



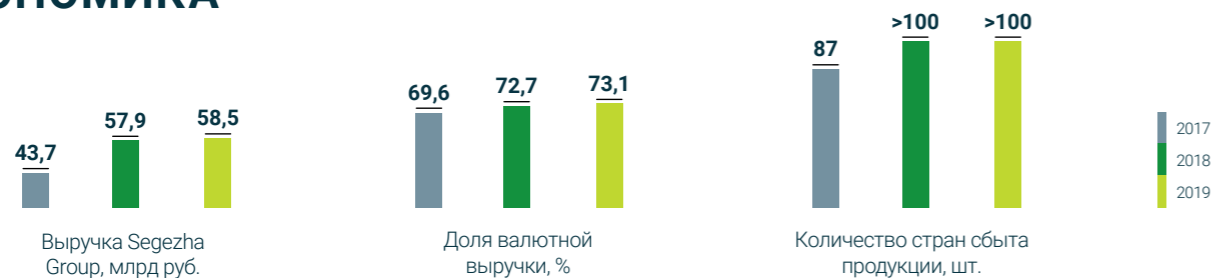
**ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2018-2019 гг.**

СОДЕРЖАНИЕ

Ключевые показатели устойчивого развития	6	ПЕРСОНАЛ	
Ключевые события в области устойчивого развития Segezha Group	7	Управление персоналом и кадровая политика	120
Награды	10	Охрана труда и промышленная безопасность	131
		Социальная политика и корпоративная культура	138
		ОБЩЕСТВО	
УПРАВЛЕНИЕ КСО В SEGEZHA GROUP		Управление воздействием на регионы присутствия	150
О Группе Компаний	14	Благотворительность и социальные проекты	157
Стратегия КСО и благотворительности	28		
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36	ПРИЛОЖЕНИЯ	
Особенности устойчивого развития в лесной отрасли	44	Об Отчете	165
Информационные технологии и автоматизация процессов	59	Границы раскрытия существенных аспектов	168
Комплаенс и деловая этика	65	GRI Content Index	173
		Таблица учета замечаний стейкхолдеров, сделанных на общественных слушаниях по Отчету	180
ЭКОЛОГИЯ		Глоссарий	182
Экологическая политика	74	Контакты	184
Экологический след и бережливое использование ресурсов	82		
ЭКОНОМИКА			
Ответственное потребление и работа с потребителями	98		
Ответственные закупки и работа с подрядчиками	113		

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

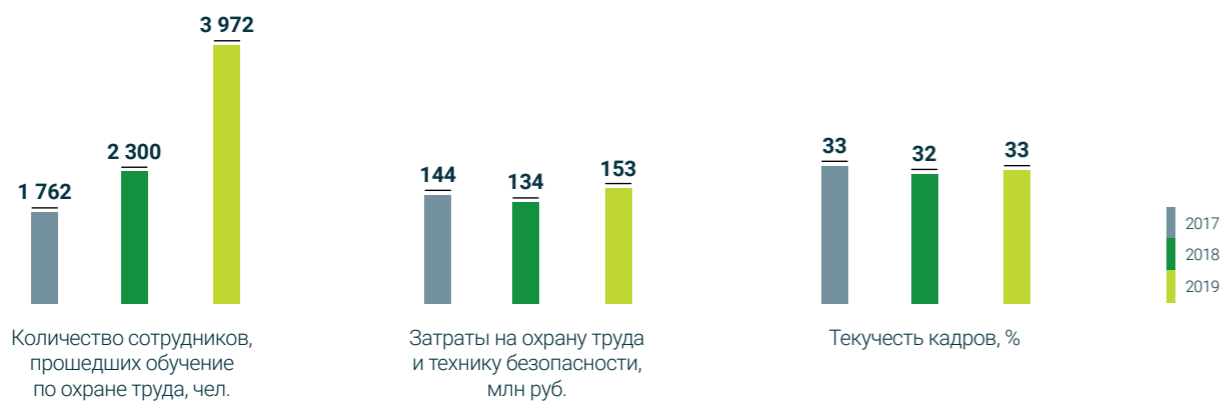
ЭКОНОМИКА



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



ПЕРСОНАЛ



ОБЩЕСТВО



1. FSC-C124182
2. Данные были уточнены при подготовке к IPO.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ SEGEZHA GROUP

2018

Январь

В Вологодской области на ПАО «Сокольский ЦБК» и ООО «Вологодская бумажная мануфактура» – подписан обновленный Коллективный договор. В документе сохранены все социальные гарантии и компенсации прежнего договора, а также приняты дополнительные льготы.



Февраль

АО «Сокольский ДОК» получил сертификат Европейской экологической декларации продукции. Сертификат признает устойчивыми экологические характеристики продукции, выпускаемой предприятием.

Segezha Group представила в сборнике РСПП «Российский бизнес и цели устойчивого развития» свою управленческую практику по достижению ЦУР ООН, закрепленную в «Стратегии развития корпоративной социальной ответственности и благотворительности Segezha Group до 2025 года».



Март

Совет директоров ООО «УК «Сегежа Групп» утвердил Шамолина М. В. на должность Президента, Председателя Правления ООО «УК «Сегежа Групп».

Апрель

Проведен независимый аудит логистической системы 19-ти предприятий Segezha Group. Результаты аудита продемонстрировали потенциал Группы компаний в области повышения качества логистического обслуживания клиентов, оптимизации операционных затрат и усиления точности планирования.

Май

В ходе ПМЭФ-2018¹ Segezha Group и Республика Карелия подписали Соглашение о сотрудничестве, одним из пунктов которого является оказание Группе компаний содействия в части обеспечения сырьем действующих и планируемых к вводу производственных мощностей в экономически обоснованном объеме расчетной лесосеки.



Июнь

В г. Москве на заседании Совета Союза лесопромышленников и лесоэкспортеров России Segezha Group были представлены к обсуждению возможные меры государственного регулирования, направленные на сокращение в стране потребления полиэтиленовой упаковки и образования отходов из нее.

Июль

В ходе мероприятия по запуску нового производства премиальной березовой фанеры Вятского фанерного комбината Segezha Group и Российский экспортный центр подписали Соглашение о сотрудничестве. Стороны планируют разрабатывать совместные общественные и правовые инициативы по вопросам стимулирования экспорта продукции Группы компаний.



Август

Segezha Group выпустила первый годовой Отчет положительных эмоций за 2018 год.

На профессиональном чемпионате России «Лесоруб XXI века» Segezha Group представила технологии мониторинга леса с применением беспилотных летательных аппаратов.

При финансовой поддержке Группы компаний стартовали «зонтичные» благотворительные проекты, предусмотренные к реализации в Республике Карелия, Красноярском крае, Кировской, Вологодской и Архангельской областях.



Сентябрь

Зарубежные активы Segezha Group по производству бумажной упаковки присоединились к Глобальному договору ООН, подтвердив свою приверженность принципам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

1. Петербургский международный экономический форум

Октябрь

Segezha Group во взаимодействии с Экспертным советом Правительства России подготовила рекомендации о мерах государственного регулирования потребления полиэтиленовой упаковки и образования отходов от нее.

Ноябрь

Вятский фанерный комбинат успешно прошел сертификационный аудит на соответствие ISO 14001, OHSAS 18001 и ISO 9001.

Декабрь

На промышленной площадке АО «Лесосибирский ЛДК №1» состоялся запуск нового пеллетного завода Segezha Group мощностью 70 тыс. тонн готовой продукции, ориентированной на экспорт. Объем инвестиций составил 816,6 млн рублей.

На АО «Сегежский ЦБК» установлен многотопливный котел, который использует в качестве топлива древесные отходы и осадок сточных вод, что позволит сократить выбросы парниковых газов.

**2019****Январь**

На предприятиях АО «Сегежский ЦБК», ООО «Сегежская упаковка», АО «Онежский ЛДК», ООО «Вятский фанерный комбинат», ПАО «Сокольский ЦБК», ООО «Вологодская бумажная мануфактура» – продлено действие Коллективных договоров до 2020 года.

На Вятском фанерном комбинате введены в эксплуатацию две установки для нагрева термомасла мощностью по 7 МВт и две установки для выработки насыщенного пара мощностью по 8 МВт производства австрийской компании Polytechnik. Реализован энергетический проект по использованию древесных отходов вместо природного газа.

**Февраль**

Segezha Group завершила сертификацию системы энергетического менеджмента по стандарту ISO 50001:2011 в Управляющей компании и на предприятиях дивизиона «Бумага и упаковка».

**Март**

Пеллетный завод ООО «Ксилотек-Сибирь» получил сертификат по стандарту ENplus класса качества A1 – «белые пеллеты», которые производятся из древесины без использования коры и имеют минимальную зольность менее 0,5 %.

Segezha Group и Губернатор Красноярского края в рамках КЭФ¹-2019 подписали соглашение о сотрудничестве при реализации в рамках Комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь» инвестиционного проекта строительства биотехнологического комплекса по выпуску белой сульфатной целлюлозы, а также об обеспечении лесосырьевой безопасности в установленном действующим законодательством порядке.

**Апрель**

Инвестиционные проекты Segezha Group отмечены на коллегии Министерства промышленности и торговли России в числе значимых для развития отрасли: запуск новых производственных мощностей Группы компаний на ООО «Вятский фанерный комбинат» по выпуску премиальной фанеры и запуск на базе АО «Лесосибирский ЛДК №1» производства пеллет.

Май

По итогам грантового конкурса, проводимого Segezha Group в г. Лесосибирске, на лучший социальный проект благотворительной программы «Добрые леса Сибири», 15 социальных проектов жителей города получили гранты.

**Июнь**

В Вологодской области запущено строительство первого в России завода по производству CLT-панелей.

**Июль**

Segezha Group начала внедрение цифровой платформы управления на базе SAP S/4HANA. Проект рассчитан на 1,5 года, он объединит четыре предприятия по производству бумаги, упаковки, фанеры и пиломатериалов, а также пять участков лесозаготовки. Среди ожидаемых бизнес-эффектов – улучшение точности планирования и исполнения производства, значительное сокращение аварийных простоев оборудования и складских запасов, оптимизация транспортных расходов, а также ускорение подготовки различных финансовых планов и сценариев.

В Республике Карелия дан старт реализации проекта реконструкции Сегежского ЦБК – «Segezha Запад». Объем инвестиций в проект «Segezha Запад» оценивается в 55 млрд рублей. «Segezha Запад» предусматривает увеличение мощностей предприятия до 850 тыс. тонн продукции в год, а также расширение продуктового портфеля.

ООО «Ксилотек-Сибирь» и Лесосибирский технологический техникум заключили соглашение о реализации флагманской образовательной программы «Эко-технологии в лесном бизнесе».

**Август**

Segezha Group подписала Хартию в сфере оборота древесины в Вологодской области. Документ символизирует заинтересованность сторон в повышении прозрачности оборота древесины, сокращении многоступенчатости продажи лесопродукции и ограничении деятельности лиц, извлекающих конкурентные преимущества за счет незаконных способов минимизации налоговых обязательств.

**Сентябрь**

В рамках экологической акции «Посади дерево», приуроченной ко Дню работников леса и лесоперерабатывающей промышленности, волонтеры Segezha Group высадили 700 деревьев в 6 регионах России.

Представители Segezha Group вошли в состав рабочей группы Рослесхоза Российской Федерации по совершенствованию системы ценообразования в лесном хозяйстве. Группа состоит из руководителей государственных структур Лесного Кодекса Российской Федерации различного уровня и крупных отраслевых компаний.

**Октябрь**

АО «Инфосистемы Джет» и Segezha Group внедряют искусственный интеллект для увеличения производительности целлюлозно-бумажного производства. Техническая система прогнозирует возникновение брака и остановку работы бумагоделательного оборудования. Внедряемые сервисы предиктивной аналитики с применением методов машинного обучения разработаны компанией «Инфосистемы Джет» для ОАО «Сегежский ЦБК».

В День бумажного пакета Segezha Group и «Детский мир» провели совместную акцию «Бумажной упаковке принадлежит будущее». В более чем 300 магазинах «Детский мир» по всей стране покупателям раздали 66 000 бумажных пакетов.

**Ноябрь**

Segezha Packaging опубликовала первое сообщение о достигнутом прогрессе в рамках инициативы Глобального договора ООН. Документ соответствует стандартам Глобальной инициативы в области отчетности (GRI) и находится в открытом доступе на сайте UNGC.

Группа компаний поддержала коллективную инициативу Европейской экономической комиссии и Европейской комиссии по лесному хозяйству Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН – «Устойчивая древесина для устойчивого мира».

Декабрь

ПАО «Московская Биржа» зарегистрировала Программу биржевых облигаций ООО «ГК «Сегежа» без ограничения срока действия с максимальной суммой в размере 100 млрд рублей (по номиналу) или эквивалент этой суммы в иностранной валюте. В рамках программы Segezha Group получит возможность привлечения денежных средств с российского рынка долгового капитала путем выпуска биржевых облигаций со сроком погашения до 10 лет.

НАГРАДЫ



ЛИДЕР РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

2018 АО «Сегежский ЦБК» признан лучшим в номинации «Промышленный лидер Республики Карелия».

2019 Segezha Group – победитель в номинации «За вклад в социальное развитие территорий» по итогам Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2019» Российского союза промышленников и предпринимателей.

Segezha Group вошла в «200 крупнейших частных компаний России-2019» по версии Forbes.

АО «Сокольский ДОК» присвоен статус «Платина» в рейтинге Ассоциации деревянного домостроения.



ПРОЗРАЧНЫЙ БИЗНЕС

2018 2 место в рейтинге экологической открытости целлюлозно-бумажных компаний России (WWF России).

44 место в рейтинге корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний Российской региональной сети по интегрированной отчетности.

ТОП-100 компаний в рейтинге Годовых отчетов LACP Vision Awards.

Годовой отчет Segezha Group за 2017 год занял 63-е место среди более, чем 500 компаний из 44 секторов экономики.

Segezha Group – победитель XXI ежегодного конкурса годовых отчетов в номинации «Лучший дебют», проводимого Московской биржей и медиагруппой «РЦБ» (Рынок ценных бумаг).

2019 Рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило рейтинг кредитоспособности нефинансовой компании Segezha Group на уровне «ruA-» (прогноз – «стабильный»).

42 место в рейтинге корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний Российской региональной сети по интегрированной отчетности.



ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ ЭКСПОРТЕРОВ

2018 62 место в рейтинге 200 крупнейших компаний-экспортеров России по итогам 2017 года.

2019 61 место в рейтинге 200 крупнейших компаний-экспортеров России по итогам 2018 года.

ООО «Вятский фанерный комбинат» стал победителем Всероссийской премии «Экспортер года» в сфере промышленности в 2019 году.



ИННОВАЦИОННАЯ КОМПАНИЯ

2019 АО «Сегежский ЦБК» стал победителем Национальной премии целлюлозно-бумажной промышленности Российской Федерации в номинации «Лучшая организация ЦБП в сфере инновационной деятельности и модернизации производства».



ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ

2018 Segezha Packaging вошла в ТОП-30 рейтинга EcoVadis и получила серебряный уровень по итогам оценки состояния корпоративной, социальной и экологической ответственности.

2019 Segezha Group получила серебряный Гран-при на ежегодном конгрессе EUROSAC за новое упаковочное решение для отрасли сухих смесей на основе инновационной бумаги типа SKE i4.

Segezha Packaging второй год подряд получила серебряный уровень EcoVadis.

Победа в номинации «Экология. Бизнес» за проект «Внедрение технологий биоэнергетики в лесной промышленности» в рамках профессиональной премии «Управление изменениями. Визионеры».

Пять проектов в области переработки отходов и социальных инициатив сотрудников Segezha Group победили в грантовом конкурсе «Система добрых дел» БФ «Система».

ООО «Ксилотек-Сибирь» удостоено награды за защиту леса и премии «Ответственный лесопользователь» в рамках Национального лесного форума.

Впервые продукция АО «Сокольский ДОК» клееная балка и клееный брус получила Золотые знаки качества в рамках национальной программы «Всероссийская Марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века».



СИЛЬНАЯ КОМАНДА С ВЫСОКОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ЭКСПЕРТИЗОЙ

2018 Вице-президенту по коммерческой деятельности Segezha Group вручена главная премия в области управления в номинации «Лучший коммерческий директор» ежегодного рейтинга «Топ-1000 российских менеджеров» по версии газеты «Коммерсант» и Ассоциации менеджеров России.

Лидерами конкурса рабочих профессий «Профи-2018» стали мастера АО «Сокольский ДОК».

2019 Президент Segezha Group вошел в топ высших руководителей в разделе «Лесная и лесоперерабатывающая промышленность» по версии «Коммерсанта».

Специалист по промышленной безопасности и охране труда ООО «Вятский фанерный комбинат» стал победителем III конкурса профессионального мастерства в Кирове.

Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли Российской Федерации награждены 24 работника Segezha Group.



КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

2018 АО «Сокольский ДОК» признан победителем областного смотра-конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» в номинации «Лучший коллективный договор в организациях внебюджетной сферы со среднесписочной численностью свыше 700 работников».

ООО «Сегежская упаковка» – победитель конкурса Пенсионного фонда Российской Федерации в номинации «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию 2017».



НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

2018 Лидер среди поставщиков крупнейшего производителя строительных материалов в Китае по решению Xiamen BNBMG.

Присвоена медаль XXIII Международного лесного форума и выдан сертификат выставки «Российский лес – 2018» как активному участнику одного из главных региональных событий отечественной лесной отрасли в г. Вологде.

УПРАВЛЕНИЕ КСО В SEGEZHA GROUP

Цели устойчивого развития ООН

15.1 Обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем

15.2 Содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире

15.b Мобилизовать значительные ресурсы из всех источников и на всех уровнях для финансирования рационального лесопользования

15.7 Незамедлительно принять меры для того, чтобы положить конец браконьерству и контрабандной торговле охраняемыми видами флоры и фауны



49 ТЫС. ГА
ПЛОЩАДЬ ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ
ЗА 2018-2019 ГОДЫ

86 %
СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ ЛЕСОВ
ПО FSC В 2019 ГОДУ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА

«Segezha Group – один из крупнейших российских вертикально интегрированных лесопромышленных холдингов, включающий полную цепочку производства, от переработки леса до выпуска мешков для цементно-строительных смесей или потребительской упаковки. Мы планомерно проводим анализ рынка и прогнозируем спрос на существующие сегменты бизнеса, поэтому всегда готовы принимать внешние вызовы. Наша Компания готова инвестировать в инновационные проекты, направленные на повышение эффективности производства и других сопровождающих процессов. Сегодня эффективность производства и рациональное использование ресурсов стали одними из приоритетных задач».

Михаил Валерьевич Шамолин
Президент, Председатель Правления
Segezha Group



УПРАВЛЕНИЕ КСО

О ГРУППЕ КОМПАНИЙ

Segezha Group¹ (входит в состав ПАО АФК «Система») – российский лесопромышленный холдинг с самой крупной вертикально интегрированной структурой и полным циклом лесозаготовки и глубокой переработки древесины.

В апреле 2020 года Segezha Group вошла в число системообразующих компаний в соответствии с утвержденным списком Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики².

SEGEZHA GROUP ВЕДУЩИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ ХОЛДИНГ



№1 в РОССИИ **№2** в ЕВРОПЕ
по объему производства бумажных мешков

№3 в МИРЕ
по объему производства мешочной бумаги

№5 в МИРЕ
по объему производства большеформатной березовой фанеры

№1 в РОССИИ
по объему производства пиломатериалов и домокомплектов из клееного бруса

СЫРЬЕВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

4 908,9 млн м³
собственной лесозаготовки

86%
FSC Certified (8%)

>70%
потребностей покрывается собственной лесосекой

1. Под Segezha Group/Группа компаний /Компания понимается ООО «УК «Сегежа Групп» и совокупность дочерних обществ.
2. https://nangs.org/news/economics/stal-izvesten-perecheny-iz-646-sistemoobrazuyushtih-organizatsiy-ekonomiki-ef

11 **>100** **12,7** тыс.

Стран присутствия

Стран географии продаж

Сотрудников

О ВЛИЯНИИ КОРОНАВИРУСА

Милешин Михаил Александрович

Вице-президент Segezha Group



Алексей Борисович Степанов

Член Правления, Вице-президент Segezha Group, исполнительный директор Вятского фанерного комбината



«В I квартале 2020 года влияние на деятельность Компании было минимальным. Безусловно, с февраля 2020 года, когда стала развиваться ситуация вокруг Китая, были определенные нарушения в цепочке поставок нашей продукции. Но мы вовремя оптимизировали работу, прорабатывали альтернативные маршруты, и это в целом позволило нам вовремя снизить потенциальные риски».

«Ситуация с распространением коронавирусной инфекции заставляет нас по-новому смотреть на стандарты безопасности, условий труда и отдыха наших сотрудников. Сейчас главное – охрана здоровья персонала и подготовка мультифункционального профессионального кадрового резерва. Для нас важно обеспечение стабильных и дисциплинированных поставок для наших клиентов. В такие непростые времена мы тщательно анализируем складывающуюся ситуацию, стремимся быть на шаг впереди».

В состав Segezha Group входят российские и зарубежные предприятия лесной, деревоперерабатывающей, целлюлозно-бумажной промышленности и предприятия по производству бумажной упаковки.

GRI 102-4

СОСТАВ SEGEZHA GROUP



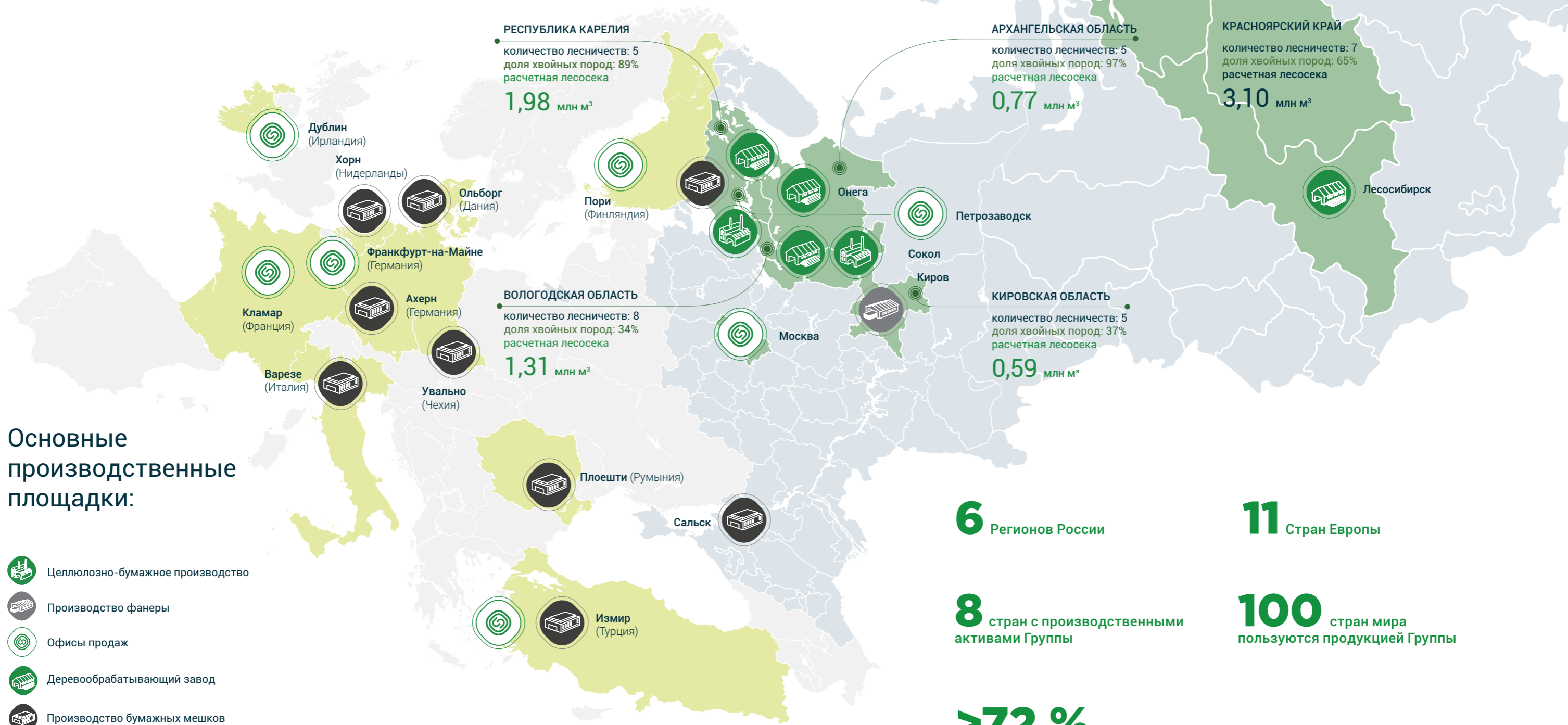
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Карта расчетной лесосеки

GRI 102-4

В 2018-2019 годах в активы Группы вошли:

- ПАО Воломский КЛПХ «Лескарел» (появилось в июле 2018 года);
- АО «Ледмозерское ЛЗХ» (появилось в июле 2018 года);
- ООО «Северлеспром» (появилось в мае 2019 года).
- После отчетной даты в состав Segezha Group вошло лесозаготовительное деревообрабатывающее предприятие ООО «Карелиан Вуд Кампани».



6 Регионов России

11 Стран Европы

8 стран с производственными активами Группы

100 стран мира пользуются продукцией Группы

>72 % готовой продукции поставляется на экспорт

GRI 102-16

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ



Развитие



Прогрессивность



Ответственность



Забота о природе и будущем планеты



Забота о людях – о своих сотрудниках, партнерах и потребителях товаров

GRI 102-15

Управление корпоративной социальной ответственностью создает возможности для устойчивого развития Группы компаний благодаря тому, что повышает управляемость нефинансовыми рисками (ESG-рисками¹) и способствует достижению Целей устойчивого развития.

В таблице ниже показан профиль рисков с точки зрения Segezha Group, который отражает релевантные Цели устойчивого развития ООН, задачи Segezha Group в области устойчивого развития, общие принципы стандарта TCFD, и интересы вовлеченных заинтересованных сторон (стейкхолдеров).

Цели устойчивого развития ООН	Задачи Segezha Group	Риски недостижения ЦУР и задач Segezha Group в области ЦУР	Вовлеченные стейкхолдеры	Меры по минимизации риска
ЗЕЛЕНОЕ ПРОИЗВОДСТВО				
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	<ul style="list-style-type: none"> Развитие сырьевой безопасности Устойчивое лесопользование 	Недостатки соответствия критериям на получение лесных участков	<ul style="list-style-type: none"> Государственные органы контроля Органы государственной власти. Органы местного самоуправления 	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение стратегии эффективного лесопользования Инвестиционные проекты по экологически устойчивому лесопользованию Лесовосстановительные работы Развитие лесной инфраструктуры Категорийный менеджмент
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	<ul style="list-style-type: none"> Снижение экологического следа. Сертификация всех производственных предприятий по стандартам серии ISO14001 и ISO50001 	Негативные последствия из-за размещенных кородревесных отходов	<ul style="list-style-type: none"> Общественные экологические организации Население регионов присутствия Общественные социальные и благотворительные организации 	Развитие системы экологического менеджмента и вторичной переработки отходов
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	<ul style="list-style-type: none"> Включение Segezha Group в ведущие экологические рейтинги 			

1. ESG-риски – риски в области устойчивого развития (экологические, социальные риски, а также риски корпоративного управления).

Цели устойчивого развития ООН	Задачи Segezha Group	Риски недостижения ЦУР и задач Segezha Group в области ЦУР	Вовлеченные стейкхолдеры	Меры по минимизации риска
16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	<ul style="list-style-type: none"> Соблюдение требований законодательства и стандарта FSC Внедрение добровольных инициатив в области охраны окружающей среды сверх требований российского законодательства и стандарта FSC 	<ul style="list-style-type: none"> Штрафы за нарушение экологического законодательства Недостатки соответствия стандартам FSC 	<ul style="list-style-type: none"> Государственные органы контроля Органы государственной власти Органы местного самоуправления Население регионов присутствия Общественные экологические организации 	<ul style="list-style-type: none"> Сертификация по стандартам FSC Сертификация по стандарту PEFC Охрана леса от незаконных рубок
КОМФОРТНАЯ ЖИЗНЬ В ЛЕСНЫХ РЕГИОНАХ РОССИИ				
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	<ul style="list-style-type: none"> Вовлечение жителей регионов присутствия в мероприятия Группы 	Лесные пожары	<ul style="list-style-type: none"> Органы местного самоуправления Общественные экологические организации Население 	<ul style="list-style-type: none"> Предотвращение лесных пожаров Лесовосстановительные, лесохозяйственные и противопожарные работы Мероприятия по сохранению лесов высокой природоохранной ценности
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	<ul style="list-style-type: none"> Улучшение оценки жителями экологического и социального вклада Segezha Group Реализация совместных КСО-проектов с органами власти в регионах присутствия Segezha Group 	Жалобы в местные органы власти на загрязнение воздуха/шум автотранспорта/вырубку леса, в т.ч. в местах роста грибов или ягод	<ul style="list-style-type: none"> Органы местного самоуправления Общественные социальные и благотворительные организации Общественные экологические организации Население 	<ul style="list-style-type: none"> Снижение экологического следа предприятия Проведение диалогов с населением Сохранение биоразнообразия. Налоговые выплаты Оказание безвозмездных услуг
16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ	<ul style="list-style-type: none"> Недопущение случаев коррупции на предприятиях 	Соблюдение работниками законодательства, внутренних стандартов и принципа нулевой толерантности к проявлениям коррупции	<ul style="list-style-type: none"> Государственные органы контроля Органы государственной власти Персонал Акционер Топ-менеджмент Покупатели и потребители Бизнес-партнеры 	<ul style="list-style-type: none"> Антикоррупционные мероприятия Комплаенс и деловая этика Система информирования о случаях коррупции Обучение персонала в сфере этики и анти-коррупции Управление конфликтами интересов и взаимодействие с подрядчиками

Цели устойчивого развития ООН	Задачи Segezha Group	Риски недостижения ЦУР и задач Segezha Group в области ЦУР	Вовлеченные стейкхолдеры	Меры по минимизации риска
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ				
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	<ul style="list-style-type: none"> Снижение производственного травматизма Сертификация всех производственных предприятий по стандарту серии ISO18001 	Травматизм и ДТП	<ul style="list-style-type: none"> Персонал Акционер Топ-менеджмент 	<ul style="list-style-type: none"> Развитие ответственного отношения к собственной безопасности, безопасности коллег и охране труда среди сотрудников Соблюдение законодательства и внутренних политик в области охраны труда Система менеджмента по охране труда Безопасность подрядчиков
 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение сотрудников конкурентоспособной заработной платой и социальным пакетом; отсутствие случаев нарушения прав человека 	Утечка кадров на предприятия с более высоким уровнем зарплат	<ul style="list-style-type: none"> Персонал Население регионов присутствия Акционер Топ-менеджмент 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение конкурентной заработной платы, социального пакета и возможностей образования Кадровый резерв Коллективный договор Поддержка предпринимательства
 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО				
 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	<ul style="list-style-type: none"> Снижение текучести кадров 	Утечка персонала в более крупные города	<ul style="list-style-type: none"> Персонал Население регионов присутствия Акционер Топ-менеджмент 	<ul style="list-style-type: none"> Улучшение качества жизни сотрудников в населенных пунктах Соглашения о сотрудничестве с местными администрациями Взаимодействие с ВУЗами Работа с сотрудниками предпенсионного возраста
 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	<ul style="list-style-type: none"> Улучшение оценки жителями экологического и социального вклада Segezha Group 	Нерациональное использование сотрудниками ресурсов предприятия	<ul style="list-style-type: none"> Персонал Население регионов присутствия Акционер Топ-менеджмент 	Введение инструментов «бережливого производства», стимулирующих высокопродуктивную деятельность
 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	<ul style="list-style-type: none"> Развитие волонтерского движения в Segezha Group 		<ul style="list-style-type: none"> Персонал Население регионов присутствия Органы местного самоуправления Общественные социальные и благотворительные организации 	<ul style="list-style-type: none"> Внутренняя коммуникация с сотрудниками Волонтерские и общественные инициативы во взаимодействии с НКО

Цели устойчивого развития ООН	Задачи Segezha Group	Риски недостижения ЦУР и задач Segezha Group в области ЦУР	Вовлеченные стейкхолдеры	Меры по минимизации риска
ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК В ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ				
 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	<ul style="list-style-type: none"> Повышение удовлетворенности потребителей сервисом и продукцией Segezha Group 	Введение заградительных внешнеторговых мер: трансграничный углеродный налог	<ul style="list-style-type: none"> Покупатели и потребители Бизнес-партнеры Государственные органы контроля Органы государственной власти 	<ul style="list-style-type: none"> Пересмотр Стратегии в области устойчивого развития на основании оценки системы управления, рисков и климатической повестки Проект постепенной инвентаризации парниковых газов для последующей постановки научно-обоснованных целей по снижению парниковых газов
 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	<ul style="list-style-type: none"> Повышение доли закупок у социально ответственных поставщиков Повышение открытости закупочных процедур 	Недостатки соблюдения подрядчиками требований устойчивого лесопользования и честной торговли (fair trade)	<ul style="list-style-type: none"> Бизнес-партнеры Профессиональные ассоциации Общественные экологические организации Население регионов присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> Транслирование требований КСО на подрядчиков, развитие прозрачных и ответственных закупок Антикоррупционные мероприятия
 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	<ul style="list-style-type: none"> Сертификация производственных предприятий по стандарту серии ISO 9001 	Сокращение продаж из-за неэкологичности или отсутствия информации об экологичности	<ul style="list-style-type: none"> Бизнес-партнеры Покупатели и потребители Акционер Топ-менеджмент 	Повышение осведомленности потребителей об экологичности товаров и стимулирование ответственного потребления
		Сокращение клиентской базы Segezha Group из-за низкого качества товара/обслуживания	<ul style="list-style-type: none"> Бизнес-партнеры Покупатели и потребители Акционер Топ-менеджмент 	Развитие системы постоянной обратной связи потребителей, введение послепродажного обслуживания
 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	<ul style="list-style-type: none"> Повышение доли закупок у социально ответственных поставщиков Повышение экономической эффективности 	Недостатки контроля покупного сырья	<ul style="list-style-type: none"> Бизнес-партнеры. Покупатели и потребители Государственные органы контроля Общественные экологические организации Акционер Топ-менеджмент 	<ul style="list-style-type: none"> Цифровизация бизнеса Проекты: SAP, CRM-система Creatio по управлению взаимоотношениями с клиентами, АСД «Сережалес»



GRI 102-7

ПРОИЗВОДСТВО

Segezha Group – один из крупнейших лесопользователей Российской Федерации с расчетной лесосекой 7,8 млн м³. Группа использует больше половины древесных ресурсов за счет собственной лесозаготовки. Предприятия Группы

осуществляют 10 основных производств, по которым Компания занимает лидирующие позиции на российском и мировом рынке.

Производство бумажных мешков



1 МЕСТО
в Российской Федерации

2 МЕСТО
в Европе

Производство домокомплектов из клееного бруса



1 МЕСТО
в Российской Федерации

Производство коричневой мешочной бумаги



1 МЕСТО
в Российской Федерации

3 МЕСТО
в мире

Производство пиломатериалов



1 МЕСТО
в Российской Федерации

Производство большеформатной березовой фанеры



5 МЕСТО
в мире

Производство домов из клееного бруса



Пеллетное производство



Производство подпергамента



Производство древесно-волоконной плиты (ДВП)



Производство брикетов



Segezha Group производит комплексные продукты с высокой добавленной стоимостью.

Ключевые операционные показатели производства

Продукция Segezha Group	2017	2018	2019
Бумага, тыс. т	319	375	388
Пиломатериалы, тыс. м ³	896	924	1 014
Мешки и потребительская упаковка, млн шт.	1 209	1 286	1 262
Домокомплекты из клееного бруса, тыс. м ³	18	26	28
Клееные деревянные конструкции (КДК), тыс. м ³	44	51	55
Фанера, тыс. м ³	100	136	192
Древесно-волоконистые плиты (ДВП), млн усл. м ²	49	51	51
Заготовка круглого леса, тыс. м ³	3 939	4 489	4 909

Увеличение показателей за 2018-2019 годы связано с запуском новых предприятий и увеличением производительной мощности.



УПРАВЛЕНИЕ КСО

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

РЕСУРСЫ (КАПИТАЛЫ)	2018	2019	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	РЕЗУЛЬТАТЫ	2018	2019	
Финансовый 	Собственный капитал, млн руб.	13 495	14 142	Segezha Group осуществляет деятельность на всех этапах работы с древесиной: от заготовки древесного сырья до транспортировки готовой продукции потребителю ЗАГОТОВКА КРУГЛОГО ЛЕСА Segezha Group занимается заготовкой леса на выделенных лесосеках. ПРОИЗВОДСТВО МАТЕРИАЛОВ Большая часть производств Segezha Group обрабатывает деревянное сырье и выпускает фанеры и плиты, крафт-бумагу, пиломатериалы. ПОВТОРНАЯ ПЕРЕРАБОТКА ОТХОДОВ Часть отходов лесопиления перерабатывается повторно, используется для выработки энергии или производства брикетов и пеллет. ВЫПУСК ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ Из заготовленной бумаги производится бумажная упаковка, из строительных материалов – КМК и домокомплекты. ТРАНСПОРТИРОВКА ПРОДУКЦИИ ПОТРЕБИТЕЛЮ Продукция отправляется потребителю автотранспортом, железнодорожным или морским путем.	Выручка, млрд руб.	57,9	58,5
	Заемный капитал, млн руб.	60 365	54 550		Чистая прибыль, млрд руб.	-0,02 ²	4,8
	Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	275	270		Объем заготовки леса, тыс. м ³	5 610	5 636
	Налоговые платежи, млн руб.	2 113	3 603		Объем производства пиломатериалов, тыс. м ³	924	1 014
	Социальные инвестиции (благотворительность), млн руб.	25,0	27,6		Мешки и потребительская упаковка, млн шт.	1 286	1 262
Производственный 	Инвестиции в развитие производства (CAPEX), млрд руб.	7,8	7,6	Домокомплекты из клееного бруса, тыс. м ³	26	28	
	Число производственных предприятий, шт.	18	18 ¹	Производительность труда (производственная выручка на человека), млрд руб/чел	4,4	4,6	
Человеческий 	Площадь арендуемого леса, млн га	7,4	7,4	Текущая численность персонала, чел.	13 014	12 679	
	Доля работников до 35 лет	4 158	3 769	Число несчастных случаев со смертельным исходом, шт.	0	1	
	Доля сотрудников, прошедших обучение, %	13	14	Объем производства пеллет, тыс. м ³	5,8	71,5	
Природный 	Списочная численность персонала, чел.	13 014	12 679	Общий объем выбросов парниковых газов в эквиваленте CO ₂ , тыс. тонн ³	560,8	368,2	
	Водопотребление, тыс. м ³	61 592,16	59 520,67	Образованные отходы, тонн	1 466 334	1 326 366	
	Расход электроэнергии, млн кВт*ч	2 787,5	933,8	Площадь лесовосстановления, тыс. га	23	26	
	Лесов, сертифицированных по FSC, %	86	86	Число соглашений, заключенных с регионами, шт.	7	8	
Социально-репутационный 	Расчетная лесосека, млн м ³	7,5	7,8	Сумма уплаченных налогов в региональные бюджеты, млрд руб.	1,5	2,7	
	Число различных потребителей – стран мира, шт.	>100	>100	Количество публикаций о КСО Компании на официальном сайте, шт.	49	48	
Интеллектуальный 	Внедрение системы управления бизнес-процессами SAP	CAPEX 2 млрд руб.	Ожидаемый эффект от внедрения системы управления бизнес-процессами SAP: OIBDA 1,7 млрд руб. в год (прогноз)				
	Проект по оцифровке производства АСД «СегежаЛес»	CAPEX 200 млн руб.	Ожидаемый эффект проекта по оцифровке производства АСД «СегежаЛес»: OIBDA 90 млн руб. в год (прогноз)				



1. После отчетной даты в состав Segezha Group вошло лесозаготовительное деревообрабатывающее предприятие ООО «Карелиан Вуд Кампани».

2. Финансовые результаты Группы по МСФО за 2018 год были скорректированы в связи с завершением оценки в 2019 году приобретенного в июне 2018 года ООО «Волома-Инвест». До корректировки в 2018 году OIBDA Группы составляла 13,1 млрд руб., маржа OIBDA – 22,7%, операционная прибыль – 8,5 млрд руб., чистый убыток – 0,05 млрд руб.

3. Данные были уточнены при подготовке к IPO.

GRI 102-10
GRI 102-18
GRI 102-21
GRI 102-22

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В целях эффективного и прозрачного ведения бизнеса, а также соблюдения интересов всех заинтересованных сторон Компания совершенствует систему корпоративного управления в соответствии с лучшими отечественными и зарубежными практиками.

Segezha Group соблюдает принципы корпоративного управления, которые нацелены на совершенствование взаимодействия между ключевыми участниками корпоративных взаимоотношений:

- защита прав участников при существенных корпоративных действиях;
- принятие взвешенной и реалистичной стратегии развития и контроль показателей ее реализации;
- повышение эффективности работы сформированных органов управления и контроля;

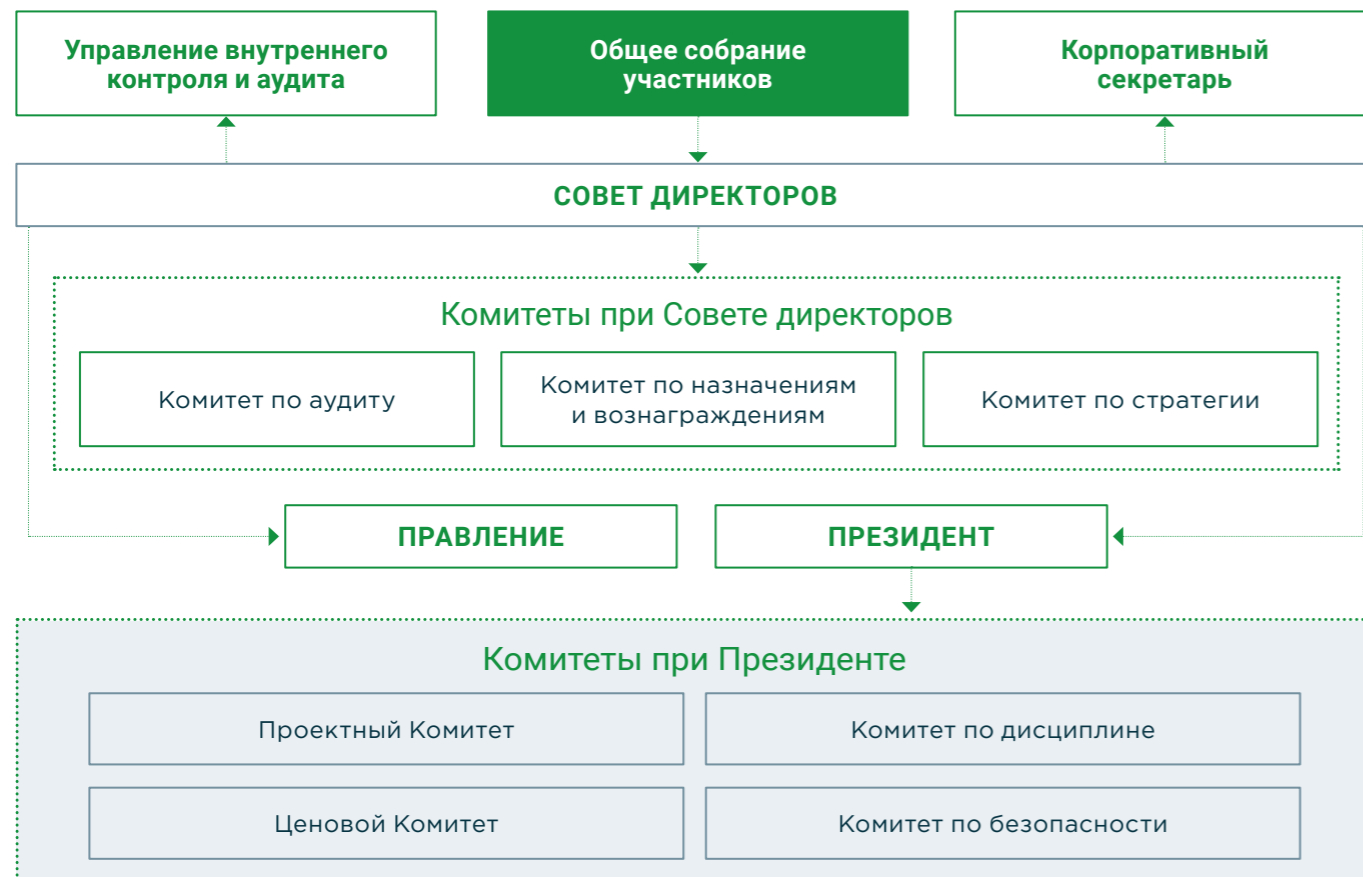
- создание систем эффективного управления рисками и предотвращения конфликтов интересов;
- внедрение этических принципов;
- реализация корпоративной стратегии высокой социальной ответственности;
- проведение эффективной системы управления Организационными ГК «Сегежа»;
- разработка принципов политики вознаграждения топ-менеджеров.

