к управлению   |  |
|   | 103-3   | Оценка подходов к управлению  |  |
|   | 303-1   | Использование воды как общего ресурса   |  |
|   | 303-2   | Управление воздействиями, связанными с сбросом воды   |  |
|   | 303-3   | Водозабор*  |  |
| 303-4                                       | Водосброс**   | Не указана разбивка на пресную и иную воду, не указана информация о наличии загрязняющих веществ в стоках   |  |
| 303-5                                       | Водопотребление**   |   |  |
| <b>GRI 304<br/>Биоразнообразие<br/>2016</b> | 103-1   | Характеристика темы и границ раскрытия  | Климат и устойчивое управление экосистемами, стр. 129            |
|   | 103-2   | Подход к управлению   |  |
|   | 103-3   | Оценка подходов к управлению  |  |
|   | 304-1   | Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, арендуемые, управляемые или охраняемые районы и прилегающие к ним территории, а также районы с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов |  |
|   | 304-2   | Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии   |  |
| 304-4                                       | Виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации |   |  |
| <b>GRI 305<br/>Выбросы 2016</b>             | 103-1   | Характеристика темы и границ раскрытия  | Экологический след и бережливое использование ресурсов, стр. 137 |
|   | 103-2   | Подход к управлению   |  |
|   | 103-3   | Оценка подходов к управлению  |  |
|   | 305-1   | Прямые выбросы парниковых газов   |  |

Продолжение на следующей странице ▼

\* Коэффициент для перевода – 1 тыс. куб м = 1 Мл.

\*\* Производства Группы в России расположены в регионах с наименьшим уровнем водных рисков (1–2). Для оценки уровня водных рисков использовался инструмент Aqeduct™.

▶ начало на предыдущей странице

| Стандарт GRI   | Показатель                   | Раздел отчета  | Исключенная информация  |  |
|--|------------------------------|--|---|--|
| <b>GRI 306</b><br>Отходы 2020                                      | 103-1                        | Характеристика темы и границ раскрытия   | Ответственное обращение с отходами, стр. 140  |  |
|  | 103-2                        | Подход к управлению  |   |  |
|  | 103-3                        | Оценка подходов к управлению   | Конечные продукты, стр. 64  |  |
|  | 306-1                        | Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами   |   |  |
|  | 306-2                        | Управление значительными воздействиями, связанными с отходами  |   |  |
|  | 306-3                        | Образование отходов  |   |  |
|  | 306-4                        | Незахороненные отходы  |   | Не указана разбивка по классам опасности для незахороненных отходов (diverted from disposal) |
|  | 306-5                        | Захороненные отходы  |   |  |
| <b>GRI 307</b><br>Соответствие требованиям в области экологии 2016 | 103-1                        | Характеристика темы и границ раскрытия   | Климат и устойчивое управление экосистемами, стр. 130                                 |  |
|  | 103-2                        | Подход к управлению  |   |  |
|  | 103-3                        | Оценка подходов к управлению   |   |  |
|  | 307-1                        | Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований  |   |  |
| <b>GRI 403</b><br>Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018    | 103-1                        | Характеристика темы и границ раскрытия   | Безопасность сотрудников и подрядчиков, стр. 94                                       |  |
|  | 103-2                        | Подход к управлению  |   |  |
|  | 103-3                        | Оценка подходов к управлению   |   |  |
|  | 403-1                        | Система управления охраной труда и техникой безопасности   |   |  |
|  | 403-2                        | Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов   |   |  |
|  | 403-3                        | Здравоохранение на производстве  |   |  |
|  | 403-4                        | Консультации с персоналом по охране труда и технике безопасности   |   |  |
|  | 403-5                        | Обучение сотрудников по охране труда и технике безопасности  |   |  |
|  | 403-6                        | Укрепление здоровья работников   |   |  |
|  | 403-7                        | Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, обусловленных деловыми отношениями   |   |  |
| 403-10   | Профессиональные заболевания | Не указаны профессиональные заболевания; информация о числе травм, связанных с профессиональными заболеваниями, приведена косвенно в виде КПЗ без разбивки на сотрудников и работников |   |  |
| <b>GRI 404</b><br>Подготовка и образование 2016                    | 103-1                        | Характеристика темы и границ раскрытия   | Квалифицированные кадры, стр. 108   |  |
|  | 103-2                        | Подход к управлению  |   |  |
|  | 103-3                        | Оценка подходов к управлению   |   |  |
|  | 404-1                        | Среднегодовое количество часов обучения одного работника   | Средняя продолжительность обучения указана без разбивки на пол и категорию сотрудника |  |

| Стандарт GRI   | Показатель | Раздел отчета   | Исключенная информация  |
|--|------------|---|---|
| <b>GRI 419</b><br>Соответствие требованиям в социальной и экономической сферах | 103-1      | Характеристика темы и границ раскрытия                                    | Местные сообщества, стр. 85   |
|  | 103-2      | Подход к управлению   |   |
|  | 103-3      | Оценка подходов к управлению  |   |
|  | 419-1      | Нарушение законов и нормативных актов в социальной и экономической сферах | Значимых штрафов в социальной и экономической сферах деятельности в 2020 году не было |

### Существенные темы, не соответствующие темам GRI

| Тема  | Показатель  | Раздел Отчета  |
|---|---|--|
| <b>Иновации и развитие технологий</b>                             | 103-1   | Характеристика темы и границ раскрытия               |
|   | 103-2   | Подход к управлению                                  |
|   | 103-3   | Оценка подходов к управлению                         |
|   | Перечень используемых инновационных технологий          | Новые технологии, исследования и разработки, стр. 76 |
| <b>Новые тенденции на рынке, связанные с устойчивым развитием</b> | 103-1   | Характеристика темы и границ раскрытия               |
|   | 103-2   | Подход к управлению                                  |
|   | 103-3   | Оценка подходов к управлению                         |
|   | Обзор тенденций рынка, связанных с устойчивым развитием | Стратегия, стр. 27                                   |

### Показатели GRI, не вошедшие в число существенных, но которые Компания считает важными для раскрытия

| Стандарт GRI                                | Показатель | Раздел Отчета   | Исключенная информация  |
|---|------------|---|---|
| <b>GRI 202</b><br>Присутствие на рынке 2016 | 202-2      | Процент высшего менеджмента, нанятого из числа местного населения | Управление персоналом и кадровая политика, стр. 104   |
| <b>GRI 401</b><br>Занятость 2016            | 401-3      | Отпуск по уходу за ребенком                                       | Управление персоналом и кадровая политика, стр. 107<br>Не указана степень удержания по сотрудникам, бравшим отпуск по уходу за ребенком |

# ПРИЛОЖЕНИЕ 4 КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ SEGEZHA GROUP






В таблице ниже показан профиль рисков Segezha Group, который отражает релевантные Цели устойчивого развития ООН, задачи Компании в области устойчивого развития, общие принципы стандарта TCFD и интересы вовлеченных заинтересованных сторон.




## КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ SEGEZHA GROUP\*

| ЦУР  | Задачи Segezha Group  | Риски недостижения ЦУР и задач Segezha Group в области ЦУР   | Вовлеченные стейкхолдеры   | Меры по минимизации риска  |
|--|---|--|--|--|
| <b>Инновационный лесной бизнес</b>               |   |  |  |  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение экономической эффективности</li> </ul>   | Недостатки контроля покупного сырья  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Бизнес-партнеры</li> <li>Покупатели и потребители</li> <li>Государственные органы контроля</li> <li>Общественные экологические организации</li> <li>Акционер</li> <li>Топ-менеджмент</li> </ul> | Цифровизация бизнеса.<br>Проекты: SAP, автоматизированная система диспетчеризации (АСД) «СежеЛес».<br>Пилотный проект машинного зрения для контроля лесосырьевых потоков.  |
| <b>Комфортная жизнь в лесных регионах России</b> |   |  |  |  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Эпидемиологические риски</li> </ul>  | Риск для устойчивой работы производства и безопасности работников в условиях пандемии COVID-19.<br><br>Риск нарушения глобальных цепочек поставок, дефолта клиентов и поставщиков.<br><br>Риск снижения потребительского спроса. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Персонал</li> <li>Топ-менеджмент</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Режим удаленной работы для сотрудников с учетом необходимости обеспечить непрерывность основных и вспомогательных бизнес-процессов.</li> <li>Здоровье и безопасность работников: обеспечение сотрудников СИЗ.</li> <li>Ежедневный мониторинг состояния здоровья сотрудников, тестирование для групп риска.</li> <li>Взаимодействие с администрациями регионов присутствия с целью поддержки мер по ограничению распространения инфекции.</li> </ul> |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение производственного травматизма</li> <li>Сертификация всех производственных предприятий по стандарту серии ISO 18001</li> </ul> | Травматизм и ДТП   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Персонал</li> <li>Акционер</li> <li>Топ-менеджмент</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие ответственного отношения к собственной безопасности, безопасности коллег и охране труда среди сотрудников.</li> <li>Соблюдение законодательства и внутренних политик в области охраны труда.</li> <li>Система менеджмента по охране труда.</li> <li>Безопасность подрядчиков.</li> </ul>   |

\* Представленный перечень факторов риска не является исчерпывающим и единственно возможным, а лишь отражает точку зрения и собственные оценки менеджмента Segezha Group на момент подготовки Отчета об устойчивом развитии, которые могут со временем развиваться и изменяться. Возникновение новых рисков и неопределенностей, о которых Компании в настоящий момент не известно, либо наступление рисков, которые Компания в текущих условиях считает несущественными, может повлиять в будущем на бизнес.

| ЦУР   | Задачи Segezha Group  | Риски недостижения ЦУР и задач Segezha Group в области ЦУР       | Вовлеченные стейкхолдеры  | Меры по минимизации риска  |
|---|---|--|---|--|
| <br>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение сотрудников конкурентоспособной заработной платой и социальным пакетом; отсутствие случаев нарушения прав человека</li> </ul>  | Утечка кадров на предприятия с более высоким уровнем зарплат     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Персонал</li> <li>Население регионов присутствия</li> <li>Акционер</li> <li>Топ-менеджмент</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение конкурентной заработной платы, социального пакета и возможностей образования.</li> <li>Кадровый резерв.</li> <li>Коллективный договор.</li> <li>Поддержка предпринимательства.</li> <li>Обеспечение безопасности сотрудников в период пандемии COVID-19.</li> </ul>   |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение текучести кадров</li> <li>Развитие волонтерского движения в Segezha Group</li> </ul>  | Утечка персонала в более крупные города                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Персонал</li> <li>Население регионов присутствия</li> <li>Топ-менеджмент</li> <li>Органы местного самоуправления</li> <li>Общественные социальные и благотворительные организации</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшение качества жизни сотрудников в населенных пунктах.</li> <li>Соглашения о сотрудничестве с местными администрациями.</li> <li>Взаимодействие с вузами.</li> <li>Работа с сотрудниками предпенсионного возраста.</li> <li>Внутренняя коммуникация с сотрудниками.</li> <li>Волонтерские и общественные инициативы во взаимодействии с НКО.</li> </ul>   |
| <b>Климат-ориентированное лесопроизводство и производство</b> |   |  |   |  |
| <br>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение экологического следа</li> <li>Сертификация всех производственных предприятий по стандартам серий ISO 14001 и ISO 50001</li> <li>Включение Segezha Group в ведущие экологические рейтинги</li> </ul> | Негативные последствия из-за неразмещенных кородревесных отходов | <ul style="list-style-type: none"> <li>Общественные экологические организации</li> <li>Население регионов присутствия</li> <li>Общественные социальные и благотворительные организации</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие системы экологического менеджмента и вторичной переработки отходов.</li> <li>Участие в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций (UN Global Compact).</li> <li>Повышение эффективности деятельности: развитие безотходного производства.</li> <li>Увеличение доли и глубины переработки сырья (строительство пеллетного производства).</li> <li>Управление отходами: перевод энергообеспечения с углеводородного топлива на кородревесные отходы.</li> <li>Контроль за соблюдением условий хранения отходов.</li> <li>Мониторинг показателей загрязнения окружающей среды, установка электрофильтров для очистки воздуха.</li> <li>Строительство сооружений химводоочистки для снижения воздействия на акватории.</li> <li>Сертификация по стандартам FSC.</li> <li>Сертификация по стандарту PEFC.</li> <li>Охрана леса от незаконных рубок.</li> <li>Участие в работе Комитета РСПП по климатической политике и углеродному регулированию.</li> </ul> |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Вовлечение жителей регионов присутствия в мероприятия Группы</li> </ul>  | Лесные пожары  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Органы местного самоуправления</li> <li>Общественные экологические организации</li> <li>Население</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Предотвращение лесных пожаров.</li> <li>Лесовосстановительные, лесохозяйственные и противопожарные работы.</li> <li>Мероприятия по сохранению лесов высокой природоохранной ценности.</li> <li>Регулярные инспекции противопожарного состояния арендуемых лесов.</li> <li>Обучение и аттестация персонала по вопросам пожарной безопасности.</li> <li>Взаимодействие с заинтересованными сторонами: уведомление органов исполнительной власти и МЧС России о возникновении очагов лесных пожаров.</li> <li>Проведение практических занятий и противопожарных тренировок.</li> </ul>   |

| ЦУР   | Задачи Segezha Group  | Риски недостижения ЦУР и задач Segezha Group в области ЦУР  | Вовлеченные стейкхолдеры   | Меры по минимизации риска  |
|---|---|---|--|--|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение удовлетворенности потребителей сервисом и продукцией Segezha Group</li> </ul>  | Введение заградительных внешнеторговых мер: трансграничный углеродный налог   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Покупатели и потребители</li> <li>Бизнес-партнеры</li> <li>Государственные органы контроля</li> <li>Органы государственной власти</li> </ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Пересмотр Стратегии в области устойчивого развития на основании оценки системы управления, рисков и климатической повестки.</li> <li>Проект постепенной инвентаризации парниковых газов для последующей постановки научно обоснованных целей по снижению парниковых газов.</li> </ul>   |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие сырьевой безопасности</li> <li>Устойчивое лесопользование</li> </ul>  | <p>Недостатки соответствия критериям на получение лесных участков.</p> <p>Риск изменения цен на ресурсы – электроэнергию, лесосырье, синтетические материалы и химикаты</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Государственные органы контроля</li> <li>Органы государственной власти</li> <li>Органы местного самоуправления</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение стратегии интенсивного лесопользования.</li> <li>Инвестиционные проекты по экологически устойчивому лесопользованию.</li> <li>Лесовосстановительные работы.</li> <li>Развитие лесной инфраструктуры для охраны, защиты и восстановления лесов.</li> <li>Категорийный менеджмент.</li> <li>Корпоративная система учета заготовки и оборота лесного сырья на цифровой платформе.</li> <li>Планирование внутригрупповых сырьевых потоков.</li> </ul> |
| <b>Ответственная цепочка поставок в лесной отрасли</b>                              |   |   |  |  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшение оценки жителями экологического и социального вклада Segezha Group</li> <li>Реализация совместных проектов в области устойчивого развития с органами власти в регионах присутствия</li> </ul> | Жалобы в местные органы власти на загрязнение воздуха / шум автотранспорта / вырубку леса, в том числе в местах роста грибов или ягод                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Органы местного самоуправления</li> <li>Общественные социальные и благотворительные организации</li> <li>Общественные экологические организации</li> <li>Население</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Снижение экологического следа предприятия.</li> <li>Проведение диалогов с населением.</li> <li>Сохранение биоразнообразия.</li> <li>Налоговые выплаты.</li> <li>Оказание безвозмездных услуг.</li> </ul>  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Улучшение оценки жителями экологического и социального вклада Segezha Group</li> </ul>   | Нерациональное использование сотрудниками ресурсов предприятия  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Персонал</li> <li>Население регионов присутствия</li> <li>Акционер</li> <li>Топ-менеджмент</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Введение инструментов бережливого производства, стимулирующих высокопродуктивную деятельность.</li> </ul>   |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение доли закупок у социально ответственных поставщиков</li> <li>Повышение открытости закупочных процедур</li> </ul>  | Недостатки соблюдения подрядчиками требований устойчивого лесопользования и честной торговли (fair trade)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Бизнес-партнеры</li> <li>Профессиональные ассоциации</li> <li>Общественные экологические организации</li> <li>Население регионов присутствия</li> </ul>                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Развитие прозрачных и ответственных закупок.</li> <li>Принятие единого регламента и по управлению снабжением, и системы управления снабжением на базе SAP Ariba.</li> <li>Антикоррупционные мероприятия.</li> </ul>   |