Основные изменения в системе корпоративного управления Группы, произошедшие по сравнению с 2017 годом:

- ротация персонального состава Совета директоров (увеличение количественного и качественного присутствия независимых директоров в составе);

- актуализация внутренних локальных актов (положений о профильных комитетах при Совете директоров Общества);
- внедрение практики выездных заседаний Совета директоров, а также рабочих визитов членов Совета директоров на предприятия с обсуждением актуальных проблем производства и стратегического развития;
- независимые директора председательствуют в Комитете по аудиту и Комитете по стратегии.

СТРУКТУРА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ



Правление и Президент

- Исполнительные органы управления Segezha Group;
- Полномочия: осуществляют руководство текущей деятельностью по вопросам, требующим коллегиального принятия в рамках определенных Уставом компетенций;
- Руководствуются Уставом и Положением о Правлении ООО «УК «Сегежа Групп».

Общее собрание участников

- Высший орган управления Segezha Group;
- Полномочия: определение основных направлений деятельности, формирование Совета директоров и органов контроля, утверждение независимого аудитора, одобрение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и др.;
- Руководствуется законодательством Российской Федерации и Уставом ООО «УК «Сегежа Групп».

Совет директоров

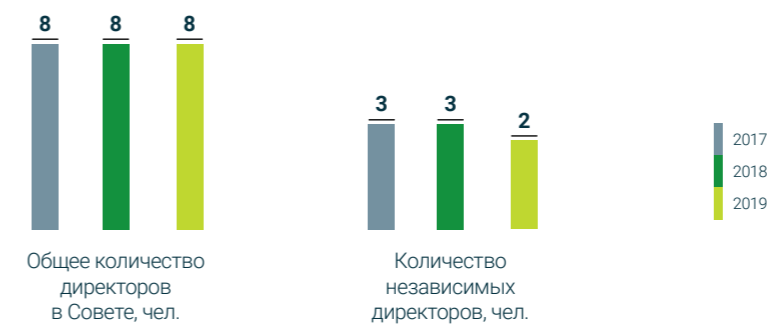
- Коллегиальный орган управления Segezha Group;
- Полномочия: осуществляет стратегическое руководство, контроль за работой исполнительных органов, за исключением решения вопросов, закрепленных за Общим собранием участников и др.;
- Руководствуется Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью», Уставом и Положением о Совете директоров ООО «УК «Сегежа Групп».



По итогу отчетного периода корпоративными органами управления были рассмотрены следующие вопросы по устойчивому развитию:

- утверждение стратегии развития Segezha Group;
- утверждение плана благотворительных проектов Segezha Group;
- развитие и одобрение крупных инвестиционных и M&A-проектов Segezha Group и др.

Управление



Подробнее о системе корпоративного управления см. в Годовом отчете Segezha Group за 2019 год.



УПРАВЛЕНИЕ КСО

СТРАТЕГИЯ КСО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ

Корпоративная социальная ответственность Segezha Group заключается в достижении целей устойчивого развития путем этичного ведения бизнеса, взаимодействии с заинтересованными сторонами и соответствии отечественным и международным стандартам и нормам.

Компания стремится удовлетворить потребности нынешнего поколения без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять свои потребности.

Устойчивое развитие – международная повестка участия бизнеса в развитии общества в экономической, экологической и социальной сферах.

Корпоративная социальная ответственность (далее – КСО) – управленческая практика по достижению целей повестки устойчивого развития.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Управленческий подход Segezha Group по достижению целей устойчивого развития основан на реализации Стратегии развития корпоративной социальной ответственности и благотворительности Segezha Group до 2021 года, включающей четыре основных направления:

- «Зеленое производство»;
- «Комфортная жизнь в лесных регионах России»;
- «Привлекательный работодатель»;
- «Ответственная цепочка поставок в лесной отрасли».



Направление	Описание	Задачи Segezha Group
«Зеленое» производство	Segezha Group бережно относится к уникальному восстанавливаемому ресурсу. Компания инвестирует в лесовосстановление, учитывает трансформацию мест обитания растений и животных, состояние водных, почвенных и уникальных ландшафтов, сохраняя биоразнообразие и баланс между активной хозяйственной деятельностью и сохранением затрагиваемых экосистем для будущих поколений. Работая с лесом, Segezha Group системно повышает его качество и состав, чтобы на месте каждого заготовленного дерева поднимались несколько новых.	<ul style="list-style-type: none"> — снижение экологического следа; — сертификация производственных предприятий по стандартам серии ISO14001 и ISO50001; — внедрение добровольных инициатив в области охраны окружающей среды сверх требований российского законодательства и стандарта FSC; — включение Segezha Group в ведущие экологические рейтинги.

Комфортная жизнь в лесных регионах

Являясь якорным инвестором и развивая градообразующие предприятия в моногородах, Компания уделяет особое внимание поддержке местных сообществ. Области взаимодействия включают в себя социально-культурную сферу, здравоохранение, образование, поддержку ветеранов. Компания открыта к проработке совместных программ с органами государственной власти, нацеленных на долгосрочное устойчивое развитие моногородов. Компания на всех уровнях уделяет пристальное внимание неукоснительному соблюдению Кодекса деловой этики, что отражает приверженность Компании и ее руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса.

- реализация совместных КСО-проектов с органами власти в регионах присутствия Segezha Group;
- вовлечение жителей регионов присутствия в мероприятия Группы;
- улучшение оценки жителями экологического и социального вклада Segezha Group;
- недопущение случаев коррупции на предприятиях;
- реализация благотворительных проектов.

Ответственная цепочка поставок в лесной отрасли

Segezha Group внедряет международные стандарты менеджмента качества во всю цепочку создания продукта. Компания уделяет пристальное внимание работе с ответственными поставщиками, ответственно относится к закупочным процедурам. Ежегодно Компания проводит исследования удовлетворенности сервисом и продукцией и внедряет действия по результатам опроса клиентов и партнеров.

- сертификация производственных предприятий по стандарту серии ISO 9001;
- повышение доли закупок у социально ответственных поставщиков;
- повышение открытости закупочных процедур;
- повышение удовлетворенности потребителей сервисом и продукцией Segezha Group.

Привлекательный работодатель

Segezha Group трудоустраивает около 13 тыс. человек, без учета занятых в смежных отраслях. Превыше всего Компания уделяет внимание безопасным условиям труда, применяя последние стандарты в области охраны труда, здоровья и безопасности персонала. Компания инвестирует в продвижение здорового образа жизни персонала и развитие профессиональных компетенций. Компания нацелена на долгосрочное развитие сотрудников в регионах присутствия и целенаправленно ведет программы совершенствования подготовки кадров лесной отрасли в партнерстве с профильными учебными заведениями.

- сертификация всех производственных предприятий по стандарту серии ISO18001;
- снижение текучести кадров;
- обеспечение сотрудников конкурентоспособной заработной платой и социальным пакетом;
- развитие волонтерского движения в Segezha Group;
- отсутствие случаев нарушения прав человека;
- снижение производственного травматизма.

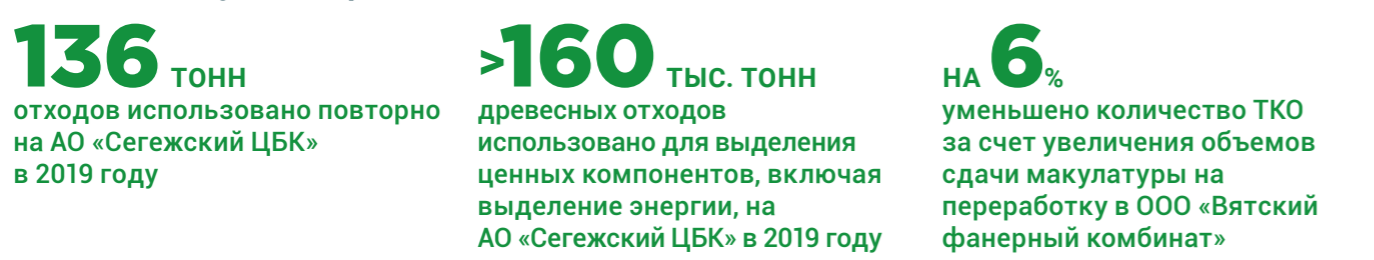
Стратегия корпоративной социальной ответственности и благотворительности Segezha Group рассматривает корпоративную социальную ответственность как «зонтичную» управленческую платформу, которая объединяет работу подразделений со стейкхолдерами на единой основе и предлагает решать новые задачи с учетом мировой повестки устойчивого развития.

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Действия Segezha Group
---------	------------	------------------------

Ответственная цепочка поставок

<p>12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО</p>	<p>12.1. Осуществлять Десятилетнюю стратегию действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства с участием всех стран, причем первыми к ней должны приступить развитые страны, и с учетом развития и потенциала развивающихся стран</p>	<p>Segezha Group продвигает принципы ответственного потребления древесины на экологической основе. Деятельность Группы сертифицирована по FSC (Forest Stewardship Council), что позволяет отследить продукцию с места заготовки до конечного потребителя. Это исключает попадание в цепочку древесины неизвестного происхождения, в том числе незаконной.</p>
---	---	---

Достижения Segezha Group в 2018-2019 гг.



<p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p>	<p>16.5. Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах</p>	<p>При ведении своего бизнеса Segezha Group считает абсолютно недопустимыми любые коррупционные действия, как в отношении себя, так и своих деловых партнеров. Также Группа гарантирует соблюдение прав потребителей на безопасную продукцию для их здоровья и прав на информированность о свойствах продукции.</p>
--	--	---

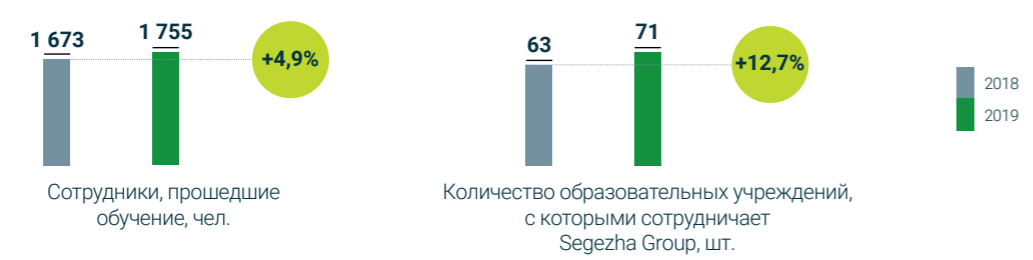
Достижения Segezha Group в 2018-2019 гг.



Привлекательный работодатель

<p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>	<p>4.3. Обеспечить доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию</p>	<p>Segezha Group нацелена на профессиональное развитие своих сотрудников и поэтому ведет подготовку кадров лесной отрасли в партнерстве с профильными учебными заведениями. В том числе Группа способствует обучению по вопросам устойчивого развития и прав человека.</p>
--	---	--

Достижения Segezha Group в 2018-2019 гг.



ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Действия Segezha Group
---------	------------	------------------------

<p>5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО</p>	<p>5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек</p> <p>5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства</p>	<p>Segezha Group не допускает любые формы дискриминации и давления на рабочем месте вне зависимости от пола. Группа также способствует присутствию женщин на руководящих должностях своих предприятий.</p>
-------------------------------------	--	--

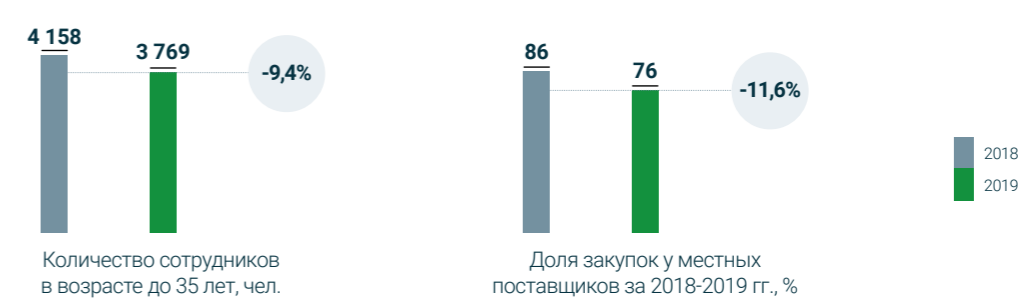
Достижения Segezha Group в 2018-2019 гг.

Корпоративные документы по обеспечению равенства полов:

- Кодекс Этики

<p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<p>8.5 Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности</p> <p>8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости</p> <p>8.b К 2020 году разработать и ввести в действие глобальную стратегию обеспечения занятости молодежи и осуществить Глобальный пакт о рабочих местах Международной организации труда</p>	<p>Segezha Group нацелена на повышение производительности путем интенсивного лесопользования. Деятельность Группы направлена на создание новых достойных рабочих мест для повышения занятости. При этом Группа гарантирует соблюдение прав человека и трудовых прав на своих предприятиях.</p>
---	--	--

Достижения Segezha Group в 2018-2019 гг.



УПРАВЛЕНИЕ КСО

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Устойчивое развитие: факты

- В 2020 году Российская Федерация отчитывается о выполнении Целей устойчивого развития ООН до 2030 года в рамках Генассамблеи ООН

14 264 КОМПАНИИ
по всему миру поддерживают
Глобальный договор ООН,
из них 69 российских компаний

Segezha Group оказывает воздействие на обширный круг заинтересованных сторон. Группа компаний осознает необходимость поддерживать со стейкхолдерами взаимовыгодный диалог и учитывает их мнение в своей деятельности.

GRI 103-1

11

КЛЮЧЕВЫХ ГРУПП

заинтересованных сторон выявлено
в результате анкетирования в 2020 году

9 из 10

ПРЕДЛОЖЕНИЙ

заинтересованных сторон учтено
при подготовке настоящего Отчета

КАК МЫ РАБОТАЕМ

GRI 103-2

С ключевыми заинтересованными сторонами Группы компаний проходят обсуждения ключевых вопросов, в частности обсуждаются: стратегия бизнеса, задачи по предупреждению и снижению рисков, в том числе нефинансовых, вопросы освоения новых сегментов рынка, современные вызовы и трудности в реализации программ.

Заинтересованные стороны включаются в процесс подготовки Отчета об устойчивом развитии при определении существенных для раскрытия тем (анкетирование), а также при проведении общественных слушаний по проекту Отчета.

РСПП назвал лучшей практикой наличие «Стратегии устойчивого развития Segezha Group до 2025 года», а также на соответствие бизнеса холдинга основополагающим принципам ответственной деловой практики. Отмечается, что лесопромышленная группа создает в регионах новые рабочие места, активно взаимодействует с органами государственной власти, общественностью, научными и учебными заведениями. В 2018-2019 годах Segezha Group направила на социальные инвестиции более 50 млн рублей, одновременно финансировались инфраструктурные объекты городов.

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

РЕГУЛЯРНОСТЬ

Предоставление информации на регулярной основе

ДОСТОВЕРНОСТЬ

Предоставляемая информация соответствует действительности

ПОЛНОТА

Предоставляемой информации в полном объеме

ОПЕРАТИВНОСТЬ

Быстрое информирование о важных событиях

ДОСТУПНОСТЬ

Свободный доступ к раскрываемой информации

Социальная хартия российского бизнеса

В конце 2019 года Segezha Group приняла решение стать 269-м участником Социальной хартии российского бизнеса. Хартия под патронажем Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) консолидирует отраслевые и региональные объединения бизнеса, компании и некоммерческие организации общей численностью более 6 млн сотрудников. Социальная хартия российского бизнеса получила официальное заключение ООН о признании ее соответствия Глобальному договору ООН.



Segezha Packaging присоединилась к Глобальному договору ООН

В 2018 году зарубежный актив Segezha Packaging, консолидирующий мощности Segezha Group по производству бумажной упаковки за рубежом, присоединилась к Глобальному договору ООН.

Принадлежность к Глобальному договору подтверждает приверженность Segezha Packaging десяти принципам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Присоединяясь к инициативе, участники Глобального договора получают доступ к знаниям и опыту ООН в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

В конце 2019 года Segezha Packaging подготовила и опубликовала первое сообщение о достигнутом прогрессе в рамках Глобального договора ООН.



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Для определения ключевых заинтересованных сторон при подготовке настоящего Отчета было проведено анкетирование менеджмента. Представители Segezha Group ответили на вопросы о степени влияния каждого из стейкхолдеров на деятельность Группы компаний и степени влияния

деятельности Группы компаний на каждого из стейкхолдеров (по трехбалльной шкале). Ключевыми заинтересованными сторонами были признаны стейкхолдеры, расположенные в правой верхней части карты выше линии отсечения.

Ранговая карта заинтересованных сторон



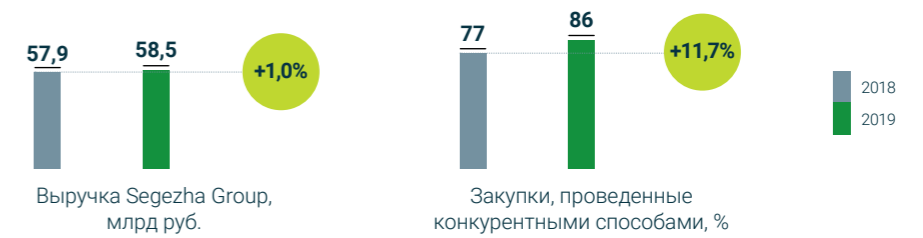
Ключевые механизмы взаимодействия со стейкхолдерами и результаты в 2018-2019 гг.

Топ-менеджмент	
Запросы	Достижение стратегических целей; Получение информации о перспективах развития Segezha Group.
Взаимодействие в 2018-2019 гг.	Постоянное взаимодействие в процессе деятельности, собрания и совещания.
Результаты в 2018-2019 гг.	Разработаны и утверждены функциональные стратегии в области управления персоналом, а также по внутреннему контролю и аудиту.

Акционеры

Запросы	Повышение капитализации, рост и развитие Segezha Group; Прозрачность деятельности; Долгосрочный рост стоимости Компании; Высокий уровень дивидендной доходности.
Взаимодействие в 2018-2019 гг.	Проведение заседаний Совета директоров, встреч представителей акционера с менеджментом, выездных мероприятий; Представительство акционера в Совете директоров головной компании и основных организаций ГК «Сегежа»; Проведение рабочих встреч независимых членов Совета директоров с менеджментом УК и ОГКС.

Результаты в 2018-2019 гг.



Покупатели и потребители

Запросы	Высокое качество и безопасность продукции, надежность поставок; Наличие продукции с высокими потребительскими и экологическими характеристиками;
Взаимодействие в 2018-2019 гг.	По итогам деятельности за 2018-2019 гг. проведен NPS-опрос об уровне удовлетворенности потребителей; Участие в международных выставках и конференциях: <ul style="list-style-type: none"> — Выставка RosUpack 2019 (г. Москва); — Конференция с клиентами (г. Медвежьегорск); Деловые встречи, проведение клиентских/дилерских конференций: <ul style="list-style-type: none"> — Выставка Branchentag Holz 2019 (г. Кельн); — Дилерская конференция (г. Париж); — Дилерская конференция (Подмосковье).

Результаты в 2018-2019 гг.

Сертификация по международным стандартам качества и безопасности продукции;
Проведение мероприятий по повышению клиентоориентированности;
Совершенствование логистических процедур;
Выпуск первого годового Отчета положительных эмоций за 2018 год;



Бизнес-партнеры

Запросы	Организация конкурентных закупок; Своевременное и точное исполнение договоров; Соблюдение этических норм.
Взаимодействие в 2018-2019 гг.	Заключение договоров; Семинары с целью ознакомления с закупочными требованиями Segezha Group.
Результаты в 2018-2019 гг.	Отсутствие фактов нарушения законодательства в сфере противодействия недобросовестной конкуренции; Сокращение судебных исков; Разъяснение и обсуждение подходов к закупкам; Диплом и кубок «Оптимальному стратегическому партнеру 2018 года» от крупнейшего производителя строительных материалов в Китае – Xiamen BNBMG (входит в госкорпорацию China National Building Material Group).

Персонал

Запросы	Карьерный рост и повышение оплаты труда; Социальная защищенность; Безопасное рабочее место.
Взаимодействие в 2018-2019 гг.	Переговоры с представителями профсоюзов, по результатам которых есть отчетная документация; Собрания с трудовым коллективом.
Результаты в 2018-2019 гг.	Рассмотрены показатели деятельности предприятия; С начала 2019 г. В ПАО «Сокольский ЦБК» реализуется программа повышения квалификации сотрудников предпенсионного возраста; Коллективный договор АО «С-ДОК» Segezha Group в 2019 году признан одним из лучших в Вологодской области.

Население регионов присутствия

Запросы	Создание рабочих мест; Вклад в развитие социальной инфраструктуры, благотворительные проекты; Минимизация негативного воздействия на окружающую среду территорий присутствия; Обеспечение высокого уровня безопасности производства; Информированность о деятельности Группы компаний.
Взаимодействие в 2018-2019 гг.	Рассмотрение жалоб, поступающих через Единую горячую линию и другие каналы связи; Проведение общественных слушаний в рамках оценки воздействия на окружающую среду планируемой хозяйственной деятельности.

Результаты в 2018-2019 гг.**Органы государственной власти, органы самоуправления**

Запросы	Своевременная выплата налогов; Инвестиции в развитие регионов, обеспечение занятости в регионе; Развитие инфраструктуры городов; Строительство новых производств, модернизация текущих; Участие Группы компаний в разработке «Стратегии развития лесопромышленного комплекса России до 2030 года».
Взаимодействие в 2018-2019 гг.	Заключение соглашений о сотрудничестве с регионами; Рабочие встречи и участие в мероприятиях; Сотрудничество с Фондом развития моногородов.
Результаты в 2018-2019 гг.	Инвестиционные проекты Segezha Group отмечены на коллегии Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в числе значимых для развития отрасли.

**Государственные органы контроля и надзора**

Запросы	Соблюдение законодательства; Своевременная выплата налогов и штрафов; Регулярное прохождение проверок.
Взаимодействие в 2018-2019 гг.	Взаимодействие в рамках проверок

Результаты в 2018-2019 гг.**Общественные экологические организации**

Запросы	Минимизация негативного воздействия на окружающую среду; Обеспечение высокого уровня безопасности производства; Рост энергоэффективности предприятий Компании.
Взаимодействие в 2018-2019 гг.	Проведение общественных слушаний по Отчету об устойчивом развитии; Встречи в рамках процедур, установленных FSC; Участие в Бореальной лесной платформе; Взаимодействие при подготовке рейтинга экологической ответственности Всемирного фонда дикой природы (WWF России).

Результаты в 2018-2019 гг.

Раскрытие экологической информации;
Развитие интенсивной модели лесопользования;
Победа в номинации «Экология. Бизнес» премии «Управление изменениями. Визионеры»;
Второе место первого в России рейтинга экологической ответственности компаний лесного сектора, проводимого Всемирным фондом дикой природы (WWF России).

Образовательные учреждения

Запросы Заключение договоров о сотрудничестве; Обеспечение мест для проведения практики студентами, гарантия трудоустройства выпускников.

Взаимодействие в 2018-2019 гг. Совместные образовательные программы с Лесосибирским технологическим техникумом, Петрозаводским государственным университетом, государственным автономным учреждением профобразования «Северный колледж».

Результаты в 2018-2019 гг. ООО «Ксилотек-Сибирь» и Лесосибирский технологический техникум заключили соглашение о реализации флагманской образовательной программы «Эко-технологии в лесном бизнесе»; Петрозаводский государственный университет подготовил образовательную программу заочного обучения по специальности «Информатика и вычислительная техника» для АО «Сеgezжский ЦБК»; В рамках трехстороннего Соглашения между Министерством образования Республики Карелия, Сеgezжским ЦБК и государственным автономным учреждением профобразования «Северный колледж» за два года на базе учебного заведения подготовлено более 100 специалистов для работы на целлюлозно-бумажном производстве.

**СМИ**

Запросы Регулярное получение актуальной информации; Встречи корпоративных экспертов с журналистами.

Взаимодействие в 2018-2019 гг. Регулярное размещение информации на сайте; Оперативное информирование СМИ посредством пресс-релизов; Встречи корпоративных экспертов с журналистами.

Результаты в 2018-2019 гг.

766 ПУБЛИКАЦИЙ
о корпоративной социальной ответственности Компании в СМИ за 2019 г.

Членство Segezha Group во внешних инициативах

Управляющая компания

- Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России;
- Социальная хартия Российского бизнеса;
- Ассоциация менеджеров России;
- Бореальная лесная платформа¹.

ДЗО (Предприятия)

Глобальный договор ООН;

Европейская Ассоциация производителей бумажных мешков в Европе (Eurosac);

Ассоциация Европейских производителей мешочной бумаги и крафт-бумаги CEPI Eurokraft;

Ассоциация производителей бумажных мешков в Германии (GemPSI);

Ассоциация производителей бумажных мешков в Италии (GIPSAC);

Ассоциация «Национальная рабочая группа по добровольной лесной сертификации»;

Фонд содействия развитию предпринимательства;

Саморегулируемая организация ассоциация «Проектные организации Северо-Запада»;

Союз промышленников и предпринимателей Республики Карелия;

Некоммерческое партнерство СРО «Лесной Союз»;

Региональные торгово-промышленные палаты (Республики Карелия, а также Вологодской, Архангельской областей);

Некоммерческое партнерство «Саморегулируемая корпорация строителей Красноярского края»;

Ассоциация деревянного домостроения Вологодской области;

Ассоциация Саморегулируемая организация «Балтийский строительный комплекс»;

Российская Ассоциация организаций и предприятий целлюлозно-бумажной промышленности РАО «Бумпром».

Участие Segezha Group в объединениях, направленных на решение экологических и социальных проблем

Год	Организация
2015	Союз лесопромышленников и лесозэкспортеров России и региональные объединения в регионах присутствия
2015	Некоммерческое партнерство «Национальная рабочая группа по добровольной лесной сертификации» (FSC)
2017	Бореальная лесная платформа WWF
2018	Глобальный договор Организации Объединенных Наций (United Nations Global Compact). Западные активы
2019	Хартия в сфере оборота древесины
2020	Социальная хартия российского бизнеса РСПП
2020	Комитет РСПП по климатической политике и углеродному регулированию
2021 (план)	Инициатива «Устойчивые леса для устойчивого будущего» (ФАО ООН) / Всемирный деловой совет по устойчивому развитию
2021 (план)	Глобальный договор Организации Объединенных Наций (United Nations Global Compact). Вся группа

1. Бореальная лесная платформа представляет собой площадку для обмена опытом. На платформе проводятся дискуссии в сфере интенсивного устойчивого лесного хозяйства. Целью дискуссий является достижение баланса между развитием лесной промышленности и сохранением высоких природоохранных ценностей лесов.

УПРАВЛЕНИЕ КСО

ОСОБЕННОСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
В ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИУстойчивое развитие: факты¹

- Из более **80 тысяч** видов деревьев изучено с точки зрения потенциального использования менее **1 %**.
- В лесах обитает более **80 %** наземных видов животных, растений и насекомых.
- Около **1,6 млрд** человек, в том числе **70 млн** представителей коренных народов, добывают средства к существованию за счет леса.

2 869 площадь
посадки лесных культур
за 2018-2019 годы

обезлесения и обеспечить производства постоянными поставками древесного сырья.

Segezha Group является ответственным лесопользователем и бережно относится к лесным ресурсам. Устойчивое управление лесами помогает защититься от масштабного

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Segezha Group оказывает значимое влияние на состояние лесного покрова России и поэтому со всей ответственностью относится к своим обязательствам по охране и восстановлению лесов. Группа компаний активно внедряет стратегию интенсивного лесопользования, что подразумевает рациональное использование лесных ресурсов, которое поможет сохранить биоразнообразие и предотвратить обезлесение.

Основными задачами Группы в сфере управления лесными ресурсами на 2018-2019 годы являлись:

- эффективное лесопользование с целью максимального удовлетворения деревообрабатывающих и деревоперерабатывающих предприятий Группы необходимым сырьем;
- выполнение в полном объеме лесохозяйственных мероприятий, установленных проектами освоения лесов, с целью воспроизводства изъятых лесных ресурсов;

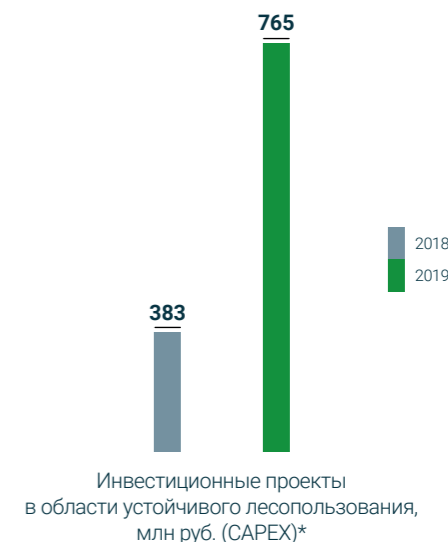
- выполнение противопожарных мероприятий в целях охраны и защиты леса;
- усиление контроля за соблюдением требований норм лесного законодательства с целью снижения негативных рисков при лесопользовании.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Внешние

- Парижское соглашение по климату¹;
- Принципы ответственного устойчивого лесопользования FSC (Лесной попечительский совет);
- Стратегия экологической безопасности Российской Федерации на период до 2025 года;
- Лесной кодекс Российской Федерации (со всеми действующими изменениями);

- Постановление Правительства Российской Федерации от 29.12.2018 N 1741 «Об утверждении Правил выполнения лицами, осуществляющими строительство зданий, строений, сооружений в границах лесопарковых зеленых поясов либо ходатайствующими об изменении их границ, в том числе в целях перевода земель лесного фонда, включенных в состав лесопарковых зеленых поясов, в земли иных категорий, работ по лесовосстановлению или лесоразведению»;
- Методические рекомендации по сохранению биоразнообразия при заготовке древесины WWF Россия.
- Хартия в сфере оборота древесины (действует на территории Архангельской области).
- Хартия в сфере оборота древесины (действует на территории в Вологодской области).



* Учитываются инвестиции на лесоустройство, строительство дорог, закупку техники на строительство дорог, закупку техники для рубок ухода в рамках проектов интенсификации лесопользования.

Внутренние

- Политика ответственного лесопользования и лесообеспечения;
- Декларация ассоциирования с FSC;
- Положение «Управление природоохранной деятельностью»;
- Положение «Производственное планирование в Segezha Group».

Кроме того, в 2018-2019 годах специалистами Санкт-Петербургского научно-исследовательского института лесного хозяйства на основе полевых работ в арендном лесфонде были разработаны новые нормативы по интенсивному использованию и воспроизводству лесов, которые легли в основу изменений к Правилам ухода за лесами, утвержденным Министерством природных ресурсов Российской Федерации. В настоящее время изменения к Правилам находятся на регистрации в Министерстве юстиции Российской Федерации.

Для эффективного применения новых методов проведения рубок ухода в 2018-2019 годах и контроля за качеством их проведения были:

- проведены практические семинары с привлечением специалистов Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Санкт-Петербургского научно-исследовательского института лесного хозяйства и применением на лесосеках разработанных нормативов рубок в средневозрастных лесах;
- сделан сравнительный анализ рубок по новым и действующим нормативам;
- приобретена специализированная среднегабаритная техника для выполнения рубок ухода в средневозрастных лесах.



1. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/biodiversity/>

2. Парижское соглашение по климату принято 12.12.2015 по итогам 21-й конференции Рамочной конвенции об изменении климата в Париже. Официальное название документа – Парижское соглашение согласно Рамочной конвенции об изменении климата.

9. Парижское соглашение по климату принято 12.12.2015 по итогам 21-й конференции Рамочной конвенции об изменении климата в Париже. Официальное название документа – Парижское соглашение согласно Рамочной конвенции об изменении климата.

Segezha Group подписала Хартию в сфере оборота древесины в Вологодской области

В августе 2019 года Segezha Group присоединилась к Хартии в сфере оборота древесины в Вологодской области. Документ подписали Заместитель Губернатора Вологодской области Михаил Глазков и Вице-президент Segezha Group по работе с государственными органами Алексей Шерлыгин при участии представителей Правительства Вологодской области.

Хартия является добровольным соглашением предприятий, ведущих хозяйственную деятельность на рынке лесной продукции, и уполномоченных органов государственной власти. Документ символизирует заинтересованность сторон в повышении прозрачности оборота древесины, сокращении многоступенчатости продажи лесопроductии и ограничении деятельности лиц, извлекающих конкурентные преимущества за счет незаконных способов минимизации налоговых обязательств.

«Segezha Group успешно работает на мировом рынке, соответственно, прозрачность финансовой документации, документооборота лесохозяйственной деятельности, экологическая результативность у Компании в приоритете. Мы максимально открыты и, в соответствии с принципами Хартии, готовы к конструктивному сотрудничеству с органами власти, Федеральной налоговой службой, с контролирующими органами в сфере лесопользования и требуем такого же подхода от всех игроков отрасли»

Алексей Шерлыгин

Вице-президент Segezha Group по работе с государственными органами

СЕРТИФИКАЦИЯ ЛЕСОВ

7,4

МЛН ГА

общая площадь арендованного лесфонда Segezha Group

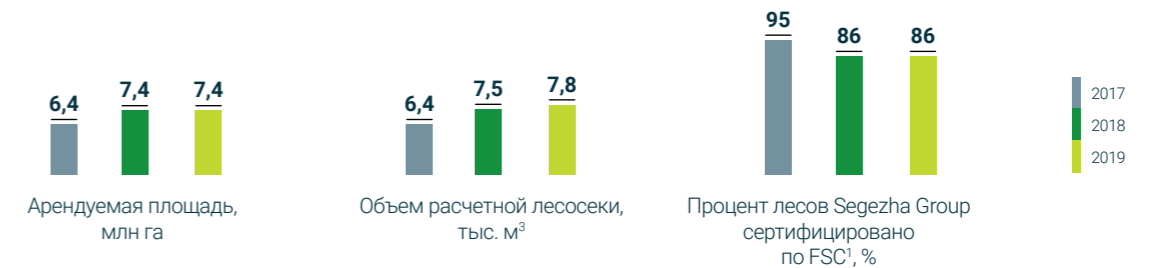
Сертификация по стандартам FSC

Арендруемые Segezha Group леса сертифицируются по стандартам Forest stewardship council® (Лесной попечительский совет) на основании всесторонней проверки ведения лесного хозяйства и лесозаготовок в соответствии с требованиями FSC.

Сертификация FSC обеспечивает спрос на продукцию Группы на мировых рынках, в том числе стран Европы. В 2019 году все предприятия Segezha Group подтвердили соответствие своей деятельности требованиям добровольной лесной сертификации по стандартам FSC. В 2018 и 2019 годах процент сертификации по FSC сократился до 86 %, это связано с увеличением арендуемой площади земель, но Компания ведет планомерную работу по сертификации лесов.



ТЕРРИТОРИЯ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЯ SEGEZHA GROUP



Forest Stewardship Council® (Лесной попечительский совет) – это международная некоммерческая организация, основной целью которой является содействие экологически ответственному, социально ориентированному и экономически устойчивому лесопользованию и управлению мировыми лесными ресурсами.

В FSC имеется два направления сертификации: лесопользования и цепочки поставок.

Наличие сертификата FSC предоставляет предприятиям возможность работы на экологически направленных рынках Европы, но в тоже время накладывает на них определенные обязательства. Сертификация FSC подтверждает соблюдение компанией трех аспектов: экономическая устойчивость предприятия, социальная ответственность, экологическая безопасность ведения деятельности.

Соблюдение всех требований FSC гарантирует, что лесные материалы и изделия из леса с маркировкой FSC произведены в рамках ответственного управления лесов.



Сертификация по стандарту PEFC

В 2019 году четыре предприятия Группы компаний были сертифицированы по стандарту PEFC: три по лесопользованию – АО «Сегежский ЦБК», ООО «ПЛО ОНЕГАЛЕС» и ПАО «Онегалес», и одно – ООО «Онежский ЛДК» – по цепи поставок. Параллельная сертификация по двум стандартам значительно уменьшает риски срыва поставок продукции на экологически чувствительные рынки.

PEFC – The Programme for the Endorsement of Forest Certification (Программа одобрения систем лесной сертификации) – международная организация, включающая в себя национальные системы лесной сертификации различных стран мира.

Сертификация PEFC – добровольное подтверждение соответствия, предоставляющее гарантии, что продукция из древесины производится из объективно сертифицированных лесов в соответствии с общеевропейскими критериями и требованиями.

В целом требования стандартов FSC и PEFC сертификации схожи. Значимым отличием требований сертификаций FSC от PEFC является отношение к «лесам высокой природоохранной ценности», в частности требования к сохранению малонарушенных лесных территорий и малонарушенных лесных массивов.

В 2018-2019 годах на каждом сертифицированном предприятии проведены ежегодные оценки соответствия требованиям FSC и PEFC. По всем замечаниям предприятиями в оперативном порядке и кратчайшие сроки были проведены мероприятия по их устранению и последующему недопущению.

1. FSC-C133272

GRI 304-1

ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ

Собственная лесозаготовка является одним из наиболее эффективных инструментов сдерживания роста себестоимости продукции. По состоянию на конец 2019 года собственные лесозаготовительные мощности удовлетворяют более 70 % внутреннего спроса Segezha Group, а недостающее сырье закупается на свободном рынке.

Также Segezha Group увеличивает объем лесозаготовки в собственной арендной базе, модернизирует лесозаготовительные мощности и инфраструктуру и ответственно подходит к ведению лесного хозяйства.

По состоянию на конец 2019 года общая площадь арендуемых лесных участков составила 7,4 млн га с расчетной лесосекой 7,8 млн м³.

Увеличение расчетной лесосеки по Segezha Group в 2018-2019 годах связано с:

- приобретением новых активов в Карелии: ПАО Воломский КЛПХ «Лескарел», АО «Ледмозерское ЛЗХ», ООО «Северлеспром»;
- реализацией приоритетных инвестиционных проектов на ООО «Вятский фанерный комбинат» – заключены 2 договора аренды, в г. Лесосибирске (ООО «Ксилотек-Сибирь») – заключены 2 договора аренды.

В краткосрочной перспективе планируется увеличение расчетной лесосеки на 3 млн м³ за счет:

- заключения новых договоров аренды лесных участков для реализации приоритетных инвестиционных проектов АО «Сегежского ЦБК»,

ООО «Вятского фанерного комбината», проекта по строительству комбината по производству фанеры в Галиче Костромской области, проекта по строительству завода по производству CLT-панелей;

- сделок M&A;
- выполнения работ по таксации 11 лесов в арендной базе Республики Карелия: Сегежском, Беломорском, Медвежьегорском лесничествах и Вологодской области.

Кроме того, Segezha Group активно проводит лесовосстановительные работы на всей арендуемой территории. Особое внимание уделяется трансформации мест обитания животных, а также состоянию водных и земельных объектов.

Объемы лесозаготовки, тыс. м³

	2017		2018		2019	
	Всего	В том числе на арендных лесных участках	Всего	В том числе на арендных лесных участках	Всего	В том числе на арендных лесных участках
Кировская область	373	373	383	383	394,4	394,4
Архангельская область	480	480	660,4	660,4	625,1	625,1
Вологодская область	922	917	1 143,5	1141,5	1 139	1 139
Республика Карелия	1 407	993	1 750,9	1338,9	1 594,6	1 568,6
Красноярский край	1 363	1 363	1 672,1	1 672,1	1 882,7	1 882,7
ИТОГО	4 545	4 126	5 609,9	5 195,9	5 635,8	5 609,8

1. Таксация – отрасль лесохозяйственных знаний, занимающаяся способами определения объема срубленных и растущих деревьев, запаса насаждений и прироста как отдельных деревьев, так и целых насаждений.

Интенсивное лесопользование

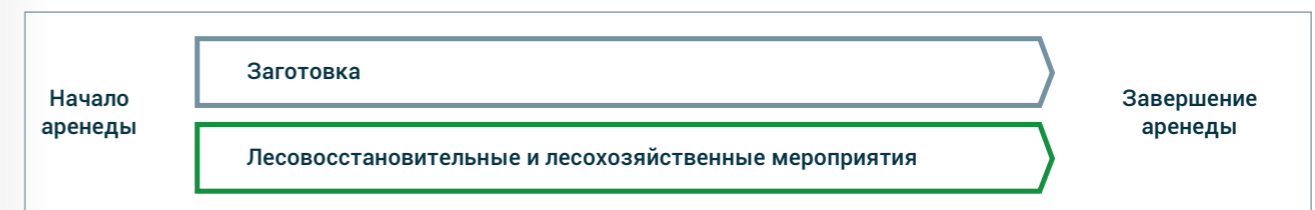
Segezha Group осуществляет переход на модель интенсивного лесопользования, что позволит значительно увеличить его эффективность. Модель предполагает рациональное использование лесных ресурсов и своевременное лесовосстановление.

Интенсивное лесопользование за счет проведения рубок и ухода за лесом сокращает цикл роста деревьев и позволяет производить лесную продукцию уже в процессе обновления лесфонда.

В процессе применения модели появляются данные, позволяющие детально анализировать состояние лесов и объемы лесопользования на оборот рубки. При этом формируется долгосрочный план ведения лесного хозяйства, гарантирующий неистощительное лесопользование.

Эффекты (экономические и экологические) от системы интенсивного лесопользования:

- улучшение качества и увеличение стоимости лесосырьевой базы, а также увеличение ее объема;
- возможность оперативного планирования бизнеса (в связи с колебаниями спроса на различные сортименты);
- снижение рисков возникновения лесных пожаров;
- снижение нагрузки на неосвоенные леса с высокой экологической ценностью;
- сохранение биоразнообразия и естественной экосистемы лесов на участках, не вовлеченных в лесопользование.

Сравнение экстенсивной и интенсивной модели лесопользования**ЭКСТЕНСИВНАЯ МОДЕЛЬ**

Лесовосстановительные и лесохозяйственные мероприятия являются обязательными по законодательству, но при этом убыточными работами, имеющими перспективы для компенсации при достижении спелости древостоя

ИНТЕНСИВНАЯ МОДЕЛЬ

Проводится комплекс лесохозяйственных, лесовосстановительных, экономически обоснованных мероприятий, направленных на выращивание целевых пород деревьев



Короткометражный мультфильм Всемирного фонда дикой природы (WWF) и Segezha Group «Вырастим лес правильно»

Преимущество интенсивной модели лесопользования заключается в принципе осознанной необходимости проведения комплекса мероприятий, направленных на уход за лесом, с целью получения наибольшего прироста и сокращения естественного отпада, то есть получения целевого сортимента для переработки.

При проведении комплекса лесовосстановительных и лесохозяйственных мероприятий достигается сохранение динамики максимального прироста насаждения, в результате чего продуктивность древостоя позволяет проведение как минимум двукратной экономически целесообразной заготовки на ограниченной территории лесного фонда, что минимизирует затраты на транспортировку сырья и строительство лесных дорог.

Для развития проекта интенсивного лесопользования выполнены следующие задачи:

- на договорной основе разработаны нормы проведения рубок ухода для Карельского северо-таежного и Карельского таежного лесных районов;
- произведен сравнительный анализ лесного фонда Сеgezжского и Беломорского районов в части возрастного состава до и после проведения работ по уточнению таксационных характеристик лесных насаждений в ходе лесоустройства и увеличению объема ликвидных рубок ухода в средневозрастных лесах;
- для выполнения рубок ухода в средневозрастных лесах приобретена специализированная среднегабаритная техника и автомашины на вывозку древесины;
- внесены и зарегистрированы в Минюсте Российской Федерации изменения в Правила ухода за лесом в части увеличения нормативов рубок для Карельского северо-таежного и Карельского таежного лесных районов.

Внедрение модели интенсивного лесопользования в Республике Карелия

С мая 2019 года Segezha Group начала внедрять модель интенсивного лесопользования в Республике Карелия.

Специалисты Санкт-Петербургского научно-исследовательского института лесного хозяйства совместно с Группой компаний и Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации разработали необходимые нормы лесопользования. Была закуплена специальная лесная техника для интенсификации лесопользования в регионе, которая позволяет не только заготавливать больше сырья на территории такого же размера, но и снижать воздействие на окружающую среду.