| ЦУР   | Задачи Segezha Group  | Риски недостижения ЦУР и задач Segezha Group в области ЦУР   | Вовлеченные стейкхолдеры  | Меры по минимизации риска   |
|---|---|--|---|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение качества взаимодействия с партнерами Segezha Group</li> </ul>          | Недостатки соблюдения условий, сроков работы подрядчиками, риск превышения бюджета и оказания некачественных услуг                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Бизнес-партнеры</li> <li>Профессиональные ассоциации</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрение лучших практик управления проектами.</li> <li>Due diligence, управление проектными рисками.</li> <li>Митигация рисков нарушения договорных условий поставщиками и подрядчиками: система санкций, претензионно-исковая работа.</li> </ul>   |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Сертификация производственных предприятий по стандарту серии ISO 9001</li> </ul> | Сокращение продаж или клиентской базы из-за неэкологичности или отсутствия информации об экологичности, низкого качества товара/обслуживания | <ul style="list-style-type: none"> <li>Бизнес-партнеры</li> <li>Покупатели и потребители</li> <li>Акционер</li> <li>Топ-менеджмент</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение осведомленности потребителей об экологичности товаров и стимулирование ответственного потребления.</li> <li>Развитие системы постоянной обратной связи потребителей: внедрение «Личного кабинета клиента» на базе CRM-системы Creatio, введение послепродажного обслуживания.</li> </ul> |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Недопущение случаев коррупции на предприятиях</li> </ul>                         | Соблюдение работниками законодательства, внутренних стандартов и принципа нулевой толерантности к проявлениям коррупции                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Государственные органы контроля</li> <li>Органы государственной власти</li> <li>Персонал</li> <li>Акционер</li> <li>Топ-менеджмент</li> <li>Покупатели и потребители</li> <li>Бизнес-партнеры</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Антикоррупционные мероприятия.</li> <li>Комплаенс и деловая этика.</li> <li>Система информирования о случаях коррупции.</li> <li>Обучение персонала в сфере этики и антикоррупции.</li> <li>Управление конфликтами интересов и взаимодействие с подрядчиками.</li> </ul>                           |

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5

# ПРОТОКОЛ-РЕЗЮМЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЙ ПО ПРОЕКТУ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ SEGEZHA GROUP ЗА 2020 ГОД

Общественные слушания по проекту Отчета об устойчивом развитии Segezha Group за 2020 год (далее – Отчет) состоялись 14 октября 2021 года (14:00–15:45) в рамках конгресса РБК «ESG – (P)Эволюция» (г. Москва, ул. Покровка, 47, «Цифровое деловое пространство», аудитория 1), а также с присоединением части участников в формате видео-конференц-связи на платформе Zoom\*.

Перед встречей участники общественных слушаний получили следующие информационные материалы:

- программа мероприятия;
- проект Отчета об устойчивом развитии Segezha Group за 2020 год (для общественного обсуждения).

## В мероприятии приняли участие:

| Представители Segezha Group                                |  |   |
|--|--|---|
| 1.   | <b>Шамолин Михаил Валерьевич</b>           | Президент Segezha Group   |
| 2.   | <b>Иванов Николай Вадимович</b>            | Вице-президент по реализации государственных программ, устойчивому развитию и лесной политике Segezha Group |
| 3.   | <b>Милешин Михаил Александрович</b>        | Член Правления – Вице-президент по маркетингу и инновациям Segezha Group                                    |
| 4.   | <b>Высоких-Альсири Алена Александровна</b> | Руководитель направления по устойчивому развитию Segezha Group  |
| 5.   | <b>Калашник Екатерина Алексеевна</b>       | Дирекция по устойчивому развитию Segezha Group  |
| Представители акционера (АФК «Система») и дочерних обществ |  |   |
| 6.   | <b>Лебедева Татьяна</b>                    | Business Development & Communications Manager Segezha Packaging   |
| 7.   | <b>Чечик Анна Владимировна</b>             | Директор по развитию Благотворительного фонда «Система»   |
| 8.   | <b>Кобяков Максим Алексеевич</b>           | Руководитель направления по устойчивому развитию Московского территориального управления группы «Эталон»    |
| 9.   | <b>Ковалева Евгения Борисовна</b>          | Руководитель направления устойчивого развития АО «Агрохолдинг «СТЕПЬ»                                       |
| Представители органов власти                               |  |   |
| 10.  | <b>Панфилов Александр Викторович</b>       | Заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства   |
| 11.  | <b>Шушпанова Джемма Викторовна</b>         | Ведущий советник отдела государственной политики в лесопромышленном комплексе Минпромторга России           |
| Представители инвестиционного сообщества                   |  |   |
| 12.  | <b>Попов Иван Николаевич</b>               | Директор блока агента Правительства РФ ВЭБ.РФ   |
| 13.  | <b>Никитчанова Екатерина Владимировна</b>  | Заместитель директора — руководитель экспертного центра НП «Российский институт директоров»                 |
| 14.  | <b>Бекенев Максим</b>                      | Независимый финансовый консультант  |
| Представители экологических организаций                    |  |   |
| 15.  | <b>Шматков Николай Михайлович</b>          | Директор FSC России, главный редактор журнала «Устойчивое лесопользование», «WWF России»                    |
| 16.  | <b>Воропаев Александр Иванович</b>         | Руководитель FTN России — Ассоциации экологически ответственных лесопромышленников, «WWF России»            |
| 17.  | <b>Трушевская Наталия Александровна</b>    | Директор ООО «Лесная сертификация»  |
| 18.  | <b>Бахалханов Николай</b>                  | Зеленое движение России «ЭКА»   |
| 19.  | <b>Афанасьева Кристина</b>                 | Экоактивист и экотренер ECOcheLOVEk   |

\* Представленный перечень факторов риска не является исчерпывающим и единственно возможным. Формат общественных слушаний в 2021 году обусловлен сложившейся эпидемиологической обстановкой по коронавирусной инфекции COVID-19.

| Деловое сообщество                          |  |   |
|---|--|---|
| 20.   | <b>Сафронов Анатолий Петрович</b>        | Первый заместитель генерального директора SFT Group   |
| 21.   | <b>Ипп Сергей Леонидович</b>             | Управляющий директор блока «Агро» компании Cntrl2Go   |
| СМИ   |  |   |
| 22.   | <b>Чернякова Анна</b>                    | Канал +1 («Плюс один»)  |
| Общественные организации                    |  |   |
| 23.   | <b>Саркисова Светлана Владиленовна</b>   | Форум доноров, руководитель проектов  |
| 24.   | <b>Ботвина Елена</b>                     | Подразделение по инвестициям и предпринимательству Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (UNCTAD)                       |
| Представители учебных и научных организаций |  |   |
| 25.   | <b>Герасимова Светлана Александровна</b> | Руководитель Школы КСО и устойчивого развития Московской международной высшей школы бизнеса (МИРБИС)  |
| 26.   | <b>Аким Михаил Эдуардович</b>            | Профессор, PhD, высшая школа бизнеса / департамент операционного менеджмента и логистики, НИУ ВШЭ   |
| 27.   | <b>Кораблева Ольга Николаевна</b>        | Доктор экономических наук, профессор Санкт-Петербургского государственного университета   |
| Представители экспертного сообщества        |  |   |
| 28.   | <b>Загидуллин Жан Каримович</b>          | Генеральный директор АКР «Да-Стратегия», член Совета РСРП по нефинансовой отчетности (ведущий слушаний)   |
| 29.   | <b>Семенова Анна Михайловна</b>          | Заместитель руководителя по вопросам отчетности АКР «Да-Стратегия»  |
| 30.   | <b>Юлкин Михаил Анисимович</b>           | Генеральный директор ООО «КарбонЛаб», член рабочей подгруппы по углеродному регулированию и системе торговли углеродными единицами при Банке России |
| 31.   | <b>Долгих Елена Ивановна</b>             | Генеральный директор агентства «Эс Джи Эм», член Совета РСРП по нефинансовой отчетности   |
| 32.   | <b>Заморова Татьяна</b>                  | Генеральный директор DuPont Sustainable Solutions (Россия и СНГ)  |
| 33.   | <b>Котламин Валентин</b>                 | Руководитель направления «Нефтегазохимия, консалтинг, СНГ» компании «Аргус Медиа»   |
| 34.   | <b>Перцева Елена Юрьевна</b>             | Заместитель директора департамента корпоративного управления и устойчивого развития ФБК «Грант-Торнтон»   |
| 35.   | <b>Донник Галина</b>                     | Менеджер, корпоративное управление и устойчивое развитие, PwC в России  |
| 36.   | <b>Харламов Вячеслав</b>                 | Исполнительный директор Green Blue Management   |

## I. Открытие общественных слушаний

Открыл общественные слушания ведущий Жан Каримович Загидуллин, член Совета РСРП по нефинансовой отчетности, который ознакомил участников слушаний со спецификой проведения общественных слушаний в смешанном формате очного участия и в видео-конференц-связи на платформе Zoom, регламентом, программой, а также задачами мероприятия.