«С единицы площади предприятие больше будет снимать кубометров древесины. Не вредя лесу, а принося ему только пользу, убирая на первом этапе все только самые больные, оставшие в росте деревья. И позволяя здоровым деревьям быстрее набирать рост и быстрее расти, и повышать качество древесины и состояние лесфонда»

Сергей Детков

Исполнительный директор по лесозаготовкам в Республике Карелия Segezha Group



РАЗВИТИЕ ЛЕСНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



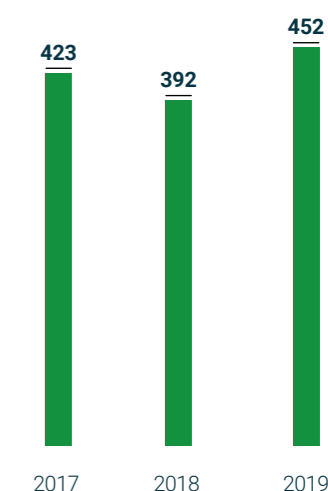
Segezha Group продолжает улучшать лесную инфраструктуру и направляет инвестиции в строительство дорог на территориях аренды, где ведутся лесозаготовительные работы.

Эти дороги также используются в целях охраны и защиты лесного фонда, для выполнения лесохозяйственных мероприятий, и в социальных целях местными жителями.

Объем строительства лесовозных дорог, км

Подразделения Компании по заготовке лесных ресурсов	2017	2018	2019
Республика Карелия	400	159	335
Архангельская область	140	88	94
Вологодская область	73	69	47
Кировская область	0	0	0
ИТОГО	613	316	475

Стоимость дорожных работ, млн руб.



ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЕ



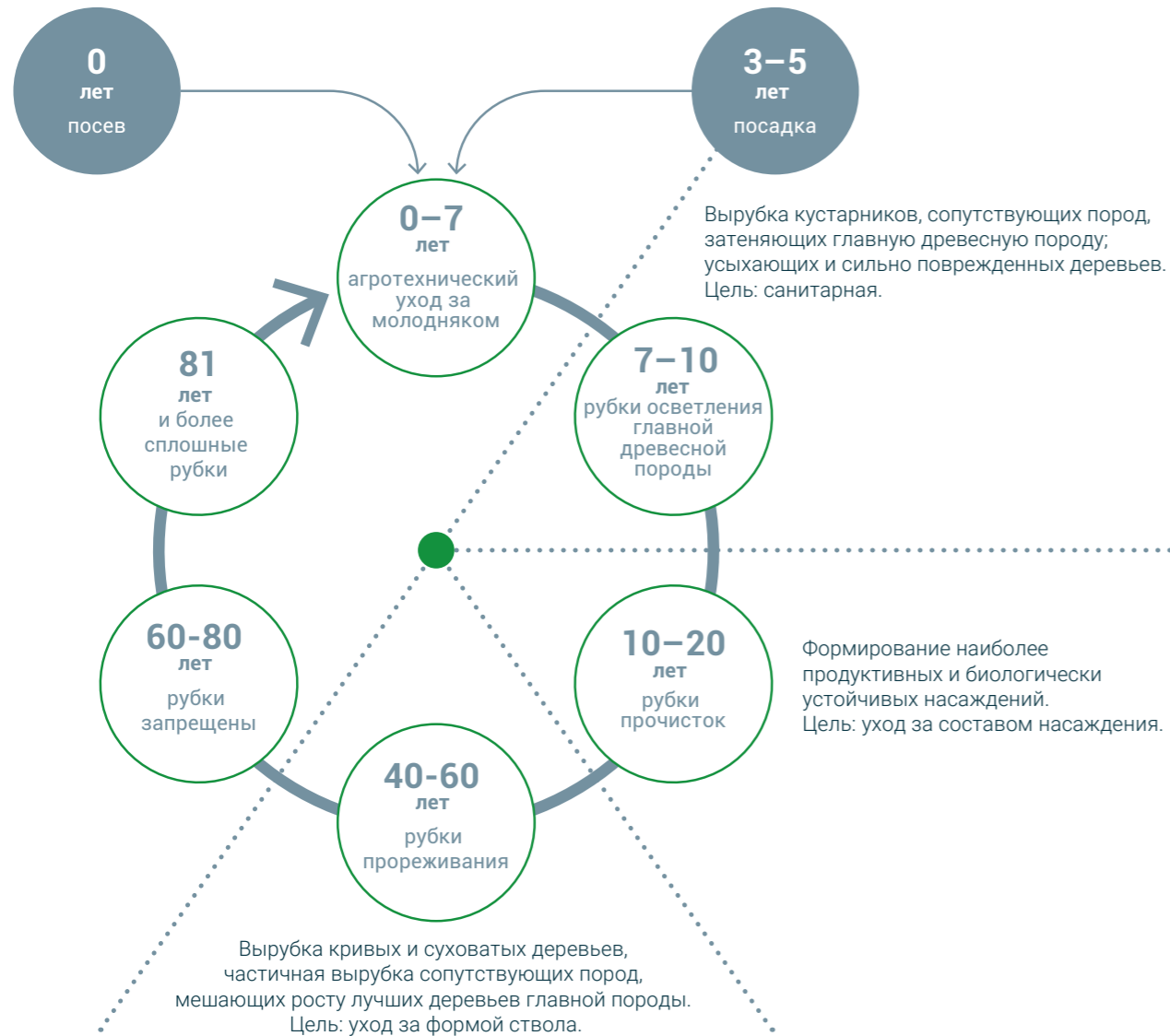
Лесовосстановление является обязательной частью цикла лесовыращивания в лесохозяйственном производстве и должно обеспечивать сохранение экологических и социальных функций леса. Лесовосстановление – это не только

посадка, но и дальнейший уход за лесными культурами до перевода данных участков в покрытую лесом площадь. После также ведется уход – делаются рубки ухода в молодняках.

Процесс лесовосстановления

Лесохозяйственные работы проводятся на протяжении всего цикла роста леса, который длится до достижения возраста спелости лесных насаждений.

Лесовосстановительные работы



За 2018-2019 годы на лесовосстановительные работы во всех регионах присутствия Segezha Group затрачено около 153,7 млн рублей (97,8 млн рублей за 2019 год и 55,9 млн рублей за 2018 год). Лес восстановлен на площади 100,5 тыс. га с 2014 года. За 2018-2019 годы произошло увеличение площади восстановления на 39,8 % по сравнению с 2017 годом.



~153,7 МЛН РУБЛЕЙ

Затрачено за 2018-2019 годы на лесовосстановительные работы

100,5 ТЫС. ГА

Площадь восстановленного леса с 2014 года

Работы по лесовосстановлению

Тип работ	Описание работ	2017	2018	2019
Посев, га	посев семян ели и сосны в землю	1 452	1 558	2 298
Посев, га	посадка сеянцев 2–3-летнего возраста	934	1 181	1 688
СЕВ (содействие естественному возобновлению), га	Сохранение оставшегося после рубки молодняка (маленькие деревца от года до 60 лет)	16 149	19 959	21 842
Комбинированное лесовосстановление, га	Посадка, посев и сохранение подроста на одном и том же участке	96	214	210
ИТОГО		18 631	22 912	26 038

Восстановление лесного фонда в Кировской области

В 2020 году Segezha Group направит на восстановление лесных культур в Кировской области около 10,5 млн рублей.

Компания целенаправленно оставляет нетронутыми ценные деревья, стволы с дуплами и гнездами. На каждом этапе лесопользования учитываются изменения в схеме мест обитания диких лесных животных, состояние почв и водных ресурсов.

Посадка и посев новых деревьев запланированы на период с мая по октябрь. Возобновление леса пройдет с сохранением остающегося после рубки молодняка и подроста.

«Ежегодные мероприятия по лесовосстановлению будут проведены в запланированные сроки. Компенсационные посадки леса выполним на всех вырубленных участках в течение одного года – двух лет после окончания заготовки и вывозки заготовленной древесины»

Андрей Шаров

Руководитель по лесопользованию и сертификации филиала по лесным ресурсам Вятского фанерного комбината

Рубки ухода в молодняках направлены на улучшение породного и качественного состава молодняков, регулирование густоты насаждений и улучшения условий роста деревьев целевых древесных пород.



Рубки ухода в молодняках



ОХРАНА ЛЕСА ОТ НЕЗАКОННЫХ РУБОК

Действия Segezha Group по отношению к фактам незаконных рубок

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ	<ul style="list-style-type: none"> — Профилактические беседы с местным населением — Контроль происхождения поставляемой древесины
ПЕРЕДАЧА ДАННЫХ В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ	<ul style="list-style-type: none"> — Передача данных о выявленных фактах незаконных рубок и хищения древесины в лесничества, полицию и природоохранную прокуратуру
ВЫЯВЛЕНИЕ	<ul style="list-style-type: none"> — Применение комплексной геоинформационной системы управления лесными ресурсами — Использование радиочастотных меток (RFID)
ОТСЛЕЖИВАНИЕ	<ul style="list-style-type: none"> — Участие в ежегодных совещаниях исполнительной власти по проблемам лесопользования

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЛЕСНЫХ ПОЖАРОВ

Лесные пожары наносят ущерб биоразнообразию, местам обитания ценных и редких видов животных и растений. Также задымление наносит существенный вред здоровью населения.

Лесные пожары влияют и на изменения климата. Во время пожара леса, сгорая, не успевают компенсировать выбросы парниковых газов (углекислого газа) выработкой кислорода, а только повышают его содержание в атмосфере. Кроме того, поврежденный пожарами лес медленнее восстанавливается, меньше поглощает углекис-

лого газа и выделяет кислорода, а значит, не помогает замедлить изменение климата.

На предприятиях Segezha Group ежегодно проводятся мероприятия по охране лесов от пожаров:

- пешее и автомобильное патрулирование арендуемых лесных участков;
- авиамониторинг лесных пожаров;
- очистка лесосек от порубочных остатков;

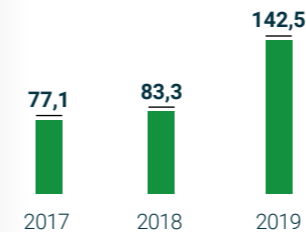
- создание добровольных пожарных дружин и подготовка руководителей тушения лесных пожаров;
- устройство и содержание пожарных водоемов;
- выполнение противопожарных мероприятий (устройство мест отдыха, установка аншлагов, устройство минполос и уход за ними).

Лесные пожары в России и Segezha Group

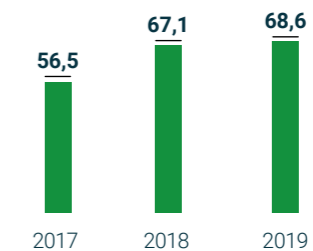
Показатель	2017	2018	2019
Количество, Россия, очагов	28 575	31 429	35 033
Количество, Segezha Group, очагов	20	0	46
Площадь, Россия, тыс. га	7 645	17 017	19 604
Площадь, Segezha Group, тыс. га	1,5	0	23,6

Лесовосстановительные, лесохозяйственные и противопожарные работы

Затраты на лесовосстановительные, лесохозяйственные и противопожарные работы, млн руб.



Из них, стоимость лесовосстановительных работ, %



В 2019 году на тушение лесных пожаров в Сибири Segezha Group направила пять единиц специализированной техники, также было привлечено 20 квалифицированных пожарных.

Благодаря предпринятым мерам, удалось минимизировать площади возгорания и сохранить расчетную лесосеку Компании.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОХРАНЕНИЮ ЛЕСОВ ВЫСОКОЙ ПРИРОДООХРАННОЙ ЦЕННОСТИ



Часть деятельности Группы компаний реализуется на территории лесов с высокой природоохранной ценностью. Такие

леса входят в особо охраняемые территории, а также леса, имеющие водоохранное и противоэрозионное значение.

Профилактика несанкционированных свалок в лесах

В рамках выполнения условий договоров аренды лесных участков фонда АО «ЛПК «Кипелово» следит за содержанием переданных лесозаготовительному предприятию земель участков. В связи с участившимися случаями возникновения свалок твердых коммунальных отходов в лесах Вологодской области предприятием был утвержден к реализации план по профилактике несанкционированных свалок. В рамках этого плана специалисты организовали серию общественных обсуждений в поселениях Вологодской области. Всего в 2020 году прошло 8 встреч.

По итогам встреч АО «ЛПК «Кипелово» были разработаны памятки пребывания граждан в лесу, проведены профилактические беседы с местными жителями, участниками дачных кооперативов, расположенных в окружении района, на тему предотвращения появления свалок.

«Несанкционированные свалки в лесу являются одним из самых распространенных видов правонарушений в сфере экологии. При этом трудно оценить вред, который наносится природе и животному миру безответственным поведением граждан. Известны случаи, когда животные погибали из-за того, что «обычный», так называемый «бытовой», мусор становился для них ловушкой. Разлагающийся пластик, полиэтилен отравляют воздух, поверхностные и подземные, в том числе питьевые, воды и, конечно же, почву. Segezha Group как ответственный лесопользователь делает все возможное, чтобы поддерживать порядок на территории аренды. Важно, чтобы местное сообщество поддерживало стремление Компании и бережно относилось к лесу»

Коновалова Наталия

директор по лесопользованию Segezha Group

GRI 304-1

Производственные участки, находящиеся в собственности, арендуемые, управляемые, находящиеся рядом с охраняемыми районами

Тип	Подтип	2017	2018	2019
1. Лесные территории, где представлено высокое биоразнообразие, значимое на мировом, региональном или национальном уровне	1.1 Особо охраняемые природные территории (ООПТ)	198 461	185 744	185 595
	1.2. Места концентрации редких и находящихся под угрозой исчезновения видов	1 792	1 794	1 794
	1.3. Места концентрации эндемичных видов	8 103	8 103	8 103
	1.4. Ключевые сезонные места обитания животных	7 960	7 907	8 250
2. Крупные лесные ландшафты, значимые на мировом, региональном или национальном уровне		26 113	130 632	130 632
3. Лесные территории, которые включают редкие или находящиеся под угрозой исчезновения экосистемы		65 916	75 412	75 257
4. Лесные территории, выполняющие особые защитные функции	4.1. Леса, имеющие особое водоохранное значение	943 859	977 330	981 466
	4.2. Леса, имеющие особое противозерозионное значение	97 211	97 405	97 577
	4.3. Леса, имеющие особое противопожарное значение	283	10 465	10 465
5. Лесные территории, необходимые для обеспечения существования местного населения		39 735	36 894	36 963
6. Лесные территории, необходимые для сохранения самобытных культурных традиций местного населения		498	498	498

GRI 304-2

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Segezha Group – крупнейший лесопользователь в России. Компания внимательно относится к сохранению биоразнообразия, т.к. в результате деятельности Компании происходит трансформация местообитания животных,

среди которых есть виды, занесенные в Красную книгу: северный олень, косуля, орлан-белохвост, беркут, сапсан, филин и другие животные.

Общее количество видов, занесенных в Красную книгу МСОП, и видов, занесенных в национальный список охраны природы, имеющих местообитание в районах, затронутых деятельностью Segezha Group

GRI 304-4

Уровень риска	Республика Карелия	Вологодская область	Кировская область	Архангельская область	Красноярский край
2018					
Находящиеся в критическом состоянии	2	4	10	4	0
Находящиеся в опасном состоянии	8	11	15	3	0
Уязвимые	8	51	65	15	6
Находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому	6	152	3	30	14
Вызывающие наименьшие опасения	22	30	1	10	13
ИТОГО	46	248	94	71	33
2019					
Находящиеся в критическом состоянии	2	4	13	4	0
Находящиеся в опасном состоянии	8	11	19	3	0
Уязвимые	8	51	70	15	6
Находящиеся в состоянии, близком к угрожаемому	6	152	4	30	14
Вызывающие наименьшие опасения	22	30	7	10	13
ИТОГО	46	248	113	71	33

Для сохранения популяции видов, включенных в Красную книгу, используется несколько подходов:

- сохранение лесохозяйственного выдела или его части;
- сохранение важных для выживания вида объектов;
- сохранение особей;
- отказ от использования ядохимикатов.

Все сертифицированные арендаторы лесного фонда Segezha Group приняли на себя обязательства по сохранению ценных участков леса – леса высокой природоохранной ценности. В рамках сертификации FSC такие участки подразделяются на шесть категорий, по которым установлены специальные режимы охраны, а карты ценных участков доступны для всех заинтересованных сторон.

Кроме сохранения лесов высокой природоохранной ценности, предприятия в процессе лесозаготовок сохраняют ценные участки и на локальном уровне – ключевые биотопы и ключевые элементы биоразнообразия.

В 2018-2019 годах лесозаготовительными предприятиями Архангельской области проведена масштабная работа с природоохранными организациями по выделению и согласованию экологического каркаса¹ в границах малонарушенных лесных территорий. В текущее время данная работа находится на завершающем этапе.



Планы:

- Нарастивать освоение расчетной лесосеки на арендованных лесных участках.
- Продолжить работу по расширению арендной базы и увеличению расчетной лесосеки за счет получения в аренду лесных участков для реализации приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов, внедрения проекта по интенсификации, а также за счет M&A-сделок.
- Повысить эффективность использования лесозаготовительной техники.
- Увеличить собственный парк лесозаготовительной, лесовозной и дорожной техники, провести обновление имеющейся техники.
- Продолжить совершенствование системы планирования лесообеспечения для бесперебойной работы предприятий Группы.
- Провести сертификацию лесопользования несертифицированных арендных лесных участков.



1. Экологический каркас территории – это совокупность ее экосистем с индивидуальным режимом природопользования для каждого участка, образующих пространственно-организованную инфраструктуру, которая поддерживает экологическую стабильность территории, предотвращая потерю биоразнообразия и деградацию ландшафта.

УПРАВЛЕНИЕ КСО

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ

«На сегодняшний день большая часть мировых компаний находится в режиме экспериментирования в части внедрения новых технологий в бизнес-процессы и оценивания ожидаемых эффектов, и Segezha Group не является исключением. Бизнес-эффектами от внедрения цифровых решений могут стать – снижение потерь сырья, времени простоев, себестоимости, повышение качества готовой продукции и минимизация рисков нарушений технологических процессов. Такие проекты не только быстро окупаются, но и создают добавленную стоимость бизнеса»



Павел Анатольевич Вахнин

Вице-президент по информационным технологиями и автоматизации процессов Segezha Group

Устойчивое развитие: факты¹

- По данным обзора Gartner, в продуктивную работу вышли технологии распознавания речи и технологии ускорения выполнения процессов. При этом, на стадии запуска находятся проекты по созданию торговых площадок, облачных хранилищ¹.
- По прогнозам IDC и Seagate Technology, к 2025 году **75 %** людей во всем мире будут взаимодействовать с данными.
- В России на национальный проект «Цифровая экономика» планируется потратить **1,8 трлн рублей**.
- Кумулятивный эффект от внедрения «Интернета вещей» к 2025 году составит **2,8 трлн рублей**².

Segezha Group активно занимается разработкой и внедрением информационных и цифровых технологий в деятельность Группы компаний, основываясь на лучших мировых практиках.

Текущие цифровые решения в современных условиях динамичных изменений IT-технологий дают значительный эффект на всей цепочке функционирования Компании. Такие решения принимаются в целях достижения эффективности и снижения затрат.

1. <https://www.gartner.com/smarterwithgartner/top-trends-on-the-gartner-hype-cycle-for-artificial-intelligence-2019>

2. <https://www.vedomosti.ru/partner/articles/2019/12/06/817968-doroga-budushee>

GRI 103-2

КАК МЫ РАБОТАЕМ

За автоматизацию процессов и внедрение новых технологических решений в Группе компаний отвечает Вице-президент Segezha Group по информационным технологиям и автоматизации процессов.

В Segezha Group разработана карта проектов, по которой происходит реализация ключевых проектов. Данная карта проходит процедуры утверждения и согласования Инвестиционным комитетом.

Также в Группе компаний проходит процедура по утверждению новых проектных инициатив. Инвестиционный комитет утверждает новые проекты по результатам внедрения пилотных проектов, после чего проводится тендерная процедура для реализации проекта в Группе.

GRI 103-3

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

Одна из важных задач процесса цифровой трансформации – это повышение экономической эффективности Группы компаний, которая определяется через индикаторы и показатели оцененного эффекта от внедрения новых технологий. Безусловно, эти эффекты влияют в первую очередь на финансовые показатели Компании. Кроме того, трансформация подразумевает синхронизацию деятельности между различными подразделениями Segezha Group.

ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

В 2019 году в Segezha Group был запущен проект трансформации бизнес-процессов на базе системы SAP. Проект масштабный – охватывает все ключевые активы Компании, а также все основные функциональные области – финансы, логистика, учет, консолидация, производство, ремонты, транспортировка.

Внедряемая система подразумевает создание типовых решений, которые адаптируются под особенности структуры Компании, для управления бизнес-процессами, и в перспективе планируется их распространение на все предприятия Segezha Group. Более того, система масштабируема, что позволит по мере необходимости запускать в ней новые бизнес-процессы. В частности, планируется реализация процесса интегрированного бизнес-планирования и управления надежностью, систем прогноза и машинного обучения в различных функциональных направлениях и множества различных инновационных сценариев.

Вся техническая инфраструктура для проекта SAP была разработана победителем конкурса на предоставление услуги по созданию вычислительных мощностей. В этом конкурсе победил один из крупнейших российских телекоммуникационных операторов и провайдеров цифровых услуг ПАО «МТС».

Ожидаемый экономический эффект для Segezha Group после внедрения системы:

2 МЛРД РУБ.
CAPEX

1,7 МЛРД РУБ./ГОД
OIBDA



Платформа SAP заменит более 100 производственных и управленческих систем и позволит создать цифровое ядро Компании, которое поддержит рост и высокие требования к управлению затратами.

Предприятиями первой волны внедрения проекта станут: в дивизионе «Бумага и упаковка» – АО «Сеgezжский ЦБК» и ООО «Сеgezжская упаковка» (в Карелии и Ростовской области); в дивизионе «Фанера и плиты» – ООО «Вятский фанерный комбинат» (Кировская область); в дивизионе «Деревообработка» – АО «Лесосибирский ЛДК №1» (Красноярский край); в дивизионе «Лесные ресурсы» – лесозаготовительный филиал Сеgezжского ЦБК (Карелия) и управляющий контур компании в Москве и Кирове.

Внедрение SAP: эффекты от проекта



Запуск проекта Segezha SAPience

В августе 2019 года в Центре цифрового лидерства компании SAP состоялась установочная встреча, приуроченная к началу реализации проекта цифровой трансформации лесопромышленной группы компаний Segezha Group – Segezha SAPience. Проект цифровой трансформации лесопромышленного холдинга имеет непосредственное отношение к повышению операционной эффективности, прибыли, прозрачности, скорости бизнес- и других процессов, что серьезно влияет на стоимость бизнеса.

Компании SAP, Segezha Group, ПАО «МТС» и BearingPoint объявили о старте совместного внедрения комплексной системы управления на базе SAP S/4HANA. На встрече были заявлены основные элементы проекта и последовательность мероприятий.

«Проект уникальный по процессному и функциональному охвату: созданная система будет поддерживать бизнес-функции пяти различных видов производственной деятельности. По направлению унификации, стандартизации процессов, там, где это по бизнесу необходимо, по централизации процессов, например финансы, снабжение, продажи, там все будет максимально подведено под единые стандарты, под единую прозрачную систему»

Павел Вахнин

Вице-президент Segezha Group по информационным технологиям и автоматизации процессов

1. Автоматизированное рабочее место - программно-технический комплекс, предназначенный для автоматизации какого-либо вида деятельности.

CRM-СИСТЕМА CREATIO ПО УПРАВЛЕНИЮ ВЗАИМООТНОШЕНИЯМИ С КЛИЕНТАМИ

CRM-система Creatio, созданная компанией Террасофт Россия (ИТ-компания, производитель программного обеспечения и решений в области маркетинга), обеспечивает автоматизацию процессов взаимодействия с клиентами, а также позволяет накапливать данные и формировать аналитические отчеты с произвольной глубиной детализации.

Данный проект начал реализовываться в 2018 году. В 2019 году CRM-система была внедрена на российских активах дивизионов «Бумага и упаковка» и «Фанера и плиты», а также на предприятии Segezha Packaging A/S в Ольборге (Дания). В 2020 году продолжается его внедрение и ввод в промышленную эксплуатацию на российских и западных активах. Полный переход на платформу CRM всех дочерних обществ Segezha Group, включая западные активы, намечен на начало 2021 года, включая интеграцию с ERP-системой на западных активах. В настоящее время идет тестирование системы, обучение персонала, выявление и устранение ошибок при работе с данными. Внедрение предложенной системы позволяет:

- выстраивать единые процессы взаимоотношений с клиентами;
- сокращать срок продаж и риск снижения выручки за счет утери взаимоотношений с клиентами;
- повышает удовлетворенность заказчика работой сервиса Компании.

Ранее в ходе сопровождения клиентов использовались несколько источников информации: контакты потенциальных заказчиков сохранялись в отдельных файлах, данные о клиенте – в системе электронного документооборота;

а заявки на производство и отгрузку продукции фиксировали в уникальной для каждой компании ERP-системе.

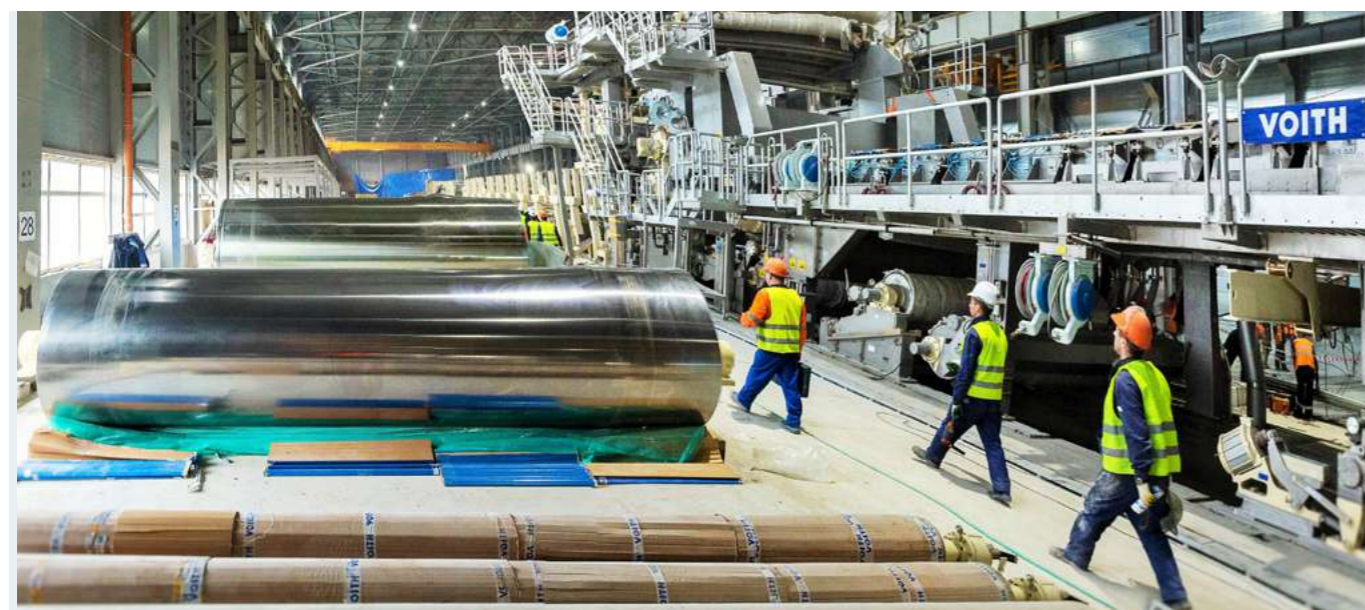
Внедрение CRM-системы стало этапом перехода к сервисной модели, нацеленной на удовлетворение потребностей каждого клиента. Унификация бизнес-процессов поможет Компании предложить заказчикам новое качественное обслуживание.

CRM-система позволяет заказчикам бумажной упаковки формировать заказы в личном кабинете, обеспечивает прозрачность и статус выполнения заказов. Основной объем заказов по ключевым клиентам формируется в личном кабинете.

«Проект по внедрению CRM-системы Creatio – один из ключевых для Segezha Group, так как позволяет нам консолидировать данные по продажам всех предприятий Группы компаний в единой информационной системе. Сегодня мы продолжаем внедрение на западных активах»

Павел Вахнин

Вице-президент Segezha Group по информационным технологиям и автоматизации процессов



Оцифровка производства: проект АСД «СегежаЛес»

В 2019 году было принято решение по созданию проекта автоматизированной системы диспетчеризации «СегежаЛес», который охватывает дивизионы лесных ресурсов Компании. Проект подразумевает внедрение системы, которая сможет оцифровать действия персонала и техники, происходящих на этапе от заготовки до поставки древесины на склад либо покупателя, либо комбинатов. Оцифровка происходит в том числе с помощью спутника и мобильной передачи данных – осуществляется сбор всей информации о том, как происходит движение древесины, и оценивается состояние работы техники. Например, собираются данные по расходу топлива, данные телеметрии с лесозаготовительной техникой, геолокационные данные по движению логистических единиц (лесовозов и т.д.).

Сбор и анализ этих данных позволит посредством аналитических модулей, основанных на работе с большими данными, машинного обучения и построения кубов данных оптимизировать работу техники, выстроить правильные маршруты, рационально распланировать работу в лесу.

Проект реализуется совместно с партнером АФК «Система» ООО «Аэромакс» (бывшая ГК «Кронштадт»). Проект находится в стадии начала промышленной эксплуатации, Segezha Group планирует внедрить решение на всех своих предприятиях в 2020 году.

Эффект от внедрения проекта:

200 МЛН РУБ.
CAPEX

90 МЛН РУБ./ГОД
OIBDA



В октябре 2019 года Segezha Group представила проект цифровизации лесообеспечения. В рамках проекта «СегежаЛес» будет разработана единая геоинформационная система, объединяющая процессы мониторинга, сбора, обработки и актуализации информации о состоянии лесных ресурсов Segezha Group. Это комплексное решение при помощи беспилотных летательных аппаратов.

Главной практической целью новой разработки является обеспечение управления движением лесных ресурсов, от заготовки до перевозки на склад и учета лесоматериалов. Пилотный проект намечен к тестированию на участке аренды Segezha Group в Республике Карелия.

«Отсутствие единой геоинформационной системы, объединяющей процессы актуализации информации о состоянии комплекса лесных ресурсов, существенно понижает скорость и эффективность управления бизнесом, что, в свою очередь, создает риски для сырьевой безопасности. Сбор и систематизация данных поможет снизить потери и повысить качество сырья, а также расширит горизонт планирования до 5-10 лет»

Николай Иванов

управляющий директор по реализации государственных программ развития и лесной политике Segezha Group

Проект СегежаЛес: эффекты



УПРАВЛЕНИЕ КСО

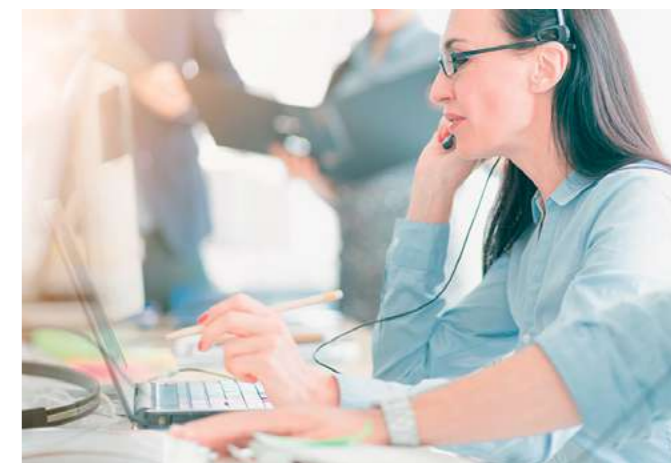
КОМПЛАЕНС И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Устойчивое развитие: факты¹

- Коррупция, взяточничество, хищения и уклонение от уплаты налогов обходятся развивающимся странам примерно в **1,26 трлн долл. США¹**;
- Во всем мире почти каждый четвертый сказал, что платил взятку при контакте с государственными службами за последний год².

Во всех предприятиях Segezha Group существует приверженность высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, призванным обеспечить совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации. Сотрудники Segezha Group руководствуются Кодексом этики Группы и неуклонно соблюдают его принципы и требования в повседневной работе и при реализации любых проектов.

340 ПРОВЕРОК
проведено за 2018-2019 годы



GRI 103-1

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Segezha Group следует принципу нулевой толерантности к проявлениям коррупции во всех ее формах, в том числе во взаимодействии с заинтересованными лицами и при осуществлении деятельности Группы. Основным документом, регулирующим вопросы этики в Компании, является Кодекс этики Segezha Group. В нем содержатся основные принципы, правила и нормы поведения всех сотрудников Компании. Эти нормы в том числе основаны на требованиях международных нормативных документов в области этического менеджмента.



GRI 103-2

1. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/peace-justice/>

2. https://transparency.org.ru/projects/GCB%20Citizens%20Voices_FINAL.pdf

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**Внешние**

- Конвенция ООН против коррупции;
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок;
- Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010);
- Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом / US Foreign Corrupt Practices Act 1977 (FCPA);
- Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию¹;
- Федеральный закон Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. №63-ФЗ;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №195-ФЗ;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Указ Президента РФ от 11.04.2014г. №226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;
- Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции²;
- Правила Международной торговой палаты по противодействию коррупции (в редакции 2011 г).

Внутренние

- Кодекс этики Segezha Group;
- Кодекс Система внутреннего контроля Segezha Group;
- Кодекс Внутренний контроль и аудит Segezha Group;
- Политика предупреждения и противодействия коррупции Segezha Group;
- Концепция противодействия коррупции Segezha Group;
- Положение. Программа оповещения о недостатках «Единая Горячая Линия» ООО «УК «Сережа Групп»³.

РУКОВОДЯЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ**ДОВЕРИЕ**

За время своего существования Segezha Group удалось завоевать доверие контрагентов и клиентов. Построив со своими акционерами, инвесторами и сотрудниками дружественные партнерские отношения, Segezha Group твердо намерена сохранять, укреплять и развивать их в дальнейшем.

ОТКРЫТОСТЬ

Прозрачная информационная политика не только гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности Segezha Group, но также является одной из важнейших составляющих нашей корпоративной культуры.

УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ

Кадровая политика выражается в предоставлении равных возможностей всем сотрудникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола и возраста.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Все решения принимаются на основе данных, проверенных должным образом, и на основании профессионально обоснованных суждений.

БЕСПРИСТРАСТНОСТЬ И ОБЪЕКТИВНОСТЬ

Все решения, в том числе выбор контрагентов, партнеров, формулирование условий взаимодействия с ними, кадровые и административные решения, осуществляются на прозрачных, справедливых рыночных условиях без необоснованных преференций или предубеждений, а также на основании профессионально обоснованных суждений.

ОТКАЗ ОТ КОРРУПЦИИ И НЕДОБРОСОВЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ

Segezha Group воздерживается от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности, а также прилагает разумные усилия и меры, чтобы партнеры по бизнесу, контрагенты, сотрудники придерживались таких же высоких этических стандартов в деловых отношениях.

Деловая этика

Стабильная деловая репутация помогает Компании уверенно и активно работать над проектами. Segezha Group действует исключительно в рамках закона, в соответствии с принципами добросовестного ведения бизнеса и деловой этики.

Принципы Кодекса Этики распространяются на все аспекты деятельности и бизнес-процессы Segezha Group:

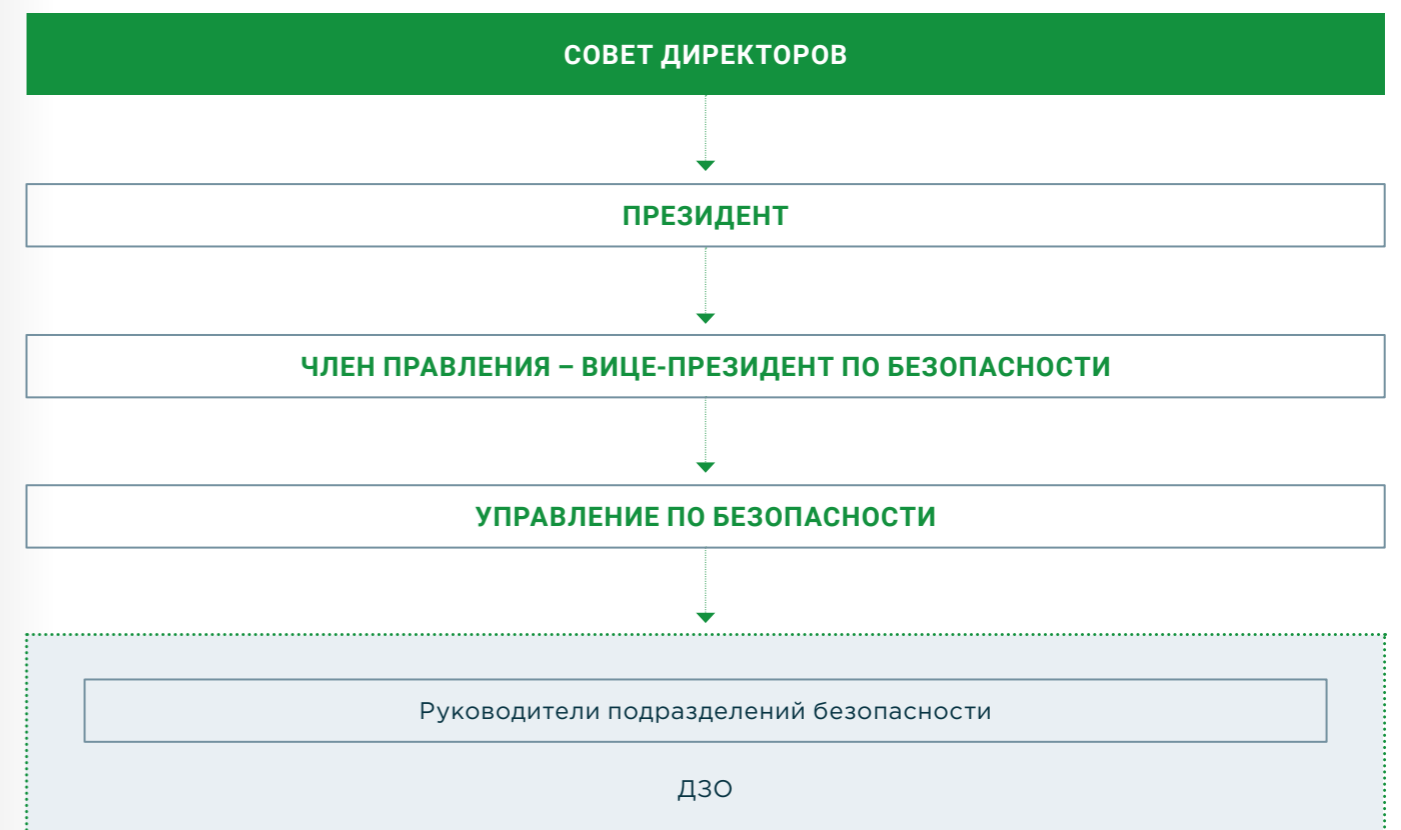
- уважение законных прав и интересов акционеров и инвесторов, своевременное и достоверное раскрытие информации;
- предотвращение коррупции;
- добросовестная конкуренция;
- взаимодействие с органами государственной власти и государственными должностными лицами;
- соблюдение правил работы с инсайдерской информацией и недопустимость инсайдерских сделок;

- выявление и урегулирование конфликтов интересов;
- соразмерность представительских расходов и деловых подарков;
- защита конфиденциальной информации;
- использование имущества Segezha Group;
- взаимное уважение и взаимопомощь сотрудников.

Одним из основных направлений в области этического менеджмента Компании является антикоррупционная деятельность.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Ответственным за управление противодействию коррупции является Вице-президент по безопасности.



1. Принята 27.01.1999г., ратифицирована Российской Федерацией законом от 25.07.2006 г. №125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию».

2. Опубликованы 08.11.2013, одобрены на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 08.04.2014.

3. Приказ №141 от 17.08.2017.

ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ЗАКОННОСТЬ

Осуществление деятельности в строгом соответствии с действующим российским антикоррупционным законодательством.

НЕПРИЯТИЕ КОРРУПЦИИ В ЛЮБЫХ ЕЕ ФОРМАХ И ПРОЯВЛЕНИЯХ

Запрет всем руководителям, специалистам, иным сотрудникам, а также лицам, действующим от имени Segezha Group или в ее интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях.

ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР РУКОВОДСТВА

Формирование этического стандарта непримиримого отношения к коррупции на всех уровнях на личном примере.

ОТКРЫТОСТЬ БИЗНЕСА

Публикация сведений, подлежащих раскрытию, в открытом доступе на официальном сайте в сети Интернет; обеспечение возможности информирования о вероятных коррупционных действиях на конфиденциальной основе.

ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА РИСКОВ

Выявление, анализ и оценка потенциальных внешних и внутренних коррупционных рисков на регулярной основе.

ДОЛЖНАЯ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ

Комплексный анализ контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия конфликтов интересов, а также включение в договоры антикоррупционной оговорки; комплексный анализ в кадровой работе, в том числе при найме сотрудников.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Формирование личной позиции неприятия сотрудниками коррупции в любых ее формах и проявлениях.

МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ

Контроль, проверка и оценка внедренных антикоррупционных процедур.

ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

Защита интересов сотрудников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений, а также сотрудников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника.

ИНФОРМИРОВАНИЕ

Содействие повышению уровня антикоррупционной культуры и неприятия коррупции.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

Для оценки эффективности ведения антикоррупционной деятельности Segezha Group проводятся проверки на наличие неправомερных действий на предприятиях Группы.

За период 2018-2019 годов было проведено 340 проверок, среди которых выявлено 19 нарушений.



Количество проверок на наличие неправомερных действий, шт.

Результаты проверок на наличие неправомερных действий, шт. (подтвержденные случаи нарушений)

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для своевременного выявления коррупционных признаков Segezha Group осуществляет контроль всех видов деятельности Группы и ведет систему мониторинга информации о возможной противоправной деятельности как сотрудников Группы, так и заинтересованных лиц.

В отчетном периоде были проведены следующие антикоррупционные мероприятия:

- мониторинг сигнальной информации о возможной противоправной деятельности персонала, контрагентов и прочих заинтересованных лиц;
- периодическая оценка коррупционных рисков;
- публикация сведений, подлежащих раскрытию, в открытом доступе на официальном сайте в сети Интернет;
- обеспечение возможности информирования о вероятных коррупционных действиях на конфиденциальной основе;
- мониторинг и контроль инвестиционной, закупочной и договорной деятельности;
- мониторинг действий всех участников закупочных процедур;
- включение в договоры антикоррупционной оговорки;
- контроль процесса согласования договоров, проверка контрагентов для установления аффилированных связей, выявления факторов повышенного коррупционного риска;

- информация по проверенным контрагентам централизуется во внедренной информационной программе «1С Проверка контрагентов»;
- комплексный анализ в кадровой работе, в том числе при найме сотрудников;
- обучение работников Segezha Group по нормативной базе антикоррупционной направленности путем распространения обучающих презентаций с последующим тестированием.



СИСТЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ О СЛУЧАЯХ КОРРУПЦИИ

Помимо регулярных проверок на наличие фактов коррупции, в Segezha Group организована работа «Единой горячей линии» (далее – ЕГЛ) для приема сообщений о фактах корпоративного мошенничества и коррупции. Для развития диалога между членами органов управления, партнерами, акционерами, контрагентами и работниками Группы, а также в целях недопущения возможных нарушений путем своевременного

информирования руководства Segezha Group о реализации потенциальных рисков, ЕГЛ размещена во всех информационных ресурсах Группы, а также в договорах, заключаемых с контрагентами.

Segezha Group на регулярной основе информирует персонал о ключевых задачах ЕГЛ и способах передачи информации ответственным подразделениям.