## II. Значение ESG-повестки для Segezha Group: стратегическая перспектива

Президент и Председатель Правления Segezha Group Шамолин Михаил Валерьевич сформулировал приоритетность ESG-повестки для дальней-

шего успешного развития Компании. Он сообщил, что Segezha Group провела первый ESG-аудит на добровольной основе, по результатам которого, в частности, по всем активам Компании поставлена задача иметь положительный баланс карбоновых единиц. По словам Шамолина М.В., такая цель достигается не только благодаря большому объему арендуемых лесов, но и за счет перехода выработки электроэнергии с мазута на использование кородревесных отходов. Президент Segezha Group также подтвердил намерение Компании к концу 2022 года урегулировать весь комплекс экологических вопросов в Сегеже Республики Карелии, где находится основной производственный кластер Группы.

## III. Лес и климатическая повестка: перспективы для Segezha Group

С докладом о стратегических целях в области ESG, а также о ключевых проектах в этой сфере выступил Вице-президент по реализации государственных программ, устойчивому развитию и лесной политике Segezha Group Иванов Николай Вадимович. Он сообщил, что на ближайшие три-пять лет в Компании выделено четыре блока концентрации усилий в сфере ESG: инновационный лесной бизнес, комфортная жизнь в лесных регионах России, ответственная цепочка поставок, а также климат-ориентированное лесопромышленное производство.

По словам выступающего, важнейшие задачи Компании в сфере экологии – это

устойчивое управление лесами, оценка управления климатическими рисками, внедрение интенсивной модели, профилактика и борьба с пожарами. Иванов Н.М. особо отметил, что Segezha Group уже вышла на 100%-ное лесовосстановление по отношению к объемам лесозаготовок предыдущего года.

Среди других важных задач в области ESG – наращивание доли потребления чистой энергии, производство биотоплива из отходов и побочных продуктов деревообработки и лесозаготовки, а также переход на полностью замкнутый производственный цикл. Segezha Group вносит свой вклад в низкоуглеродное строительство (CLT), выпуск новых видов биоразлагаемой упаковки в привязке к ее вторичной переработке и использованию. Также докладчик отметил, что в Segezha Group внедряется автоматизированная система диспетчеризации «СежеЖЛес», которая позволяет эффективно контролировать работу лесной техники, заниматься планированием лесного фонда, прогнозированием лесоресурсной базы и созданием лесной инфраструктуры. Одновременно с этими процессами Segezha Group внедряет на территории своей лесной аренды интенсивную модель лесопользования, которая позволит в срок до десяти лет значительно нарастить поглощающую способность лесов. В заключение доклада Иванов Н.М. озвучил целевые

ориентиры и планы Компании в области ESG на будущий период.

**IV. Инновационный лесной бизнес: перспективы продукции из возобновляемых материалов**

С докладом о повестке инновационного развития лесного бизнеса и внедрении новых технологий в деятельность Компании выступил Вице-президент по маркетингу и инновациям Segezha Group Милешин Михаил Александрович. Выступающий рассказал о драйверах развития Компании и продуктовых инновациях. По его словам, основной акцент в продуктовом развитии Компания сделала на трех направлениях: упаковочном бизнесе (биоразлагаемые решения из крафт-бумаги и термоформуемая упаковка из целлюлозного волокна); фанере и плитах; клееных деревянных конструкциях и технологиях домостроения. Докладчик подробно рассказал об эффективности технологии низкоуглеродного строительства на основе CLT-панелей и о запуске первого в России масштабного промышленного производства CLT-панелей для массового деревянного домостроения, в том числе многоэтажного. В заключение докладчик рассказал о планируемых проектах строительства на базе CLT-панелей – гостинично-туристического комплекса и гольф-клуба.

**V. Представление Отчета об устойчивом развитии за 2020 год. Социальная ответственность Segezha Group: развитие сотрудников и социальные инвестиции в регионы присутствия**

Директор по устойчивому развитию Segezha Group Высоких-Альясир Алена Александровна представила Отчет об устойчивом развитии за 2020 год и стандарты, по которым он сделан, также представила заинтересованным сторонам информацию о вкладе Компании в борьбу с COVID-19, об основных социальных результатах и достижениях Компании за 2020 год, отметила ключевые ESG-проекты по взаимодействию с местными сообществами в регионах присутствия, реализованные в отчетном периоде.

**VI. Выступления заинтересованных сторон**

Представителям заинтересованных сторон было предложено оценить полноту и существенность раскрываемой информации в Отчете и высказать свои пожелания и рекомендации к деятельности Компании в области ESG в целом. Все выступившие участники слушаний положительно оценили полноту и существенность представленной в Отчете информации.

**Комментарии и предложения заинтересованных сторон – участников слушаний**

| Представитель   | Комментарий   | Предложения  |
|---|---|--|
| <b>1. Панфилов Александр,</b><br>Рослесхоз (очно)                     | Отчет достаточно интересный и уникальный для отрасли, также формат сегодняшнего мероприятия также полезен. Как минимум он заслуживает продолжения и распространения в других компаниях отрасли. | <ol style="list-style-type: none"> <li>Для сбалансированности Отчета важно учитывать, что экология лесных компаний – это не только климатическая повестка, но и те обязательства, которые Компания берет на себя по уходу за арендуемым лесом.</li> <li>В дальнейшем включать в периметр отчетности Компании вновь приобретенные активы при сохранении общего объема информации и раскрываемых показателей.</li> <li>В следующих отчетах имеет смысл уделить особое внимание вопросам прослеживаемости продукции Компании, вопросам оборота древесины, что в контексте европейского углеродного налога будет иметь большое значение в будущем.</li> <li>В дальнейшем рекомендуется приглашать на общественные слушания по Отчету Компании представителей Минпромторга и Минэнерго России, так как часть проектов Компании связана с другой отраслью (например, к энергетике относится план по переходу от ископаемого топлива на биотопливо).</li> </ol> |
| <b>2. Бахалханов Николай,</b><br>Зеленое движение России «ЭКА» (очно) | Позитивно оцениваю отчет и формат диалога.  | Рассмотреть Компании возможности реализации волонтерских проектов с участием населения по лесопосадкам и пожаротушению в регионах присутствия Segezha Group (есть большой запрос на подобные проекты).   |
| <b>3. Шматков Николай,</b><br>FSC (онлайн)                            | Отчет хороший, качественный.  | <ol style="list-style-type: none"> <li>В следующих циклах отчетности подробнее рассказывать о результатах выполнения стандарта FSC.</li> <li>Стоит провести оценку вклада Компании в достижение ЦУР ООН, в предотвращение эмиссии парниковых газов за счет сохранения малонарушенных лесов (FSC планирует разработать подобный калькулятор).</li> <li>В следующих циклах отчетности расширенно представить информацию по результатам лесовосстановительных работ: отдельной строкой привести рубки ухода, а также данные о лесопосадках целевых пород площадным методом, а также, по возможности, привести на сайте карту с указанием высаженных целевых пород.</li> </ol>   |