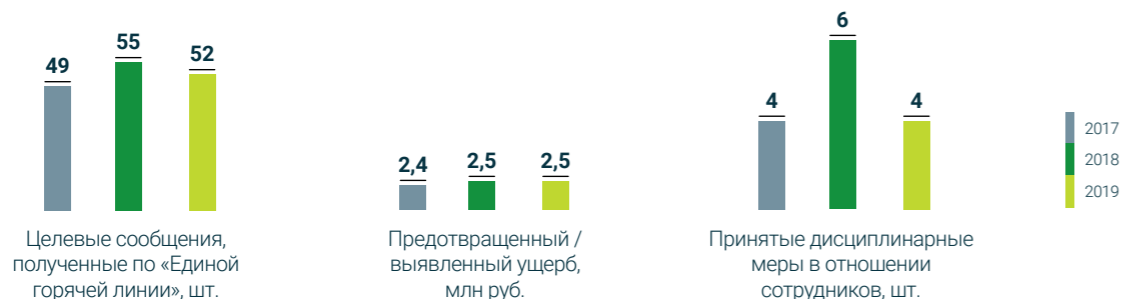
Деловая этика

E-mail на hotline@segezha-group.com;

По телефону + 7 (911) 053-33-00;

Письмо по адресу: 185035, республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Ленина, 21, с пометкой «Единая горячая линия»;

Через сайт на странице «Горячая линия».

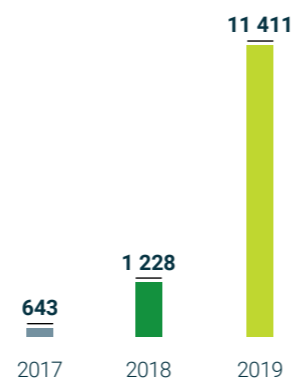


За 2018-2019 годы 52 целевых обращения получено через ЕГЛ, в ходе проверки которых предотвращен ущерб на 2,5 млн рублей и отменены 4 закупочные процедуры.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В СФЕРЕ ЭТИКИ И АНТИКОРРУПЦИИ

Сотрудники Segezha Group проходят периодическое обучение и тренинги по корпоративной этике и антикоррупционным требованиям, включая изучение порядка предоставления Этической декларации о случаях конфликтов интересов.

При найме новых сотрудников в целях ознакомления с основными положениями нормативных документов Группы по противодействию коррупции проводится инструктаж по антикоррупционным мерам, а также изучается деловая репутация и благонадежность кандидатов на вакансии. В 2019 году было проведено повторное ознакомление всех сотрудников ГК «Сегежа» с Политикой предупреждения и противодействия коррупции.



Количество работников, прошедших тренинг «Этика и антикоррупция», чел.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов возникает, когда личные интересы какого-либо сотрудника влияют или могут повлиять на добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей или привести к использованию своего служебного положения в целях получения выгоды или преимуществ при несовпадении его интересов с интересами Компании.

Если сотрудник полагает, что у него есть или может возникнуть конфликт интересов, то он обязан незамедлительно направить в подразделение по внутреннему контролю и аудиту Компании заполненную и подписанную им Декларацию по «Этике и конфликту интересов» и в дальнейшем оказывать содействие для оперативного урегулирования конфликта интересов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ

Группа продолжает вводить в договоры с подрядчиками антикоррупционные оговорки в целях ознакомления контрагентов с антикоррупционными нормами Segezha Group. Помимо этого, Компания проверяет деловую репутацию подрядчиков и отсутствие конфликта интересов с Группой.

Информация о проверенных контрагентах и последующей работе с ними централизована во внедренной информационной программе «1С Управление холдингом».

Количество бизнес-партнеров, ознакомленных с антикоррупционными политиками и нормами, %

Форма договора	2017	2018	2019
Форма Segezha Group	63	100	100
Форма контрагента	32	95	99
Договор-счет	5	0	0



Планы:

- Проведение обучающих и просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, направленных на информирование сотрудников Segezha Group о соблюдении требований бизнес-этики и антикоррупционных процедур.
- Формирование у акционеров, партнеров, контрагентов и сотрудников ясного понимания позиции Segezha Group о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.
- Актуализация локальных нормативных актов в соответствии с действующим российским и международным законодательством в области противодействия коррупции.
- Совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков и рисков мошенничества путем проведения периодической оценки данных рисков.
- Проведение работы по формированию у сотрудников Segezha Group отрицательного отношения к коррупции.

ЭКОЛОГИЯ

Цели устойчивого развития ООН

12.2 Добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов

12.3 Сократить количество пищевых отходов и уменьшить потери продовольствия в производственно-сбытовых цепочках

12.5 Существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

12.6 Применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах



15.1 Обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений



15.2 Содействовать внедрению методов рационального использования всех типов лесов, остановить обезлесение, восстановить деградировавшие леса и значительно расширить масштабы лесонасаждения и лесовосстановления во всем мире

15.5 Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия, обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

270 МЛН РУБ. **368,2** ТЫС. ТОНН
Расходы на окружающую среду в 2019 году Выбросы парниковых газов в эквиваленте CO₂ в 2019 году

17.7 Содействовать разработке, передаче, распространению и освоению экологически безопасных технологий



ЗЕЛЕНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

«Специфика деятельности Segezha Group безусловно определяет тот факт, что управление экологическим воздействием является первостепенной производственной задачей. Глобальные вызовы относительно борьбы с изменением климата, переработки отходов, изменения энергетического баланса прямо затрагивают и калибруют основную деятельность Компании. Так, мы уверены, что сможем одновременно и развивать производство, выводить его на мировой уровень, и заботиться об экологии планеты, на которой живем».

Михаил Валерьевич Шамолин
Президент, Председатель Правления
Segezha Group



ЭКОЛОГИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Устойчивое развитие: факты

- Если население планеты достигнет **9,6 миллиарда** человек к 2050 году, потребуются ресурсы трех планет Земля, чтобы обеспечить всех необходимыми ресурсами¹.
- По состоянию на сентябрь 2019 года Парижское соглашение по климату обязательно для **187 стран** (включая Европейский союз и Россию).
- **93%** крупнейших мировых компаний отчитывается об устойчивости производства².

GRI 103-1 Segezha Group — крупнейший ответственный лесопользователь в европейской части России — бережно относится к уникальному восстанавливаемому ресурсу — лесам. Компания инвестирует в природоохранные мероприятия, развивает «зеленое» производство, биоэнергетику,

учитывает состояние водных и земельных ресурсов, сохраняя биоразнообразие и баланс между активной хозяйственной деятельностью и сохранением затрагиваемых экосистем для будущих поколений.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

GRI 103-2 Segezha Group стремится реализовывать свои проекты с минимальным ущербом для окружающей среды.

Принципы экологической ответственности Segezha Group

- Практиковать устойчивое лесопользование (сохранение и восстановление лесных ресурсов для предотвращения обезлесения, деградации земель и почв).
- Внедрять интенсивную модель лесопользования.
- Сохранять биоразнообразие лесов, переданных в аренду предприятиям Компании.
- Развивать проекты по утилизации и переработке отходов производства.
- Поддерживать борьбу с незаконной вырубкой леса и хищением древесины.
- Создавать вдоль границ лесов высокой природоохранной ценности буферные зоны, где не ведется лесопромышленная деятельность.
- Проводить экологическое просвещение.
- Внедрять технологии для получения энергии из возобновляемых источников.

**НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ****Внешние**

- Парижское климатическое соглашение¹.
- Стратегия экологической безопасности Российской Федерации на период до 2025 года.
- Методические рекомендации по сохранению биоразнообразия при заготовке древесины WWF Россия.
- Хартия в сфере оборота древесины (действует на территории Архангельской области).
- Хартия в сфере оборота древесины (действует на территории Вологодской области).

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**Внутренние**

- Декларация ассоциирования с FSC.
- Позиция по стратегии экологической безопасности.
- Политика в области экологии и охраны окружающей среды.
- Политика ответственного лесопользования и лесобеспечения.
- Положение «Управление природоохранной деятельностью».
- Положение «Производственное планирование в Segezha Group».
- Стандарт «Организация и планирование идентификации опасностей, и оценка рисков промышленной безопасности и охраны труда, пожарной безопасности и экологии».

Обязательства Компании в области экологии и охраны окружающей среды

- Строгое соблюдение всех применимых требований российского законодательства и законодательства стран присутствия Компанией и ее подрядчиками;
- Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды;
- Выявление и оценка рисков для окружающей среды, принятие мер по их минимизации и снижению негативных последствий в случае их наступления.

Создание экологического Общественного совета в г. Сегеже

В феврале 2020 года по инициативе Администрации АО «Сегежский ЦБК» и депутатов Совета Сегежского городского поселения создан Общественный совет по экологии при администрации Сегежского муниципального района. Совет создан с целью реализации скоординированной экологической политики, он обеспечивает взаимодействие органов местного самоуправления с гражданами и общественными организациями региона по вопросам охраны окружающей среды, экологической безопасности, рационального использования природных ресурсов.

Основное направление деятельности органа – организация общественного контроля, общественной экспертизы программ, мероприятий и проектов в области охраны окружающей среды. В частности, контроль реализации экологического проекта «Чистые

леса Карелии», организованного Министерством природных ресурсов и экологии Республики Карелия, для ликвидации несанкционированных свалок в лесу, вокруг дачных кооперативов.

Общественный совет формируется на добровольной основе из представителей общественных организаций, специалистов в области охраны окружающей среды, жителей района. В первоначальный состав совета вошли 13 человек, среди участников главный эколог технической дирекции АО «Сегежский ЦБК», начальник территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Республике Карелия в Сегежском, Беломорском, Кемском и Лоухском районах и член Комиссии по развитию экономики, предпринимательства, сферы потребительского рынка и член Комиссии по вопросам гражданского общества, общественному контролю, взаимодействию с общественными советами и НКО Общественной палаты Республики Карелия.

1. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/cities/>

2. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-consumption-production/>

1. Парижское соглашение по климату принято 12.12.2015 г. по итогам 21-й конференции Рамочной конвенции об изменении климата в Париже. Официальное название документа – Парижское соглашение согласно Рамочной конвенции об изменении климата.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ¹

Входящие потоки 2018 г.	Входящие потоки 2019 г.	Производство		Исходящие потоки 2018 г.	Исходящие потоки 2019 г.	
86 % леса – из FSC сертифицированных источников	86 % леса – из FSC сертифицированных источников	Продукт	2018	2019	1 466 333,8 тонн – масса отходов	1 326 365,8 тонн – масса отходов
12,7 млн л моторного топлива потреблено	24,9 млн л моторного топлива потреблено	Бумага, тыс. тонн	400	400	2 082,9 тыс. тонн – оксиды азота (N _{ox}), оксиды серы (S _{ox}) и другие вредные выбросы в атмосферу	1 825,10 тыс. тонн – выбросы опасных загрязнителей воздуха
1,4 млн тонн – расход котельно-печного топлива	2,9 млн тонн – расход котельно-печного топлива	Бумажная упаковка, млн шт.	1 600	1 683	560,8 тыс. тонн – выбросы парниковых газов в эквиваленте CO ₂ ³	368,2 тыс. тонн – выбросы парниковых газов в эквиваленте CO ₂ ³
3,6 млн Гкал – расход тепловой энергии	8,5 млн Гкал – расход тепловой энергии	Пеллеты, тыс. м ³	5,8	71,5	35,8 % повторно использованной воды от общего водопользования ²	43,9 % повторно использованной воды от общего водопользования
2 787,5 млн кВт·ч – расход электроэнергии	933,8 млн кВт·ч – расход электроэнергии	Мощности по распилу пиломатериалов, тыс. м ³	2 840	2 840	53 700,4 тыс. кВт·ч продано энергии	38 801,2 тыс. кВт·ч продано энергии
61 592,16 тыс. м ³ – объем водопотребления	59 520,67 тыс. м ³ – объем водопотребления	Клееные деревянные конструкции, включая домокомплекты, тыс. м ³	80	86		
		Фанера, тыс. м ³	192	192		
275 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды	270 млн руб. – расходы на охрану окружающей среды	ДВП, млн усл. м ²	55	51	28,94 млн руб. плата за негативное воздействие на окружающую среду	35,52 млн руб. плата за негативное воздействие на окружающую среду
		Заготовка круглого леса, тыс. м ³	4 489	4 909		

1. Консолидированные данные в экологической цепочке представлены по российским активам Segezha Group.

2. Среднее значение по ООО «Вятский фанерный комбинат» и ПАО «Сокольский ЦБК».

3. Данные были уточнены при подготовке к IPO.

Диалог президента Segezha Group с жителями г. Сегежи

В феврале 2020 года состоялся диалог президента Segezha Group Михаила Шамолина с общественностью г. Сегежи, на котором была представлена инвестиционная программа развития АО «Сегежский ЦБК», в том числе ее экологической составляющей. Глава Группы компаний рассказал о производственных процессах и фактических выбросах, химических реакциях и работе действующих фильтров, а также о дальнейшем развитии комбината в рамках инвестиционного проекта «Segezha Запад».

В диалоге приняли участие более 150 жителей города и сотрудники предприятий Группы компаний в регионе. В рамках диалога жители города смогли получить ответы на свои вопросы относительно экологической составляющей работы АО «Сегежский ЦБК», планах Компании по улучшению экологичности производства предприятия, а также о намерениях Segezha Group участвовать в развитии жизни региона в целом (в том числе относительно помощи

Администрации Сегежского муниципального района в оформлении заявки на участие в национальном проекте «Вода», в рамках которого можно будет изменить ситуацию с качеством водоснабжения города).

Важным событием мероприятия стало подписание четырехстороннего Меморандума о сотрудничестве в области экологии и охраны окружающей среды. Документ подписали Президент Segezha Group, Министр природных ресурсов и экологии Республики Карелия, Глава администрации Сегежского района, Председатель Общественного совета по экологии.

Согласно Меморандуму, стороны призваны организовать совместную деятельность в интересах защиты окружающей среды, обмен научно-технической информацией и опытом в сфере экологии, привлекать к работе специалистов, экспертов и профильные организации, связанные с природоохранной деятельностью, утилизацией отходов, проблемами изменения климата и системой экологического образования.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕМ

Управляющая компания



СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 103-3

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001 в организациях Segezha Group внедрена система экологического менеджмента. В 2019 году предприятия Segezha Group успешно прошли надзорные внешние аудиты соответствия ISO 14001:

- ООО «УК «Сегежа Групп»
- АО «Сегежский ЦБК»
- ООО «Сегежская упаковка»
- ООО «Вятский фанерный комбинат»

- АО «Онежский ЛДК»
- ПАО «Сокольский ЦБК»
- ООО «Вологодская бумажная мануфактура»

В 2019 г. в организациях Segezha Group: АО «ЛДК № 1», АО «Онежский ЛДК», ООО «ЛДК Сегежский», АО «Сокольский ДОК», ОАО «Онега-Энергия» внедрены элементы системы экологического менеджмента и осуществлялся процесс подготовки к процедурам сертификации по стандарту ISO 14001 в 2020-2021 гг.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

GRI 103-3

На предприятиях Компании регулярно проводятся комплексные проверки и внутренний аудит (оценка и анализ загрязнения окружающей среды, превышений допустимой

концентрации сбросов), по результатам которых разрабатываются и реализуются природоохранные мероприятия.

Сертификация по Программе устойчивой биомассы

АО «Лесосибирский ЛДК №1» и ООО «Ксилотек-Сибирь» прошли международную сертификацию по Программе устойчивой биомассы (Sustainable Biomass Partnership). Эта программа сформирована крупнейшими европейскими энергетическими компаниями, использующими биотопливо в качестве сырья для производства энергии. Целью Программы является поддержка цепочек поставок твердой биомассы из устойчиво управляемых источников для содействия развитию экологически чистой экономики.

Для получения сертификата АО «Лесосибирский ЛДК №1» и ООО «Ксилотек-Сибирь» были подготовлены отчеты о ресурсной базе предприятий, проработаны процедуры и методы сбора данных, руководящие инструкции для ответственных, а также проведено обучение ключевых сотрудников, задействованных в системе управления.



При планировании хозяйственной деятельности Segezha Group проводит оценку потенциального воздействия на окружающую среду. Программы строительства и модернизации производственных объектов включают целевые экологические показатели.

Кроме того, в соответствии с российским законодательством Segezha Group проводит общественные слушания по оценке воздействия на окружающую среду планируемой хозяйственной деятельности. Таким образом, Группа компаний обеспечивает участие заинтересованных сторон в обсуждении деятельности Компании на этапе проектирования.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

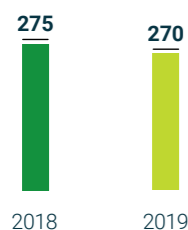
>500 МЛН РУБ.

Российские предприятия Segezha Group направили на инициативы по охране окружающей среды в 2018–2019 гг.

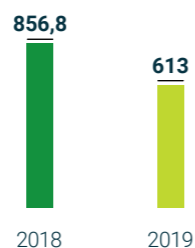
302 МЛН РУБ.

расходы и инвестиции только АО «Сегежский ЦБК» в охрану окружающей среды за 2018-2019 гг.

Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.



Инвестиционные проекты с прямым или косвенным экологическим эффектом, млн руб. (CAPEX)



Segezha Group ведет учет своего воздействия на экологию и платит за негативное влияние на окружающую среду. Выплаты и штрафы составляют 10-12 % от общих расходов на охрану окружающей среды.

GRI 307-1 Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.



	2018	2019
АО «Сегежский ЦБК»	0,01	0,38
АО «Лесосибирский ЛДК №1»	0,01	0,17
ПАО «Сокольский ЦБК»	0,03	0,01
ООО «ЛДК Сегежский»	0,00	0,14
АО «Сокольский ДОК»	28,43	33,85
ООО «Сегежская упаковка», г. Сальск	0,46	0,98
Итого	28,94	35,52

Увеличение объема платы за негативное воздействие на окружающую среду связано с ростом объема производства и общим повышением ставок экологического сбора.

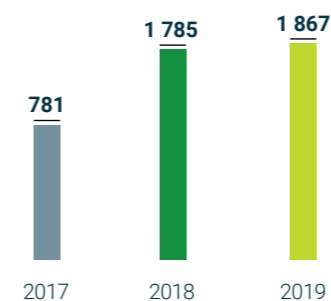
ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Регулярно сотрудники Segezha Group проходят обучение для повышения навыков в сфере охраны окружающей.

1 867 СОТРУДНИКОВ

прошли обучение в сфере экологии на конец 2019 года

Сотрудники, прошедшие обучение в сфере экологии (нарастающим итогом), чел.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ

Segezha Group ожидает строгого выполнения законодательства по охране окружающей среды от своих подрядчиков: соответствующие положения включаются в контракты и договоры с поставщиками. В случае, если поставщики и подрядчики не выполняют необходимые требования, Segezha Group имеет право разорвать договор с ними.

В работе с подрядчиками Группа компаний требует от них:

- наличие сертификатов (в области экологического менеджмента, менеджмента качества);
- наличие договоров со сторонними организациями на утилизацию отходов.



ЭКОЛОГИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ СЛЕД И БЕРЕЖЛИВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

Устойчивое развитие: факты

- Начиная с 1990 года, мировой объем выбросов углекислого газа увеличился почти на **50 %**. За период с 2000 по 2010 годы объем выбросов рос быстрее, чем в каждое из трех предшествующих десятилетий.
- По данным Министерства природных ресурсов России, в стране ежегодно образуется более **60 млн тонн** твердых коммунальных отходов, что составляет около 400 кг отходов на 1 человека в год. Перерабатывается только около 8 %, остальной объем направляется на захоронение¹.

GRI 103-1
GRI 103-2 Охрана окружающей среды и обеспечение экологической безопасности являются одними из приоритетных направлений деятельности Segezha Group. При этом Компания соотносит свою деятельность с задачами, сформулированными в Целях устойчивого развития ООН до 2030 года.

Совершенствование производственных процессов, реализация природоохранных мероприятий, развитие экологического менеджмента позволяет Segezha Group улучшать экологические показатели деятельности и снижать негативное воздействие на окружающую среду.

На всех производствах Segezha Group в 2019 году проводились плановые мероприятия для минимизации негативного воздействия на окружающую среду:

- контроль выбросов загрязняющих веществ;
- проверка эффективности работы газоочистного оборудования;
- сбор, вывоз и передача на утилизацию или захоронение производственных отходов;
- контроль качества сточных вод;
- наблюдение за водными объектами, очистка береговой зоны от мусора;
- уборка производственных площадок и прилегающих территорий.



1. <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70345114/#ixzz6LgNEuFJz>

ЭКОНОМИКА «ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА» И БИОЭНЕРГЕТИКА

В 2019 году Segezha Group получила премию за победу в номинации «Управление изменениями. Визионеры», организованной проектом РБК +1, по направлению «Экология. Бизнес».

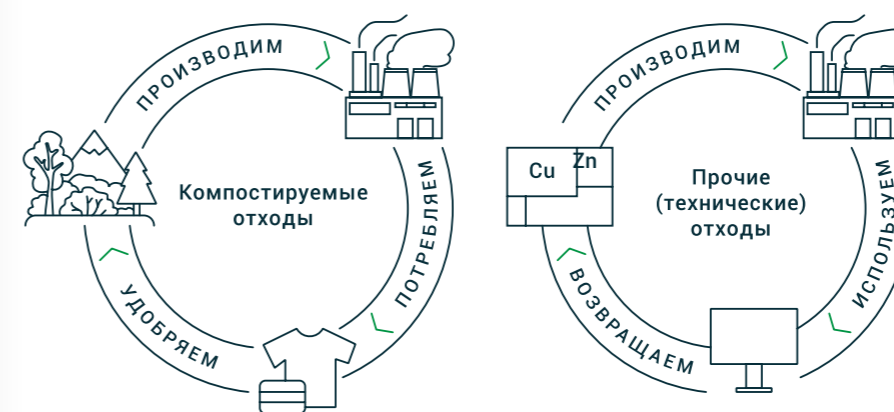
Награда получена за проект «Внедрение технологий биоэнергетики в лесной промышленности», который включал две инициативы – запуск многотопливного котла на кородревесных отходах на АО «Сеgezский ЦБК» и строительство пеллетного завода в Красноярском крае.

«Развитие производства биотоплива и вторичная переработка отходов производства в котлах на древесных отходах – один из приоритетов Группы компаний в области экологии. Учитывая, что биоэнергетика – крупнейший источник возобновляемой энергии, лесопромышленники стараются максимально использовать потенциал заготовленной древесины, снижая нагрузку на окружающую среду, внедряя безотходные технологии производства»

Николай Иванов

Управляющий директор по реализации государственных программ развития и лесной политике Segezha Group

Основные принципы экономики замкнутого цикла основаны на переработке вторичного сырья, переходе от ископаемого топлива к использованию возобновляемых источников энергии.

Линейная экономика**Экономика замкнутого цикла**

Segezha Group ориентирована на выстраивание собственного производства по модели замкнутого цикла, что предполагает использование вторичных отходов – биомассы.

В понятие возобновляемые источники энергии (далее – ВИЭ) включаются такие формы энергии, как: солнечная, геотермальная, ветровая, энергия морских волн, течений, приливов и океана, энергия биомассы, гидроэнергия (гидроэнергия малых гидроэлектростанций). Как правило, по мощности ВИЭ не превышает 25 МВт.

В процессе деятельности предприятий Группы компаний образуется большое количество кородревесных отходов (кора, опилки, некондиционная щепа). Высокая влажность таких отходов, составляющая около 60 %, осложняет их утилизацию. Для решения проблемы накопления кородревесных отходов Segezha Group:

- приобретает паровые котлы для сжигания кородревесных отходов;
- привлекает подрядчиков для утилизации отходов;
- соблюдает условия хранения отходов;
- проводит мониторинг загрязнения окружающей среды;
- готовит площадки временного накопления отходов деревообработки.



Новый многотопливный котел на АО «Сеgezский ЦБК»

В январе 2019 года в рамках проекта по модернизации АО «Сеgezский ЦБК» на комбинате начал работать современный многотопливный котел, производящий пар за счет сжигания древесных отходов.

Котел оснащен современными электрофильтрами, способными обеспечить надлежащую очистку выбросов в атмосферу с эффективностью очистки 99,7 %. Ввод такого оборудования позволит комбинату использовать в качестве топлива древесные отходы и осадок сточных вод, за счет чего удастся существенно сократить выбросы в атмосферу (в частности, пылевых выбросов на 400 тонн в год). Таким образом, ожидается сокращение использования топочного мазута на 58 761 тонн в год, за счет возобновляемых источников энергии.

Кроме того, комбинат получил дополнительную электрическую энергию для производственных нужд вместе с решением проблемы утилизации отходов.

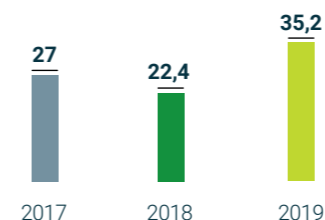


«Новая котельная установка на биомассе не только существенно снизит наши энергетические затраты, но и выведет производство на новый экологический уровень. Благодаря многотопливному котлу мы наращиваем технологичность производства и уменьшаем себестоимость продукции, что делает компанию более конкурентоспособной на мировом рынке. Нагрузку на окружающую среду Группа компаний снижает системно для всех активов в регионах присутствия»

Михаил Шаолин

Президент, Председатель Правления Segezha Group

Доля электроэнергии, произведенной за счет использования древесных отходов/биомассы, в структуре энергопотребления АО «Сеgezский ЦБК» в %



Строительство новой котельной, использующей древесное сырье

В 2019 году в АО «Онега-Энергия» была построена самая крупная на северо-западе России котельная, работающая на кородревесных отходах.

В результате запуска нового котла будет уменьшено практически до нуля использование дизельного котла в качестве резервного источника энергии. Котельная будет обеспечивать потребности АО «Онежский ЛДК» и населения г. Онеги в тепловой энергии. Сжигание кородревесных отходов в котельной и снижение потребления дизельного топлива в перспективе значительно улучшат экологические показатели предприятия, а также увеличат общую мощность АО «Онега-Энергия» на 30 %. Введение в действие новой котельной способствует сокращению выбросов парниковых газов, образующихся при сжигании угля, и предотвращению выбросов метана, образующегося на площадке хранения древесных отходов.

«Установка нового котла, реконструкция котельной с увеличением мощности и переход практически полностью на сжигание кородревесных отходов, – все это имеет не только техническое значение, но и важный социальный смысл. Благодаря реконструкции мы сможем подключить к отоплению новые жилые дома, которые строятся по программе расселения аварийного жилья, а также потребителей, представляющих малый и средний бизнес. В настоящее время для этих целей используется электроэнергия, что как минимум значительно дороже»

Владимир Кухтин

Исполнительный директор АО «Онега-Энергия»

Использование древесных отходов вместо природного газа

В январе 2019 года на Вятском фанерном комбинате запущены две установки для нагрева термомасла по 7 МВт и две установки для выработки насыщенного пара мощностью по 8 МВт производства компании Polytechnik (Австрия), которые используют в качестве топлива кородревесные отходы комбината.

Благодаря вводу нового оборудования на предприятии вывели из производственного цикла паровой котел, работавший на газе. Установки полностью утилизируют кородревесные отходы производства фанеры и обеспечивают тепловой энергией промышленное оборудование.

«В результате сжигания отходов производства мы более эффективно утилизируем сырье и получаем двойной эффект: экономический и экологический»

Алексей Степанов

Вице-президент Segezha Group, руководитель дивизиона «Фанера и плиты»

GRI 301-1

Одно из направлений деятельности Segezha Group – это производство древесных топливных гранул (пеллет), которые изготавливаются под высоким давлением без добавления химических связующих. Создание пеллет позволяет снизить потребление ископаемых источников

топлива и решить проблему утилизации отходов лесопиления. По сравнению с коксом, углем и природным газом, топливные гранулы при горении выделяют в десятки раз меньше парникового газа CO₂.

Пеллетный завод в Красноярском крае

В 2018 году начал работу завод по производству топливных гранул на базе АО «Лесосибирский ЛДК № 1» мощностью 70 тыс. тонн в год, что является частью проекта комплексного повторного использования побочных продуктов лесопиления. Инвестиции составили около 817 млн рублей.

Ввод в эксплуатацию современного завода по производству экологически чистого биотоплива – результат реализации приоритетного инвестиционного проекта Группы компаний «Развитие деревообрабатывающего комплекса полного цикла в г. Лесосибирске».



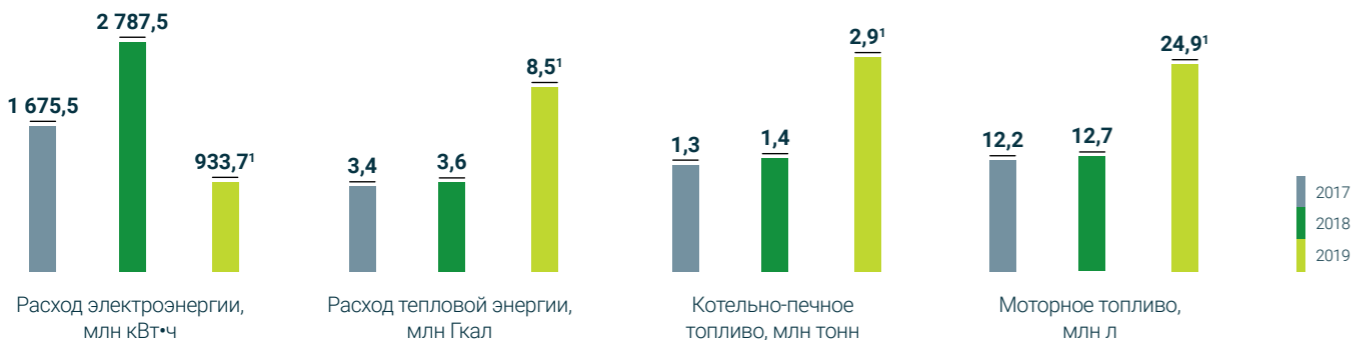
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

На предприятиях Segezha Group постоянно совершенствуется система оценки и управления энергоресурсами. Повышение энергоэффективности – одна из задач Группы компаний, решение которой будет способствовать сокращению объемов использования невозобновляемых энергоресурсов, а также оптимизации экономических затрат и повышения конкурентоспособности на рынке.

В 2019 году на АО «Сегежский ЦБК» произошло снижение расходов на производство бумаги за счет сокращения потребления пара, в результате чего на производстве 367 116 тонн продукции было сэкономлено 11 667 тыс. кВт•ч энергии

GRI 302-1

Расход топливно-энергетических ресурсов в российских активах Segezha Group



Увеличение расхода тепловой энергии связано с ростом объема производства продукции из-за ввода в эксплуатацию новой бумагоделательной машины на АО «Сегежский ЦБК» в конце 2017 года, пеллетного

производства на базе АО «Лесосибирский ЛДК № 1», а также новой линии по производству потребительской упаковки в г. Сальске.

1. Данные за 2019 г. представлены по предприятиям дивизионов «Бумага и упаковка», «Лесные ресурсы и деревообработка», «Фанера и плиты» и «Домостроение».

Расход топливно-энергетических ресурсов в БЕ «Запад» (Segezha Packaging)

Компания	2018		2019	
	Расход электроэнергии, тыс. кВт•ч	Расход энергии на отопление, тыс. кВт•ч	Расход электроэнергии, тыс. кВт•ч	Расход энергии на отопление, тыс. кВт•ч
Arka Merchants Limited (Ирландия)	11,8	20,4	11,0	0,0
Segezha Packaging B.V. (Нидерланды)	1 451,0	0,0	1 390,2	10,6
Segezha Packaging A/S (Дания)	3 520,7	85,1	3 152,6	75,9
Segezha Packaging s.r.o. (Чехия)	1 537,7	86,7	1 468,8	76,6
Segezha Packaging S.R.L. (Румыния)	1 585,0	10,7	1 483,3	104,5
Segezha Packaging S.P.A. (Италия)	1 834,1	92,0	1 550,3	87,1
Segezha Packaging Germany (Германия)	3 087,6	174,7	3 557,3	2 488,8
Segezha Ambalaj Sanayi Ve Ticaret Anonim Sirketi (Турция)	994,6	0,0	1 107,9	0,0
Итого	14 022,5	469,7	13 721,2	2 843,7

Минимизация затрат на покупку энергии на АО «Сегежский ЦБК»

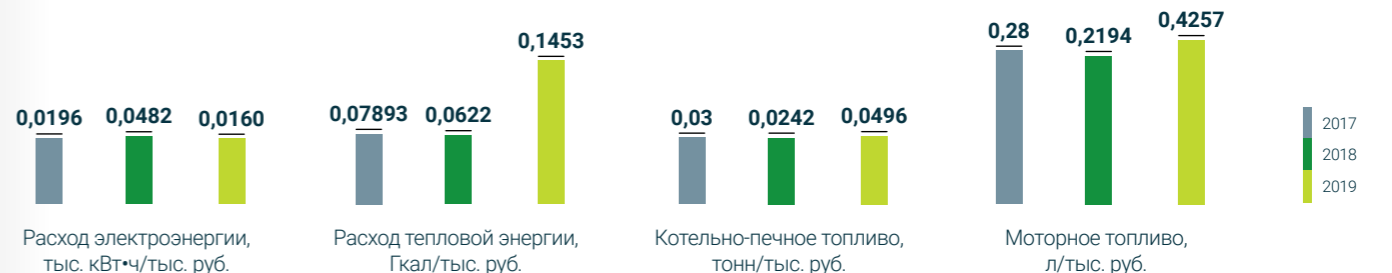
В 2018 году на электроподстанции №15 АО «Сегежский ЦБК» была установлена автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии (далее – АИИС КУЭ). Подстанция обеспечивает энергоснабжение основной промышленной площадки АО «Сегежский ЦБК». Установка АИИС КУЭ позволила перевести подстанцию с розничного рынка на оптовый рынок электроэнергии и мощности (далее – ОРЭМ).

Закупка энергии на ОРЭМ выгоднее в силу того, что происходит снижение цен на электроэнергию за счет исключения сбытовой надбавки. Кроме того, появляется возможность более самостоятельного планирования потребления энергии.

В начале 2019 года комбинат заключил договор энергоснабжения с ООО «МТС ЭНЕРГО», которое с 2018 года имеет статус субъекта ОРЭМ и внесено в Реестр субъектов оптового рынка.

ООО «МТС ЭНЕРГО» помогает минимизировать затраты на покупку электроэнергии для предприятий, входящих в группу компаний АФК «Система». В новый договор электроснабжения АО «Сегежский ЦБК» включены электроподстанции №15 и №4 (электроподстанция №4, обеспечивающая энергоснабжение станции биологической очистки сточных вод комбината, находится на ОРЭМ с 2014 года).

Энергоемкость: объем потребленной энергии в соотношении с выручкой в российских активах Segezha Group

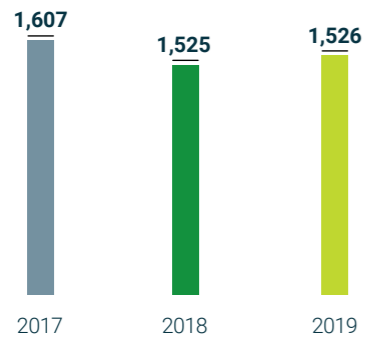


GRI 302-3



GRI 305-1

Энергоэффективность АО «Сегежский ЦБК», МВт/ч



Проект модернизации и реконструкции АО «Сегежский ЦБК»

Последние нескольких лет в АО «Сегежский ЦБК» реализуется программа модернизации и реконструкции производственных мощностей, направленная на повышение эффективности предприятия. Инвестиции в модернизацию комбината составили 23,5 млрд рублей. Основными проектами программы модернизации стали:

- строительство и пуск бумагоделательной машины (БДМ-11) – 12 млрд рублей;
- запуск многотопливного котла (МТК-11) – 4 млрд рублей;
- модернизация линии варки сульфатной целлюлозы – 2 млрд рублей;
- капитальный ремонт содорегенерационных котлов (СРК №2, №4), а также установка нового электрофильтра на содорегенерационный котел (СРК-4) – 5,5 млрд рублей;
- запуск программы по реконструкции и укреплению зданий комбината в целях повышения производственной безопасности – 800 млрд рублей.

В начале 2019 года инвестиционный проект по модернизации комбината включен Минпромторгом России в перечень приоритетных в области освоения лесов. Новый этап обновления мощностей АО «Сегежский ЦБК» подразумевает увеличение производительности предприятия до 600-700 тыс. тонн бумаги в год, а также расширение продуктового портфеля комбината. Помимо текущего производства коричневого крафта, через несколько лет здесь будут выпускать также белую бумагу.

«Чтобы создать реальный задел для масштабной реконструкции комбината, нами уже было направлено на повышение его эффективности 23,5 млрд рублей. Мы построили самую новую в Европе бумагоделательную машину БДМ11, установили новый многотопливный котел для утилизации кородревесных отходов, в результате чего использование мазута сокращено более чем на 30 %. Модернизировали линию варки сульфатной целлюлозы и провели капремонт содорегенерационных котлов – СРК №2 и №4. На 4-м СРК теперь работает новый электрофильтр с эффективностью газосулавливания более 99 %»

Михаил Шамолин

Президент, Председатель Правления Segezha Group

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Парниковые газы – это группа газообразных соединений, которые входят в состав атмосферы Земли. Они практически не пропускают через себя тепловое излучение, исходящее от планеты. Основные парниковые газы Земли (в порядке влияния на тепловой баланс) – двуокись углерода, метан, озон.

Рост концентрации парниковых газов в атмосфере становится причиной парникового эффекта, который приводит к изменению климата, природным катастрофам, сокращению биоразнообразия, увеличению рисков для здоровья людей.

Segezha Group ведет учет выбросов парниковых газов на своих предприятиях. В 2018 году выбросы парниковых газов составили 560,8 тыс. тонн в эквиваленте CO₂, в 2019 году – 368,2 тыс. тонн в эквиваленте CO₂.

Сокращение составило 34,3 % по сравнению с 2018 годом, что обусловлено запуском нового многотопливного котла на древесных отходах и выводом из работы старых котлов на АО «Сегежский ЦБК».

Общий объем выбросов парниковых газов в эквиваленте CO₂ в 2019 году, тыс. тонн

Дивизион «Бумага и упаковка»	366,8
Дивизион «Лесные ресурсы и деревообработка»	1,2
Дивизион «Фанера и плиты»	0,03
Дивизион «Домостроение»	0,18
Итого	368,2

Общий объем выбросов в российских активах Segezha Group парниковых газов в эквиваленте CO₂, тыс. тонн¹



В 2019 году АО «Сегежский ЦБК» сократило объем прямых выбросов в атмосферу на 40 % и увеличило энергетические мощности комбината на 25 % за счет сжигания древесных отходов и древесной щепы вместо мазута.

Объем выбросов парниковых газов в БЕ «Запад» (Segezha Packaging) в разбивке по активам в эквиваленте CO₂ тыс. тонн

Компания	2018	2019
Arka Merchants Limited (Ирландия)	0,01	0,01
Segezha Packaging B.V. (Нидерланды)	0,90	0,76
Segezha Packaging A/S (Дания)	0,93	0,80
Segezha Packaging s.r.o. (Чехия)	0,55	1,04
Segezha Packaging S.R.L. (Румыния)	1,01	0,63
Segezha Packaging S.P.A. (Италия)	0,94	0,69
Segezha Packaging Germany (Германия)	1,49	1,84
Segezha Ambalaj Sanayi Ve Ticaret Anonim Sirketi (Турция)	0,71	0,51
Итого	6,54	6,26

НА **4,3 %**
уменьшился объем выбросов парниковых газов в Segezha Packaging в 2019 году по сравнению с 2018 годом

1. Данные были уточнены при подготовке к IPO.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

РЕМОНТ ПАРОВЫХ КОТЛОВ

проведен на ООО «Вологодская бумажная мануфактура» в 2019 году

Оксиды азота (No_x), оксиды серы (So_x) и другие вредные выбросы в атмосферу, тонн¹

Период	2017	2018	2019
No _x	1 392,99	1 753,10	1 602,12
So _x	4 993,98	3 126,13	2 038,49
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,00	0,00	0,00
Летучие органические соединения (ЛОС)	158,72	137,56	220,75
Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	2 048,27	2 082,92	1 825,10
Твердые частицы (ТЧ)	6 770,83	9 487,17	10 730,67
Прочие стандартные категории выбросов в атмосферу, используемые в соответствующих нормативных актах	2 697,99	3 225,02	3 384,47

В 2019 году на ПАО «Сокольский ЦБК» удалось достичь снижения объема выбросов загрязняющих веществ на тонну продукции на 2 % и снижение объема сбросов на тонну продукции на 8 % (217 тыс. м³).



1. Данные представлены по: АО «Сеgezжский ЦБК», ООО «Вятский фанерный комбинат», АО «Онежский ЛДК», АО «Лесосибирский ЛДК №1», ПАО «Сокольский ЦБК», ООО «Вологодская бумажная мануфактура», ООО «ЛДК Сеgezжский», АО «Сокольский ДОК», ООО «Сеgezжская упаковка» г. Сальск, АО «Онега-Энергия».

Экологическая программа АО «Сеgezжский ЦБК»

АО «Сеgezжский ЦБК» является системообразующим предприятием г. Сеgezжи, комбинат оказывает воздействие на окружающую среду города. Предприятие регулярно проводит контроль своего воздействия по ряду параметров, среди которых выбросы в атмосферный воздух, сбросы производственных стоков.

В конце 2019 года в г. Сеgezже произошли резонансные экологические события, которые жители города связали с работой комбината. В феврале 2020 года Росприроднадзор была проведена проверка, которая выявила не критичное превышение предельно

допустимого уровня концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах и сточных водах предприятия. В частности, был обнаружен выброс оксида железа из пароконденсатной системы комбината. Также установлено, что в выбросах комбината не содержатся отравляющие вещества, которые могли бы привести к гибели живых организмов.

В конце февраля 2020 года Президент Segezha Group Михаил Шамолин презентовал Экологическую программу АО «Сеgezжский ЦБК», в рамках которой в течение трех лет планируются инвестиции в 1 млрд рублей (в том числе средства будут направлены на модернизацию очистного оборудования комбината).

СОХРАНЕНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ¹

При производстве целлюлозно-бумажной продукции и пиломатериалов необходимо большое количество воды. В 2018 и 2019 годах общий объем водопотребления составил более 120 млн куб. м.

На АО «Сеgezжский ЦБК» реализован проект по реконструкции вторичных отстойников использованной воды на станции биологической очистки воды. Результатом стало повышение эффективности работы сооружений с увеличением производительности вторичных отстойников.

30,6 МЛН РУБ.
составили затраты на реализацию мероприятий

Общий объем водопотребления в российских активах Segezha Group, тыс. куб. м



59,5 МЛН М³
Общий объем водопотребления в 2019 году

Забор воды из всех источников в российских активах Segezha Group, тыс. куб. м



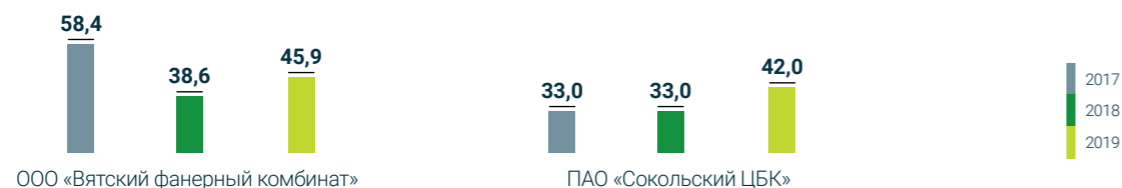
В 2018 и 2019 годах наибольший объем забора воды был произведен из природных источников.

1. Данные по водным ресурсам представлены по: АО «Сеgezжский ЦБК», ООО «Вятский фанерный комбинат», АО «Онежский ЛДК», ООО «Сеgezжская упаковка», АО «Лесосибирский ЛДК №1», ПАО «Сокольский ЦБК», ООО «Вологодская бумажная мануфактура», ООО «ЛДК Сеgezжский», АО «Сокольский ДОК», ООО «Сеgezжская упаковка» г. Сальск, АО «Онега-Энергия».

В 2019 году на ПАО «Сокольский ЦБК» проведен ремонт промышленной и ливневой канализации, ремонт коллекторов.

UNSTAD

Объем повторно использованной воды в процентах от общего объема водозабора в российских активах Segezha Group, %

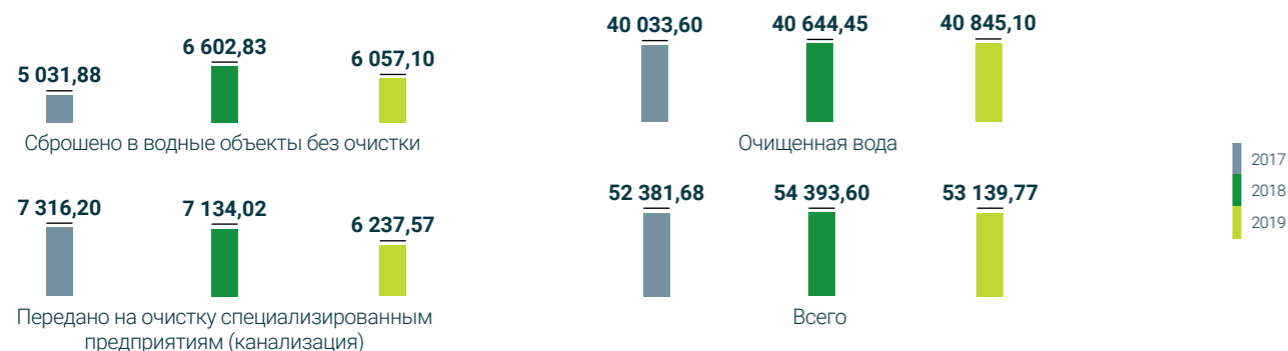


На ООО «Вятский фанерный комбинат» доля повторного использования теплой воды в производстве бумаги и картона увеличилась на 9 %, что снизило потребление свежей воды.

GRI 306-1

GRI 303-4

Водоотведение в российских активах Segezha Group, тыс. куб. м



88,6

М³ НА ТОННУ ПРОДУКЦИИ

составил средний объем очищенных сточных вод на предприятиях АО «Сеgezжский ЦБК» в 2019 году

GRI 303-5

Объем водопотребления в БЕ «Запад» (Segezha Packaging) в разбивке по активам, тыс. куб. м

Компания	2018	2019
Arka Merchants Limited (Ирландия)	23,0	15,0
Segezha Packaging B.V. (Нидерланды)	3,4	3,3
Segezha Packaging A/S (Дания)	7,4	7,6
Segezha Packaging s.r.o. (Чехия)	2,8	2,6
Segezha Packaging S.R.L. (Румыния)	0,1	2,7
Segezha Packaging S.P.A. (Италия)	3,2	3,7
Segezha Packaging Germany (Германия)	2,5	4,0
Segezha Ambalaj Sanayi Ve Ticaret Anonim Sirketi (Турция)	547,0	818,0
Итого	589,5	857,0

В 2018-2019 годах для повышения эффективности использования водных ресурсов Группа компаний провела ряд мероприятий:

- ремонт тепловых сетей и устранение утечек;
- увеличение повторного использования теплой воды в производстве.

GRI 303-1

GRI 303-2

Модернизация станции биологической очистки АО «Сеgezжский ЦБК»

В 2020 году на станции биологической очистки АО «Сеgezжский ЦБК» планируется ремонт по всей цепочке очистки сточных вод. Станция – один из важнейших объектов в системе защиты водных природных ресурсов, она предотвращает попадание в акваторию озера вредных отходов производства и одновременно проводит доочистку стоков городской канализационной системы.

Модернизация станции будет проводиться поэтапно. После модернизации станция биологической очистки будет соответствовать всем современным экологическим нормам и покрывать объемы работы обновленного комбината.

В августе 2019 года сотрудники АО «Лесосибирский ЛДК №1» в рамках компенсационной экологической программы восстановления акватории реки Енисей выпустили в реку 60 тысяч мальков осетра.



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ¹

В ходе производственной деятельности любой компании формируются промышленные отходы. На протяжении нескольких лет Segezha Group снижает объемы отходов производства, которые требуют специальной утилизации и хранения на полигонах.

GRI 306-2

Общая масса отходов по классам опасности, тонн

Класс опасности	2018	2019
I класс опасности	6,2	5,1
II класс опасности	6,2	6,6
III класс опасности	2 850,0	166,9
IV класс опасности	766 034,5	676 529,1
V класс опасности	697 436,9	649 658,1
Всего, тонн	1 466 333,8	1 326 365,8

НА 9,5%

уменьшилась общая масса отходов в 2019 году по сравнению в 2018 годом

1. Данные представлены по российским активам Segezha Group.

GRI 306-2 **Общая масса отходов по методам обращения¹, %**

GRI 301-2



136 ТОНН
отходов использовано повторно на АО «Сеgezский ЦБК»

>160 ТЫС. ТОНН
древесных отходов использовано для производства энергии на АО «Сеgezский ЦБК»

Акция по сбору макулатуры «Спаси дерево»

В конце марта 2018 года московский офис Segezha Group вместе с ПАО «МТС-Банк» и АО «Лидер-Инвест» приняли участие в экологической акции по сбору макулатуры «Спаси дерево», которая была приурочена к Международному дню лесов.

В течение двух недель был организован сбор макулатуры для последующей переработки: газеты, тетради, исписанные листы, офисная и канцелярская бумага, книги, неглянцевые и глянцевые журналы, картон и гофрокартон.

Непосредственно Segezha Group собрала около 280 кг бумаги и картона. Почти каждый посчитал необходимым внести свой вклад в сохранение среды обитания и улучшения жизни для себя и будущих поколений.



ТРЕБОВАНИЯ К БУМАГЕ:

- Сухая чистая
- Плотно сложенная
- Офисная бумага
- Газеты, журналы
- Рекламная полиграфия
- Книги, картон
- Бумажная упаковка

НЕ ПЕРЕРАБАТЫВАЕТСЯ:

- Одноразовая посуда
- Салфетки, чеки
- Комбинированная бумага
- Пачки от сигарет

100 КГ МАКУЛАТУРЫ СОХРАНЯЮТ



1 ДЕРЕВО



100 КВТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



2000 Л ВОДЫ

Отходы по типу и способу удаления, тонн

Показатели	2019
Общее количество твердых отходов, отправленных на полигоны	23 900,4
Всего опасных отходов (I-IV класса)	676 707,70

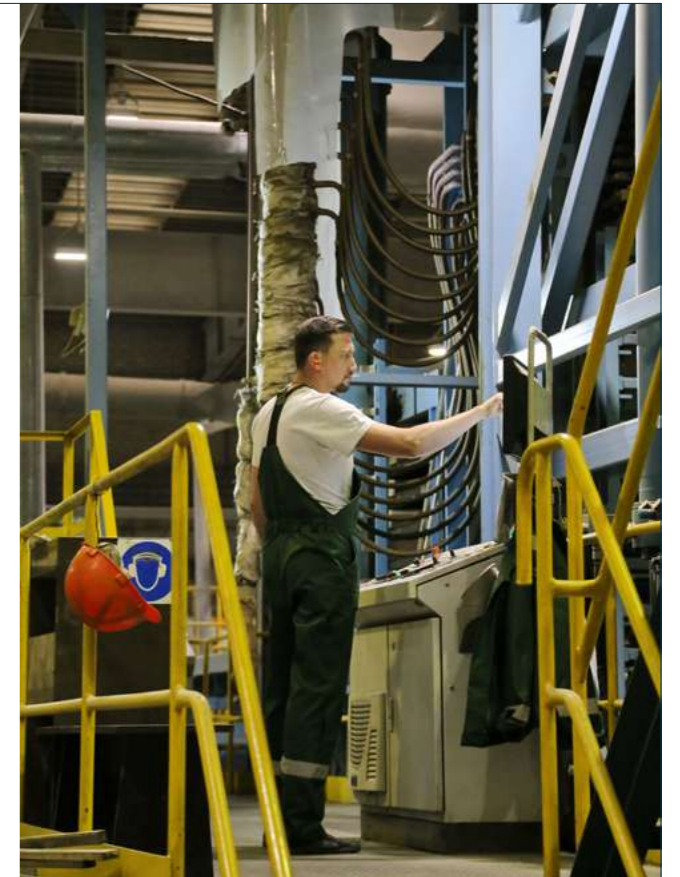
Опасные отходы производства Компания передает на утилизацию сторонним лицензированным организациям.

В 2019 году ООО «Вятский фанерный комбинат» выполнило цель по уменьшению количества твердых коммунальных отходов на 6 % по отношению к уровню 2018 года за счет увеличения объемов сдачи макулатуры на переработку.



Планы:

- Запуск программы по модернизации и обновлению очистного оборудования АО «Сеgezский ЦБК» с заменой электрофильтров усилением производственного контроля в области охраны атмосферного воздуха;
- Развитие диалога с общественностью и обсуждение широкого круга проблем жизни в моногороде, поиск путей и способов создания комфортной среды в рамках работы Общественного совета по экологии в Сеgezе;
- Замена системы промышленного освещения на АО «Сеgezский ЦБК» на современную энергосберегающую;
- Реконструкция станции биологической очистки воды АО «Сеgezский ЦБК».



GRI 306-4

1. Данные представлены по: АО «Сеgezский ЦБК», ООО «Вятский фанерный комбинат», АО «Онежский ЛДК», ООО «Сеgezская упаковка», АО «Лесосибирский ЛДК №1», ПАО «Сокольский ЦБК», ООО «Вологодская бумажная мануфактура», ООО «ЛДК Сеgezский», АО «Сокольский ДОК», ООО «Сеgezская упаковка» г. Сальск, АО «Онега-Энергия».

ЭКОНОМИКА

Цели устойчивого развития ООН

8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие малых и средних предприятий



12.1 Осуществлять Десятилетнюю стратегию действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства



12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

12.6 Применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

12.7 Содействовать обеспечению устойчивой практики государственных закупок в соответствии с национальными стратегиями и приоритетами

81 %

Средняя доля закупок у местных поставщиков за 2018-2019 годы

82 %

Открытых закупок

52 %

Индекс лояльности потребителей NPS в 2019 году

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК В ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ

«В Segezha Group сформирована четкая позиция по устойчивому развитию. Мы уверены, что на рынке и конкретно в нашем секторе реализация программ по устойчивому развитию может быть подкреплена реальными бизнес-достижениями. Это повышение эффективности, сокращение издержек и формирование устойчивых конкурентных преимуществ. Segezha Group способствует формированию ответственного потребления, предлагая широкую линейку экологических продуктов и решений, которые заменяют продукты из невозобновляемых источников сырья».

Милешин Михаил Александрович

Член правления Segezha Group,
Вице-президент по маркетингу и инновациям



ЭКОНОМИКА

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Устойчивое развитие: факты¹

Если население планеты достигнет **9,6 миллиарда** человек к 2050 году, потребуются ресурсы трех планет Земля, чтобы обеспечить всех необходимыми ресурсами.

Около **1,6 миллиарда** человек, в том числе **70 миллионов** представителей коренных народов, добывают средства к существованию за счет леса.

Segezha Group является ответственным лесопользователем. Вызовы в области устойчивого развития заставляют искать новые решения в производстве и менять старые модели, а также призывать людей к ответственному потреблению.

Компания предлагает продукты и решения, которые позволяют клиентам и партнерам использовать в своем производстве более экологичные материалы.

За счет постоянного развития инновационных технологий в лесной отрасли и разработки новых экологических решений происходит снижение потребления материалов, произведенных из невозобновляемых или ископаемых источников сырья. Например, современные технологии позволяют из дерева производить продукты и решения, применяемые в многоэтажном строительстве, такие как CLT-панели.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Работа в сфере маркетинга Segezha Group делится на три части: аналитика, продуктовое развитие и маркетинговые коммуникации.

В рамках аналитического направления Группа занимается изучением состояния рынка. В рамках продуктового развития проводится работа по развитию новых продуктов и модернизации уже имеющихся, данное направление тесно связано с развитием инновационной деятельности в Компании. Segezha Group инициировала создание инновационных центров, которые будут осуществлять исследования и разработки в бизнес-направлениях «Бумага и упаковка», «Фанера и плиты» и «Домостроение».

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика в области управления маркетингом
- Коммерческая политика
- Политики в области продаж
- Ценовые политики
- Концепция позиционирования
- Положения по работе с претензиями



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ МАРКЕТИНГОМ И ПРОДАЖАМИ



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

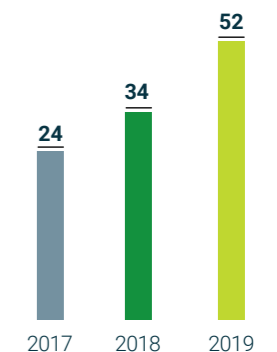
С 2017 года Компания проводит NPS-опросы среди клиентов и партнеров для получения обратной связи, совершенствования существующих продуктов и разработки новых в соответствии с основными рыночными трендами.

NPS, или Net Promoter Score – индекс определения лояльности клиентов товару или компании, используется для оценки готовности к повторным покупкам.

Проведение NPS-исследований позволяет совершенствовать клиентский сервис, повышать лояльность клиентов, вести отчет о результатах работы с претензиями и рекламациями и анализировать эффективность

Клиенты оценивают взаимодействие с Группой по ключевым параметрам: работа Компании в целом, работа менеджера, качество продукта, качество упаковки, сроки поставки и работа с претензиями. Тесная работа с клиентами позволяет улучшать показатели NPS от года к году. В 2019 году показатель составил 52%, что выше среднемирового индекса NPS для промышленных компаний, который составил 48%. Показатель отражает лояльность клиентов: крупнейшие клиенты в сегментах «Бумага», «Упаковка», «Фанера», «Пиломатериалы» сотрудничают с Компанией на долгосрочной основе.

Индекс лояльности Segezha Group



1. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-consumption-production/>

Результаты удовлетворенности клиентов (шкала оценки 0-5)

Параметр	2017	2019
Работа Компании в целом	3,9	3,9
Работа менеджера	4,4	4,4
Качество продукта	4,1	4,3
Качество упаковки	3,3	4,3
Сроки поставки	2,6	3,7
Работа с претензиями	2,5	3,5

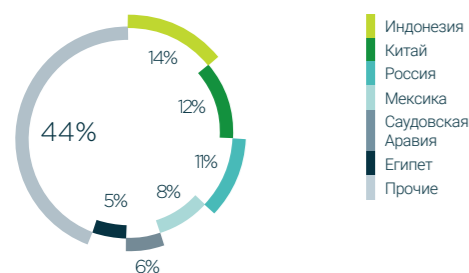
ПОТРЕБИТЕЛИ SEGEZHA GROUP

Segezha Group занимает лидирующие позиции в России, Европе и мире по производству фанеры, бумажных мешков, крафт бумаги и пиломатериалов. Производственные активы Segezha Group представлены в 11 государствах, продукция поставляется на рынки более 100 стран мира,

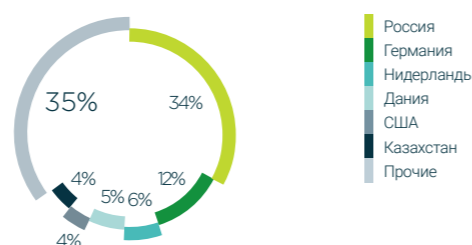
более 72 % готовой продукции холдинга поставляется на экспорт. Основными странами – потребителями Группы являются страны Европы, Азии, Ближнего Востока и Северной Африки, Северной Америки.

ГЕОГРАФИЯ ПРОДАЖ ОСНОВНОЙ ПРОДУКЦИИ

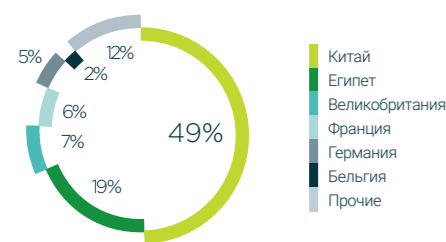
География продаж бумаги Segezha Group в 2019 году



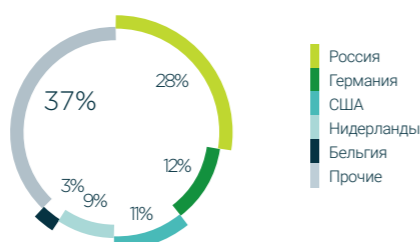
География продаж бумажных мешков в 2019 году



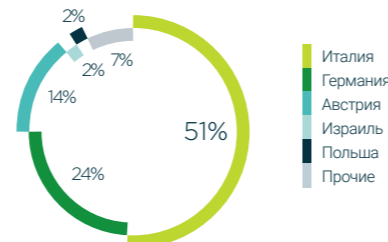
География продаж пиломатериалов Segezha Group в 2019 году



География продаж фанеры Segezha Group в 2019 году



География продаж клееной балки Segezha Group в 2019 году



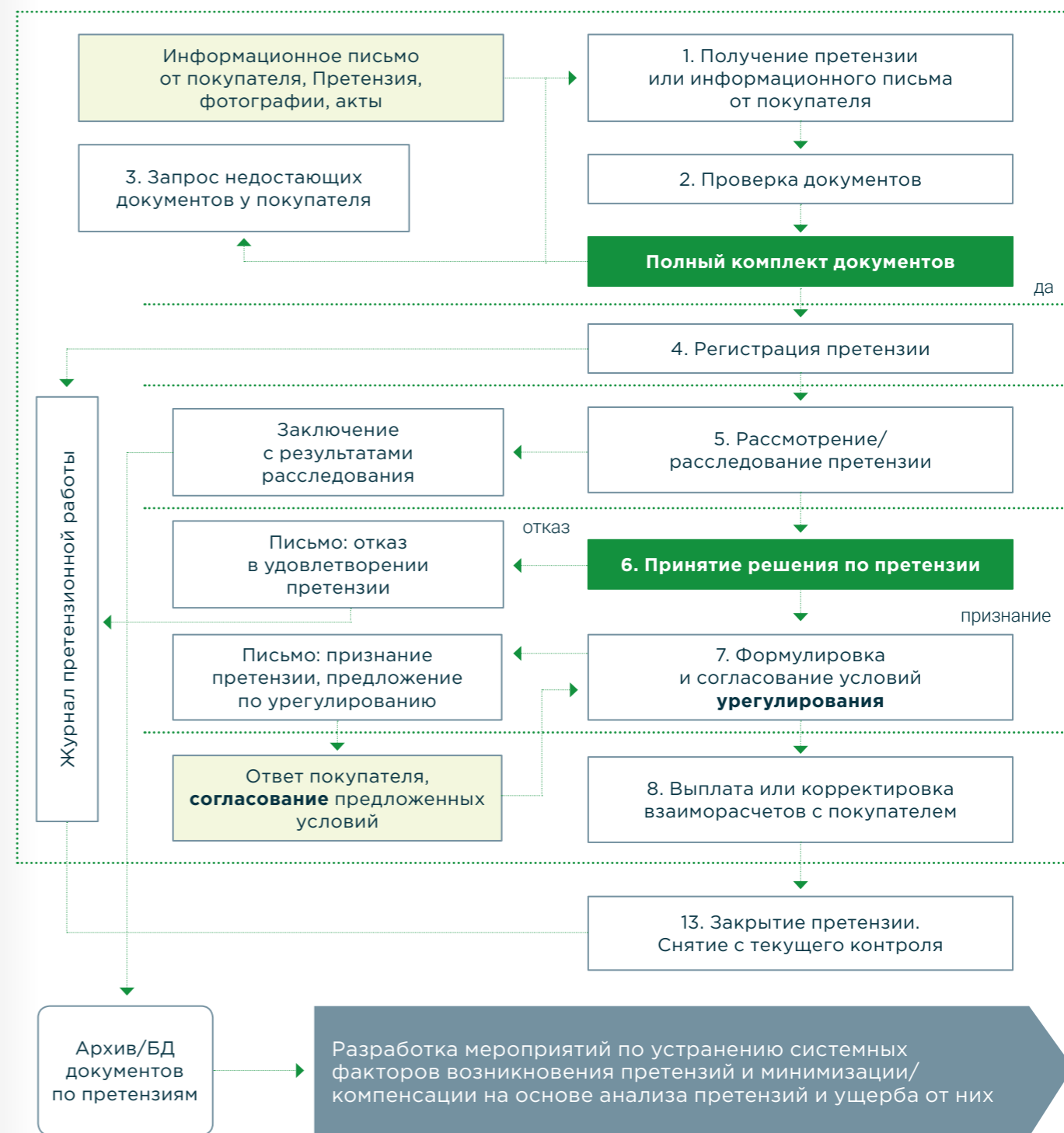
МЕХАНИЗМ РАБОТЫ С РЕКЛАМАЦИЯМИ

На предприятиях Группы компаний приняты локальные нормативные акты по порядку управления претензиями по количеству и качеству товаров, сырья, материалов и готовой продукции.

Система строится на кросс-функциональной работе подразделений по продажам, маркетингу, производству,

логистике, финансовых и юридических служб и направлена на предоставление оперативной обратной связи покупателю, а также на выявление системных факторов возникновения претензий, поиск и внедрение возможностей их исключения.

СИСТЕМА РАБОТЫ С РЕКЛАМАЦИЯМИ



ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ: БУМАГА И УПАКОВКА

Пластиковая упаковка – синоним загрязнения мирового океана

11

МЛРД ШТУК
ПЛАСТИКОВЫХ ПАКЕТОВ

распространяется через розничные каналы продаж в России ежегодно, их срок разложения – от 400 до 1000 лет



91 %

ТБО
(ТВЕРДЫХ БЫТОВЫХ ОТХОДОВ)

в Российской Федерации попадает на свалки в несортированном виде



В среднесрочной перспективе **использование биоразлагаемой упаковки** **ЕДИНСТВЕННАЯ возможность** остановить бесконтрольную генерацию пластиковых отходов

Segezha Group вносит значительный вклад в развитие «зеленого» рынка предлагая устойчивые упаковочные решения на основе возобновляемых источников сырья. Замещение пластиковой упаковки биоразлагаемой, в том числе бумажной – это растущий экологический тренд. 95 стран полностью запретили использование пластика на своей территории, в 135 странах действуют законодательные ограничения по обороту полимерной упаковки.

Уровень **эко-самосознания** молодого населения активно растет

49 %

чувствуют личную ответственность за защиту окружающей среды

51 %

нравится покупать товары у социально ответственной компании

49 %

хотят активно приносить пользу обществу

49 %

готовы платить больше за экологические продукты



По итогам исследования циклов разложения упаковок Шведского института RISE¹ сделан вывод о том, что углеродный след бумажных мешков в 2,5 раза меньше, чем у пластиковых мешков. Более того, производство бумажной упаковки требует в 5 раз меньше энергии ископаемого, чем пластиковый раствор.

1. <https://www.eurosac.org/media/news/study-finds-paper-sacks-are-better-for-the-climate>

135

СТРАН В МИРЕ

активно содействуют отказу от распространения пластика



95

СТРАН В МИРЕ

запретили использование пластика

БУМАЖНАЯ УПАКОВКА



Из возобновляемых источников



100% биоразлагаемая



Используется повторно



100% переработка

Круглый стол «Ответственное потребление. Модный тренд или необходимость»

В марте 2018 года Segezha Group совместно с Ассоциацией менеджеров России провела круглый стол «Ответственное потребление. Модный тренд или необходимость».

Участники события обсудили экологические проблемы, связанные с избыточным накоплением и загрязнением природы отходами полиэтиленовой продукции, рассмотрели вопросы совершенствования законодательства, касающегося утилизационного сбора и ограничения использования полиэтиленовых сумок с замещением их биоразлагаемой бумажной упаковкой.

В ходе круглого стола участниками были принято решение по созданию пилотных проектов запрета использования полиэтилена в 20 километровой зоне озера Байкал, в г. Сочи, г. Астрахани, на территории Крыма, а также по введению в стране новых образовательных стандартов по основам экологической культуры и программам экологической грамотности для школьников и студентов.

Акция «Бумажной упаковке принадлежит будущее»

18 октября 2019 года в День бумажного пакета Segezha Group и «Детский мир» провели совместную акцию «Бумажной упаковке принадлежит будущее». Проведение праздника инициировано европейской платформой «Бумажный пакет».

В более чем 300 магазинах «Детский мир» покупателям раздали 66 000 бумажных пакетов производства Segezha Group. Акция прошла в Московском регионе, Санкт-Петербурге, Архангельской, Вологодской, Кировской, Ростовской областях, Красноярском крае и Республике Карелия. Инициатива нацелена на повышение осведомленности потребителей о преимуществах бумажных пакетов. Девизы экоакции – «Бумажные пакеты – символ защиты окружающей среды» и «Бумажной упаковке принадлежит будущее».



Segezha Group является участником платформы «Бумажный пакет» (The Paper Bag), членами которой являются ведущие европейские производители крафт-бумаги и бумажных пакетов. Ассоциация создана по инициативе EUROSAAC и CEPI Eurokraft в 2017 году с целью продвижения бумажной упаковки.

Подробнее о платформе



Преимущества бумажного пакета



Бумажные пакеты изготовлены из возобновляемых источников сырья

Бумагу для пакетов производят из волокон целлюлозы, которые получают из древесины, полученной в результате прореживания лесов и из отходов производства лесопильной промышленности. Сырье добывается в лесах, которые управляются на основе принципов устойчивого развития.



Эффективны в борьбе с изменениями климата

Молодые деревья в процессе роста поглощают из атмосферы углекислый газ. Производство бумажных пакетов оказывает незначительное влияние на глобальные показатели потепления климата по сравнению с производством пакетов из полиэтилена низкой плотности¹.



Бумажные мешки пригодны для повторного использования и вторичной переработки

Переработка бумаги приводит к сокращению объема вредных выбросов в атмосферу и помогает смягчить последствия изменения климата.



Бумажные пакеты подвержены биоразложению

Бумага полностью разлагается за два-пять месяцев. Благодаря переходу на натуральные краски на водной основе и клеи на основе крахмала, бумажные пакеты не наносят вреда окружающей среде.



Бумажные мешки помогают уменьшить объемы отходов пластика

Использование бумажных пакетов в качестве альтернативы помогает сократить объем производства легких пластиковых пакетов.



1. «Сравнительное исследование различных концепций в производстве пакетов для покупок и бумажных мешков для цемента от LCA», Шведский научно-исследовательский институт по экологии, 2016.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ: ДЕРЕВООБРАБОТКА

В 2018 году Segezha Group начала производить новый вид биотоплива – пеллеты – древесные топливные гранулы. Образующиеся в процессе лесопиления сухие опилки, кора, щепка используются для изготовления пеллет, являющихся эффективным и экологически чистым топливом. Пеллетное производство способствует внедрению процесса глубокой переработки древесины и расширению ассортимента выпускаемой продукции, а также снижению текущего негативного воздействия на окружающую среду.



Запуск пеллетного завода

В 2018 году на базе АО «Лесосибирский ЛДК №1» в Красноярском крае начал работу завод по производству пеллет. Мощность производства составляет 10-12 тыс. тонн в год.

Древесные топливные гранулы обладают высокими экологическими свойствами. Пеллеты изготавливают без добавления химических связующих: в качестве склеивающей составляющей используется природный компонент древесины.

В сравнении с дровами этот современный вид топлива обладает более высокой теплоотдачей. При сгорании

пеллет выделяется в 1,5 раза больше тепла, чем при использовании дров.

В 2018 году Агентство по защите окружающей среды США (EPA) поместило пеллеты в группу углеродно-нейтрального биотоплива.

Пеллеты поставляются потребителям для отопления общественных зданий и индивидуальных домов. Географическое расположение завода позволяет экспортировать продукцию как на рынки Европы, так и в страны АТР. В декабре 2018 года завод отгрузил первую партию биотоплива европейским покупателям.

Расположение пеллетного производства и рынки присутствия

СТРАНЫ ЕВРОПЫ:

- Швеция
- Дания
- Нидерланды
- Великобритания
- Италия

Лесосибирский ЛДК №1
Красноярский край

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РЫНКИ ДЛЯ РОСТА – СТРАНЫ АТР:

- Китай
- Южная Корея
- Япония

В марте 2019 года пеллетный завод получил сертификат качества по стандарту EN Plus A1®. По классификации европейского стандарта пеллетной продукции предприятию присвоен класс A1 («белые» пеллеты, которые производятся из древесины без использования коры и имеют минимальную зольность менее 0,5 %).

Для производства пеллет применяются экологически чистые технологии без добавления химических веществ. Подробнее об этом можно прочитать в главе «Экология».

Segezha Group является поставщиком пеллет для электростанции компании Orsted (Копенгаген), которая является лидером по производству электроэнергии из возобновляемых источников.

ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ: ФАНЕРА И ПЛИТЫ

Фанера Segezha Group производится на ООО «Вятский фанерный комбинат», производственная мощность которого составляет 192 тыс. м³ фанеры в год. Продукция поставляется на рынки Европы, Азии, США, России. Расширяется география поставок в Китай, Индию, Южную Корею. В 2019 году общий объем реализации фанеры комбината увеличился на 52% по сравнению с 2018 годом.

Так, в 2019 году реализация продукции на рынок Южной Кореи возросла вдвое. Корейский рынок является премиальным сегментом и предъявляет жесткие требования к продукции, приобретая фанеру высоких сортов. Продажи высокосортной фанеры на рынок Южной Кореи увеличилась на 120 %.

В Segezha Group действует Программа по диверсификации продуктового портфеля, разработке и выпуску высокомаржинальных продуктов



В 2020 году Segezha Group завершила первый этап процедуры международной сертификации фанеры для применения в изоляционной обшивке судов для перевозки и хранения сжиженного природного газа (СПГ). Стандарт для сертификации разработан глобальной инжиниринговой компанией GTT. Ожидается, что поставки сертифицированной фанеры Segezha Group начнутся, прежде всего, в Китай, Корею – страны с развитым судостроением СПГ танкеров



Вятский фанерный комбинат: развитие производственной системы

«Бережливое производство» – это концепция управления компанией, основанная на стремлении к устранению всех видов потерь, и вовлечении каждого сотрудника в процесс развития.

Планируя расширения фанерного производства, Segezha Group на Вятском фанерном комбинате начала совершенствовать производственный процесс на основе идей «Бережливого производства». В частности, был реализован пилотный проект по повышению общей эффективности сушильных линий, который позволил увеличить объем сушки шпона в смену на 5% за

3 месяца. Также был реализован проект по повышению качества производства, его итогом стало сокращение определенного дефекта шпона с 10 до 1%.

По результатам пилотных проектов на Вятском фанерном комбинате было принято решение о развитии производственной системы методами «Бережливого производства». На предприятии начато специальное обучение мастеров и специалистов инструментам этой концепции, организуются сменно-встречные собрания, запущена «фабрика идей» – инструмент по сбору предложений по совершенствованию производственного процесса.

Планируется, что в течении пяти лет на комбинате будет выстроена развитая производственная система, основанная на принципах «Бережливого производства» и не уступающая мировым производственным лидерам.

Строительство фанерного комбината в Костромской области

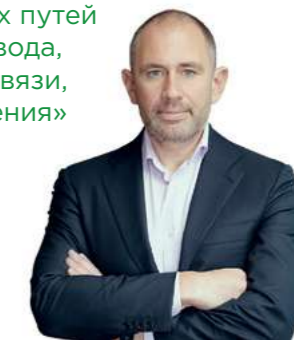
Один из приоритетных инвестиционных проектов Segezha Group – строительство нового фанерного комбината в Костромской области.

В июне 2019 года инвестиционный проект в городе Галиче включен в перечень приоритетных инвестиционных проектов в области освоения лесов приказом Министра промышленности и торговли Российской Федерации. Также в 2019 году подписано постановление Правительства РФ об образовании в городе Галиче территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР). Segezha Group стала якорным инвестором ТОСЭР «Галич».

Общий объем инвестиций – около 9 млрд рублей. Проектная мощность будущего производства – 130 тыс. м³ фанеры в год. При этом Компания создаст 600 новых высокотехнологичных рабочих мест – прежде всего для жителей города и района.

Строительство нового фанерного комбината Segezha Group начала в 2020 году.

«Этот проект для нас крайне важен. При участии Segezha Group ведутся переговоры с Фондом развития моногородов по созданию в Галиче необходимой для реализации проекта инфраструктуры, в том числе, строительство железнодорожных путей на территории завода, наружных сетей связи, сетей водоснабжения»



Михаил Шамолин

Президент Segezha Group



ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ: КЛЕЕННЫЕ ДЕРЕВЯННЫЕ ДОМОКОНСТРУКЦИИ И ДОМОКОМПЛЕКТЫ

Одним из основных приоритетов Segezha Group является развитие домостроения в России из экологически чистых материалов. В рамках данного направления Segezha Group занимается производством домов из клееного бруса и конструкционной балки. Также запускается новый завод по производству CLT панелей¹.

Такие панели используются в строительстве как индивидуальных, так и многоэтажных домов. Спрос на такие дома растёт благодаря их экологичности и прочности.



В 2019 году АО «Сокольский ДОК» успешно прошел рейтинговую аккредитацию Ассоциации деревянного домостроения Российской Федерации со статусом «Платина», а также за развитие деревянного домостроения в России, что свидетельствует о том, что компания располагает современной технологической базой и ответственно подходит к использованию природных ресурсов.



1. Cross Laminated Timber – многослойные панели из перекрестно уложенных пиломатериалов.

2. Решение Минпромторга Российской Федерации от 13.06.2019 о включении инвестиционного проекта в перечень приоритетных инвестиционных проектов по освоению лесов

Завод по производству CLT-панелей

Новый завод ООО «Сокол CLT» по производству CLT-панелей мощностью 50 тыс. м³ будет располагаться на территории АО «Сокольский ДОК» в г. Сокол в Вологодской области. Объем инвестиций в новое производство составляет более 3 млрд рублей. Проекту строительства завода решением Инвестиционного совета при губернаторе Вологодской области присвоен статус приоритетного регионального проекта².

В начале 2020 года на предприятии были завершены работы по реконструкции производственного здания, также начался монтаж оборудования. Первая партия CLT-панелей будет изготовлена уже в IV квартале 2020 года, ООО «Сокол CLT» планирует реализовывать продукцию на рынках России и Европы.



Представители Segezha Group активно работают с Минстроем и Минпромторгом России по совершенствованию нормативной базы строительного сектора Российской Федерации с целью применения деревянных конструкций в том числе CLT-панелей в жилых и общественных многоэтажных зданиях, в частности, идет пересмотр существующего национального стандарта в сфере применения CLT-панелей, а также разработка стандарта в части методов испытания технологии.

Также представители Segezha Group входят в Технический комитет по стандартизации ТК 465 «Строительство». В рамках этого Комитета бизнес и представители органов исполнительной власти проводят экспертизу существующих норм строительства, разрабатывают национальные и межгосударственные стандарты в строительном комплексе и утверждают их в Росстандарте.

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ И СЕРТИФИКАЦИЯ

Segezha Group проводит сертификацию предприятий в соответствии с требованиями общепризнанных международных стандартов. Арендкуемые Segezha Group леса сертифицируются по стандарту FSC. По состоянию на 31 декабря 2019 года – 86 % лесов сертифицировано по FSC¹.

Подробнее о сертификации FSC можно посмотреть в разделе «Особенности устойчивого развития в лесной отрасли».

Также Группа компаний внедряет в свои предприятия международные стандарты ISO 9001 «Система менеджмента качества». По состоянию на 31 декабря 2019 года – 25 % предприятий прошли сертификацию.

Управление качеством позволяет максимально эффективно удовлетворять потребности клиентов, эффективнее использовать временные и денежные ресурсы, а также оперативно устранять возникающие ошибки.



Сертифицированные предприятия по ISO 9001

Российские активы

- ООО «Вятский фанерный комбинат»
- ООО «УК «Сегежа Групп»
- ООО «Вологодская бумажная мануфактура»
- АО «Сегежский ЦБК»
- ООО «Сегежская упаковка»
- ПАО «Сегежский ЦБК»

Segezha Packaging

- Segezha Packaging GmbH, Германия
- Segezha Ambalaj Sanayi ve Ticaret Ananim Sirketi, Турция
- Segezha Packaging B.V., Нидерланды
- Segezha Packaging A/S, Дания
- Segezha Packaging S.R.O., Чехия
- Segezha Packaging SRL, Румыния
- Segezha Packaging SPA, Италия

Помимо сертификации по стандартам FSC и ISO 9001, ряд продуктов требует добровольной дополнительной сертификации, в зависимости от применения продукта и потребностей покупателей.

Сетификаты	Год выдачи	Действует до
ООО «Вятский фанерный комбинат»		
СЕ-сертификат производственного контроля завода	2013	Бессрочный
Сертификат BSI (соответствие продукции требованиям австралийского стандарта AS 6669)	2015	2020
E1-свидетельство о соответствии классу эмиссии формальдегида E1	2016	2021
Брикеты: Сертификат соответствия в системе «Росстройсертификация»	2016	2019
Сертификат FSC – сертификат Лесного попечительского совета	2017	2020
Сертификат соответствия требованиям ISO 9001	2017	2019
Сертификат соответствия в системе ГОСТ Р	2018	2020
Экспертное заключение на гигиеническую безопасность	2018	2020
Фанера: Распоряжение Калифорнийского агентства воздушных ресурсов – CARB ULEF (ультранизкая эмиссия формальдегида)/EPA	2018	2020
ДВП: Сертификат Калифорнийского агентства воздушных ресурсов – CARB ULEF (ультранизкая эмиссия формальдегида)/EPA	2018	2023
Сертификат компании GTT (ГАЗТРАНСПОРТ И ТЕКНИГАЗ – Франция)	В работе	
ПАО «Сокольский ЦБК»		
Подпергамент:		
Сертификат соответствия в системе сертификации ГОСТ Р	2016	2019
Декларация соответствия Таможенного союза	2016	2019
Сертификат ISEGA	2016	2019
Экспертное заключение на гигиеническую безопасность	2017	2019
Лигносультфонаты:		
Паспорт безопасности химической продукции	2016	2021
АО «Онежский ЛДК»		
Сертификат соответствия требованиям ТУ для п/мат. Хвойных пород скандинавской сортровки	2016	2019

1. FSC-C124182.

GRI 417-1

Сертификаты западных активов по качеству и безопасности продукции по состоянию на 31.12.2019

	ISO 9001	HACCP – Hazard Analysis and Critical Control Points	BRC – The British Retail Consortium Global Standards	Hazardous Materials Management Certificate	ISO 22 000 – Система менеджмента в области безопасности пищевой продукции	CHAIN-OF-CUSTODY (FSC/PEFC/SBP)	FSSC 22 000 Food Safety System Certification
Denmark SP Aalborg	+	+			+		+
Holland SP Zwaag	+		+	+			
Germany SP Achern	+	+		+			+
Italy SP Varese	+					+	+
Czech Republic SP Uvalno	+						
Romania SP Ploiesti	+				+		
Turkey SP Izmir	+						
Netherlands SP B.V.	+						+

В 2019 году впервые продукция АО «Сокольский ДОК» клееная балка и клееный брус получила Золотые знаки качества.

Награды были получены в рамках национальной программы «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века» по продвижению высококачественных товаров и услуг на российский рынок, а также интеграции этой продукции в мировой рынок, организованной ООО «Амскорт Интернэшнл»



GRI 416-2

Вся продуктовая линейка Segezha Group является безопасной и экологичной для здоровья потребителей. В 2018-2019 годах не было зафиксировано ни одного случая несоответствия нормативным и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции на здоровье и безопасность потребителя, а также экологию.



Планы:

- Запуск завода по производству CLT-панелей мощностью 50 тыс. м³ готовой продукции в год в городе Соколе Вологодской области.
- Строительство котельной, работающей на кородревесных отходах, на Сокольском ДОК с целью развития безотходного производства.
- Создание центра компетенций в части проектирования деревянных конструкций, включая взаимодействие с архитекторами и проектными и дизайнерскими бюро.
- Создание R&D-центра бумажной упаковки для разработки новых видов продукции, соответствующих актуальным тенденциям рынка.
- Создание и развитие R&D-лаборатории для разработки и тестирования новых видов продукции в Кирове.

ЭКОНОМИКА

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКУПКИ И РАБОТА С ПОДРЯДЧИКАМИ

Устойчивое развитие: факты¹

Средние объемы закупок в России в электронной форме выросли по итогам 2018 года на **19,2 %**

82 % компаний из топ-200 российских компаний рейтинга RAEX перевели закупки в электронный вид в 2019 году

Среди российских компаний топ-200 рейтинга RAEX-600, внедривших электронные закупки в 2019 году, выбор в пользу крупнейших независимых ЭТП сделали **70 %** заказчиков

Segezha Group развивает сотрудничество с подрядчиками и поставщиками, уделяя особое внимание прозрачности закупочной деятельности и обеспечению добросовестной конкуренции. При этом Группа в своих действиях соблюдает ответственный подход к выбору поставщиков, подрядчиков и исполнителей. Такого эффекта Группа добивается благодаря применению современных цифровых решений.

GRI 103-1

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Закупочная деятельность Segezha Group регулируется внутренними нормативными документами, основанными на российском законодательстве и нормативно-правовых актах, регулирующих лесную отрасль. Для достижения наибольшей экономической эффективности и своевременности закупочных процедур в Segezha Group ежегодно формируется годовой план закупок.

Основной целью закупочной деятельности Компании является приобретение и своевременное обеспечение необходимых материально-технических ресурсов, работ и услуг надлежащего качества по оптимальной цене.

ПРИНЦИПЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Конкуренция
- Равноправие
- Экономическая целесообразность
- Открытость в отношениях с поставщиками
- Прозрачность процедуры закупки
- Соблюдения Антикоррупционной политики

GRI 103-2

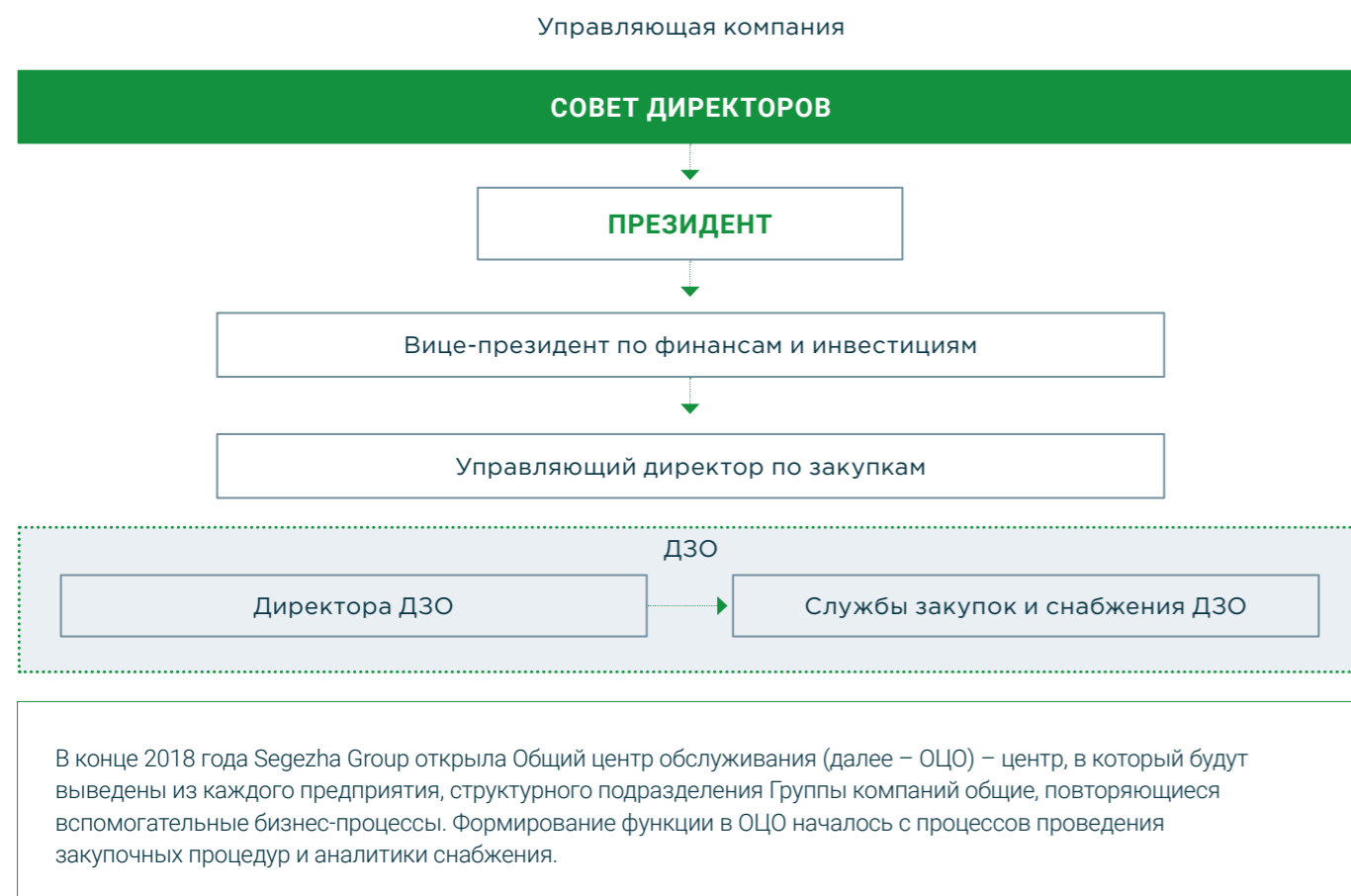
НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Кодекс «Тендерные процедуры и закупки» АФК «Система»;
- Политика в области закупочной деятельности;
- Положение «О закупочной деятельности»;
- Инструкции, основанные на требованиях российских законов и нормативно-правовых актов, регулирующих лесную отрасль.