| Представитель   | Комментарии   | Предложения  |
|---|---|--|
| <b>4. Юлкин Михаил,</b><br>«КарбонЛаб» (онлайн)               | Отчет интересный, и он создает положительный прецедент в России: публичная компания выпускает нефинансовую отчетность.  | <p>Компании следует обратить особое внимание:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>на учет климатических рисков;</li> <li>на необходимость иметь климатическую стратегию, климатические цели, что может стать важным фактором в получении кредитов и инвестиций;</li> <li>на важность для конечных потребителей последовательного снижения углеродного следа продукции Компании.</li> </ul>  |
| <b>5. Трушевская Наталья,</b><br>«Лесная сертификация» (очно) | Приятно удивлены качеством открытости и осознанности лесного бизнеса Segezha Group.   | <ol style="list-style-type: none"> <li>Желательно в будущих отчетах отразить то, как именно недавно приобретенный актив («Русская лесная группа») будет интегрирован в стандарты ответственного и прозрачного бизнеса Segezha Group.</li> <li>Горячо поддерживаем упомянутые в Отчете цели Segezha Group по 100%-ной сертификации леса по стандартам FSC.</li> </ol>   |
| <b>6. Бекенев Максим,</b><br>финансовый аналитик (очно)       | Отличный формат разговора с Компанией.  | <ol style="list-style-type: none"> <li>На будущий период увязать результаты и действия Компании по пожаротушению лесных пожаров за отчетный период, чтобы можно было определить вклад непосредственно Компании.</li> <li>Привести целевые метрики и цели по пожаротушению леса, по предотвращению лесных пожаров, по снижению рисков лесных пожаров.</li> </ol>  |
| <b>7. Аким Михаил,</b><br>НИУ ВШЭ (онлайн)                    | Очень хорошее мероприятие, отличные выступления. Очень достойный Отчет, в нем представлена информация полно.  | <ol style="list-style-type: none"> <li>Рассмотреть более широкую линейку ESG-рейтингов для представления развитости этой практики в Компании.</li> <li>Постараться уменьшить дублирование информации из Годового отчета.</li> <li>Давать развернутые пояснения динамики цифр Отчета.</li> <li>Системно представлять, как задача по переходу к биоразлагаемой упаковке реализуется в других направлениях деятельности Компании (в частности, в R&amp;D-исследованиях и в формировании новых продуктов).</li> <li>По возможности представлять сведения не только о прямых, но и о косвенных затратах на экологию (специализированное оборудование, технические новации и т. п.).</li> <li>Для улучшения понимания цифр в Отчете желательно снабжать их сравнением с каким-либо бенчмарком (например, данные по водоотведению).</li> <li>Хорошо бы пояснить, как тема прав человека реализуется в проектах цифровизации (сотрудничество с SAP) и заключении соглашений с вузами.</li> <li>Пояснить, как вознаграждение топ-менеджеров связано с достижением КПЭ в области ESG, в особенности по вопросам экологии.</li> <li>Пояснить, какая часть продукции Компании и почему может выполнять функцию депонирования углекислого газа.</li> <li>Фраза в Отчете, что продукция Компании «производится из натурального волокна без применения химикатов», нуждается в прояснении, так как производство бумаги напрямую связано с использованием большого числа химикатов.</li> <li>В будущих отчетах дополнить раскрываемые показатели данными о выбросах парниковых газов (score 3).</li> </ol> |
| <b>8. Никитчанова Екатерина,</b><br>РИД (онлайн)              | Отчетом Компания представила важный формат прозрачности, он удобен. Информация в Отчете дана существенная, но не вполне полная и по отдельным пунктам не согласованная с данными Годового отчета. | <ol style="list-style-type: none"> <li>В Отчете больше использовать структурные схемы, в частности при представлении системы корпоративного управления Компании, указывая компетенции Советов директоров и иных органов управления.</li> <li>Синхронизировать (привести в единый вид) разделы про корпоративное управление между Годовым отчетом и Отчетом об устойчивом развитии.</li> <li>Особо обратить внимание на единообразие в Годовом отчете и отчете об устойчивом развитии описаний органов корпоративного управления, на число и названия комитетов Совете директоров. Включать в Отчеты пояснение изменения состава и названий этих комитетов.</li> <li>Желательно пояснять в будущих отчетах связь вознаграждения высшего менеджмента и выполнения КПЭ в сфере ESG, а также соотношение вознаграждения топ-менеджмента и персонала Компании.</li> <li>Единообразно в Годовом отчете и Отчете об устойчивом развитии показывать динамику развития гендерного разнообразия в управлении Компанией, распространяя эти сведения не только на Совет директоров, но и на Правление Компании.</li> <li>Также важно в Отчете раскрывать информацию о рассмотренных Советом директоров Компании вопросах в области ESG.</li> </ol>   |
| <b>9. Сафронов Анатолий,</b><br>SFT Group (очно)              | Очень хорошее мероприятие данные слушания, очень хороший Отчет Компании, его можно использовать как лучшую практику для бенчмарка.  | С точки зрения воспитания молодого поколения и развития практики ресурсосбережения предлагаю Компании познакомиться с проектом «Бумажный бум» компании SFT Group совместно с компанией UPM. Возможно, это будет полезно и натолкнет вас на новые идеи для проектов.  |

| Представитель                                      | Комментарии  | Предложения  |
|--|--|--|
| 10. <b>Воропаев Александр,</b><br>WWF (очно)       | Отчет полон, и в нем представлена существенная информация.         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. На будущее рекомендуется обеспечивать прозрачность и признание общественностью методики сбора данных по углеродному следу, а также проводить верификацию этих данных.</li> <li>2. В перспективе отразить в Отчете то, как Компания адаптируется к изменениям климата в долгосрочной перспективе (особенности лесозаготовки при более теплом климате, сухой или влажный леса, сила ветров и т.п.), как будет справляться с этими вызовами.</li> <li>3. Рассмотреть возможность вовлечения населения регионов присутствия в схему управления лесным хозяйством, обеспечивая им большее информирование и коммуникацию с Компанией по поводу ее планов, запускать волонтерские проекты по лесовосстановлению и т. п. Все это может снизить риски, связанные со взаимодействием с коренными и малочисленными народами регионов присутствия Компании.</li> </ol> |
| 11. <b>Чечик Анна,</b><br>БФ «Система»<br>(онлайн) | Поздравляем Компанию с успешным мероприятием и с отличным Отчетом. | В будущих отчетах более широко рассказывать о социальных проектах, реализуемых Компанией совместно с Благотворительным фондом «Система».   |

**VI. Завершение общественных слушаний**

В завершении слушаний Иванов Н.М. и Милешин М.А. поблагодарили всех участников общественных слушаний и отметили, что поступившие рекомендации будут максимально учтены в текущем отчете и в деятельности Компании, а также в следующих циклах отчетности.

Ведущий слушаний,  
генеральный директор НП АКР «Да-Стратегия» \_\_\_\_\_ Загидуллин Ж.К.

Вице-президент по реализации государственных программ, устойчивому развитию и лесной политике Segezha Group \_\_\_\_\_ Иванов Н.М.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБ ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ SEGEZHA GROUP ЗА 2020 ГОД**

г. Москва

08.11.2021

**ВВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Segezha Group предложила нам оценить свой Отчет об устойчивом развитии за 2020 год (далее – Отчет). Предметом анализа и оценки в ходе настоящего общественного заверения была существенность и полнота раскрываемой в Отчете информации, а также вовлеченность заинтересованных сторон и качество реагирования Segezha Group на запросы и предложения заинтересованных сторон. Наше заключение основывается на анализе Отчета, предоставленных нам дополнительных материалах (протоколы мероприятия с заинтересованными сторонами, таблицы учета предложений заинтересованных сторон), а также на комментариях, полученных от сотрудников Segezha Group в ходе общественного заверения Отчета.

Мы не получали от Segezha Group вознаграждения за участие в общественном заверении.

Мы не получали от Segezha Group вознаграждения за участие в общественном заверении.

**ОБЩИЕ ОЦЕНКИ**

Мы едины в положительной оценке Отчета – его формата и объема представленной информации. На наш взгляд, Segezha Group придерживается последовательного подхода к обеспечению прозрачности и подотчетности своей деятельности. В процессе подготовки Отчета Segezha Group продемонстрировала высокий уровень ответственности за оказываемое ею воздействие на широкий круг заинтересованных сторон, а также готовности вести открытый диалог с заинтересованными сторонами по различным аспектам своей деятельности.

На наш взгляд, Отчет позволил комплексно раскрыть информацию по всем основным аспектам деятельности Segezha Group, связанным с устойчивым развитием. Раскрыта информация о системе управления Segezha Group, стратегических целях в области ESG и подходах менеджмента, показателях социального, экологического и экономического влияния, проблемах и планах на средне- и долгосрочную перспективу. Тем самым читателям Отчета представлена полная картина деятельности Segezha Group, включая общественно значимые аспекты деятельности.

Безусловным достоинством Отчета является использование при его подготовке российских и международных стандартов корпоративной отчетности. В первую очередь это Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI SRS). Помимо этого, в ходе подготовки Отчета Segezha Group были традиционно использованы серия стандартов Института AccountAbility AA1000SES, Концепция развития публичной нефинансовой отчетности в России, Базовые индикаторы результативности РСПП.

**СУЩЕСТВЕННОСТЬ ИНФОРМАЦИИ**

Для обеспечения наиболее полного учета запросов заинтересованных сторон Segezha Group провела анкетирование с целью определения существенных тем деятельности для отражения

в Отчете (полученные данные сопоставлялись с результатами анкетирования менеджмента Segezha Group). Мы высоко оцениваем данную инициативу и рекомендуем в будущем мак-

симально плотно сотрудничать с представителями заинтересованных сторон по этому вопросу как с референтными представителями целевых аудиторий отчетов Segezha Group.

**ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ**

Мы считаем, что по всем существенным аспектам отчетная информация представлена достаточно полно и позволяет

читателям делать выводы об эффективности деятельности Segezha Group в отчетном году.



**ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И РЕАГИРОВАНИЕ НА ЗАПРОСЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН**

Мы или наши представители также принимали участие в общественном слушании по Отчету об устойчивом развитии Segezha Group за 2020 год, которое прошло 14.10.2021. В итоговую версию Отчета по запросам заинтересованных сторон были внесены уточнения и дополнительные сведения (либо аргументированно пояснены причины, в силу которых запрашиваемая информация не может быть раскрыта).

Мы выражаем готовность принимать участие в дальнейших мероприятиях по обсуждению Отчета, формулированию предложений к Отчету за 2021 год и развитию системы нефинансовой отчетности Segezha Group. Подводя итог, мы отмечаем, что за последние годы Segezha Group достигла значительных успехов в области публичной отчетности и за счет этого продолжает повышать уровень доверия

к своей деятельности. Мы надеемся, что и в будущем Segezha Group будет последовательно внедрять принципы устойчивого корпоративного управления, выстраивать системную работу с ESG-повесткой и раскрывать результаты своей деятельности.

**ЛИЦА, ПРИНЯВШИЕ УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННОМ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ SEGEZHA GROUP ЗА 2020 ГОД**

**ПАНФИЛОВ АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ**

Заместитель руководителя Федерального агентства лесного хозяйства

**БОРОПАЕВ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ**

Руководитель FTN России – Ассоциации экологически ответственных лесопромышленников, «WWF России»

**НИКИТЧАНОВА ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА**

Заместитель директора – руководитель экспертного центра НП «Российский институт директоров»

**БЛАТОВА ВИКТОРИЯ ДМИТРИЕВНА**

Исполнительный вице-президент по устойчивому развитию АФК «Система»

**ШВАРЦ ЕВГЕНИЙ АРКАДЬЕВИЧ**

Д.г.н., заслуженный эколог России, руководитель центра ответственного природопользования Института географии РАН

**САРКИСОВА СВЕТЛАНА ВЛАДИЛЕНОВНА**

Форум доноров, руководитель проектов

**КОСАЧЕНКО ОКСАНА ПАВЛОВНА**

Президент Благотворительного фонда «Система»

**ТРУШЕВСКАЯ НАТАЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА**

Директор ООО «Лесная сертификация»

**БОТВИНА ЕЛЕНА**

Подразделение по инвестициям и предпринимательству Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (UNCTAD)

**ШМАТКОВ НИКОЛАЙ МИХАЙЛОВИЧ**

Директор FSC России, главный редактор журнала «Устойчивое лесопользование», «WWF России»

**КОНСТАНТИНОВА АННА ВАДИМОВНА**

Руководитель направления по работе с организаторами размещений, департамент долгового рынка, Московская биржа

**АКИМ МИХАИЛ ЭДУАРДОВИЧ**

Профессор, PhD, высшая школа бизнеса / департамент операционного менеджмента и логистики, НИУ ВШЭ

**ПРИЛОЖЕНИЕ 7  
ТАБЛИЦА УЧЕТА  
ЗАМЕЧАНИЙ И РЕКОМЕНДАЦИЙ  
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН**

| Представитель  | Замечания и рекомендации заинтересованных сторон  | Ответ Компании   |
|--|---|--|
| <b>1. Рекомендации, полученные при анкетировании заинтересованных сторон для определения существенности</b>  | 1. Изменение предпочтений потребителей в России и за рубежом в сторону более экологичной продукции и продукции с более низким углеродным следом.  | Прогноз Компании по влиянию трендов устойчивого развития на рынок представлен в разделе «Стратегия».   |
|  | 2. Возможное влияние введения пограничного углеродного налога на экспортные доходы Компании.  | Вопрос будет рассмотрен при подготовке отчета за 2021 год.   |
|  | 3. Отношение Компании к введению более жесткого регулирования выбросов парниковых газов в России, участие Компании в глобальных отраслевых инициативах по снижению выбросов, отношение Компании к введению углеродного налога в России. | Вопрос будет рассмотрен при подготовке отчета за 2021 год.   |
|  | 4. Переход на интенсивную модель использования и восстановления лесов.  | Информация о модели интенсивного лесопользования представлена в разделе «Климат и устойчивое управление экосистемами».   |
|  | 5. Реализация принципов социального партнерства; дискриминация в отношении работников одной профессии/специальности, но разных филиалов/участков.   | Вопрос будет рассмотрен при подготовке отчета за 2021 год.   |
| <b>6. Панфилов Александр, Рослесхоз (очно)</b>   | 6. Для сбалансированности Отчета важно учитывать, что экология лесных компаний – это не только климатическая повестка, но и те обязательства, которые Компания берет на себя по уходу за арендуемым лесом.                              | Обязательства Компании по уходу за лесом раскрыты в подразделах «Лесовосстановление», «Предотвращение лесных пожаров», «Мероприятия по сохранению лесов высокой природоохранной ценности», «Сохранение биоразнообразия». |
|  | 7. В дальнейшем включать в периметр отчетности Компании вновь приобретенные активы при сохранении общего объема информации и раскрываемых показателей.  | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.  |
|  | 8. В следующих отчетах имеет смысл уделить особое внимание вопросам прослеживаемости продукции Компании, вопросам оборота древесины, что в контексте европейского углеродного налога будет иметь большое значение в будущем.            |  |
| 9. В дальнейшем рекомендуется приглашать на общественные слушания по Отчету Компании представителей Минпромторга и Минэнерго России, так как часть проектов Компании связана с другой отраслью (например, к энергетике относится план по переходу от ископаемого топлива на биотопливо). |   |  |
| <b>10. Шматов Николай, Зеленое движение России «ЭКА» (очно)</b>  | 10. Рассмотреть Компании возможности реализации волонтерских проектов с участием населения по лесопосадкам и пожаротушению в регионах присутствия Segezha Group (есть большой запрос на подобные проекты).                              | Вопрос будет рассмотрен менеджментом Компании.   |

| Представитель   | Замечания и рекомендации заинтересованных сторон   | Ответ Компании  |
|---|--|---|
| 11. Шматов Николай, FSC (онлайн)  | 11. В следующих циклах отчетности подробнее рассказывать о результатах выполнения стандарта FSC.   | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
|   | 12. Стоит провести оценку вклада Компании в достижение ЦУР ООН, в предотвращение эмиссии парниковых газов за счет сохранения малонарушенных лесов (FSC планирует разработать подобный калькулятор).  | Вопрос будет рассмотрен менеджментом Компании.  |
|   | 13. В следующих циклах отчетности расширенно представить информацию по результатам лесовосстановительных работ: отдельной строкой привести рубки ухода, а также данные о лесопосадках целевых пород площадным методом, а также, по возможности, привести на сайте карту с указанием высаженных целевых пород.  | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
| 14. Юлкин Михаил, «КарбонЛаб» (онлайн)  | 14. Компании следует обратить особое внимание: <ul style="list-style-type: none"> <li>• на учет климатических рисков;</li> <li>• на необходимость иметь климатическую стратегию, климатические цели, что может стать важным фактором в получении кредитов и инвестиций;</li> <li>• на важность для конечных потребителей последовательного снижения углеродного следа продукции Компании.</li> </ul> | Информация о рисках, в том числе климатических, раскрыта в Приложении 3 «Ключевые риски в области управления устойчивым развитием Segezha Group». Возможность расширения раскрываемой информации будет рассмотрена при подготовке последующих отчетов Компании. |
|   | 15. Желательно в будущих отчетах отразить то, как именно недавно приобретенный актив («Русская лесная группа») будет интегрирован в стандарты ответственного и прозрачного бизнеса Segezha Group.  | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
| 15. Трушевская Наталья, «Лесная сертификация» (очно)  | 15. Желательно в будущих отчетах отразить то, как именно недавно приобретенный актив («Русская лесная группа») будет интегрирован в стандарты ответственного и прозрачного бизнеса Segezha Group.  | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
|   | 16. Горячо поддерживаем упомянутые в Отчете цели Segezha Group по 100%-ной сертификации леса по стандартам FSC.  |   |
| 17. Бекенев Максим, финансовый аналитик (очно)  | 17. На будущий период увязать результаты и действия Компании по пожаротушению лесных пожаров за отчетный период, чтобы можно было определить вклад непосредственно Компании.   | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
|   | 18. Привести целевые метрики и цели по пожаротушению леса, по предотвращению лесных пожаров, по снижению рисков лесных пожаров.  |   |
| 19. Аким Михаил, НИУ ВШЭ (онлайн)   | 19. Рассмотреть более широкую линейку ESG-рейтингов для представления развитости этой практики в Компании.   | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
|   | 20. Постараться уменьшить дублирование информации из Годового отчета.  |   |
|   | 21. Давать развернутые пояснения динамики цифр Отчета.   |   |
|   | 22. Системно представлять, как задача по переходу к биоразлагаемой упаковке реализуется в других направлениях деятельности Компании (в частности, в R&D-исследованиях и в формировании новых продуктов).   |   |
|   | 23. По возможности представлять сведения не только о прямых, но и о косвенных затратах на экологию (специализированное оборудование, технические новации и т. п.).   |   |
|   | 24. Для улучшения понимания цифр в Отчете желательно снабжать их сравнением с каким-либо бенчмарком (например, данные по водоотведению).   |   |
| 25. Хорошо бы пояснить, как тема прав человека реализуется в проектах цифровизации (сотрудничество с SAP) и заключении соглашений с вузами. |  |   |
| 26. Пояснить, как вознаграждение топ-менеджеров связано с достижением КПЭ в области ESG, в особенности по вопросам экологии.                |  |   |