1. <https://raex-a.ru/releases/2020/Feb27>

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ НАШЕЙ РАБОТЫ

Эффективность управления оценивается с помощью достижения величины экономического эффекта. Снижение цен в результате размещения заказа позволяет достигать экономию средств.

7 %

от общих затрат – экономический эффект от закупочной деятельности за 2019 год



ИТОГИ ЗАКУПЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2019 году доля закупок, проведенных конкурентными способами, составила 86 % от общего стоимостного объема закупок (77 % в 2018 году). В среднем в одной конкурентной закупочной процедуре принимали участие 3,2 потенциальных поставщика. В 2018-2019 годах общее количество поставщиков Segezha Group составило 9 014 шт.

В 2019 году по отношению к 2018 году значительно увеличился общий объем закупок, а также объем закупок у местных поставщиков и подрядчиков, что связано с увеличением количества инвестиционных проектов, а также включением большего количества категорий товаров в закупочные процедуры.

Закупочная деятельность Segezha Group



	2018	2019
Изменение объема закупок относительно прошлого года, %	9,4	104,9
Изменение объема закупок у местных поставщиков и подрядчиков относительно прошлого года, %	14,6	80,1

Кроме того, Группа стремится расширить объем закупок в электронной форме. В 2019 году доля закупок, проведенных с помощью электронных торгов, составила 17,9% от общего объема закупочных процедур.

Проведение закупок в электронной форме позволяет:

- развивать конкуренцию;
- обеспечивать прозрачность закупок;
- предотвращать коррупцию и другие злоупотребления.

Информационные ресурсы, на которых публикуется информация о закупочных процедурах



[Корпоративный сайт компании](#)



[Электронная торговая площадка B2B-CENTER](#)

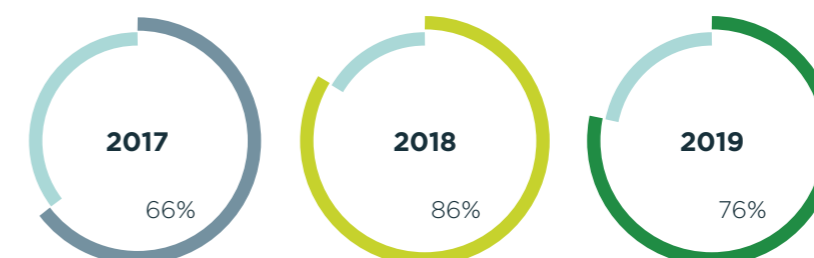
В 2018 году Segezha Group внедрила ИТ-систему автоматизации функции снабжения «Автоматизация материально-технического обеспечения – iSupply», которая была в дальнейшем модернизирована на базе технологии SAP.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Segezha Group стремится поддерживать российских производителей и наращивает долю закупок у отечественных поставщиков в общем объеме закупок. Однако в 2019 году

этот показатель снизился с 86 % до 76 % в связи с реализацией крупных инвестиционных проектов с внедрением ведущих иностранных технологий и оборудования.

Доля закупок у отечественных поставщиков, %



Локализация производства белой мешочной бумаги

С 2018 года Segezha Group занимается собственным производством мешков из белой бумаги. Данные мешки чаще всего используются в индустриальном сегменте упаковки. Объем первой партии составил 130 тыс. тонн. Ранее бумага покупалась только у зарубежных поставщиков. Освоение производства белой мешочной бумаги снимает зависимость Segezha Group от импорта и решает вопросы импортозамещения для отечественных производителей бумажной упаковки в целом.

Новый вид бумаги обладает хорошими техническими качествами. Благодаря локальному производству Компания позволит себе сократить издержки и увеличить прибыль.



КАТЕГОРИЙНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

В 2018-2019 годах Segezha Group продолжила расширять покрытие категорийными стратегиями затрат компании, используя категорийный менеджмент, который позволяет снижать издержки в области управления закупками и повышает эффективность благодаря работе с отдельными категориями товаров.

30%

затрат покрыто категорийным менеджментом

КАТЕГОРИИ ТОВАРОВ SEGEZHA GROUP



2017

- Электроэнергия
- Строительство и содержание лесовозных дорог
- Мазут и ГСМ



2018

- Страховые продукты
- Лесозаготовительная техника
- Клининговые услуги
- Одежда БДМ



2019

- Услуги ремонта
- СМР
- Запасные части

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ПОДРЯДЧИКАМИ

Внешние подрядные организации могут выполнять часть функций Группы компаний, однако ответственность за качество товаров и услуг несет Segezha Group. Это накладывает дополнительные обязательства перед заинтересованными сторонами за деятельность подрядных организаций. Поэтому Segezha Group внедряет международные стандарты менеджмента качества во всю цепочку создания продукта и уделяет пристальное внимание работе с поставщиками.



ТРЕБОВАНИЯ К ПОДРЯДЧИКАМ

Segezha Group продвигает принципы ответственного ведения бизнеса среди своих поставщиков и оценивает уровень реализации ими этих принципов. В Группе компаний развивается практика должной добросовестности, направленной на сведение к минимуму рисков закупки материала из неприемлемых источников.

Также Segezha Group распространяет принцип безопасности труда на подрядные организации. При выполнении работ на территории предприятий Segezha Group руководители подрядных организаций обязуются обеспечивать соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности, регламентированных государственными нормативно-правовыми актами.

Подробнее о соблюдении требований в области охраны труда подрядчиками можно посмотреть в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».



Планы:

- Разработка и внедрение категорийных стратегий с покрытием 50 % затрат на закупку;
- Переход к новой организационной структуре функции закупок;
- Централизация процессов проведения закупочных процедур, управления договорами и поставками на базе ОЦО;
- Внедрение ИТ-системы управления взаимоотношениями с поставщиками SAP Ariba Segezha Group в рамках проекта Segezha SAPIence;
- Совершенствование регламентирующей документации в области планирования и управления запасами, складских операций и исполнения договоров;
- Повышение квалификации сотрудников закупочных подразделений.

ПЕРСОНАЛ

Цели устойчивого развития ООН

8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

8.6 К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся



821

 ПРАКТИКАНТ

РАБОТАЛ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ SEGEZHA GROUP ЗА 2018-2019 ГОДЫ

3.8 Обеспечить сотрудников услугами здравоохранения

3.9 К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв



287

 МЛН РУБ.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА
В 2018-2019 ГОДАХ

ОКОЛО 4500

СОТРУДНИКОВ
ВКЛЮЧЕНЫ В СИСТЕМУ ДОБРОВОЛЬНОГО
МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

«Повышение эффективности бизнеса, производительности труда неразрывно связано с умением работать с людьми, работать в команде.

Наша задача – своевременно выявить и направить потенциал сотрудников в нужном направлении. Для этого требуется ежедневная кропотливая работа по ускорению внутренних HR-процессов, совершенствованию процесса подбора персонала, развитию кадрового резерва и обучению персонала новым современным инструментам, в том числе успешно применяемым на различных российских и зарубежных предприятиях».

Тихонова Оксана Петровна

Член Правления – Вице-президент
по управлению персоналом



ПЕРСОНАЛ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Устойчивое развитие: факты¹

470 млн рабочих мест потребуется в период с 2016 по 2030 годы для новых участников мирового рынка труда.

Кадровая политика Segezha Group направлена на привлечение и удержание лучших менеджеров и отраслевых специалистов, постоянное совершенствование трудовых отношений, создание условий для эффективной

и безопасной работы, обеспечение карьерного роста, достойного уровня жизни и социального благополучия сотрудников во всех активах Группы компаний.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

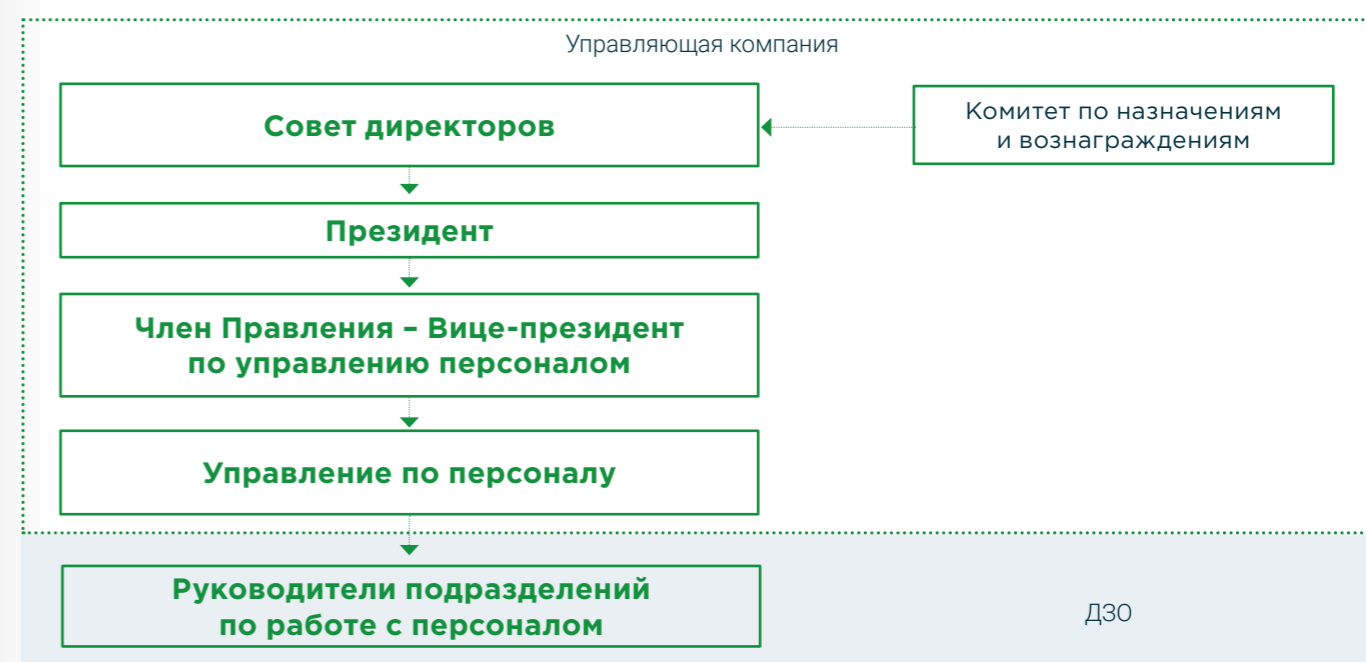
Segezha Group – ответственный работодатель, соблюдающий трудовые права работников. В отношении с персоналом компания руководствуется трудовым Кодексом Российской Федерации, а также собственным этическим Кодексом, созданным на основе лучших мировых практик.

Основными направлениями развития персонала Группы компаний являются:

- создание единой эффективной системы управления организационным потенциалом, развитие кадрового резерва и преемственности;
- формирование корпоративной культуры и узнаваемого бренда работодателя;
- повышение операционной эффективности персонала с помощью гибких и прозрачных инструментов материальной и нематериальной мотивации.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Этики Segezha Group;
- Политика в области управления кадровыми ресурсами;
- Стандарт «Порядок организации обучения в области охраны труда».

**Организационная структура управления персоналом****ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ**

В Segezha Group проводятся опросы определения вовлеченности сотрудников, в рамках которых сотрудники оценивают руководство, карьерные перспективы, возможности обучения и развития, бизнес-процессы, условия труда, а также высказывают свои пожелания и предложения по улучшению работы в Группе.

По итогам анализа опроса составляется план мероприятий для повышения вовлеченности, которые реализуются подразделениями в течение следующего года. В 2018-2019 годах были проведены следующие мероприятия:

- проведение встреч в форме «Прямого диалога» с руководством Компании в регионах присутствия;
- проведение спортивных мероприятий;
- проведение профессиональных соревнований;

— развитие культуры производственного совершенствования и внедрения идей сотрудников в процессы Компании.

В 2018 году опрос охватил в три раза больше респондентов по сравнению с 2017 годом. По итогам исследования 2018 года 87 % сотрудников, принявших участие в опросе, высоко оценили культуру обратной связи в Компании как содержательную, способствующую эффективному выполнению поставленных задач; 80 % респондентов отметили продуктивное взаимодействие с руководителем; 75 % участников позитивно оценили возможности карьерного развития в Компании и их взаимосвязь с реальными результатами работы.

Для повышения эффективности работы по улучшениям было принято делать опрос вовлеченности раз в несколько лет, в 2019 году опрос не проводился.

ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

Списочная численность сотрудников Группы на 31 декабря 2019 года составила 12 679 человек, что на 2,6 % меньше, чем в 2018 году. Снижение численности сотрудников в 2019 году обусловлено реализацией мероприятий по оптимизации численности административного персонала и работников, осуществляющих непрофильные, обслуживающие и вспомогательные функции. Наибольшее количество сотрудников находится в Республике Карелия (более 27 %), где располагаются основные мощности производства.

12 679 ЧЕЛОВЕК

списочная численность сотрудников Группы на 31 декабря 2019 года

¹ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/economic-growth/>

GRI 102-8

Списочная численность сотрудников Segezha Group в разбивке по регионам, чел.

Регион присутствия	2017	2018	2019
Республика Карелия	4 160	3 903	3 626
Красноярский край	2 944	3 048	3 100
Вологодская область	2 126	2 054	1 959
Кировская область	1 403	1 721	1 720
Архангельская область	1 256	1 278	1 289
Запад	665	670	631
Москва и МО	236	251	236
Ростовская область	70	83	104
Алтай	4	3	5
Санкт-Петербург	0	0	2
Костромская область	2	3	7
ИТОГО	12 866	13 014	12 679

GRI 102-7

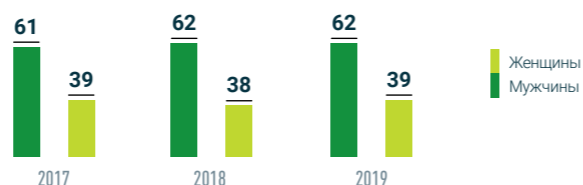
Численность сотрудников списочного состава в разбивке по категориям, чел.

Регион присутствия	2017	2018	2019
Руководители высшего звена	107	110	94
Руководители среднего звена	497	477	472
Руководители младшего звена	943	821	742
Специалисты и рабочие	11 319	11 606	11 371
ИТОГО	12 866	13 014	12 679

GRI 102-8

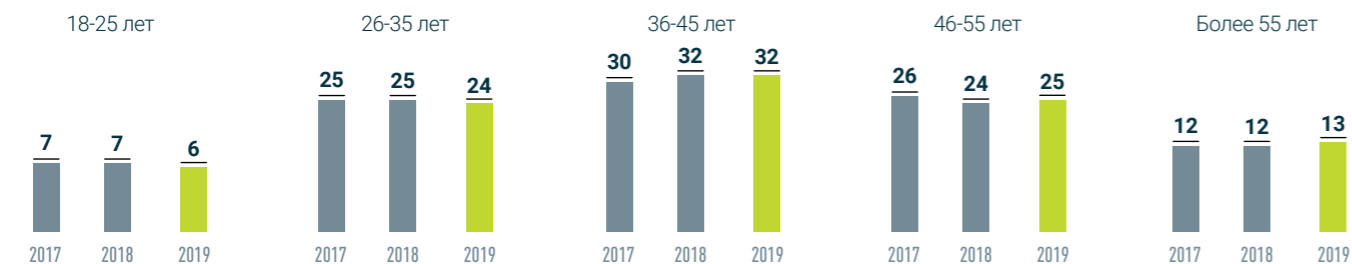
Списочная численность сотрудников с разбивкой по полу, %

Более половины сотрудников – мужчины, что связано с особенностями работ в лесной промышленности.



GRI 102-8

Списочная численность сотрудников с разбивкой по возрастным группам, %



Большая часть сотрудников Segezha Group (более 30 %) относятся к возрастной группе 36-45 лет.

GRI 102-8

Списочная численность сотрудников в разбивке по типу трудового договора, чел.

2017		2018		2019	
Постоянный	Срочный	Постоянный	Срочный	Постоянный	Срочный
12 461 (97 %)	405 (3 %)	12 580 (97 %)	434 (3 %)	12 203 (96 %)	476 (4 %)
ИТОГО: 12 866		ИТОГО: 13 014		ИТОГО: 12 679	

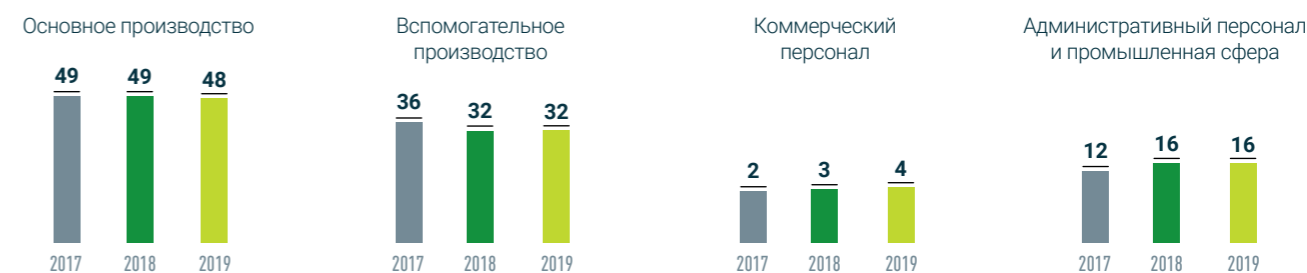
Более 95 % сотрудников работают на основе постоянного трудового договора.

Списочная численность сотрудников в разбивке по типу занятости, чел.

2017		2018		2019	
Полная	Частичная	Полная	Частичная	Полная	Частичная
12 827	39	12 978	36	12 635	44
ИТОГО: 12 866		ИТОГО: 13 014		ИТОГО: 12 679	

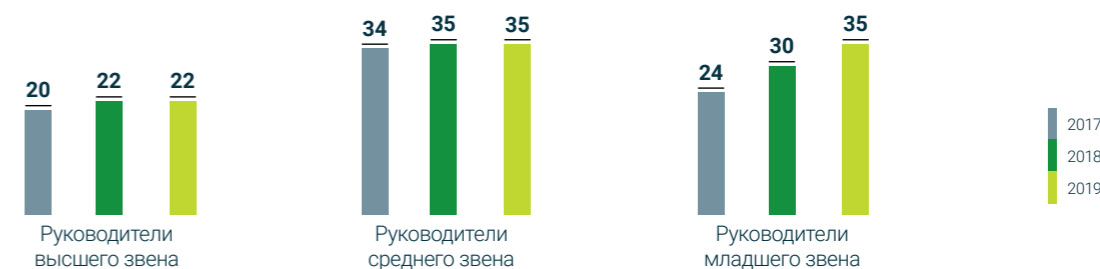
Списочная численность сотрудников с разбивкой по направлению деятельности, %

GRI 102-8



Наибольшее количество сотрудников занято на основном производстве.

Численность женщин на руководящих должностях, %



Численность женщин на руководящих должностях в Segezha Group на конец 2019 года составила

22%
СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ВЫСШЕГО ЗВЕНА

35%
СРЕДИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
СРЕДНЕГО И МЛАДШЕГО ЗВЕНА

На протяжении 3 лет эти доли только росли, что говорит об отсутствии дискриминации в Группе компаний.

GRI 102-8

Списочная численность сотрудников с разбивкой по уровню образования, %

Уровень образования	2017	2018	2019
Высшее	17,6	28	30
Неоконченное высшее	0,3	0,2	0,3
Среднее и среднее специальное	68,7	72	69
Послевузовское образование	0,03	0,05	0,13

В основном в Компании работают сотрудники со средним и средним специальным образованием.

GRI 102-8

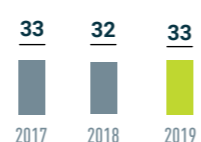
GRI 202-2

Показатели иных характеристик персонала

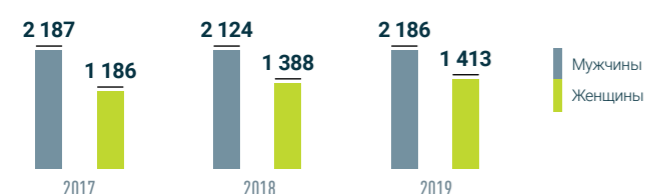
	2017	2018	2019
Списочная численность сезонных сотрудников, чел.	110	95	109
Численность сотрудников, работающих на предприятии более 10 лет, %	27	28	29
Численность руководителей высшего звена, нанятых из числа представителей местного населения либо близлежащих областей, %	50	57	55

Текущая текучесть кадров по России в 2019 году (в процентах от списочной численности)¹

Обрабатывающие производства России, в том числе:	25,7
Обработка древесины и производство изделий из дерева	37,5
Производство бумаги и бумажных изделий	24,1

Общая текучесть кадров Segezha Group, %

GRI 401-1

Общее количество принятых на работу сотрудников, чел.

3 599 ЧЕЛОВЕК
принято на работу в 2019 году

АВТОМАТИЗАЦИЯ КАДРОВЫХ ПРОЦЕССОВ**Запуск Общего центра обслуживания**

В декабре 2018 года состоялось открытие офиса Общего центра обслуживания (далее – ОЦО) в г. Кирове. В центр будут выведены из каждого предприятия, структурного подразделения Группы компаний общие, повторяющиеся вспомогательные бизнес-процессы.

Пилотным предприятием в части перевода процессов бухгалтерского учета стал Вятский фанерный комбинат. На его примере проводилась отработка удаленной

обработки первичных документов со сканированием во фронт-офисе и удаленным выполнением операций в учетной системе в бэк-офисе ОЦО.

ОЦО оказывает услуги предприятиям Segezha Group по пяти основным направлениям:

- учет и отчетность (15 предприятий);
- финансы (46 предприятий);
- кадры (8 предприятий);
- ИТ (3 предприятия);
- закупки (4 предприятия).

**Проект «Унификация и автоматизация HR-процессов»**

В ноябре 2019 года стартовал проект «Унификация системы оплаты труда и применимых ИТ-решений для кадрового учета и расчета заработной платы ГК «Сегежа».

Проект включает два блока: методология процессов кадрового делопроизводства и расчета заработной платы, а также системы оплаты труда на наших ДЗО и автоматизация указанных процессов на базе единой платформы 1С ЗУП КОРП.

Основные результаты на начало 2020 года:

Проведена сравнительная диагностика всех предприятий Segezha Group в части используемых видов начислений и удержаний, времени, документов и отчетов по процессам кадрового делопроизводства и расчета заработной платы предприятий.

Проанализирован 2 021 вид начислений и удержаний, используемых предприятиями, их планируется унифицировать и привести к 264 видам, проанализировано 1 342 вида времени, которые могут быть приведены к 45.

Проанализированы 269 текущих локально-нормативных актов, регулирующих системы оплаты труда на предприятиях. В следующих этапах проекта будут разработаны единые целевые локально-нормативные акты.

Для изучения текущих процессов кадрового делопроизводства и расчета заработной платы проведено 70 интервью с работниками кадровых и бухгалтерских служб предприятий Группы компаний.



Объем и периметр оказываемых услуг по указанным направлениям различен в связи с пересмотром подхода к проекту.

До июля 2019 года подход к проекту предполагал перевод всех функций по пилотному региону и далее тиражирование модели на остальные ДЗО регионов по очередности по принципу Shift & Lift (доведение бизнес-процессов до целевого состояния во время и после перевода в ОЦО). Но в связи со стартом проектов SAP и «Унификация и автоматизация HR-процессов» был принят обновленный подход, который предполагает разработку целевых сквозных бизнес-процессов и далее их тиражирование на все ДЗО регионов одновременно по принципу Lift & Shift (процессы переходят в ОЦО в целевом состоянии).



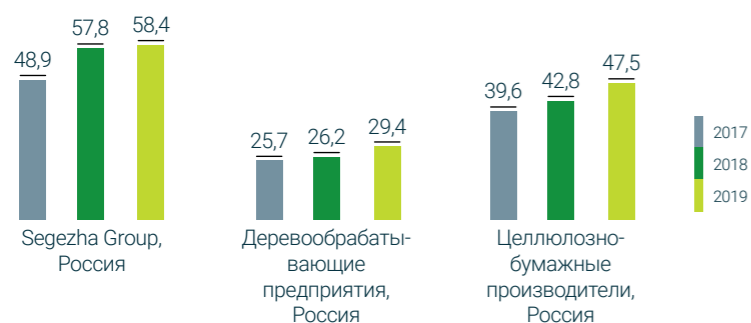
¹ По данным Росстата: Российский статистический ежегодник 2019 https://www.gks.ru/storage/mediabank/Ejagodnik_2019.pdf

GRI 202-1

ОПЛАТА ТРУДА

Segezha Group обеспечивает своих сотрудников зарплатами, которые превышают уровень оплат труда по отрасли.

Средняя месячная заработная плата на российских предприятиях Segezha Group в сравнении с другими предприятиями России¹, тыс. руб.



В связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, Компания проводит индексацию заработных плат. Это является одним из способов обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы.

В 2018 году были определены и реализованы единые принципы индексации заработной платы.

Предприятия, на которых была проведена индексация заработных плат

2017	2018	2019
ООО «Сеgezская упаковка»	Филиал АО «Сеgezский ЦБК» по лесным ресурсам	АО «Сеgezский ЦБК»
АО «Сеgezский ЦБК», включая филиал по лесным ресурсам ООО «Ксилотек-Сибирь»	АО «Карелия ДСП»	ООО «Вятский фанерный комбинат»
ООО «ПЛО Онегалес»	ООО «Онега-Энергия»	ООО «Сеgezская упаковка»
ОАО «Онега-Энергия»	ООО «Дворец спорта»	АО «Онега-Энергия»
ООО «ЖКХ ЛДК № 1»	ООО «Вятский фанерный комбинат»	АО «Онежский ЛДК»
АО «Карелия ДСП»	АО «Сеgezский ЦБК»	ПЛО «Онегалес»
ООО «Вятский фанерный комбинат»	АО «Онежский ЛДК»	
АО «Онежский ЛДК»	АО «Лесосибирский ЛДК №1»	
АО «Лесосибирский ЛДК № 1»	ООО «ПО ЛДК № 1»	
ООО «ПО ЛДК № 1»	ООО «ЖКХ ЛДК № 1»	
ООО «Дворец спорта»	ООО «Ксилотек-Сибирь»	
	ООО «Сеgezская упаковка»	
	ООО «ЛДК Сеgezский»	
	ПАО «Сокольский ЦБК»	
	ООО «Вологодская бумажная мануфактура»	
	АО «Сокольский ДОК»	

Соотношение минимального размера оплаты труда сотрудникам начального уровня и минимального уровня оплаты труда в регионе (МРОТ), %

Регион	2017	2018	2019
Москва и МО	176	175	181
Кировская область	115	115	125
Архангельская область	170	100	100
Вологодская область	115	115	100
Республика Карелия	105	100	108
Ростовская область	178	100	100
Красноярский край	113	100	100

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы персоналом Группой компаний осуществляется исходя из финансово-экономического состояния поставленных целей и задач путем повышения

должностных окладов, выплаты премий, индексации заработной платы, иных выплат стимулирующего характера.

СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ

Применение разрозненных систем премирования менеджмента Дочерних обществ и Управляющих компаний на предприятиях Segezha Group в 2018 году завершилось утверждением типовых Положений о премировании высших должностных лиц для дифференцированных категорий активов. Внедрение типовых Положений планируется поэтапно в период 2019-2020 годов. Пилотное внедрение осуществлено в АО «Онежский ЛДК». С января 2019 года на типовую систему премирования менеджмента ДО/УО переходят АО «Сеgezский ЦБК», АО «Сокольский ДОК», ООО «Вятский фанерный комбинат».

Также на предприятиях Группы компаний (АО «Сеgezский ЦБК», АО «Лесосибирский ЛДК №1», АО «Онежский ЛДК») разработаны и протестированы различные системы дополнительного премирования персонала по итогам года, основанные на оценке достижения ключевых производственных показателей и учитывающие оценку индивидуальной эффективности работников. В 2018 году было утверждено типовое Положение о премировании работников ДО/УО по итогам работы за год. Внедрение типовых Положений планируется поэтапно в период 2019-2020 годов.



Единая система премирования команд инвестиционных проектов

Активная инвестиционная деятельность Группы компаний сопровождается единой системой премирования команд инвестиционных проектов. Единство системы премирования обеспечивается ее тесной связью с системой управления проектами.

Реализация двух стратегических инвестиционных проектов модернизации АО «Сеgezский ЦБК» и строительства фанерного комбината в г. Кирове поддерживались системой мотивации проектных команд, основанной на мониторинге выполнения планов проектов. Дальнейшее развитие система премирования команд проектов получила при реализации инвестиционного проекта ООО «Ксилотек-Сибирь» – строительства пеллетного завода.

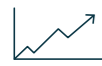
В 2018 году с учетом результатов анализа эффективности систем мотивации проектных команд было разработано и включено в систему управления проектами типовое Положение о премировании команд инвестиционных проектов ДО/УО. В 2018 году Положения о премировании команд инвестиционных проектов внедрены в АО «Лесосибирский ЛДК №1», АО «ЛПК «Кипелово», ООО «Вятский фанерный комбинат». В 2019 году Положения внедрены в АО «Сеgezский ЦБК», включая филиал по лесным ресурсам, в АО «СДОК», а также в других активах, осуществляющих инвестиционную деятельность.

¹ По данным Росстата: Российский статистический ежегодник 2019 https://www.gks.ru/storage/mediabank/Ejegodnik_2019.pdf

GRI 404-2

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2019 году Segezha Group продолжила совершенствовать систему обучения и развития персонала. В качестве приоритетных были выбраны следующие направления:



Развитие бренда работодателя для привлечения талантливых сотрудников



Развитие внутреннего обучения



Управление карьерой на основе корпоративных ценностей и компетенций



Взаимодействие с учебными заведениями и соответствующими государственными органами в регионах присутствия



Адаптация новых сотрудников



Формирование управленческого кадрового резерва

GRI 404-1

GRI 404-1

UNCTAD

Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.

Категории	2017	2018	2019
Руководители высшего звена	17	31	25
Руководители среднего звена	84	165	169
Руководители младшего звена	219	281	339
Специалисты	1 008	1 196	1 222
ИТОГО	1 328	1 673	1 755

Показатели обучения и развития



Так в 2018 году сотрудники Компании впервые приняли участие в программе «Лидерство в лесопользовании», реализованной на базе Московской школы управления «Сколково».

С целью повышения квалификации сотрудников Группа компаний проводит целый ряд образовательных программ обучения и профессиональной подготовки. Компания развивает программы сотрудничества с ведущими бизнес-школами.

Семинар-тренинг ЛПК «Кипелово»

В рамках реализации программы повышения эффективности лесозаготовок Лесопромышленный концерн «Кипелово» в мае 2019 года провел обучение машинистов лесозаготовительных комплексов и инженерно-технических работников, обеспечивающих организацию работы комплексов, их обслуживание и контроль за работами в лесу.

Тренинг провели опытные инструкторы финской компании Ponsse, осуществляющей поставку лесозаготовительной техники на предприятия Segezha Group.

По итогам обучения представители Ponsse отметили положительную динамику в работе машинистов лесозаготовительных комплексов и выразили уверенность в их дальнейшей эффективной работе, правильном обслуживании и эксплуатации техники.



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Segezha Group реализует целенаправленную подготовку персонала для занятия ключевых руководящих должностей, оказывающих существенное влияние на бизнес. Кадровый резерв, как инструмент заполнения вакансий ключевых должностей, позволяет подготовить пул высококвалифицированных управленцев, необходимых в динамично развивающемся и изменяющемся бизнесе.

В дочерних предприятиях Segezha Group проходили следующие мероприятия:

- проведено анкетирование кандидатов по определению личного уровня вовлеченности, лояльности к организации, управленческим компетенциям, необходимым в работе руководителя;
- стартовала программа по развитию линейных руководителей в рамках формирования кадрового резерва;
- запущен курс семинаров для руководителей производственных подразделений по теме «Практическое изучение инструментов Бережливого производства»;
- было организовано обучение руководителей, специалистов предприятий по дополнительной профессиональной программе «Excel для бизнеса. Продвинутый уровень»;
- запущен курс «Обучение практическим вопросам проведения внутренних аудитов по безопасности труда и экологической безопасности».

На базе этих учебных заведений реализуются совместные инновационные и образовательные проекты.

В каждом регионе присутствия Компании существует план взаимодействия с профильными учебными заведениями, реализация которого входит в зону ответственности руководителя предприятия.

В лесной отрасли России существует значительный дефицит профессиональных кадров, с высшим и средним профильным профессиональным образованием, что создает сложности при наборе персонала. Особое внимание лесопромышленные компании уделяют повышению стандартов профессиональной подготовки и квалификации кадров с помощью проведения профессиональных чемпионатов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВУЗАМИ

В 2019 году:

с 71 ВУЗОМ

действовали соглашения о сотрудничестве

347 ПРАКТИКАНТА

работали на предприятиях Компании

183 МЕРОПРИЯТИЯ

проведено для привлечения кадров из профильных учебных заведений

Группа компаний продолжает обучение кадрового резерва в Высшей школе управления и инноваций при Московском государственном университете имени М. В. Ломоносова и выстраивает партнерские отношения с учебными заведениями, ключевыми из которых являются:



Петрозаводский государственный университет



Высшая школа технологий и энергетики



Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет

Чемпионаты профессионального мастерства WorldSkills Russia

В декабре 2019 года Segezha Group поддержала первый Межрегиональный чемпионат профессионального мастерства «Енисейская Сибирь – Поколение Профи», который прошел в г. Красноярске в рамках VII Открытого Регионального чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills Russia.

Чемпионат «Енисейская Сибирь – Поколение Профи» проводится Корпорацией развития «Енисейской Сибири» совместно с Министерством образования Красноярского края с целью выявления лучших молодых профессионалов среди выпускников высшего и среднего профессионального образования Красноярского края, республик Хакасия и Тыва.

В качестве экспертов в числе предприятий-участников на мероприятие были приглашены представители красноярских активов Segezha Group.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Segezha Group продолжает совершенствовать инструменты производственной эффективности на предприятиях в регионах присутствия. В целях дальнейшего развития произ-

водства, повышения производительности труда и модернизации рабочего пространства практикуется вовлеченность персонала в разработку новых идей и направлений.

Программа «Фабрика идей»

Segezha Group начала внедрение элементов подхода к управлению организацией, направленного на повышение качества работы за счет сокращения потерь.

На АО «Сегежский ЦБК» в течение нескольких лет успешно применяется концепция «бережливое производство», которая реализуется в рамках программы «Фабрика идей».

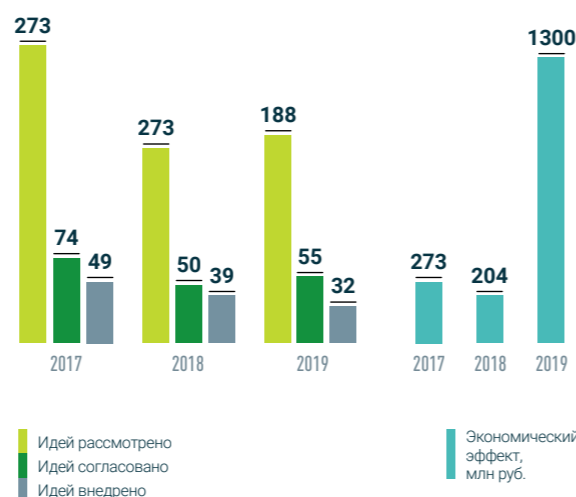
«Фабрика идей» — это инструмент вовлечения персонала и источник получения идей. Каждый работник комбината может заявить о потере или предложить идею — как снизить затраты и улучшить процессы в повседневной работе. Предложения рассматриваются специальными рабочими группами по основным производственным и вспомогательным направлениям: «Древесина и Химикаты», «Энергоресурсы», «Бумага», «Логистика», «Снабжение».

Каждый работник комбината, предложивший перспективную идею, поощряется денежным вознаграждением. Главное — обнаружить и обозначить потенциальную и реальную потерю и предложить идею по ее устранению.

В 2018 году было рассмотрено 178 идей, из которых к реализации согласована 51. Экономический эффект по результатам внедрения проектов составил 204 млн рублей. В 2019 году работниками комбината зарегистрировано 188 предложенных идей, 55 проектов были согласованы к реализации, и 32 проекта воплощены. Из фонда оплаты труда авторам за предложенные перспективные идеи выплачено более 400 тыс. рублей.

За 2019 год экономический эффект от мероприятий по улучшениям и проектов с «Фабрики идей» превысил 1,3 млрд рублей.

Ключевые результаты работы «Фабрики идей»



«Новые инструменты вовлеченности улучшают производственный климат на предприятии, делают его более привлекательным и конкурентоспособным на рынке труда»

Григорий Иванов,
управляющий директор по производству бумаги АО «Сегежский ЦБК»



Планы:

Segezha Group планирует проводить мероприятия по следующим направлениям:

- развитие инструментов вовлеченности персонала в управление производством;

- развитие программ обучения работников;
- популяризация рабочих и инженерных профессий.

ПЕРСОНАЛ

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Устойчивое развитие: факты¹

По статистике Международной организации труда примерно **2,8 млн** людей во всем мире ежегодно погибают на рабочих местах. При этом менее **15 %** смертей связаны с несчастными случаями, а большая их часть происходит из-за проблем со здоровьем.

В своей деятельности Segezha Group использует машины, оборудование и инструменты, которые могут представлять потенциальную опасность для жизни и здоровья

сотрудников, поэтому обеспечение безопасности условий труда работников является безусловным приоритетом Группы компаний.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

На предприятиях Группы компаний организована система обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, основными целями которой являются:

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников;

- обеспечение надежности работы и снижение риска аварий на опасных производственных объектах;
- формирование у работников привычки безопасного поведения и развитие навыков предупреждения несчастных случаев.

Стратегическая цель Segezha Group — исключить смертельный травматизм благодаря внедрению лучших международных практик и стать лучшей компанией в России по основным показателям промышленной безопасности.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности;
- Положение «Система управления охраной труда»;
- Положение «Расследование, информирование и учет несчастных случаев на производстве»;
- Положение «Производственное планирование в Segezha Group»;
- Стандарт организации «Порядок организации обучения в области охраны труда»;
- Стандарт «Организация и планирование, идентификации опасностей и оценка рисков промышленной безопасности и охраны труда, пожарной безопасности и экологии»;
- Стандарт организации по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

¹ https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_625897/lang-ru/index.htm

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью на предприятиях Segezha Group включает в себя:



Систему управления рисками в области безопасности



План действий в чрезвычайных ситуациях и меры по ликвидации их последствий



Систему информирования о происшествиях



Систему рейтинговой оценки



Систему обучения персонала в соответствии с федеральным законодательством (в том числе корпоративное дистанционное обучение и тренинги в области безопасности труда)

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА



Сотрудники предприятий Segezha Group состоят в комитетах (комиссиях) по охране труда. Комитеты (комиссии) формируются из представителей работодателя, профессиональных союзов и представителей трудового коллектива.

Также в Segezha Group действует институт уполномоченных по охране труда – сотрудников, прошедших

соответствующее обучение и распространяющих культуру безопасности на производстве. В решении задач безопасности труда Segezha Group систематически взаимодействует с профсоюзными организациями. Профсоюзные комитеты принимают участие в разработке инструкций по охране труда, аттестации рабочих мест и расследовании несчастных случаев.

GRI 403-1

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

Для оценки эффективности системы управления безопасностью труда на предприятиях проводится экспертиза промышленной безопасности, а также внутренний и внешний независимый аудит. Методика внутреннего аудита позволяет количественно оценить эффективность системы управления по принципу «планируй-выполни-контролируй-анализируй». По итогам аудита определяются зоны развития системы управления охраной труда.



GRI 103-3

Содействие в решении вопросов производственной безопасности

В июле 2019 года руководителями направлений Дирекции по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Управляющей компании Segezha Group был проведен аудит системы управления производственной безопасностью АО «Лесосибирский ЛДК №1».

В ходе проверки были изучены специфические особенности технологических процессов комбината на соответствие требованиям законодательства и нормативно-регулирующим документам.

«Все производства разные, по-разному сформированы производственные площадки, и на каждой из них специфические процессы. Однако вне зависимости от этих факторов каждый должен беспрекословно соблюдать требования промышленной безопасности, и главная роль в обучении работника тут отводится руководителям на местах»

Артем Силюянов,
исполнительный директор
АО «Лесосибирский ЛДК №1»

Также на предприятиях проводится оценка и аттестация условий труда на рабочих местах, которые проводятся в целях выявления вредных или опасных производственных факторов.

Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в 2017–2019 годах, % рабочих мест



Конкурс профессионального мастерства

В ноябре 2019 года в г. Кирове подведены итоги ежегодного конкурса профессионального мастерства инженеров по охране труда. Всего в конкурсе приняли участие более 30 специалистов. Одной из победительниц в номинации «За преданность интересам охраны труда» стала специалист по промышленной безопасности и охране труда ООО «Вятский фанерный комбинат».

Конкурс был организован по инициативе Комитета по охране труда и промышленной безопасности Вятской торгово-промышленной палаты и проходил при поддержке Государственной инспекции труда Кировской области, Кировского регионального центра «Охрана труда» и компании «Вятка-Восток-Сервис».

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В целях обеспечения высокого уровня промышленной безопасности и охраны труда Segezha Group развивает и совершенствует систему управления в соответствии с требованиями международных стандартов OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования».

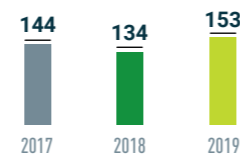
В 2018 году по стандартам OHSAS 18 001:2007 были сертифицированы предприятия, производящие пиломатериалы, фанеру и плиты, КДК и домокомплекты. В будущем планируется, что Segezha Group перейдет на новый стандарт ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», который заменит OHSAS 18001:2007.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2019 ГОДУ

153 МЛН РУБ

затраты на охрану труда в 2019 году, что 14 % больше, чем в 2018 году

Расходы на охрану труда, млн руб.

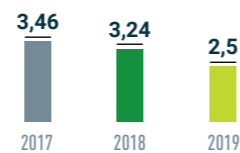


В 2019 году на более чем 20 предприятиях Компании произошли 52 несчастных случая, из них 1 с летальным исходом. Причинами несчастного случая, приведшего к гибели нашего сотрудника, стали несогласованные действия работников и возможные технические проблемы средств связи во время проведения планового ремонта

оборудования. Достижением для Компании стало то, что некоторые производственные предприятия Группы отработали несколько лет подряд без несчастных случаев. При этом общее количество несчастных случаев снизилось на 11 %.

Коэффициент частоты травматизма (LTIFR) в 2019 году составил 2,5, что на 13 % меньше, чем в 2018 году.

Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹



¹ Коэффициент травматизма LTIFR (коэффициент частоты несчастных случаев с временной потерей дней трудоспособности) – суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.

В 2019 году 6 предприятий Segezha Group закончили год без случаев производственного травматизма: ООО «Сегежская упаковка» филиал Сальск, ООО «Вологодская бумажная мануфактура», АО «МЛПХ», филиал ООО «Вятский фанерный комбинат» по лесным ресурсам, ОАО «Онега-Энергия», Галичский ВК.

Мероприятия, проводимые Группой компаний для снижения риска травматизма:

- приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты;

- контроль безопасности технических устройств (в Группе компаний разработан План мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на особо опасных объектах);
- вакцинация от клещевого энцефалита для работников в лесах.

Segezha Group осуществляет учет и расследование случаев производственного травматизма. По каждому несчастному случаю проводится отдельное расследование и осуществляется электронная рассылка по всем предприятиям Segezha Group для принятия предупреждающих действий.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Segezha Group выделяет особые категории работников с высоким уровнем травматизма, защита которых требует осуществления ряда мероприятий.

Работники с высоким риском травматизма и с вредными условиями труда

Категории работников	Мероприятия
Работники с высоким риском травматизма	<ul style="list-style-type: none"> — приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты; — контроль безопасности технических устройств (в 2015 году был разработан План мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на особо опасных объектах); — заключение договоров на ремонт технических устройств; — вакцинация от клещевого энцефалита.
Работники с вредными условиями труда	<ul style="list-style-type: none"> — приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты; — контроль безопасности технических устройств (в 2015 году был разработан План мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на особо опасных объектах); — заключение договоров на ремонт технических устройств; — вакцинация от клещевого энцефалита. — снабжение молоком; — сокращенный рабочий день; — дополнительный отпуск; — санаторно-курортное лечение; — доплата за вредность.

Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)¹



¹ КПЗ = Н * 1000 / Р, где Н – число случаев профессиональных заболеваний; Р – число лиц, прошедших медосмотр.