| Представитель                           | Замечания и рекомендации заинтересованных сторон   | Ответ Компании  |
|---|--|---|
|   | 27. Пояснить, какая часть продукции Компании и почему может выполнять функцию депонирования углекислого газа.  | В разделе «Выбросы парниковых газов» описаны инициативы Компании по учету депонирования углекислого газа. |
|   | 28. Фраза в Отчете, что продукция Компании «производится из натурального волокна без применения химикатов», нуждается в прояснении, так как производство бумаги напрямую связано с использованием большого числа химикатов.  | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
|   | 29. В будущих отчетах дополнить раскрываемые показатели данными о выбросах парниковых газов (score 3).   |   |
| 30. Никитчанова Екатерина, РИД (онлайн) | 30. В Отчете больше использовать структурные схемы, в частности при представлении системы корпоративного управления Компании, указывая компетенцию Совета директоров и иных органов управления.  | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
|   | 31. Синхронизировать (привести в единый вид) разделы про корпоративное управление между Годовым отчетом и Отчетом об устойчивом развитии.  | Частично учтено в текущем Отчете, также будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.         |
|   | 32. Особо обратить внимание на единообразие в Годовом отчете и Отчете об устойчивом развитии описаний органов корпоративного управления, на число и названия комитетов Совете директоров. Включать в отчеты пояснение изменения состава и названий этих комитетов.   |   |
|   | 33. Желательно пояснять в будущих отчетах связь вознаграждения высшего менеджмента и выполнения КПЭ в сфере ESG, а также соотношение вознаграждения топ-менеджмента и персонала Компании.  | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
|   | 34. Единообразно в Годовом отчете и Отчете об устойчивом развитии показывать динамику развития гендерного разнообразия в управлении Компанией, распространяя эти сведения не только на Совет директоров, но и на Правление Компании.   | Частично учтено в текущем Отчете, также будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.         |
|   | 35. Также важно в Отчете раскрывать информацию о рассмотренных Советом директоров Компании вопросах в области ESG.   | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
| 36. Сафронов Анатолий, SFT Group (очно) | 36. С точки зрения воспитания молодого поколения и развития практики ресурсосбережения предлагаю Компании познакомиться с проектом «Бумажный бум» компании SFT Group совместно с компанией UPM. Возможно, это будет полезно и натолкнет вас на новые идеи для проектов.  | Вопрос будет рассмотрен менеджментом Компании.  |
| 37. Воропаев Александр, WWF (очно)      | 37. На будущее рекомендуется обеспечивать прозрачность и признание общественностью методики сбора данных по углеродному следу, а также проводить верификацию этих данных.  | Вопрос будет рассмотрен менеджментом Компании.  |
|   | 38. В перспективе отразить в Отчете то, как Компания адаптируется к изменениям климата в долгосрочной перспективе (особенности лесозаготовки при более теплом климате, сухой или влажный лес, сила ветров и т. п.), как будет справляться с этими вызовами.  | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |
|   | 39. Рассмотреть возможность вовлечения населения регионов присутствия в схему управления лесным хозяйством, обеспечивая им большее информирование и коммуникацию с Компанией по поводу ее планов, запускать волонтерские проекты по лесовосстановлению и т. п. Все это может снизить риски, связанные с взаимодействием с коренными и малочисленными народами регионов присутствия Компании. | Вопрос будет рассмотрен менеджментом Компании.  |
| 40. Чечик Анна, БФ «Система» (онлайн)   | 40. В будущих отчетах более широко рассказывать о социальных проектах, реализуемых Компанией совместно с Благотворительным фондом «Система».   | Будет учтено при подготовке последующих отчетов Компании.   |

# ГЛОССАРИЙ

## ОПРЕДЕЛЕНИЯ

### БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Описание значимых факторов и механизмов, за счет которых организация обеспечивает создание, рост и сохранение стоимости на протяжении длительного периода времени, трансформируя в рамках своей деятельности доступные ей ресурсы в результаты деятельности.

### ВОЗМОЖНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С КЛИМАТОМ

Потенциально перспективные направления деятельности, которые с учетом изменения климата, а также мер, направленных на предотвращение негативного воздействия на климат, принимаемых правительствами и органами регулирования стран – сторон Парижского соглашения по климату, могут быть использованы и развиты компаниями для создания конкурентных преимуществ и повышения привлекательности организации в глазах различных заинтересованных лиц.

### ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ РЕСУРСЫ

Природные ресурсы, запасы которых или восстанавливаются быстрее, чем используются, или не зависят от того, используются они или нет.

### ВОЗРАСТ СПЕЛОСТИ ЛЕСА

Состояние, в наибольшей степени соответствующее функциональному назначению лесов.

### ДИВИЗИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Организационная форма управления, в которой управление сочетает централизацию стратегии, координации управления и децентрализацию принятия среднесрочных и текущих решений.

### ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ (DUE DILIGENCE) В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Процедура, которая позволяет организации выявлять, предотвращать, смягчать или учитывать фактическое или потенциальное негативное воздействие организации, ее поставщиков, подрядчиков, клиентов и потребителей на окружающую среду (в том числе климат), социальную сферу (в том числе защиту прав человека) и экономику.

### ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ (STAKEHOLDERS)

Государственные органы, органы местного самоуправления, публично-правовые образования, юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности организации и создании стоимости и (или) могут оказать значительное воздействие на деятельность, продукты и услуги компании, или решения или действия которых могут повлиять на способность организации создавать стоимость, успешно реализовывать свои стратегии и достигать своих целей, а также физические и юридические лица, на которых влияет деятельность организации.

### ЗЕЛЕНЫЙ ПРОЕКТ

Проект, соответствующий критериям зеленых проектов, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 года № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации», и соответствующий одному или нескольким основным направлениям устойчивого (в том числе зеленого) развития Российской

Федерации (обращение с отходами; энергетика; строительство; промышленность; транспорт и промышленная техника; водоснабжение и водоотведение; природные ландшафты, реки, водоемы и биоразнообразие; сельское хозяйство). Зеленые проекты направлены на достижение целей Парижского соглашения или одной или нескольких Целей устойчивого развития ООН (№№ 6–9, 11–15), реализация таких проектов способствует достижению целей, связанных с положительным воздействием на окружающую среду (сохранение, охрана или улучшение состояния окружающей среды; снижение выбросов и сбросов загрязняющих веществ и (или) предотвращение их влияния на окружающую среду; сокращение выбросов парниковых газов; энергосбережение и повышение эффективности использования ресурсов и пр.). В отличие от адаптационных проектов устанавливает более высокие критерии для аналогичных направлений. В отличие от адаптационных проектов включает в себя также следующие направления: строительство, водоснабжение и водоотведение; природные ландшафты, реки, водоемы и биоразнообразие.

### КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

Риски, которые связаны с влиянием климатических изменений и предпринимаемых правительствами и органами регулирования мер, направленных на предотвращение негативного воздействия человека на климат, и могут оказать негативное влияние на деятельность организации. Включают в себя физические климатические риски и переходные климатические риски.

### ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ

Выращивание лесов на территориях, подвергшихся вырубкам, пожарам и т. д.

### ЛЕСОСЕКА

Участок леса, отведенный под рубку.

### МИНЕРАЛИЗОВАННЫЕ ПОЛОСЫ

Это искусственно образованный противопожарный барьер, созданный путем очистки линейного участка территории, граничащего с лесным массивом, от горючих материалов (вспашка трактором грунта на определенную ширину).

### НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ РЕСУРСЫ

Природные ресурсы, не восстанавливающиеся самостоятельно и не возобновимые искусственно.

### ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛЕСОУПРАВЛЕНИЕ

Экономически доходное, экологически ответственное, социально ориентированное лесоуправление лесами с учетом долгосрочного сохранения разнообразных ценностей и функций лесов для нынешнего и будущего поколений людей на местном, региональном и глобальном уровнях.

### ОХВАТ 1 / УРОВЕНЬ 1 ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCORE 1)

Прямые выбросы парниковых газов от источников, находящихся в собственности или под контролем компании. Например, выбросы от производства продукции, выбросы от собственного автопарка компании.

### ОХВАТ 2 / УРОВЕНЬ 2 ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCORE 2)

Выбросы парниковых газов от производства приобретаемой и потребляе-

мой компанией тепловой и электрической энергии.

### ОХВАТ 3 / УРОВЕНЬ 3 ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (SCORE 3)

Прочие косвенные выбросы парниковых газов (не включая уровень 2 выбросов парниковых газов (Score 2)), которые имеют место в цепочке создания стоимости компании, в том числе на стороне потребителей и поставщиков. Например, выбросы, связанные с транспортировкой и переработкой продукции, деловыми поездками, франшизами, инвестициями и пр.

### ПЕЛЛЕТЫ (ТОПЛИВНЫЕ БРИКЕТЫ)

Нормированные цилиндрические изделия, изготовленные путем прессования с помощью большого давления отходов сельского хозяйства, высушенной и измельченной древесины или другой биомассы без применения каких-либо связующих элементов.

### ПОГЛОЩЕНИЕ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Природный (естественный) процесс или вид хозяйственной и иной деятельности, в результате которого происходит извлечение из атмосферного воздуха парниковых газов и их накопление в других компонентах природной среды, природных, природно-антропогенных и антропогенных объектах (понятие определено в Федеральном законе 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»).

### РАСЧЕТНАЯ ЛЕСОСЕКА

Разрешенный предельный годовой объем заготовки древесины рубками главного пользования в пределах определенной территории и хозяйственной секции.

### УГЛЕРОДНЫЙ СЛЕД

Общий объем выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов, образующихся в ходе производства продукции либо в ходе оказания услуг, который включает в себя прямые выбросы парниковых газов (образуемые в результате осуществления хозяйственной и иной деятельности), косвенные выбросы парниковых газов (связанные с потреблением электрической, тепловой энергии, иных ресурсов, используемых для обеспечения хозяйственной и иной деятельности и полученных от внешних объектов), поглощения парниковых газов в результате осуществления хозяйственной и иной деятельности с учетом углеродных единиц, в отношении которых произведен зачет (понятие определено в Федеральном законе от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»).

### ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Структура управления, сформированная в соответствии с основными направлениями деятельности организации, где подразделения объединяются в блоки.

### ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Перечень целей, установленных в документе «Повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года», принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 года.

## СОКРАЩЕНИЯ

|                      |  |             |  |                    |   |                          |   |
|----------------------|--|-------------|--|--------------------|---|--------------------------|---|
| <b>АФК «Система»</b> | Акционерная финансовая корпорация «Система», управляющая компания Segezha Group.   | <b>МСФО</b> | International Financial Reporting Standards, международные стандарты финансовой отчетности, набор документов (стандартов и интерпретаций), регламентирующих правила составления финансовой отчетности, необходимой внешним пользователям для принятия ими экономических решений в отношении предприятия.   | <b>СПОК</b>        | Северная природоохранная коалиция.  | <b>R&amp;D</b>           | Research & Development, научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки.   |
| <b>ГОЧС</b>          | гражданская оборона и чрезвычайные ситуации.   |             |  | <b>ТПП РФ</b>      | Торгово-промышленная палата Российской Федерации.   | <b>WWF</b>               | Всемирный фонд дикой природы, общественная организация, работающая в сферах, касающихся сохранения, исследования и восстановления окружающей среды. |
| <b>ДВП</b>           | древесноволокнистые плиты.   |             |  | <b>УК</b>          | управляющая компания.   |                          |   |
| <b>ДЗО</b>           | дочерние и зависимые общества.   |             |  | <b>ФОМС</b>        | Фонд обязательного медицинского страхования.  |                          |   |
| <b>ДОК</b>           | деревообрабатывающий комбинат.   | <b>ООПТ</b> | участки земли, водной поверхности и воздушного пространства над ними, где располагаются природные комплексы и объекты, которые имеют особое природоохранное, научное, культурное, эстетическое, рекреационное и оздоровительное значение, которые изъяты решениями органов государственной власти полностью или частично из хозяйственного использования и для которых установлен режим особой охраны. | <b>ФСС</b>         | Фонд социального страхования Российской Федерации.  |                          |   |
| <b>ДСП</b>           | древесностружечные плиты.  |             |  | <b>ЦБК</b>         | целлюлозно-бумажный комбинат.   | <b>ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ</b> |   |
| <b>ЕГЛ</b>           | единая горячая линия.  |             |  | <b>ЦУР ООН</b>     | Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций.   | <b>га</b>                | гектар – единица измерения площади, равная 10 000 м <sup>2</sup> .  |
| <b>КДК</b>           | домокомплекты из клееного бруса.   | <b>ОЦО</b>  | общий центр обслуживания.  | <b>FSC</b>         | Forest Stewardship council®, Лесной попечительский совет.   | <b>ГДж</b>               | гигаджоуль – единица измерения работы, энергии и количества теплоты в Международной системе единиц.   |
| <b>КИС</b>           | комплексная информационная система спутникового мониторинга и контроля топлива.  | <b>ПЛО</b>  | производственно-лесозаготовительное объединение.   | <b>GRI</b>         | Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчетности, организация, ставящая своей целью развитие и продвижение стандартов нефинансовой отчетности.                  | <b>Гкал</b>              | гигакалория – тепловая энергия, или количество теплоты, которое необходимо для нагрева 1 000 м <sup>3</sup> .                                       |
| <b>ЛВПЦ</b>          | леса высокой природоохранной ценности, в которых ценность запасаемого в них древесного сырья оказывается второстепенной по сравнению с их значимостью для сохранения биоразнообразия, поддержания экологического равновесия и (или) обеспечения потребностей местного населения. | <b>ПФР</b>  | Пенсионный фонд России.  | <b>ISO 14001</b>   | международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления.  | <b>кВт·ч</b>             | произведенная или потребленная энергия, теплота, а также выполненная механическая работа.   |
| <b>ЛДК</b>           | лесопильно-деревообрабатывающий комбинат.  | <b>РСПП</b> | Российский союз промышленников и предпринимателей, общероссийская общественная организация, представляющая интересы деловых кругов.  | <b>OHSAS 18001</b> | система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.   | <b>м<sup>3</sup></b>     | метры кубические.   |
| <b>ЛПК</b>           | лесопромышленный концерн.  |             |  | <b>OIBDA</b>       | Operating Income Before Depreciation And Amortization, аналитический показатель, означающий операционный доход до вычета амортизации основных средств и нематериальных активов. | <b>млн руб.</b>          | миллион рублей.   |
| <b>ЛПХ</b>           | лесное промышленное хозяйство (леспромхоз).  | <b>СЕВ</b>  | содействие естественному лесовосстановлению.   |                    |   | <b>млрд руб.</b>         | миллиард рублей.  |
| <b>МРОТ</b>          | минимальный размер оплаты труда.   | <b>СМК</b>  | система менеджмента качества.  |                    |   | <b>тыс. руб.</b>         | тысяча рублей.  |



**GRI 102-53 ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ПО ОТЧЕТУ  
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ  
ОБРАЩАТЬСЯ К:**

**Директор по устойчивому развитию:**

Высоких-Альясири Алена Александровна,  
e-mail: [vysoких\\_aa@segezha-group.com](mailto:vysoких_aa@segezha-group.com)  
тел.: +7 (499) 962-82-00 доб. 10528

**GRI 102-3 Офис в Москве:**

123112, Россия, г. Москва,  
Пресненская набережная, д. 10, блок С  
Телефон/факс: +7 (499) 962 82 00  
E-mail: [welcome@segezha-group.com](mailto:welcome@segezha-group.com)  
сайт: [www.segezha-group.com](http://www.segezha-group.com)