Работа по профилактике профессиональных заболеваний включает комплекс организационных, санитарных, медицинских и технических мероприятий. Мероприятия, проводимые Группой компаний для снижения риска профессиональных заболеваний:

- сокращенный рабочий день;
- дополнительный отпуск;
- санаторно-курортное лечение;
- доплата за вредность.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Сотрудники Segezha Group проходят систематическое обучение в области охраны труда. В 2018 году такое обучение прошли более 2 300 руководителей и специалистов, в 2019 году – почти 4 000 сотрудников.

Количество сотрудников, прошедших обучение по методикам безопасности труда, чел.



В Группе компаний созданы современные учебно-тренировочные классы для сотрудников для обучения в сфере охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, ГО и ЧС, а также по оказанию первой доврачебной помощи, с использованием роботов-тренажеров.

Учебно-тренировочный класс по охране труда, обучению навыкам безопасности и оказания первой помощи

В 2019 году в ПАО «Сокольский ЦБК» создан современный учебно-тренировочный класс по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, ГО и ЧС, а также обучению оказанию первой доврачебной помощи. Класс оснащен демонстрационными стендами, наглядными пособиями, специализированной литературой, первичными средствами пожаротушения

для отработки навыков пользования ими, а также роботом-тренажером.

В классе имеется манекен, полностью имитирующий человека, – тренажер с анимационной обучающей интерактивной компьютерной программой. Он позволяет отрабатывать навыки непрямого массажа сердца, искусственной вентиляции легких, наложение повязок, жгутов и шин, а также транспортировки из труднодоступных мест до прибытия бригады скорой помощи.

Смотр-конкурс на лучшее подразделение по охране труда

В феврале 2020 года на АО «Лесосибирский ЛДК №1» начался смотр-конкурс на лучшее подразделение по охране труда, производственной культуре, пожарной и промышленной безопасности. Цель конкурса – повышение эффективности системы управления в сфере охраны труда, привлечение внимания коллектива к важности решения вопросов пожарной и промышленной безопасности, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда работников.

Подведение итогов годового этапа состоится в 2021 году. По результатам конкурса победители трех производственных групп будут награждены денежными премиями, дипломами и ценными призами.

«Вопросам безопасности персонала и производства на комбинате уделяется особое внимание. Проводя подобные мероприятия в соревновательной форме, мы обеспечиваем профилактику в подразделениях по снижению производственного травматизма, повышаем уровень вовлеченности работников в технологическую и производственную дисциплину, а также увеличиваем заинтересованность руководителей и инженерно-технических работников в создании безопасных условий труда»

Артем Силуянов,
исполнительный директор
АО «Лесосибирский ЛДК №1»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Segezha Group ответственно подходит к вопросам обеспечения пожарной безопасности. Основными целями в этой сфере Компания для себя определяет:

- недопущение пожаров на производственных объектах;
- обеспечение надежной защищенности сотрудников и имущества от опасных факторов пожара.

Противопожарные тренировки

В 2019 году на АО «Лесосибирский ЛДК №1» прошли тренировки по тушению условного пожара и эвакуации. В ходе мероприятий проверялись знания и навыки персонала, а также тестировалось состояние систем охранно-пожарной и тревожной сигнализации, средств автоматической противопожарной защиты структурных подразделений, средств связи и путей эвакуации.

Также на АО «Лесосибирский ЛДК №1» регулярно проводится проверка авто- и спецтехники, пожарных комплектов, обучение и инструктажи личного состава. Ежедневно ведется профилактика в местах проведения пожароопасных работ. Дежурные караулы в ежесуточном режиме получают теоретические знания и практические навыки по тушению пожаров.

В настоящее время в пожарной охране комбината проходят службу 83 огнеборца, 68 из которых – боевой состав дежурных караулов, 4 человека – группа профилактики пожаров, 9 – группа обслуживания.

Пожарная охрана предприятия не только обеспечивает пожарную безопасность комбината, но и в экстренных случаях приходит на помощь жителям города Лесосибирска. За последние пять лет пожарная охрана оказала содействие в ликвидации более 60 пожаров на территории моногорода.

«Личный состав пожарной охраны состоит из профессионалов своего дела и находится в постоянной готовности к проведению необходимых мероприятий по тушению любых возгораний и аварийно-спасательным действиям. Комбинат под надежной защитой»

Анатолий Чеберячко,
директор пожарной охраны
ООО «Пожарная охрана
Лесосибирского ЛДК №1»

О системе борьбы с пожарами в лесах можно ознакомиться в разделе «Особенности устойчивого развития в лесной отрасли».

БЕЗОПАСНОСТЬ ПОДРЯДЧИКОВ

Segezha Group распространяет принципы безопасности труда на подрядные организации. В дивизионах Компании разработаны и внедрены механизмы практической реализации этого подхода:

- Политика «Безопасность подрядчиков»;
- Стандарт «Безопасность подрядчиков».

На предприятиях Группы компаний руководители подрядных организаций принимают участие в совещаниях по вопросам охраны труда и безопасности производства структурных подразделений. Также подрядчики проводят вводные и повторные инструктажи по вопросам охраны труда для своих сотрудников.

Руководители подрядных организаций обязаны обеспечивать соблюдение и выполнение подчиненными требований охраны труда и промышленной безопасности. Все случаи нарушения правил техники безопасности рассматриваются отдельно и по ним принимаются меры, вплоть до наложения финансовых санкций.



ПЕРСОНАЛ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Устойчивое развитие: факты

Наиболее распространенной формой волонтерской активности на сегодняшний день является участие в благоустройстве территорий – опыт такого рода деятельности есть у **72 %** россиян. Каждый шестой (15 %) участник безвозмездных форм помощи людям делал это с помощью компаний-работодателей¹.



GRI 103-1 Залогом успешной деятельности Компании является постоянное развитие потенциала и поддержание мотивации персонала. Поэтому Segezha Group уделяет особое внимание созданию благоприятной социальной среды на предприятиях и формированию корпоративной культуры. Данная политика позволяет привлекать наиболее талантливые и квалифицированные рабочие кадры, а также создавать комфортные условия для самореализации и всесторонней поддержки сотрудников.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Целями социальной политики и корпоративной культуры Segezha Group являются:

- повышение вовлеченности персонала и развитие эффективной корпоративной культуры, направленной на развитие кадрового потенциала, повышение конкурентоспособности и более эффективную деятельность Группы компаний;
- развитие единого информационного пространства;
- создание культуры, поддерживающей здоровый образ жизни, семейные ценности, корпоративную благотворительность и волонтерство;
- содействие сплоченности коллектива в России и за рубежом;
- формирование благоприятного имиджа организации, продвижение бренда работодателя.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Кодекс Этики Segezha Group;
- Политика по взаимодействию с органами государственной власти;
- Положение «Принципы оказания благотворительной и спонсорской помощи».

¹ <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=9020>

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Segezha Group обеспечивает всю необходимую социальную поддержку своим сотрудникам в полном соответствии с требованиями российского законодательства, а также реализует широкий спектр дополнительных программ, направленных на создание максимально комфортных условий для работы и профессионального развития сотрудников. В частности, Segezha Group предоставляет возможность сотрудникам получить следующие льготы и гарантии:

- социальные гарантии: детские новогодние подарки, спортивные и культурно-массовые мероприятия, материальная помощь;

- социальные льготы: оплата путевок, аренда спортивных залов, бассейна;
- компенсации: при релокации, аренда жилья, оплата проезда к месту отдыха, расходы на лечение;
- добровольное медицинское страхование.

Расходы на социальные программы российских предприятий Segezha Group, тыс. руб/чел.

	2017	2018	2019
Социальные льготы (оплата путевок, аренда спортивных залов, бассейна)	1,2	1,4	1,3
Социальные гарантии (детские новогодние подарки, спортивные и культурно-массовые мероприятия, материальная помощь)	2,2	3,3	4,9
Компенсации (оплата проезда к месту отдыха, при переезде, расходы на лечение)	2,9	3,3	3,7
Расходы по социальной сфере и объектам непромышленного характера	0,1	0,2	0,1
Добровольное медицинское страхование	0,7	1,0	1,9
ИТОГО	7,0	9,2	12,0

Расходы на социальные программы зарубежных предприятий Segezha Group, тыс. руб/чел.



В рамках социальной политики Segezha Group реализует программу «Уютный комбинат», которая включает в себя модернизацию заводов и улучшение социального климата в городах присутствия. Программа позволит повысить

эффективность производства и производительность труда, рост которой прогнозируется на 4–5 %.

Подробнее с программой «Уютный комбинат» можно ознакомиться в Главе «Общество».

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Segezha Group заботится о здоровье своих сотрудников и их семей.

~4500 СОТРУДНИКОВ
включены в добровольное медицинское страхование

Группа компаний предоставляет своим сотрудникам отпуска по уходу за ребенком, в их число входят как мужчины, так и женщины.

Списочная численность сотрудников, находившихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет, чел.

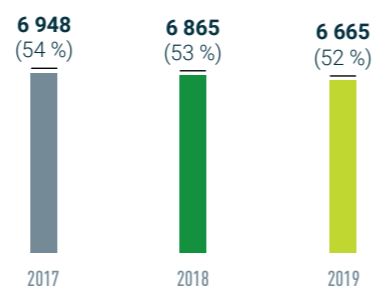
Сотрудники	2017	2018	2019
Мужчины	6	8	2
Женщины	269	217	212
Итого	275	225	214

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Группа компаний выступает за свободу объединений и признает за сотрудниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и права сотрудников на участие в профсоюзных организациях. Доля работников, охваченных коллективными договорами на российских предприятиях в 2019 году, составляет 52 %.

Коллективные договоры действуют на всех семи предприятиях зарубежных активов Компании. В одних странах Коллективные договоры носят индустриальный характер: согласовываются и принимаются на переговорах между ассоциацией производителей бумажных мешков и ассоциацией профсоюзов работников. В других странах носят локальный характер: согласовываются и принимаются на переговорах непосредственно между Segezha Group, как работодателем, и профсоюзами предприятий.

Количество сотрудников, охваченных коллективными договорами, чел.



В 2018 году завершено внедрение типовой структуры коллективных договоров: были заключены на период до конца 2019 года коллективные договоры в ООО «Дворец спорта», ООО «ЛДК Сеgezжский», АО «Сокольский ДОК».

В конце декабря 2018 года на ключевых предприятиях Segezha Group – АО «Сеgezжский ЦБК», ООО «Сеgezжская упаковка», АО «Онежский ЛДК», ООО «Вятский фанерный комбинат», ПАО «Сокольский ЦБК», ООО «Вологодская бумажная мануфактура» были продлены Коллективные договоры. Действие данных договоров на предприятиях заканчивалось в конце декабря 2018 – начале января 2019 года.

Коллективные договоры продлены до конца 2020 года, что соответствует срокам действия Отраслевых соглашений по лесопромышленному комплексу на 2018-2020 годы, регулирующих социально-трудовые отношения работников и работодателей целлюлозно-бумажной, лесозаготовительной и деревообрабатывающей отраслей на федеральном уровне.

Продленные до 2020 года Коллективные договоры сохранили все действующие социальные льготы, гарантии и компенсации, а также были дополнены единой по Группе компаний матрицей гарантий (компенсаций) работникам, на чьих рабочих местах условия труда отнесены к вредным. Установлена зависимость от подкласса условий труда не только состава гарантий (компенсаций) за работу во вредных условиях, но и их размера.

Все обязательства по коллективным договорам исполняются и финансируются Segezha Group в полном объеме, включая индексацию заработных плат работников.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Segezha Group признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека. Группа компаний действует в строгом соответствии с российским законодательством, а также общепризнанными международными документами в сфере прав человека:

- Глобальный договор ООН¹;
- Всеобщая декларация прав человека ООН²;
- Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ)³.

Итоги работы профсоюзной организации АО «Сеgezжский ЦБК» за пять лет

В 2019 году в г. Сеgezже состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации АО «Сеgezжский ЦБК», в ходе которой были подведены итоги 5-летнего периода деятельности профкома.

В профсоюзе АО «Сеgezжский ЦБК» и других активов Компании состоит 1 331 работник – это 40,9 % от общей численности персонала, уровень членства на самом комбинате составляет 50,3 %. За последние пять лет главным направлением работы комитета был постоянный диалог с работодателем по актуальным вопросам: оплата труда, безопасность, меры социальной поддержки, оздоровление и культурно-массовая работа. Главный итог – заключение четырех трудовых договоров, положения которых максимально близки к соблюдению интересов работников.

«Руководство предприятия готово и дальше строить диалог с профсоюзом и с его помощью делать все возможное, чтобы права и интересы сотрудников были соблюдены»

Иванов Григорий,
управляющий директор
по производству бумаги
АО «Сеgezжский ЦБК»



¹ Принят Генеральной Ассамблеей ООН 26.06.2000.

² Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.10.1948.

³ Принята 18.06.1998.

Зарубежные активы Segezha Group присоединились к глобальному договору ООН

В 2018 году зарубежные активы Segezha Packaging присоединились к Глобальному договору ООН (United Nations Global Compact). Принадлежность к Глобальному договору подтверждает приверженность предприятий Компании десяти принципам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

«Мы намерены принять участие в совместных программах, нацеленных на широкую реализацию целей ООН в области устойчивого развития. Мы расцениваем присоединение к Глобальному договору не только как возможность использовать лучшие мировые практики, но и поделиться своим опытом. Присоединение к Глобальному договору ООН показывает нашу приверженность принципам устойчивого развития и нашей долгосрочной корпоративной стратегии»

Ринат Штарк,
исполнительный директор Segezha Packaging

Обязательства по соблюдению и защите прав человека в Группе компаний закреплены в локальных нормативных актах:

- Кодексе Этики;
- Политике «Предупреждение и противодействие коррупции»;
- Политике в области охраны труда и промышленной безопасности.

В отношении работников Segezha Group:

- не использует детский труд;
- не допускает применение насилия к работникам, использование принудительного и подневольного труда;
- считает неприемлемыми все формы дискриминации в отношении найма и труда;

- содействует равенству возможностей, принимает меры для защиты прав уязвимых групп;
- обеспечивает право на безопасные условия труда;
- уважает право создавать профессиональные союзы и не препятствует вступлению в них работников;
- уважает право на ведение переговоров о заключении коллективного договора.

Кроме того, в рамках взаимодействия с подрядными организациями Segezha Group требует соблюдения российского трудового законодательства, а также законодательства регионов присутствия.

Заинтересованные стороны могут направлять жалобы, связанные с нарушением прав человека в Группе, через «Единую горячую линию» на корпоративном сайте (<https://segezha-group.com/hotline/>).

Программа по профессиональному обучению работников предпенсионного возраста

ПАО «Сокольский ЦБК» стало первым предприятием Вологодской области, которое реализовало федеральную программу повышения квалификации сотрудников предпенсионного возраста. Она направлена на сохранение рабочих мест за работниками, а также обеспечивает возможность получить и дополнительные навыки, и новые знания. В 2019 году обучилось по программе 12 сотрудников.

«Сокольский ЦБК – хороший пример для других предприятий и организаций, чтобы сориентироваться и активно включиться в программу. Мы увидели деятельную заинтересованность со стороны руководства комбината в реализации мероприятий, ориентированных на сохранение рабочих мест, на поддержку занятости людей, которые желают обучиться по востребованным профессиям и трудоустроиться, а мы со своей стороны будем в этом помогать»

Олег Белов,
начальник Департамента труда и занятости населения Вологодской области

В 2018 году ООО «Сеgezская упаковка» объявлено победителем конкурса Пенсионного фонда Российской Федерации в номинации «Лучший страхователь года по обязательному пенсионному страхованию 2017» по итогам работы в 2017 году. Предприятие отмечено как лучшее в категории «Страхователь с численностью сотрудников свыше 500 человек».

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В современных условиях повышаются требования и к уровню компетенций молодых специалистов, как рабочих, так и инженерных профессий. На комбинате действуют новейшие линии и технологии обработки древесины, и для этого нужен высококвалифицированный персонал.

Ежегодно Segezha Group проводит мероприятия, направленные на привлечение кадров из профильных

учебных заведений, включая «дни без турникетов», экскурсии на производство, мастер-классы, участие в ярмарках вакансий, круглые столы по обмену опытом и даже совместные инновационные и образовательные проекты. В 2018 году на предприятиях Группы было проведено 137 мероприятий, таких как ярмарки вакансий, дни открытых дверей и экскурсии на предприятиях, в 2019 году – 183 мероприятия.

Создание Совета молодых специалистов

В 2019 году на ПАО «Сокольский ЦБК» в Вологодской области создано молодежное объединение – Совет молодых специалистов. Целью создания Совета являлось вовлечение молодых специалистов ПАО «Сокольский ЦБК» в общественную, социальную, спортивную и культурную жизнь района.

Благодаря созданию Совета будет решено несколько важных задач: создание условия для обмена опытом и знаниями между сотрудниками разных поколений, реализация социальной и корпоративной политики Segezha Group, разработка профориентационной программы для привлечения молодежи на предприятие, повышение квалификации и достижение конкретных результатов в работе и в жизни.

День карьеры молодежи

В октябре 2018 года в четырех городах Вологодской области состоялось областное профориентационное мероприятие «День карьеры молодежи». Организаторы мероприятия – Департамент труда и занятости населения Вологодской области и региональный Департамент образования. Активное участие в мероприятии приняли предприятия Segezha Group – Сокольский ДОК и Сокольский ЦБК.

Представители ведущих комбинатов Компании в Вологодской области продемонстрировали учащимся школ образцы продукции Компании: клееную балку, клееный брус, пеллеты, а также макеты реализованных проектов деревянного домостроения.

РАБОТА С СОТРУДНИКАМИ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Начиная с 2019 предприятия Segezha Group начали реализацию программы повышения квалификации сотрудников предпенсионного возраста. Благодаря данной программе работники приобретут возможность получить более высокий разряд, а значит, и существенную прибавку к заработной плате.



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Формирование корпоративной культуры играет важную роль в росте вовлеченности сотрудников в деятельность Компании. Группой компаний проводятся мероприятия для сотрудников и их семей: дни здоровья, интеллектуальные игры, профессиональные и детские конкурсы и субботники. В 2018 году было проведено 40 волонтерских проектов (включая субботники, помощь детским домам, участие в акциях по благоустройству), а в 2019 году – 56.

Развитию корпоративной культуры Группы способствует проведение мероприятий, нацеленных на увеличение сплоченности персонала предприятий и продвижение здорового образа жизни и спорта. Корпоративных мероприятий в 2018 году (включая спортивные) было проведено 56, а в 2019 году – 95.

Ежегодно Segezha Group организует корпоративные летние и зимние спартакиады, а также участвует в спартакиадах АФК «Система».



Первая лыжная гонка Segezha Group

В 2019 году в г. Петрозаводске состоялась Первая Лыжная гонка Segezha Group, в которой приняли участие 16 предприятий лесопромышленного холдинга.

В мероприятии участвовали более 200 сотрудников предприятий Группы компаний, а также в гонке стартовали лыжники Кондопожского ЦБК, студенты Петрозаводского госуниверситета, представители спортивных федераций Карелии и другие партнеры Компании. Золото в общекомандном зачете завоевала сборная Вятского фанерного комбината.



«Нам нужны здоровые, оптимистично настроенные люди, которые двигают вперед и Компанию, и республику, и страну»

Михаил Шамолин,
Президент, Председатель правления Segezha Group

I этап 75-й спартакиады Segezha Group в Республике Карелия

В ноябре 2019 года в Республике Карелия сборные четырех предприятий Компании, базирующихся в Сегеже, а также студенты Северного колледжа приняли участие в соревнованиях первого этапа 75-й Спартакиады Segezha Group в Республике Карелия.

Спортсмены-любители АО «Сегежский ЦБК», ООО «ЛДК Сегежский», ООО «Сегежская упаковка», филиала АО «Сегежский ЦБК» по лесным ресурсам, а также студенты СК состязались в 8 дисциплинах: волейбол, мини-футбол, стритбол, настольный теннис, шахматы, плавание, круговая эстафета и дартс.

По итогам всех состязаний памятных дипломов и ценных призов удостоились команды филиала АО «Сегежский ЦБК» по лесным ресурсам и Северного колледжа.

«Сегежский ЦБК уделяет большое внимание развитию массовой физической культуры и укреплению здоровья сотрудников. Болели за своих родителей и дети, а некоторые даже рискнули выйти на дистанции наравне со взрослыми. Командный дух Компании на высоте»

Ольга Перова,
судья соревнований,
методист по физкультуре Дворца спорта Сегежи

ВНУТРЕННЯЯ КОММУНИКАЦИЯ С СОТРУДНИКАМИ

В рамках своей деятельности Segezha Group ведет непрерывную коммуникацию со своими сотрудниками для поддержания и повышения качества рабочих условий на своих предприятиях.

Инструменты внутренней коммуникации

[Официальный сайт Компании](#)

[Единая горячая линия](#)

Телефон: +7 (911) 053-33-00

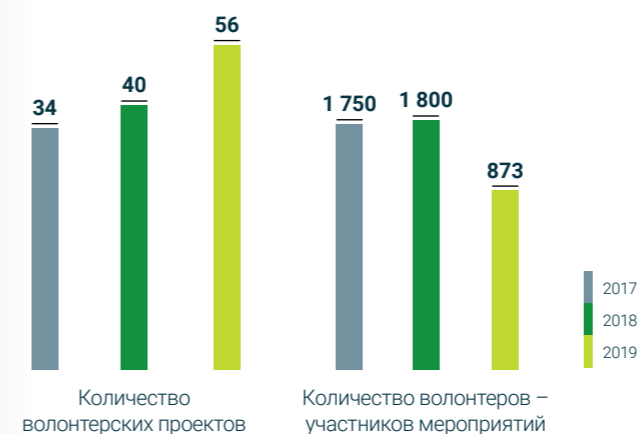
Корпоративная газета

Рассылки для целевых коммуникаций с сотрудниками

ВОЛОНТЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Сотрудники Группы компаний принимают участие в различных волонтерских благотворительных проектах, тематика которых включает помощь незащищенным слоям населения, проведение спортивных мероприятий, экосубботники.

Волонтерская деятельность Segezha Group



Волонтеры Segezha Group обустроили спортивную аллею в поселке Пряжа

В октябре 2018 года в поселке Пряжа Республики Карелия при поддержке Segezha Group состоялся Международный Фестиваль бега – полумарафон Карьяла.

В рамках спортивного праздника волонтеры Segezha Group из офиса Управляющей компании в Петрозаводске провели благотворительную экологическую акцию: на одной из центральных площадей поселка по улице Мелентьевой победители забегов вместе с добровольцами Компании высадили саженцы яблони. Спортивная аллея, таким образом, должна стать одной из достопримечательностей поселка Пряжи.

Волонтеры Segezha Group высадили 700 деревьев в 6 регионах России

В сентябре 2019 года сотрудники Segezha Group приняли участие в экологической акции «Посади дерево», приуроченной ко Дню работников леса и лесоперерабатывающей промышленности. В отчетном году профессиональный праздник работников леса совпал с 5-летием Компании.

Акция прошла в 6 регионах присутствия Группы компаний. В Вологде, Соколе, Лесосибирске, Сегеже, Кирове, Онеге и Москве было высажено 700 новых сосен, берез и разнообразных кустарников. В Москве группа сотрудников центрального офиса Управляющей компании во главе с Президентом Segezha Group Михаилом Шамолиным высадили на территории Серебряного бора 50 новых сосен.



«Бережно относиться к лесу, волонтеры нашей Компании действуют по зову сердца, бескорыстно, делая города, в которых мы работаем, чище и ярче. Экологическая акция по высаживанию деревьев – это хорошая возможность для Компании еще раз подтвердить свою ответственность перед природой и жителями регионов, где мы представлены»

Михаил Шамолин,
Президент Segezha Group

Волонтеры Segezha Packaging оказали помощь детскому дому в Румынии

В декабре 2019 году сотрудниками Segezha Packaging был организован сбор средств и пожертвований, включая одежду, игрушки и продукты питания, для детского дома Sf. Leontie Radauti. Собранные вещи были переданы в организацию 126 детям.

«Волонтерские программы не только предоставляют столь необходимую помощь некоммерческим организациям, но также повышают командный дух и дают эмоциональную выгоду от помощи другим, создавая бесприигрышную ситуацию. Мы действительно ценим то, что наши сотрудники разделяют наши ценности и приверженность корпоративной ответственности»

Ринат Штарк,
исполнительный директор Segezha Packaging

**НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ**

За 2018-2019 годы более 2 500 сотрудников предприятий Segezha Group были награждены государственными, ведомственными, корпоративными и другими наградами за большие заслуги и особый вклад в развитие лесной отрасли.

Количество награжденных сотрудников, чел.

Награды	2017	2018	2019
Федеральные государственные награды	33	43	34
Региональные и местные государственные награды	104	125	146
Внутренние награды предприятий	608	646	756
Внутренние награды Управляющей компании	28	92	107
Награды «День работника леса»	319	373	338
ИТОГО	1 092	1 279	1 381

**Планы:**

- Создание системы интегрированных внутренних коммуникаций – взаимодополняющих друг друга каналов и методов коммуникаций.
- Повышение эффективности каналов – увеличение частоты выхода корпоративной газеты, выпуск корпоративного электронного дайджеста.
- Разработка новых каналов коммуникаций, в том числе корпоративного интернет-портала.
- Разработка и внедрение эффективных инструментов регулярной обратной связи.



ОБЩЕСТВО

Цели устойчивого развития ООН

8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие малых и средних предприятий



9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех



11.4 Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия

11.7 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, особенно для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов



2 ПРЕДПРИЯТИЯ

Модернизировано за 2018-2019 годы¹

20,3 МЛН РУБ.

Инвестиции в инфраструктуру г. Сегежа за 2018-2019 годы

52,7 МЛН РУБ.

Расходы на благотворительную деятельность за 2018-2019 годы

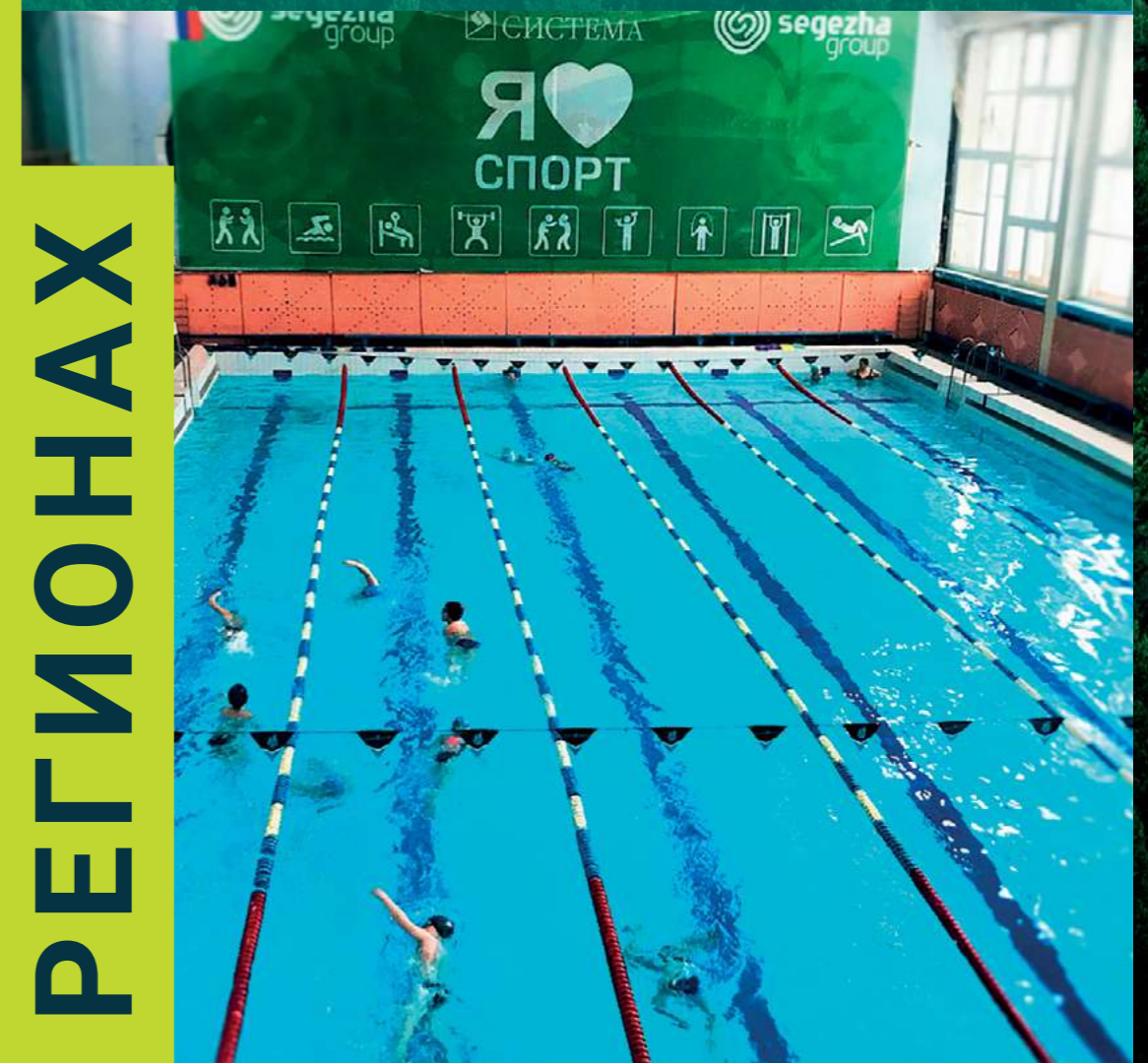
¹ АО «Сегежский ЦБК» и ПАО «Сокольский ЦБК»

КОМФОРТНАЯ ЖИЗНЬ В ЛЕСНЫХ РЕГИОНАХ

«Важно совместить интересы Компании с интересами региона, чтобы решался широкий круг вопросов: и по использованию леса, и по расширению производства, и по созданию новых рабочих мест, и по налогам, и по реализации социальной политики».

Михаил Валерьевич Шамолин

Президент, Председатель Правления
Segezha Group



ОБЩЕСТВО

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 103-1

Segezha Group является социально ответственной компанией и целенаправленно поддерживает социально-экономическое развитие регионов присутствия благодаря перечисляемым налогам в региональные бюджеты, созданию новых рабочих мест, реализации социальных проектов, благоустройству территорий, вкладов в развитие региональной инфраструктуры.

Устойчивое развитие: факты¹

- Во многих развивающихся странах по-прежнему ощущается нехватка базовой инфраструктуры, включая дороги, информационно-коммуникационные технологии, санитарию, электроэнергетику и водоснабжение.
- В период с 2016 по 2030 годы для новых участников мирового рынка труда потребуется **470 миллионов** рабочих мест.
- Благодаря росту промышленности растет занятость в других отраслях, так, на одно созданное рабочее место в промышленности приходится **2,2 рабочих места** в других отраслях.

GRI 103-2

GRI 413-1

КАК МЫ РАБОТАЕМ

В рамках Стратегии корпоративной социальной ответственности и благотворительности Segezha Group до 2021 года, в Компании выделено направление «Комфортная жизнь в лесных регионах». При реализации данного направления Segezha Group ставит перед собой следующие задачи:

- реализация совместных КСО-проектов с органами местной власти в регионах присутствия;
- вовлечение жителей регионов присутствия в мероприятия Группы компаний;
- улучшение оценки жителями экологического и социального вклада Segezha Group.

Организационная структура управления

Ответственным за взаимодействие с органами власти является Вице-президент по работе с государственными органами.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика по взаимодействию с органами государственной власти;
- 8 соглашений о сотрудничестве Segezha Group с субъектами Российской Федерации;
- Стратегия развития корпоративной социальной ответственности и благотворительности Segezha Group до 2021 года.

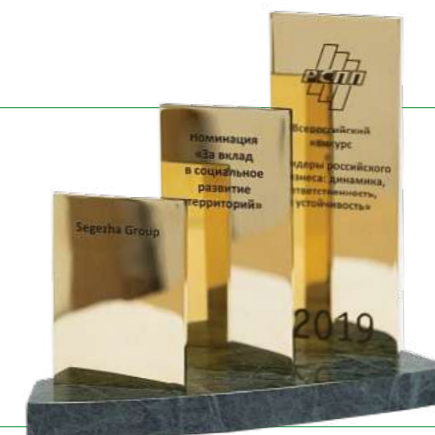


ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

GRI 103-3

Компания отмечена рядом наград и благодарностями от государственных органов, органов местного самоуправления и международных организаций.

В 2019 году Segezha Group стала победителем номинации «За вклад в социальное развитие территорий» по итогам Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2019», проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей.



ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

В целях развития регионов присутствия Segezha Group сотрудничает с государственными и муниципальными властями, органами местного самоуправления. В 2018 и 2019 годах в рамках сотрудничества с местными властями Группа заключила 8 новых соглашений, касающихся инфраструктурных и социальных проектов, модернизации производства, благоустройства территорий.

Соглашения о сотрудничестве, заключенные в 2018-2019 гг.

2018	2019
Республика Карелия	Красноярский край
Архангельская область	Вологодская область
Кировская область	Костромская область (соглашение о намерениях)
Ростовская область	Сахалинская область (соглашение о намерениях)

¹ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/cities/>

РАЗВИТИЕ МОНОГОРОДОВ

Segezha Group имеет градообразующие предприятия в 7 моногородах. Важным направлением деятельности Компании является диверсификация их экономики и создание комфортной городской среды.

Градообразующие предприятия в составе Компании

Ключевые предприятия	
Архангельская область: г. Онега;	АО «Онежский ЛДК», ООО «ПЛО Онегалес», ПАО «Онегалес»
Республика Карелия: г. Сегежа	АО «Сегежский ЦБК», ООО «Сегежская упаковка», ООО «ЛДК Сегежский»
Республика Карелия: пос. Муезерский	АО «Муезерский ЛПХ», АО «Лендерский леспромхоз»
Республика Карелия: пос. Пиндуши	АО «Карелия ДСП»
Вологодская область: г. Сокол;	ПАО «Сокольский ЦКБ», АО «СДОК»
Красноярский край: г. Лесосибирск	АО «ЛДК № 1», ООО «Ксилотек-Сибирь»
Костромская область: г. Галич	ООО «Галичский фанерный комбинат», ООО «Галичлес»

В рамках направления «Комфортная жизнь в лесных регионах» Стратегии развития корпоративной социальной ответственности и благотворительности до 2021 года, Segezha Group реализует программу «Уютный комбинат».

Программа нацелена на модернизацию заводов, а также и повышение уровня жизни в городах присутствия. В первую очередь программа затронет моногорода, где у Компании реализуются масштабные инвестиционные программы.

Программа «Уютный комбинат» в городе Сегеже

АО «Сегежский ЦБК», расположенный в г. Сегеже, формирует около 60 % выручки Segezha Group. Комбинат является градообразующим и оказывает значительное влияние на социально-экономическое состояние города.

На данный момент Компания реализует на АО «Сегежский ЦБК» программу «Уютный комбинат». Этот проект – часть комплексной программы модернизации и повышения производственной эффективности, которая дополняет масштабные инвестиции в технологическое переоснащение активов Segezha Group, цифровизацию и автоматизацию бизнес-процессов, улучшение промышленной безопасности и человеческого капитала.

На первом этапе проекта на предприятии проведено системное преобразование производственной среды. Территория комбината освобождена от 38 неиспользуемых объектов. На втором этапе проекта старые строения стали заменяться на новые современные объекты. В 2019 году на комбинате запущен новый многопливный котел на древесных отходах с современными электрофильтрами. Также будет построен новый склад готовой продукции, проведен капитальный ремонт здания ТЭС-2 на территории предприятия.

Замене подлежат также освещение проезжей части и тротуаров, здания будут оснащены современной арт-подсветкой, на территории появится 20 тыс. м² газонов, пешеходные дорожки и скверы. За периметром СЦБК обустроят парковку и мойку для автомобилей сотрудников.

При этом Segezha Group уделяет внимание вопросам повышения уровня жизни в городе Сегеже. Компания

инвестирует в создание современного Центра культуры и досуга, реконструкцию Дворца спорта.

В 2019 году отремонтирован фасад здания центра. Полностью реконструирован малый зал бывшего Дома культуры. Современный зал оснащен мультимедийным оборудованием.

В 2019 году на комплексный ремонт и новую инфраструктуру Дворца спорта выделено 25 млн рублей, обновлено оборудование детского и взрослого бассейнов, переоснащен тренажерный зал и зал для игровых видов спорта, заново сделана вся внутренняя инфраструктура.

При финансовой поддержке Segezha Group закончен ремонт 2 км дорожного полотна участка объездной дороги в направлении Надвоицкого шоссе. Теперь дорога выложена сверхпрочными железобетонными плитами с усиленным армированием напряженной арматурой, которые применяются на взлетно-посадочных полосах аэродромов.

Общий объем инвестиций в масштабную программу благоустройства, создание новой инфраструктуры, демонтажа неиспользуемых объектов и капитального ремонта производственных помещений, а также объектов культуры и спорта составит 1 млрд рублей.

При этом на комбинате Segezha Group также реализует экологическую программу, направленную на повышение эффективности производства, а также сокращение выбросов в атмосферу.

Подробнее о реализации экологической программы АО «Сегежский ЦБК» можно посмотреть в Главе 2. Охрана окружающей среды.

Создание Общественного экологического совета Сегежского муниципального района

Руководство АО «Сегежский ЦБК» совместно с депутатами сегежского горсовета инициировали создание Общественного экологического совета Сегежского муниципального района при районной администрации.

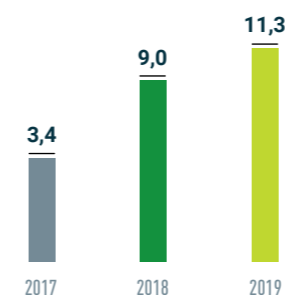
Основной задачей нового консультационного органа стало всестороннее обсуждение проблем жизни в моногороде, поиск путей и способов создания комфортной среды, освещение проблемных вопросов экологической обстановки в городе.

Членами Общественного совета стали 12 человек, среди которых есть представители местного сообщества, в том числе экоактивисты.

Сотрудничество с Фондом развития моногородов

С целью поддержки и экономики территорий присутствия, и развития городской среды Segezha Group продолжает сотрудничество с Фондом развития моногородов, заключенное в 2017 году. Соглашение предусматривает взаимодействие по реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов, улучшение качества городской среды и участие представителей Группы в деятельности управляющих советов моногородов.

Инвестиции в инфраструктуру для города Сегежа, млн руб.



Ледовая переправа

В конце 2018 года между ООО «ПЛО Онегалес» и администрацией муниципального образования «Онежский муниципальный район» заключено Соглашение о сотрудничестве по устройству и содержанию транспортной ледовой переправы через р. Онега в районе пос. Шомокша на 4 года.

ООО «ПЛО Онегалес» создало альтернативные направления для вывозки леса и увеличило объем перевозок при уменьшении их себестоимости в то время, как другие хозяйствующие субъекты, бюджетные организации и жители Архангельской области получили беспрепятственное и безопасное передвижение транспорта и экологически обоснованный уход за переправой.

В течение четырех лет лесозаготовительное предприятие Segezha Group за счет собственных средств будет обеспечивать возможность надежной переправы в зимнее время не только для своей лесовозной техники, но и для жителей населенных пунктов прилегающих территорий, что полностью отвечает интересам социально-экономического развития Онежского района.



ПОДДЕРЖКА ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Как крупный инвестор, Segezha Group обеспечивает в регионах присутствия работой средний и малый бизнес. Компания содействует развитию торговли, туризма, сектора услуг, стимулирует потребление и спрос.

Развитие инфраструктуры и туризма

Segezha Group инициировала проект строительства гостиничного комплекса в городе Сегеже, который будет содействовать развитию туристической сферы города.

К концу 2020 года в рамках реализации инвестиционного проекта «Осударева дорога» в туристско-рекреационном кластере «Карельское Беломорье» будет построена гостиница на 60 мест как для приема гостей комбината, так и для Сегежского муниципального района и Республики Карелия.

В проект будет инвестировано около 300 миллионов рублей. На территории комплекса будут построены кафе, современные детская и спортивная площадки. В рамках строительства к объекту будет проложена дополнительная линия электропередачи, а также будет построена новая дорога для подъезда к гостинице.

Проект «Синергия роста»

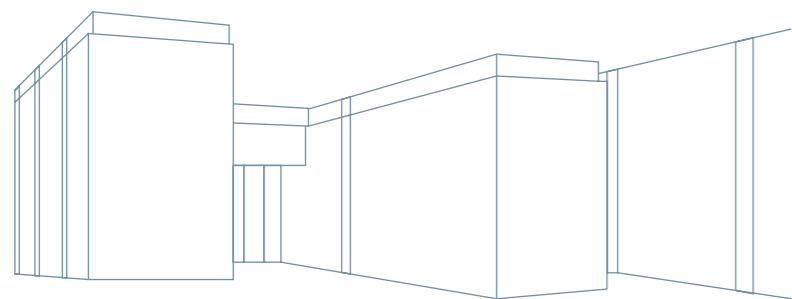
На территории Вологодской области действует программа по развитию кооперационных связей предприятий региона – «Синергия роста». В рамках проекта проводится работа, которая помогает развивать партнерство между субъектами МСП и представителями крупного бизнеса. Система взаимодействия направлена на импортозамещение и обеспечение крупных предприятий продукцией малого и среднего бизнеса на основе договоров, заключенных на длительные сроки.

В 2019 году Segezha Group присоединилась к реализации данного проекта. Между Департаментом экономического развития Вологодской области и Сокольским ДОК был подписан Протокол о намерениях развития бизнес-кооперации на территории региона.

В рамках проекта будут выявляться трудности, возникающие в процессе переговоров представителей крупного бизнеса и МСП, проводится консультации, совместные рабочие встречи для содействия партнерству.

Строительство гостиничного комплекса в г. Сегеже

ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ ДЛЯ НАЧАЛА СТРОИТЕЛЬНО-ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ



>300 МЛН РУБ. общая сумма инвестиций

40 новых рабочих мест

60 номерной фонд

2020 год
срок реализации проекта

На благоустроенной территории гостиничного комплекса для свободного посещения желающими расположатся:

- Кафе
- Современный детский городок
- Спортивная площадка
- Прокат инвентаря
- Конференц-залы для проведения учебных и культурных мероприятий

НАЛОГОВЫЕ ВЫПЛАТЫ

5 716 МЛН РУБ.

объем налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в 2018–2019 гг.

Налоговые платежи Segezha Group, млн руб.

Бюджет	2017	2018	2019
Федеральный	1 233	601	829
Региональный	1 538	1 476	2 733
Местный	28	35	42
ИТОГО (без учета возмещенного из бюджета НДС)	2 799	2 113	3 603

СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

Segezha Group уделяет особое внимание появлению новых рабочих мест, повышению имиджа лесных и рабочих профессий, минимизации риска утечки персонала, развитию отрасли и человеческого потенциала в регионах.

Новые рабочие места создаются в рамках развития инвестиционных проектов: модернизация АО «Сегежский ЦБК», запуск второй очереди на Вятском фанерном комбинате.

Строительство фанерного комбината в Костромской области

В 2020 году Segezha Group начала строительство нового фанерного комбината в городе Галич Костромской области.

Segezha Group является якорным инвестором территорий опережающего социально-экономического развития «Галич».

12 МЛРД РУБ.
общий объем инвестиций

1000
новых рабочих мест для местных жителей

30 %
инвестиций со стороны Segezha Group

125 ТЫС. М³
проектная мощность производства

ОКАЗАНИЕ БЕЗВОЗМЕЗДНЫХ УСЛУГ

Группа компаний также поддерживает регионы присутствия, оказывая безвозмездные услуги по поставке жизненно важных продуктов и услуг, среди которых – снабжение тепловой энергией (отопление и обеспечение горячей водой) жителей регионов присутствия.

АО «Сегежский ЦБК» обеспечивает теплом 95 % потребителей моногорода Сегежа, а предприятие «Онега-Энергия» – 83 % населения Онеги. На некоторых предприятиях действует специальная программа оплаты коммунальных услуг для работников.

Кроме того, ООО «ПЛО «Онегалес» безвозмездно обеспечивает дровами жителей отдаленного муниципального образования «Золотухское» – ежегодно населению поставляется около 2 000 м³ дров.

В августе 2019 года котельная Вятского фанерного комбината была безвозмездно передана в муниципальную собственность города Кирова. ТЭЦ была досрочно подготовлена к отопительному сезону и передана городу без долговой нагрузки.

Общая сумма расходов на обеспечение населения теплом и горячей водой за 2017–2019 гг., тыс. руб.

Предприятия	Город	% потребителей города, обслуживаемый предприятием в 2019 г.	2017	2018	2019
АО «Сегежский ЦБК»	Сегежа	~95 %	375 236	404 247	368 965,45
ОАО «Онега-Энергия»	Онега	83 %	108 110	101 618	93 743,00
ПАО «Сокольский ЦБК» (включая ООО «Вологодская бумажная мануфактура»)	Сокол	<50 %	124 888	123 868	126 755,54
ООО «ЖКХ ЛДК № 1»	Лесосибирск	32 %	58 271	67 131	61 162,00
ООО «Медвежьегорский ЛПХ»	Медвежьегорск	–	10 982	–	–
ООО «Вятский фанерный комбинат»	Киров	2,2 %	112 635	112 105	62 128,00
ООО «ЛДК «Сегежский»	Сегежа	<1 %	7 058	10 028	7 431
АО «СДОК»	Сокол	~ 5 %	45 155	48 554	51 265
ИТОГО			842 335	867 552	771 450,21*

*Уменьшение суммы расходов связано с передачей ООО «Вятский фанерный комбинат» котельной в муниципальную собственность г. Кирова с 01.08.2019. Кроме того, ООО «Медвежьегорский ЛПХ» с отопительного сезона 2017 / 2018 не обслуживает население.

Соответствие требованиям FSC

Лесная сертификация FSC предполагает решение социальных проблем регионов присутствия. В 2019 году Компания оказала благотворительную помощь дровами Администрации МБУ

«Комплексный центр социального обслуживания населения» поселка Ругозеро, а также Администрации Муезерского муниципального района в Республике Карелия.

Лесная сертификация FSC – необходимое условие для продажи продукции Segezha Group за рубеж. Сертификация FSC подтверждает соблюдение Компанией трех аспектов

Экономическая устойчивость предприятия

Социальная ответственность

Экологическая безопасность ведения деятельности



Планы:

- В планах Segezha Group продолжение реализации мероприятий по инфраструктурному развитию регионов присутствия Компании и благоустройству городского пространства.

ОБЩЕСТВО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Устойчивое развитие: факты¹

117 место из 126 заняла Россия в 2019 году в рейтинге мировой благотворительности по версии CAF

GRI 103-1

Придерживаясь принципов высокой социальной ответственности, Segezha Group уделяет особое внимание улучшению качества жизни населения регионов присутствия, реализует комплекс социальных и благотворительных проектов.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Проведение благотворительных и социальных проектов осуществляется в соответствии со Стратегией развития корпоративной социальной ответственности и благотворительности Segezha Group до 2021 года.

Начиная с 2018 года, благотворительные проекты Segezha Group реализуются в соответствии с «зонтичной» структурой, когда единый проект охватывает сразу несколько регионов.

При финансовой поддержке Группы стартовали «зонтичные» благотворительные проекты в пяти регионах присутствия: в Красноярском крае, Республике Карелия, Кировской, Вологодской и Архангельской областях. Таким образом, произошло укрупнение масштабов благотворительной деятельности Группы компаний, а также увеличилось число вовлекаемых стейкхолдеров, среди которых, в том числе, жители регионов присутствия.

Четыре ключевых направления благотворительности были выбраны по итогам проектно-аналитических семинаров с участием заинтересованных сторон.

Данные направления работают на исполнение задач, которые связаны с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации на период до 2024 года.



GRI 103-2



¹ https://www.cafonline.org/docs/default-source/about-us-publications/caf_wgi_10th_edition_report_2712a_web_101019.pdf

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОБРАЗОВАНИЕ



Формирование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, в том числе в рамках развития цифровой образовательной среды

- Поддержка библиотек в лесных городах и поселках
- Поддержка образовательных учреждений
- Школьное дополнительное образование
- Приобретение оборудования для учреждений культуры

СПОРТ



Увеличение числа жителей, ведущих здоровый образ жизни и занимающихся физкультурой и спортом

- Зонтичный проект: «Я люблю спорт»
- Популяризация здорового образа жизни, развитие массового спорта
- Поддержка спортивных организаций
- Развитие событийного туризма

СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ГОРОДА



Повышение уровня комфортности городской среды, в том числе с прямым участием граждан

- Зонтичный проект: «Наш город»

ЭКОЛОГИЯ



Повышение осведомленности населения и сотрудников о значимости экологически ответственного образа жизни и вовлечение их в экологические инициативы

- Озеленение и благоустройство парковых зон в городах присутствия
- Организация экологического форума

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика по взаимодействию с органами государственной власти;
- Положение «Принципы оказания благотворительной и спонсорской помощи»;
- Стратегия развития корпоративной социальной ответственности и благотворительности Segezha Group до 2021 года.

Задачи благотворительной деятельности

- Четкий фокус на основных направлениях благотворительной деятельности;
- Тщательный отбор проектов в соответствии с утвержденными критериями;
- Последовательное развитие функции благотворительности;
- Избегание замещения функционала администраций, проектный подход;
- Исполнение утвержденных благотворительных бюджетов.

Организационная структура управления

Ответственным за реализацию благотворительной и социальной деятельности является Управляющий директор по связям с общественностью.

2016

2017

2018

2019

2020 (план)

Бессистемность благотворительной деятельности
Отсутствие единого принципа признания благотворительных проектов

Фокусная работа в области благотворительности
Прозрачный процесс согласования и отчетности по благотворительным мероприятиям

Фокусировка на четырех основных направлениях благотворительности по Стратегии КСО
Запуск зонтичных проектов по благотворительности

Развитие зонтичных проектов
Первый масштабный экологический просветительский проект с национальным парком
Диплом лидера благотворительности по версии «Ведомостей» за вклад в развитие социальных инвестиций, включение в рейтинг компаний-лидеров по благотворительности
Первый грантовый конкурс по поддержке социальных инициатив г. Лесосибирска

Переход благотворительной деятельности в зону ответственности HR
Фокус на федеральные проекты по направлениям «Экология» и «Образование»
Фокус на поддержку инвестиционных проектов в регионах

GRI 103-3

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

В декабре 2019 года Segezha Group награждена дипломом как лидер корпоративной благотворительности по версии «Ведомостей» за вклад в развитие социальных инвестиций.

Segezha Group одержала победу в номинации «За вклад в социальное развитие территорий» по итогам Всероссийского конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2019».

РЕАЛИЗАЦИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

52,7 МЛН РУБ. НА **77** ПРОЕКТОВ составил общий объем средств, направленных на реализацию благотворительных проектов за 2018–2019 годы

Затраты на благотворительную деятельность по направлениям, млн руб.

Направления инвестиций	2017	2018	2019
Спорт	3,4	8,5	5,3
Инфраструктура для города	3,4	9,0	11,3
Экология	1,7	2,7	2,5
Образование	2,0	0,9	4,1
Ветераны ВОВ	2,3	1,9	2,5
FSC благотворительность	1,1	1,9	1,9
Иное	2,4	-	-
ИТОГО	16,4	25,1	27,6

Количество проведенных социальных и экологических проектов в регионах присутствия

Направления инвестиций	2017	2018	2019
Спорт	6	11	12
Инфраструктура для города	6	10	14
Экология	1	7	4
Образование	4	7	10
Ветераны ВОВ	6	6	5
FSC благотворительность	20	38	39
Иное	1	-	-
ИТОГО	44	79	84

СИСТЕМА ГРАНТОВ

Для вовлечения местных жителей в реализацию социальных инвестиций в регионах присутствия, а также с целью повышения участия жителей в выявлении и решении социальных задач регионов, в Компании было принято решение об организации и проведении грантового конкурса инициатив местных жителей.

В 2019 году пилотным регионом для грантового конкурса выбран г. Лесосибирск в Красноярском крае. Планируется, что грантовый конкурс также будет проведен в Республике Карелия.

Грантовый конкурс в г. Лесосибирске

В 2019 году в г. Лесосибирске Красноярского края прошел грантовый конкурс на лучший проект по повышению комфортности городской среды в рамках программы «Добрые леса Сибири». Конкурс направлен на формирование экологической культуры, создание и реконструкцию общественных пространств и новых форм досуга в городе, внедрение новых форматов спортивных мероприятий и увлечений для детей и взрослых.

От жителей города поступило более 50 предложений по пяти номинациям: «Экология», «Городская среда», «Образование и культура», «Спорт и здоровый образ жизни», «Я люблю Лесосибирск». Было отобрано 15 лучших проектов по благоустройству общественных пространств, на реализацию которых Segezha Group выделила 1 млн рублей.



«ЗОНТИЧНЫЕ» ПРОЕКТЫ

«Я люблю спорт»

«Зонтичный» проект «Я люблю спорт» вносит вклад в популяризацию здорового образа жизни, развитие массового спорта и оздоровление жителей городов и поселков.

В 2018-2019 годах «зонтичный» проект действовал в пяти регионах присутствия. В рамках реализации проекта Segezha Group установила спортивные городки с уличными тренажерами в местах массового отдыха. Тренажеры для занятий спортом на свежем воздухе были обустроены: в г. Пудожье Республики Карелия, в с. Анненский Мост Вологодской области, на набережной г. Лесосибирска в Красноярском крае, в парке ЛПК Нововятского района города Кирова, в г. Онеге Архангельской области.

В г. Лесосибирске при поддержке Компании также реконструирован городской скейтпарк.

«Наш город»

«Зонтичный» проект «Наш город» предусматривает обустройство городских общественных пространств в городах дислокации предприятий Компании. Для благоустройства городской среды проект предлагает использование решений с применением конструкций из древесины. В числе мероприятий: озеленение, обновление инфраструктуры в парках и скверах, а также реставрация памятников.

В рамках проекта в г. Вологде были благоустроены городские общественные пространства: смонтировано три объекта благоустройства в центре города, обустроены предметы городской мебели у областного драматического театра, установлены скамейки со скворечниками у библиотеки им. Бабушкина. В г. Онеге Архангельской области отреставрирован памятник лесникам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АКЦИИ И ПРОСВЕЩЕНИЕ

В рамках проектов по образованию и экологии Segezha Group поддерживает библиотеки. Инициатива распространяется на Муезерский район Республики Карелия, г. Сокол и лесной посёлок Ошта Вологодской области, г. Онега Архангельской области и г. Лесосибирск Красноярского края. Благодаря финансовой помощи Группы компаний, библиотеки отдаленных районов смогли пополнить литературные фонды более чем на 1 000 книг. Были закуплены экологические справочники и энциклопедии для детей, научно-популярная литература об окружающем мире.

Также при поддержке Компании приобретено оборудование для проведения экскурсий в Российском музее леса в г. Москве.

Кроме того, Segezha Group также активно участвует в различных природоохранных акциях и экологических субботниках.

ГОРОД МОСКВА

4

Количество проектов за 2018-2019 годы

Примеры проектов:

- Закупка оборудования и аудиогидов для Музея леса в г. Москве
- Установка скамеек в санатории «Медси»

КИРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

26

Количество проектов за 2018-2019 годы

Примеры проектов:

- Проект городского озеленения г. Кирова
- Проведение отраслевого областного мероприятия ко Дню работников леса
- Поддержка марафона «Вятские холмы»
- Установка спортивной площадки и благоустройство Лыжной базы спортивной школы олимпийского резерва № 8

ВОЛОГДСКАЯ ОБЛАСТЬ

31

Количество проектов за 2018-2019 годы

Примеры проектов:

- Капитальный ремонт стадиона «Сокол»
- Проект городского озеленения г. Сокола и г. Вологдаы
- Проект «Говорящие памятники» в г. Вологде: организация лекций о памятниках ВОВ
- Поддержка подшефных образовательных учреждений: школа № 4 (Проект «Шефы»), Вытегорский политехнический техникум и Сокольский ЛПТ

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ВЕТЕРАНАМ

Segezha Group оказывает поддержку ветеранам Великой Отечественной войны. Ежегодно вручаются аптечные сертификаты на покупку необходимых лекарств, а также организуются встречи с концертной программой.

≈400

ЧЕЛОВЕК

общее количество ветеранов Великой Отечественной войны, получивших аптечные сертификаты за 2018-2019 годы

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

47

Количество проектов за 2018-2019 годы

Примеры проектов:

- Проект городского озеленения г. Сегежи – посадка и уборка парковых зон
- Проект «Библиотека» – закупка книг для библиотек в Муезерском районе (п. Муезерский, Ледмозеро, Пенинга, Волома)
- Софинансирование ремонта Молодежного центра, приобретение оборудования для организации культурно-массовых мероприятий в г. Сегеже

АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

30

Количество проектов за 2018-2019 годы

Примеры проектов:

- Спортивная база профсоюза работников лесных отраслей
- Оказание помощи Онежской Центральной районной больнице
- Проект изготовления вышки для наблюдения на территории Национального парка «Кенозерский»
- Закупка мультимедийного оборудования для МБОУ «Вечерняя общеобразовательная школа г. Онеги»

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

24

Количество проектов за 2018-2019 годы

Примеры проектов:

- Установка освещения в городском скейтпарке
- Проект городского озеленения г. Лесосибирска
- Приобретение медицинского оборудования в Лесосибирскую межрайонную больницу
- Новогодняя елка для детей из малообеспеченных семей г. Лесосибирска

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

Segezha Group представляет свой третий Отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет). Отчет подготовлен в соответствии с лучшими международными практиками нефинансовой отчетности.

Основные сведения об Отчете

Формат отчета	Отчет об устойчивом развитии
Международные стандарты	GRI Standards (стандарты по отчетности в области устойчивого развития) AA1000SES (Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами).
Уровень раскрытия GRI Standards	Отчет подготовлен в соответствии с GRI Standards: уровень основной
Цикл отчетности	2 года
Период отчетности	2018–2019 гг.
Дата выпуска предыдущего Отчета	Сентябрь, 2018 г.
Заверение содержания Отчета	Внутренний аудит. Профессиональное аудиторское заверение не проводилось.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Управление устойчивым развитием фиксируются на уровне Управляющей компании Segezha Group – ООО «УК «Сеgezha Групп».

Информация в Отчете раскрыта по следующим структурным единицам Segezha Group:

- Управляющая компания;
- Подразделения Компании по производству бумаги и упаковки (в том числе зарубежные активы);
- Подразделения Компании по деревообработке;
- Подразделения Компании по производству фанеры и плит;
- Подразделения Компании по заготовке лесных ресурсов;
- Подразделения Компании по домостроению.

В 2018-2019 годах произошли объединения нескольких предприятий, а также ликвидация, в целях оптимизации организационной структуры. В связи с различиями в специфике деятельности элементов Segezha Group как вертикально интегрированного холдинга, по отношению к каждой существенной теме в Отчете границы раскрытия установлены отдельно.

Более подробно о границах Отчета и составе структурных единиц см. Приложение 2.

В данном Отчете произошли переформулировки некоторых показателей, подробная информация о причинах переформулировок конкретных показателей указана в соответствующих разделах Отчета.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

Процесс определения существенности

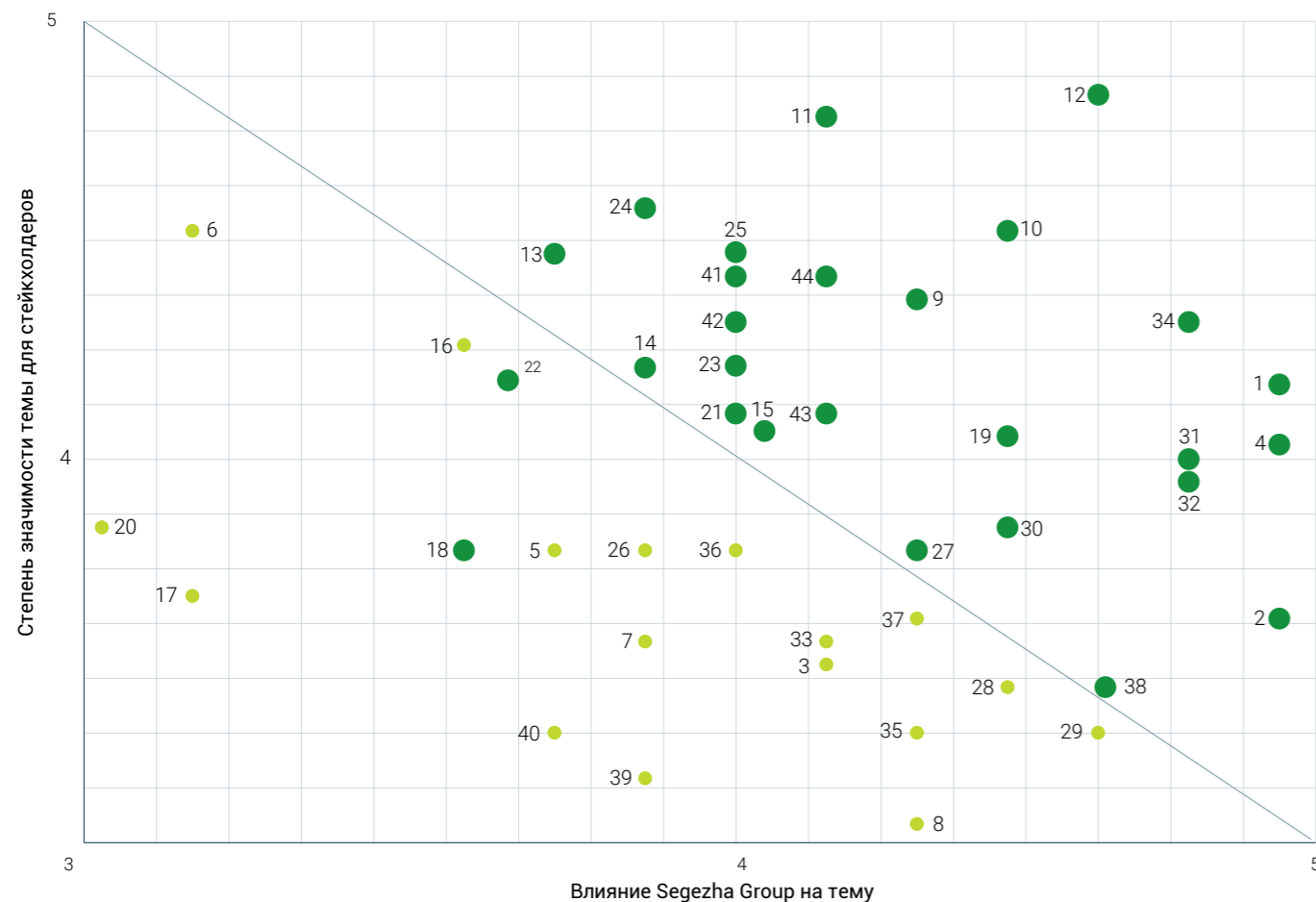


Количество стейкхолдеров, участвовавших в процессе определения существенности, чел.



Обязательными к раскрытию были признаны 25 тем, расположенных в верхней правой части матрицы существенности. Также для соблюдения принципа сбалансированности информации в число существенных были включены темы 18 – Выбросы и 22 – Вода.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Существенные темы выделены **зеленым цветом** (27 тем). Знаком **NEW** отмечены существенные темы, которые являются новыми по сравнению с существенными темами предыдущего Отчета (15 тем).

Полный список тем

- 1. Экономические результаты деятельности Группы**
- 2. Прозрачность и конкурентность закупочной деятельности Группы**
3. Привлечение местных поставщиков Группой
- 4. Противодействие коррупции в Группе**
5. Препятствие конкуренции и нарушения антимонопольного законодательства
6. Воздействия поставщиков Группы на окружающую среду, общество и социальные процессы в регионе присутствия
7. Позиция Группы по отношению к недобросовестным подрядчикам
8. Рекламации к Группе и порядок работы с ними
- 9. Соответствие Группы законодательным требованиям в экономической, экологической, социальной сферах**
- 10. Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами**
- 11. Управление воздействием на окружающую среду**
- 12. Устойчивое лесопользование**
- 13. Экономика замкнутого цикла^{NEW}**
- 14. Способы утилизации и размещения отходов лесопиления^{NEW}**
- 15. Использование природных материалов^{NEW}**
16. Обращение со сбросами и отходами в Группе
17. Обращение с потребительскими отходами
- 18. Выбросы**
- 19. Сертификация продукции и лесов^{NEW}**

20. Транспорт
- 21. Энергоэффективность и управление потреблением энергии^{NEW}**
- 22. Вода**
- 23. Воздействие деятельности Группы на биоразнообразие^{NEW}**
- 24. Предотвращение лесных пожаров**
- 25. Вырубка лесов (обезлесение)**
26. Разработка/внедрение инноваций в Группе
- 27. Цифровизация деятельности Группы**
28. Управление кадровыми ресурсами
29. Занятость
- 30. Присутствие на рынках труда регионов^{NEW}**
- 31. Практики соблюдения прав человека и трудовых прав^{NEW}**
- 32. Недопущение дискриминации^{NEW}**
33. Взаимоотношения сотрудников и руководства
- 34. Здоровье и безопасность на рабочем месте**
35. Информация о кадровом резерве
36. Обучение и образование сотрудников (программы по удержанию кадров и повышению компетентности)
37. Социальные программы
- 38. Формирование корпоративной культуры^{NEW}**
39. Развитие корпоративного волонтерства
40. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
- 41. Управление воздействием на местные сообщества**
- 42. Социальные инвестиции и социальные проекты в регионах присутствия^{NEW}**
- 43. Здоровье и безопасность потребителя**
- 44. Формирование культуры ответственного потребления^{NEW}**
45. Практики соблюдения прав коренных малочисленных народов

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Отчет об устойчивом развитии подготовлен с использованием информации, доступной Segezha Group на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Segezha Group разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации настоящего Отчета об устойчивом развитии, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Отчет об устойчивом развитии содержит заявления оценочного или прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических,

социальных и иных показателей, характеризующих развитие Segezha Group и ее дочерних организаций. Segezha Group не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Segezha Group не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозное заявления.

Незначительные отклонения в расчете процентов, изменения промежуточных итогов и итогов на графиках и в таблицах настоящего Отчета об устойчивом развитии объясняются округлением.

ПРЕДПРИЯТИЯ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ ДИВИЗИОНОВ

Дивизион «Бумага и упаковка»:

Подразделения Компании по производству бумаги и упаковки:

1. АО «Сегежский ЦБК»;
2. ПАО «Сокольский ЦБК»;
3. ООО «Сегежская упаковка», Россия;
4. БЕ «Запад» (Segezha Packaging):
 - Arka Merchants Limited Ирландия;
 - Segezha Packaging AB Швеция;
 - Segezha Packaging GmbH Германия;
 - Segezha Packaging Germany GmbH Германия;
 - Segezha Ambalaj Sanayi ve Ticaret Ananim Sirketi Турция;
 - Segezha Packaging Pazarlama Anonim Sirketi Турция;
 - Segezha Packaging France S.A.S. Франция;
 - Segezha Packaging Oy Финляндия;
 - Segezha Packaging B.V. Нидерланды;
 - Segezha Packaging A/S Дания;
 - Segezha Packaging S.R.O. Чехия;
 - Segezha Packaging SRL Румыния;
 - Segezha Packaging SPA Италия.
5. ООО «Вологодская бумажная мануфактура».

Дивизион «Лесозаготовка»:

Подразделения Компании по заготовке лесных ресурсов:

1. Филиал АО «Сегежский ЦБК» по лесным ресурсам;
2. Филиал ООО «Вятский фанерный комбинат» по лесным ресурсам;
3. АО «Лендерский ЛПХ»;
4. АО «Муезерский ЛПХ»;
5. АО «ЛПК «Кипелово»;
6. ООО «Ксилотек-Сибирь»;
7. АО «Онегалес»;
8. ООО «Техпром» (прекратило деятельность в декабре 2019 года путем реорганизации в форме присоединения к АО «ЛПК «Кипелово»);
9. ООО «ЭЛК «Сокол-Вытегра» (ликвидировано в декабре 2019 года);
10. ПАО Воломский КЛПХ «Лескарел» (приобретено в июле 2018 года);
11. АО «Ледмозерское ЛЗХ» (приобретено в июле 2018 года);
12. ООО «Северлеспром» (приобретено в мае 2019 года).

Дивизион «Фанера и плиты»:

Подразделения Компании по производству фанеры и плит:

1. АО «Лесосибирский ЛДК № 1»
2. ООО «Вятский фанерный комбинат»;
3. ООО «Галичский фанерный комбинат»;
4. АО «Карелия ДСП» (продано в 2018 году).

Дивизион «Пиломатериалы»:

Подразделения Компании по деревообработке:

1. АО «СДОК»;
2. АО «Лесосибирский ЛДК № 1», включая лесные филиалы;
3. ООО «ПО «ЛДК №1»;
4. ООО «ЛДК «Сегежский»;
5. АО «Онежский ЛДК»;
6. ООО «Медвежьегорский леспромхоз»;
7. ООО «Ксилотек-Сибирь» (запущено также пеллетное производство, поэтому предприятие осуществляет еще и деревообработку);
8. ООО «Карелиан Вуд Кампани» (в составе с января 2020 года).

Подразделения Компании по энергетике:

1. ООО «ЖКХ ЛДК № 1»;
2. АО «Онега-Энергия»;

Дивизион «КДК и домокомплекты»:

Подразделения Компании по домостроению:

1. АО «СДОК»;
2. ООО «Сокол СиЭлТи»

Иные

1. ООО «Сегежа Групп – ОЦО»
2. ООО «Дворец Спорта»

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. GRI CONTENT INDEX

GRI 102-55

Показатель	Подраздел/ Комментарий
GRI 102. Стандартные элементы 2016	
Профиль организации	
102-1 Наименование организации	О Группе компаний
102-2 Главные бренды, продукты, услуги	О Группе компаний
102-3 Расположение штаб-квартиры организации	г. Москва, Россия
102-4 География операционной деятельности	О Группе компаний
102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	О Группе компаний
102-6 Рынки, на которых работает организация	Ответственное потребление и работа с потребителями
102-7 Масштаб организации	О Группе компаний Управление персоналом и кадровая политика
102-8 Информация о сотрудниках и других работниках	Управление персоналом и кадровая политика
102-9 Цепочка поставок	О Группе компаний
102-10 Существенные изменения в границе организации и ее цепочке поставок	О Группе компаний
102-11 Принцип предосторожности	Руководствуясь принципом предосторожности Компания стремится избегать вреда окружающей среде и сохранять природные ресурсы. Компания проводит оценку экологических рисков и мероприятия, которые направлены на предотвращение и снижение негативного влияния на экосистему и возможных рисков.
102-12 Инициативы, хартии и принципы, которые поддерживает организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
102-13 Членство в ассоциациях	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Стратегия	
102-14 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение президента Segezha Group
102-15 Ключевые воздействия, риски, возможности	О Группе компаний
Этика и добросовестность	
102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	О Группе компаний Комплаенс и деловая этика
102-17 Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	Комплаенс и деловая этика
Корпоративное управление	
102-18 Структура корпоративного управления	О Группе компаний
102-20 Руководители, ответственные за решение экономических, экологических и социальных вопросов	Стратегия КСО и благотворительности

Показатель	Подраздел/ Комментарий
102-21 Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	О Группе компаний
102-22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	О Группе компаний
102-25 Конфликт интересов	Комплаенс и деловая этика
102-26 Роль высшего органа корпоративного управления в установлении целей, ценностей и стратегии	Стратегия КСО и благотворительности
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-40 Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
102-41 Коллективные договоры	Социальная политика и корпоративная культура
102-42 Определение и выбор заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
102-44 Ключевые темы и проблемы	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Общие сведения об Отчете	
102-45 Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Приложение 1. Об Отчете
102-46 Определение содержания и границ Отчета	Приложение 1. Об Отчете Приложение 2. Границы раскрытия существенных аспектов
102-47 Список существенных тем	Приложение 1. Об Отчете
102-48 Переформулировки показателей	Приложение 1. Об Отчете
102-49 Изменения в списке существенных тем и границах раскрытия тем	Приложение 1. Об Отчете
102-50 Отчетный период	Приложение 1. Об Отчете
102-51 Дата публикации последнего отчета	Приложение 1. Об Отчете
102-52 Цикл отчетности	Приложение 1. Об Отчете
102-53 Контактная информация	Контакты
102-54 Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI, выбранный организацией	Приложение 1. Об Отчете
102-55 Указатель содержания GRI	Приложение 2. GRI Content Index
102-56 Внешнее заверение	Приложение 1. Об Отчете

1. Экономические результаты деятельности Группы компаний**GRI 201. Экономическая результативность 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Глава 3. Экономика
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Глава 3. Экономика
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Глава 3. Экономика
201-3. Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Социальная политика и корпоративная культура

30. Присутствие на рынках труда регионов**GRI 202. Присутствие на рынках 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Управление персоналом и кадровая политика
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление персоналом и кадровая политика
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Управление персоналом и кадровая политика
202-1. Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Управление персоналом и кадровая политика
202-2. Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Управление персоналом и кадровая политика

42. Социальные инвестиции и социальные проекты в регионах присутствия**GRI 203. Непрямое экономическое воздействие 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Управление воздействием на регионы присутствия
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление воздействием на регионы присутствия
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Управление воздействием на регионы присутствия
203-1. Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Управление воздействием на регионы присутствия

2. Прозрачность и конкурентность закупочной деятельности Группы компаний**GRI 204. Практики закупок 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Ответственные закупки и работа с подрядчиками
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Ответственные закупки и работа с подрядчиками
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Ответственные закупки и работа с подрядчиками
204-1. Процент закупок у отечественных производителей	Ответственные закупки и работа с подрядчиками

4. Противодействие коррупции в Группе компаний**GRI 205. Противодействие коррупции 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Комплаенс и деловая этика
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Комплаенс и деловая этика
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Комплаенс и деловая этика
205-1. Операции оцениваются на наличие рисков, связанных с коррупцией	Комплаенс и деловая этика
205-2. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Комплаенс и деловая этика
205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Комплаенс и деловая этика

15. Использование природных материалов**GRI 301. Материалы 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Экологический след и бережливое использование ресурсов
301-1. Используемые материалы по весу или объему	Экологический след и бережливое использование ресурсов
301-2. Используемые вторичные материалы	Экологический след и бережливое использование ресурсов

21. Энергоэффективность и управление потреблением энергии**GRI 302. Энергия 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Экологический след и бережливое использование ресурсов
302-1. Потребление энергии внутри организации	Экологический след и бережливое использование ресурсов
302-3. Энергоемкость	Экологический след и бережливое использование ресурсов

22. Вода**GRI 303. Вода 2018****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Экологический след и бережливое использование ресурсов
303-1. Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Экологический след и бережливое использование ресурсов
303-2. Управление водосбросом	Экологический след и бережливое использование ресурсов
303-3. Водозабор	Экологический след и бережливое использование ресурсов
303-4. Водосброс	Экологический след и бережливое использование ресурсов
303-5. Водопотребление	Экологический след и бережливое использование ресурсов

23. Воздействие деятельности Группы компаний на биоразнообразие**GRI 304. Биоразнообразие 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
304-1. Эксплуатационные участки, находящиеся в собственности, арендуемые, управляемые или охраняемые районы и прилегающие к ним территории, а также районы с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охраняемых районов	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
304-2. Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
304-3. Защищенные и восстановленные местообитания	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
304-4. Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли

18. Выбросы**GRI 305. Выбросы 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Экологический след и бережливое использование ресурсов
305-1. Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Экологический след и бережливое использование ресурсов
305-7. Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Экологический след и бережливое использование ресурсов

14. Способы утилизации и размещения отходов лесопиления**GRI 306. Сбросы и отходы 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Экологический след и бережливое использование ресурсов
306-1. Сброс воды в разбивке по качеству и принимающему источнику	Экологический след и бережливое использование ресурсов

306-2. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Экологический след и бережливое использование ресурсов
---	--

306-3. Значительные разливы	В 2018 и 2019 годах существенные разливы на территории компаний Segezha Group не зафиксированы.
-----------------------------	---

306-4. Транспортированные отходы	Экологический след и бережливое использование ресурсов
----------------------------------	--

9. Соответствие Группы законодательным требованиям в экономической, экологической, социальной сферах**GRI 307. Соответствие законодательным требованиям в области экологии 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Экологическая политика
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Экологическая политика
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Экологическая политика
307-1. Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экологическая политика

30. Присутствие на рынках труда регионов**GRI 401. Занятость 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Управление персоналом и кадровая политика
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление персоналом и кадровая политика
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Управление персоналом и кадровая политика
401-1. Нанятые работники и текучесть кадров	Управление персоналом и кадровая политика
401-2. Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые работают постоянно, полный рабочий день	Управление персоналом и кадровая политика
401-3. Отпуск по уходу за ребенком	Управление персоналом и кадровая политика

34. Здоровье и безопасность на рабочем месте**GRI 403. Профессиональное здоровье и безопасность 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Охрана труда и промышленная безопасность
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Охрана труда и промышленная безопасность
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Охрана труда и промышленная безопасность
403-1. Доля персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	Охрана труда и промышленная безопасность
403-2. Производственный травматизм, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, количество смертельных исходов	Охрана труда и промышленная безопасность
403-3. Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятия	Охрана труда и промышленная безопасность

38. Формирование корпоративной культуры**GRI-404 Подготовка и образование****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Управление персоналом и кадровая политика
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление персоналом и кадровая политика
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Управление персоналом и кадровая политика
404-1. Среднегодовое количество часов обучения одного работника с разбивкой по полу и категориям работников	Управление персоналом и кадровая политика
404-2. Программы развития навыков и образования	Управление персоналом и кадровая политика

32. Недопущение дискриминации**GRI 405. Разнообразие и равные возможности 2016****GRI 103. Подход в области менеджмента 2016**

103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Управление персоналом и кадровая политика
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление персоналом и кадровая политика

103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Управление персоналом и кадровая политика
405-1. Разнообразие органов управления и работников	Управление персоналом и кадровая политика
31. Практики соблюдения прав человека и трудовых прав	
GRI 412. Оценка соблюдения прав человека 2016	
GRI 103. Подход в области менеджмента 2016	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Социальная политика и корпоративная культура
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Социальная политика и корпоративная культура
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Социальная политика и корпоративная культура
412-2. Обучение сотрудников политике и процедурам в области прав человека	Стратегия КСО и благотворительности
41. Управление воздействием на местные сообщества	
GRI 413. Местные сообщества 2016	
GRI 103. Подход в области менеджмента 2016	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Управление воздействием на регионы присутствия Благотворительность и социальные проекты
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление воздействием на регионы присутствия Благотворительность и социальные проекты
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Управление воздействием на регионы присутствия Благотворительность и социальные проекты
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Социальная политика и корпоративная культура
413-1. Действия компании с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	Глава 5. Общество
43. Здоровье и безопасность потребителя	
GRI 416. Здоровье и безопасность потребителя 2016	
GRI 103. Подход в области менеджмента 2016	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Ответственное потребление и работа с потребителями
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Ответственное потребление и работа с потребителями
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Ответственное потребление и работа с потребителями
416-2. Случаи несоблюдения правил в отношении воздействия товаров и услуг на здоровье и безопасность потребителя	Ответственное потребление и работа с потребителями
44. Формирование культуры ответственного потребления	
GRI 417. Маркетинг и маркировка 2016	
GRI 103. Подход в области менеджмента 2016	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Ответственное потребление и работа с потребителями
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Ответственное потребление и работа с потребителями
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Ответственное потребление и работа с потребителями
417-1. Требования к маркировке продуктов и услуг	Ответственное потребление и работа с потребителями
417-2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Существенных штрафов или нефинансовых санкций, а также судебных дел в сфере ответственности за продукцию и в сфере маркетинга в 2018-2019 годах зафиксировано не было.
9. Соответствие Группы законодательным требованиям в экономической, экологической, социальной сферах	
GRI 419. Соблюдение социально-экономических норм 2016	
GRI 103. Подход в области менеджмента 2016	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Управление воздействием на регионы присутствия
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Управление воздействием на регионы присутствия
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Управление воздействием на регионы присутствия
419-1. Несоблюдение законов и нормативных актов в социально-экономической сфере	Значимых штрафов в социальной и экономической сферах деятельности в 2018-2019 годах не было.
10. Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами	
GRI 103. Подход в области менеджмента	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Взаимодействие с заинтересованными сторонами

11. Управление воздействием на окружающую среду	
GRI 103. Подход в области менеджмента	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Экологическая политика
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Экологическая политика
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Экологическая политика
12. Устойчивое лесопользование	
GRI 103. Подход в области менеджмента	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
13. Экономика замкнутого цикла	
GRI 103. Подход в области менеджмента	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Экологический след и бережливое использование ресурсов
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Экологический след и бережливое использование ресурсов
19. Сертификация продукции и лесов	
GRI 103. Подход в области менеджмента	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
24. Предотвращение лесных пожаров	
GRI 103. Подход в области менеджмента	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
25. Вырубка лесов (обезлесение)	
GRI 103. Подход в области менеджмента	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
27. Цифровизация деятельности Группы компаний	
GRI 103. Подход в области менеджмента	
103-1. Объяснение существенности аспекта и границ	Информационные технологии и автоматизация процессов
103-2. Подход в области менеджмента и его компоненты	Информационные технологии и автоматизация процессов
103-3. Оценка подхода в области менеджмента	Информационные технологии и автоматизация процессов

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА УЧЕТА ЗАМЕЧАНИЙ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

Замечания стейкхолдеров, сделанные на Общественных слушаниях по Отчету за 2016-2017 гг.

Замечания	Учет замечаний, запланированных к рассмотрению на 2018-2019 гг.
Раскрывать в Отчете об устойчивом развитии более подробную информацию об углеродном следе, в частности приводить расчеты.	Учтено. Экологический след и бережливое использование ресурсов
Дать информацию об обезлесении и отступлении границ леса. В частности, рассказать о цепочках поставок (деятельности ответственных подрядчиков), не ведущих к обезлесению.	Учтено. Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
Более конкретизировать вклад Segezha Group в достижение отдельных Целей устойчивого развития ООН.	Учтено. Стратегия КСО и благотворительности
Подтвердить достоверность данных Отчета об устойчивом развитии при помощи профессионального аудита и/или в рамках общественного заверения Отчета.	В следующих циклах отчетности
Раскрыть информацию об объеме заготовки древесины в 2018-2019 гг. и планы на 2020 г.	Учтено. О Группе Компаний Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
В части лесовосстановления указать площадь сплошных рубок, чтобы можно было увидеть баланс – сколько вырублено и сколько восстановлено.	Учтено. Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
Раскрыть планы по развитию собственных мощностей («питомники») по восстановлению леса	Учтено. Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
Раскрыть объем рубок ухода молодняка.	Учтено. Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
Раскрыть информацию о лесной инфраструктуре, построенной Компанией в отчетном периоде (например, строительство дорог).	Учтено. Особенности устойчивого развития в лесной отрасли
Раскрыть информацию о динамике лесонарушений, в частности раскрыть динамику штрафных санкций Компании за несколько лет и дать аналитический комментарий.	Учтено. Особенности устойчивого развития в лесной отрасли

ПРИЛОЖЕНИЯ

ГЛОССАРИЙ

Определения

Возобновляемые ресурсы	природные ресурсы, запасы которых или восстанавливаются быстрее, чем используются, или не зависят от того, используются они или нет.
Возраст спелости леса	состояние, в наибольшей степени соответствующее функциональному назначению лесов.
Дивизиональная структура управления	организационная форма управления, в которой управление сочетает централизацию стратегии, координации управления и децентрализацию принятия среднесрочных и текущих решений.
Лесовосстановление	выращивание лесов на территориях, подвергшихся вырубкам, пожарам и т. д.
Лесосека	участок леса, отведенный в рубку.
Минерализованные полосы	это искусственно образованный противопожарный барьер, созданный путем очистки линейного участка территории, граничащего с лесным массивом, от горючих материалов (вспашка трактором грунта на определенную ширину).
Невозобновляемые ресурсы	природные ресурсы, не восстанавливающиеся самостоятельно и не возобновимые искусственно.
Ответственное лесопользование, ответственное лесопользование	экономически доходное, экологически ответственное, социально ориентированное лесопользование лесами с учетом долгосрочного сохранения разнообразных ценностей и функций лесов для нынешнего и будущего поколений людей на местном, региональном и глобальном уровнях.
Пеллеты (топливные брикеты)	нормированные цилиндрические изделия, изготовленные путем прессования с помощью большого давления отходов сельского хозяйства, высушенной и измельченной древесины или другой биомассы без применения каких-либо связующих элементов.
Расчетная лесосека	разрешенный предельный годовой объем заготовки древесины рубками главного пользования в пределах определенной территории и хозяйственной секции.
Функциональная структура управления	структура управления, сформированная в соответствии с основными направлениями деятельности организации, где подразделения объединяются в блоки.

Сокращения

АФК «Система»	Акционерная финансовая корпорация «Система», управляющая компания Segezha Group.
ГОЧС	гражданская оборона и чрезвычайные ситуации.
ДВП	древесноволокнистые плиты.
ДЗО	дочерние и зависимые общества.
ДОК	деревообрабатывающий комбинат.
ДСП	древесностружечные плиты.
ЕГЛ	Единая горячая линия.
КДК	домокомплекты из клееного бруса.
КИС	комплексная информационная система спутникового мониторинга и контроля топлива.
ЛВПЦ	леса высокой природоохранной ценности, в которых ценность запасенного в них древесного сырья оказывается второстепенной по сравнению с их значимостью для сохранения биоразнообразия, поддержания экологического равновесия и/или обеспечения потребностей местного населения.

ЛДК	лесопильно-деревообрабатывающий комбинат.
ЛПК	лесопромышленный концерн.
ЛПХ	лесное промышленное хозяйство (леспромхоз).
МРОТ	минимальный размер оплаты труда.
МСФО	International Financial Reporting Standards, международные стандарты финансовой отчетности, набор документов (стандартов и интерпретаций), регламентирующих правила составления финансовой отчетности, необходимой внешним пользователям для принятия ими экономических решений в отношении предприятия.
ООПТ	участки земли, водной поверхности и воздушного пространства над ними, где располагаются природные комплексы и объекты, которые имеют особое природоохранное, научное, культурное, эстетическое, рекреационное и оздоровительное значение, которые изъяты решениями органов государственной власти полностью или частично из хозяйственного использования и для которых установлен режим особой охраны.
ОЦО	Общий центр обслуживания.
ПЛО	производственно-лесозаготовительное объединение.
ПФР	Пенсионный фонд России.
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей, общероссийская общественная организация, представляющая интересы деловых кругов.
СЕВ	содействие естественному лесовосстановлению.
СМК	система менеджмента качества.
СПОК	Северная природоохранная коалиция.
ТПП РФ	Торгово-промышленная палата Российской Федерации.
УК	управляющая компания.
ФОМС	Фонд обязательного медицинского страхования.
ФСС	Фонд социального страхования Российской Федерации.
ЦБК	целлюлозно-бумажный комбинат.
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций.
FSC	Forest Stewardship council®, «Лесной попечительский совет».
GRI	Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчетности, организация, ставящая своей целью развитие и продвижение стандартов нефинансовой отчетности.
ISO 14 001	международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления.
OHSAS 18 001	система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.
OIBDA	Operating Income Before Depreciation And Amortization, аналитический показатель, означающий операционный доход до вычета амортизации основных средств и нематериальных активов.
R&D	Research & Development, научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки.
WWF	Всемирный фонд дикой природы, общественная организация, работающая в сферах, касающихся сохранения, исследования и восстановления окружающей среды.

Единицы измерения

га	Гектар – единица измерения площади, равная 10 000 м ²
ГДж	Гигаджоуль – единица измерения работы, энергии и количества теплоты в Международной системе единиц.
Гкал	Гигакалория – тепловая энергия или количество теплоты, которое необходимо для нагрева 1 000 м ³
кВт•ч	Произведенная или потребленная энергия, теплота, а также выполненная механическая работа
м ³	Метры кубические
млн руб.	Миллион рублей
млрд руб.	Миллиард рублей
т	Тонны
тыс. руб.	Тысячи рублей

ПРИЛОЖЕНИЯ

GRI 102-53 **КОНТАКТЫ**

По всем вопросам по Отчету об устойчивом развитии обращаться к:

Руководитель направления по устойчивому развитию

Высоких-Альсясири Алена Александровна

e-mail: vysokikh_aa@segezha-group.com

тел.: +7 (499) 962-82-00

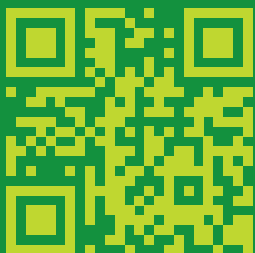
Офис в Москве:

123112, Россия, г. Москва, Пресненская набережная, д. 10, блок С

Телефон/факс: +7 (499) 962 82 00

E-mail: welcome@segezha-group.com

сайт: www.segezha-group.com



123112, Россия, г. Москва,
Пресненская набережная, д. 10, блок С
Тел./факс: +7 (499) 962 82 00
E-mail: welcome@segezha-group.com

Website: <http://segezha-group.com>